



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

У К А З

ГЛАВЫ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в некоторые указы Главы Карачаево-Черкесской Республики

В соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 01.08.2008 № 1573 и в целях совершенствования государственного и муниципального управления

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. В приложение к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 01.12.2011 № 369 «Об утверждении Положения о порядке формирования, ведения и использования Сводного резерва управленческих кадров Карачаево-Черкесской Республики» внести следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. В пункте 1 после слов «муниципальных должностей Карачаево-Черкесской Республики» дополнить словами «и отдельных должностей муниципальной службы Карачаево-Черкесской Республики».

1.1.2. В пункте 3 после слов «муниципальные должности Карачаево-Черкесской Республики» дополнить словами «и отдельные должности муниципальной службы Карачаево-Черкесской Республики».

1.1.3. Пункт 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«для замещения отдельных должностей муниципальной службы Карачаево-Черкесской Республики (далее – должности муниципальной службы).».

1.2. В разделе 2 «Формирование резерва»:

1.2.1. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Резерв для замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы формируется на основании предложений:

лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, на которые формируется Резерв;

первого заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, заместителей Председателя Правительства, руководителей государственных органов Карачаево-Черкесской Республики, органов исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики;

иных должностных лиц по поручению Главы Карачаево-Черкесской Республики;

региональных отделений политических партий, крупных общественных объединений.».

1.2.2. В пункте 12 после слов «муниципальных должностей» дополнить словами «и должностей муниципальной службы».

1.3. В подпункте 25.6. раздела 3 «Организация работы с Резервом» после слов «должностей гражданской» дополнить словами «и муниципальной».

1.4. Пункт 30 раздела 4 «Порядок использования Резерва и исключения из него кандидатов» изложить в следующей редакции:

«30. Исключение кандидата из Резерва осуществляется на основании Указа Главы Карачаево-Черкесской Республики по следующим основаниям:

назначение кандидата на одну из должностей перечня должностей;
письменное заявление кандидата об исключении его из Резерва;
смерть кандидата или признание его судом умершим или безвестно отсутствующим;

истечение срока нахождения в Резерве;

наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую (муниципальную) службу или нахождению гражданского (муниципального) служащего на гражданской (муниципальной) службе (для кандидатов, состоящих в Резерве для замещения должностей гражданской (муниципальной) службы);

ликвидации органа исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, государственного органа Карачаево-Черкесской Республики, органа местного самоуправления, на замещение должности в котором претендует кандидат;

сокращения должности, предполагаемой к замещению кандидатом;

назначения кандидата на государственную должность Карачаево-Черкесской Республики, должность гражданской (муниципальной) службы Карачаево-Черкесской Республики, муниципальную должность, иную должность, не включенную в перечень должностей, но равнозначную или вышестоящую по отношению к должности, на замещение которой претендует кандидат;

невыполнения кандидатом, замещающим государственную должность Карачаево-Черкесской Республики, должность гражданской (муниципальной) службы Карачаево-Черкесской Республики, включенную в перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых гражданские (муниципальные) служащие Карачаево-Черкесской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязанности представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, иму-

шестве и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

отказа кандидата от замещения должности, предложенной в порядке, определенном настоящим Положением;

переезда кандидата на постоянное место жительства за пределы Карачаево-Черкесской Республики;

увольнение кандидата в период нахождения в Резерве с государственной должности Карачаево-Черкесской Республики, должности гражданской (муниципальной) службы, муниципальной должности, иной должности по следующим основаниям:

неоднократное неисполнение гражданским (муниципальным) служащим (работником) без уважительных причин должностных (трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

однократное грубое нарушение гражданским (муниципальным) служащим (работником) должностных (трудовых) обязанностей:

прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на служебном (рабочем) месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного (рабочего) дня (смены));

появление на службе (работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными гражданскому (муниципальному) служащему (работнику) в связи с исполнением им должностных (трудовых) обязанностей, в том числе разглашение персональных данных другого служащего (работника);

совершение по месту службы (работы) хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях;

нарушение гражданским (муниципальным) служащим (установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушением работником) требований охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда), если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на службе, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

совершение виновных действий гражданским (муниципальным) служащим (работником), непосредственно обслуживающим денежные или

товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны представителя нанимателя (работодателя);

принятие гражданским (муниципальным) служащим, замещающим должность гражданской (муниципальной) службы (руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером) необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу государственного органа (организации);

однократное грубое нарушение гражданским (муниципальным) служащим своих должностных обязанностей, повлекшее за собой причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства Российской Федерации;

однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;

представление гражданским (муниципальным) служащим (работником) представителю нанимателя (работодателю) подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта (трудового договора);

нарушение запретов, связанных с гражданской службой, предусмотренных статьей 17 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», несоблюдение ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных статьями 13 и 14 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

неудовлетворительный результат испытания.».

2. В приложение к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 14.02.2012 № 14 «Об утверждении Перечня должностей, для замещения которых формируется Сводный резерв управленческих кадров Карачаево-Черкесской Республики» (в редакции указов Главы Карачаево-Черкесской Республики от 10.09.2014 № 183, от 23.03.2015 № 35) внести следующее изменение:

Перечень должностей, для замещения которых формируется Сводный резерв управленческих кадров Карачаево-Черкесской Республики дополнить разделом «Должности муниципальной службы Карачаево-Черкесской Республики» следующего содержания:

«Должности муниципальной службы Карачаево-Черкесской Республики	
101.	Глава администрации Абазинского муниципального района
102.	Глава администрации Адыге-Хабльского муниципального района
103.	Глава администрации Зеленчукского муниципального района
104.	Глава администрации Карачаевского муниципального района
105.	Глава администрации Малокарачаевского муниципального района
106.	Глава администрации Ногайского муниципального района

107.	Глава администрации Прикубанского муниципального района
108.	Глава администрации Урупского муниципального района
109.	Глава администрации Усть-Джегутинского муниципального района
110.	Глава администрации Хабезского муниципального района
111.	Руководитель мэрии (мэр) муниципального образования города Черкесска
112.	Мэр Карачаевского городского округа »

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава
Карачаево-Черкесской Республики



Р.Б. Темрезов

г. Черкесск
Дом Правительства
20 ноября 2015 года
№ 257