



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.11.2016

г. Черкесск

№ 285

О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 31.07.2013 № 252 «Об утверждении государственной программы Карачаево-Черкесской Республики «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике на 2014-2017 годы»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 31.07.2013 № 252 «Об утверждении государственной программы Карачаево-Черкесской Республики «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике на 2014-2017 годы» (в редакции постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.06.2015 № 168) следующие изменения:

1. В наименовании, в пунктах 1-2 постановления и приложении к постановлению слова «2014-2017 годы» заменить словами «2014-2019 годы».

2. Раздел «Объемы и источники финансирования Программы» Паспорта Программы дополнить абзацами следующего содержания:

«2018 год - 100,0 тыс.рублей

2019 год - 100,0 тыс.рублей ».

3. Таблицу «Индикаторы и показатели оценки достижения поставленных цели и задач» изложить в следующей редакции:

«Индикаторы и показатели оценки достижения поставленных цели и задач

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора						
			до начала реализации Программы	1 год реализации Программы	2 год реализации Программы	3 год реализации Программы	4 год реализации Программы	5 год реализации Программы	последний год реализации Программы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование за счет средств республиканского бюджета	Человек (нарастающим итогом)	0	не менее 30	не менее 55	не менее 75	не менее 95	не менее 115	не менее 135

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Количество муниципальных образований, принявших программы (планы) подготовки кадров	Единиц (нарастающим итогом)	4	не менее 20	не менее 40	не менее 80	Не менее 90	Не менее 95	не менее 100
3.	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших обучение в ходе семинаров, проводимых органами государственной власти республики от общего количества муниципальных служащих	Процентов (нарастающим итогом)	0,8	не менее 2	не менее 30	не менее 40	не менее 50	не менее 55	не менее 60
4.	Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв	Единиц (нарастающим итогом)	54	не менее 70	не менее 80	не менее 90	не менее 100	не менее 100	не менее 100
5.	Темп снижения доли муниципальных нормативных правовых актов, принятых с нарушением действующего законодательства, от общего количества муниципальных актов, в которых выявлены нарушения	Процентов	-	30	50	60	70	75	80»

4. Раздел 3 Программы «Перечень программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

«3. Перечень программных мероприятий»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Объем финансирования республиканский бюджет (тыс.рублей)					
				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Мониторинг республиканского законодательства, регулирующего вопросы муниципальной службы, в целях его совершенствования	2014-2019 годы	Государственно-правовое управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики, Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам ме-	-	-	-	-	-	-
				-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			стного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики						
2.	Анализ муниципальной нормативной правовой базы на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства	Ежегодно январь-февраль	Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	-	-
3.	Разработка на основе кадрового мониторинга муниципальных образований плана обучения муниципальных служащих	2014-2019 годы	Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики	-	-	-	-	-	-
4.	Организация получения муниципальными служащими дополнительного профессионального образования за счет средств республиканского бюджета	2014-2019 годы	Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Респуб-	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			лики						
5.	Мониторинг деятельности органов местного самоуправления республики по принятию муниципальных программ (планов) подготовки кадров	2014-2019 годы	Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики	-	-	-	-	-	-
6.	Содействие органам местного самоуправления в проведении аттестации муниципальных служащих	2014-2019 годы	Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики	-	-	-	-	-	-
7.	Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления республики по вопросам подготовки и проведения конкурсов на замещение должностей глав местных администраций, муниципальных выборов	2014-2019 годы	Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики, Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по кадровой политике и вопросам государственной гражданской службы	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.	Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	2014-2019 годы	Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики	-	-	-	-	-	-
9.	Организация и проведение обучающих семинаров, совещаний с муниципальными служащими республики	2014-2019 годы	Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики, Государственно-правовое управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики, органы исполнительной власти республики	-	-	-	-	-	-
10.	Разработка методических материалов по вопросам местного самоуправления и модельных актов органов местного самоуправления, а также их актуализация	2014-2019 годы	Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики, органы исполнительной	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			власти республики						
11.	Оказание Совету муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики консультативной и организационной помощи в его деятельности	2014-2019 годы	Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики	-	-	-	-	-	-
12.	Консультационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления республики	2014-2019 годы	Государственно-правовое управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики, Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики, Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по кадровой политике и вопросам государственной гражданской службы, органы исполнительной власти республики	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
13.	Ведение страницы «Методические рекомендации для муниципальных образований» на официальном сайте Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	2014-2019 годы	Управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по организационной работе, вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики	-	-	-	-	-	-
Всего за счет средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики		600 тыс. рублей		100	100	100	100	100	100»

5. В Разделе 4 Программы «Обоснование ресурсного обеспечения Программы»:

5.1. В абзаце первом слова «составит 400 тыс.рублей» заменить словами «составит 600 тыс.рублей».

5.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«в 2018 году - 100 тыс.рублей

в 2019 году - 100 тыс.рублей».

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



А.А. Озов