



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.02.2020

г. Черкесск

№ 12

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Карачаево-Черкесской Республики в 2020 году

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Карачаево-Черкесской Республики в 2020 году согласно приложению.

2. Определить Министерство здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики уполномоченным исполнительным органом государственной власти Карачаево-Черкесской Республики по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2020 году.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 02.04.2019 № 93 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Карачаево-Черкесской Республики в 2019 году».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы здравоохранения.

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



А.А. Озов

П О Р Я Д О К

предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам Карачаево-Черкесской Республики
в 2020 году

1. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Карачаево-Черкесской Республики в 2020 году (далее - Порядок) определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат (далее - выплаты) медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Министерство) в 2020 году, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный Приказом Министерства от 20.12.2019 № 493-о, в размере:

1,5 млн. рублей для врачей, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством Карачаево-Черкесской Республики;

1 млн. рублей для врачей, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно Министерством, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор).

Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с

медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

3. Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам осуществляются за счет субсидий из федерального бюджета и софинансирования из средств республиканского бюджета.

4. Для предоставления выплат медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

- заявление о предоставлении выплаты;
- копию трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию трудовой книжки;
- копии документов, подтверждающих наличие высшего медицинского образования, допуск к профессиональной деятельности;
- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- копию идентификационного (индивидуального) номера налогоплательщика (ИНН);
- сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;
- расчетный счет получателя и реквизиты кредитной организации для перечисления выплаты.

Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копии нотариально не заверены. Копии документов сличаются с оригиналами, оригиналы возвращаются.

Прием документов осуществляется в кабинете 122 Министерства.

5. Министерство в течение 30 календарных дней со дня представления документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, принимает решение о заключении договора с медицинским работником о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты.

6. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты оформляется приказом Министерства.

7. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается Министерством в случае:

- несоответствия заявителя требованиям, установленным пунктом 1 настоящего Порядка;
- представления медицинского работника на вакантную должность, не включенную в программный реестр должностей;
- непредставления или предоставления не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 4 настоящего Порядка;

недостоверности сведений, содержащихся в предоставленных документах медицинского работника.

8. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении выплаты, Министерство заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику, в котором предусматриваются следующие обязанности медицинского работника:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить единовременно в бюджет Карачаево-Черкесской Республики часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить единовременно в бюджет Карачаево-Черкесской Республики часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

9. Выплата осуществляется Министерством в течение 30 календарных дней со дня зачисления денежных средств на лицевой счет Министерства путем перечисления на счет, указанный медицинским работником.

