



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2021

г.Черкесск

№ 116

О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике»

В соответствии с пунктом 11 приложения 23 к постановлению Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике» (в редакции постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 10.04.2020 № 86) следующие изменения:

1.1. В приложении 3 к постановлению:

1.1.1. Пункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 первой статьи 77, пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Карачаево-Черкесской Республики.»

1.1.2. Приложения 1, 2 к Порядку изложить в следующей редакции:

«Приложение 1 к Порядку

Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики _____

(ФИО заявителя в именительном падеже)

Адрес регистрации: _____

(с указанием индекса)

Адрес фактического проживания: _____

(с указанием индекса)

Контактные данные:

Телефон: _____

E-mail: _____

З А Я В Л Е Н И Е

о заключении трёхстороннего договора на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Я, _____,

(ФИО полностью)

являюсь победителем конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской Республики от _____ № _____.

Мной заключен трудовой договор с _____

(наименование образовательной организации)

на должность _____ от _____ № _____

(предметная область)

на срок не менее 5 лет.

На основании вышеизложенного прошу заключить со мной трёхсторонний договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно - трехсторонний договор, выплата).

Обязуюсь предоставлять достоверные сведения, подтверждающие право на получение единовременной компенсационной выплаты.

Обязуюсь заключить дополнительное соглашение о продлении срока действия трехстороннего договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме в следующих случаях:

предоставления мне отпуска по беременности и родам;

предоставления мне отпуска по уходу за ребёнком (до достижения им возраста 1,5 или 3 лет);

предоставления мне длительного отпуска сроком до одного года;

призыва меня на военную службу в Вооружённые Силы Российской Федерации.

В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения срока 5 лет (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) обязуюсь возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Карачаево-Черкесской Республики.

Выплату прошу перечислить на мой расчётный счёт

№ _____,

открытый в _____
(наименование банка)

БИК банка _____

ИНН банка _____

Кор./счёт банка _____

Приложение: копия трудового договора от _____ № _____.

«__» _____ года

(подпись)

(расшифровка подписи)

ДОГОВОР

на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

г. Черкесск

« ____ » _____ 20 г.

Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра образования и науки Карачаево-Черкесской Республики

(ФИО полностью)

действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от « ____ » _____ № _____ , учитель _____

(ФИО полностью)

именуемый в дальнейшем «Учитель», и _____

(наименование образовательной организации)

именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», в лице директора _____

(ФИО полностью)

при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, (далее - Выплата), в размере _____ рублей.

2. Обязательства Сторон**2.1. Министерство обязуется:**

2.1.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю в размере _____ рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет Учителя.

2.1.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке и хранении.

2.1.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной выплаты.

2.1.4. В случае увольнения Учителя до истечения 5 лет со дня заключения трудового договора направить ему уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме в бюджет Карачаево-Черкесской Республики с указанием сроков возврата и банковских реквизитов, но не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.1.5. Взыскать в случае неисполнения Учителем обязанностей, предусмотренных пунктом 3.2 настоящего договора, денежные средства в установленном порядке.

2.2. Образовательная организация обязуется:

2.2.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.2.2. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке.

2.2.3. Письменно уведомить Министерство о прекращении трудового договора с Учителем до истечения срока 5 лет в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

2.2.5. Письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.2.6. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения 5 лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового Кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 3 рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.2.7. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Учителем, направить в Министерство в течение 3 рабочих дней со дня обнаружения информации о предоставлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение в 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18-часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным Образовательной организацией с Учителем (далее - трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока

действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать Образовательную организацию и Министерство не менее чем за 2 недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения 5 лет с даты заключения трудового договора.

2.3.5. В случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения 5 лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Карачаево-Черкесской Республики. Учитель обязан исполнить требование Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2 настоящего договора по инициативе Учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Карачаево-Черкесской Республики.

2.3.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения 5 лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового Кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового Кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае возврата Учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Образовательной организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у Учителя не возникает.

2.3.9. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется Учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

3. Ответственность Сторон

3.1. В течение 5 рабочих дней со дня поступления в Министерство уведомления о прекращении трудового договора до истечения срока 5 лет, установленного настоящим договором, Министерство направляет Учителю заказным почтовым отправлением уведомление о добровольном возврате в

бюджет Карачаево-Черкесской Республики единовременной компенсационной выплаты в полном объеме.

3.2. В течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Учитель осуществляет возврат единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Карачаево-Черкесской Республики на счет, указанный в уведомлении.

3.3. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Карачаево-Черкесской Республики в течение срока, указанного в пункте 3.2. настоящего порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсации выплаты, подлежащей возврату в судебном порядке.

4. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня подписания и действует до полного исполнения обязательств Сторонами.

5. Иные положения

5.1. За неисполнение (ненадлежащее) исполнение настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней.

5.3. Настоящий договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

5.4. К настоящему договору прилагаются заверенные в установленном порядке действующим законодательством Российской Федерации порядке:

копия документа, удостоверяющего личность Учителя (со страницей регистрации);

копия документа об образовании Учителя;

копия трудовой деятельности и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась;

копия трудового договора, заключенного Образовательной организацией с Учителем;

банковские реквизиты Учителя (заверенные банковской организацией).

5.5. Дополнительные соглашения к настоящему договору являются его неотъемлемой частью.

5.6. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия ее споры разрешаются Сторонами путем переговоров, а в случае, разногласий, - в судебном порядке.

5.7. Отношения сторон, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

Адреса сторон:

Министерство	Учитель	Образовательная организация
Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики ИНН _____ КПП _____ ОГРН _____ р/с _____ Отделение банка _____ БИК _____ Адрес: _____ Тел. _____	(ФИО) Дата рождения _____ Документ, удостоверяющий личность _____ Паспорт: серия _____, Номер _____, кем и когда выдан: _____ Адрес регистрации: _____ Тел.: _____	(наименование образовательной организации) ИНН _____ КПП _____ ОГРН _____ р/с _____ Отделение банка _____ БИК _____ Адрес: _____ Тел. _____
Министр		Руководитель
Подпись ФИО	Подпись	Подпись ФИО
МП		МП

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.».

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



М.О. Аргунов