



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2022

г. Черкесск

№ 92

Об утверждении Порядка предоставления дополнительной единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике

В целях усиления мер государственной поддержки учителей, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике, Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Порядок предоставления дополнительной единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы образования.

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



М.О. Аргунов

П О Р Я Д О К

предоставления дополнительной единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике (далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления, расходования, возврата дополнительной единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике (далее - дополнительная единовременная компенсационная выплата).

1.2. Дополнительная единовременная компенсационная выплата в размере 100000 (сто тысяч) рублей предоставляется из республиканского бюджета учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике и являющимся получателями единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике» (далее - постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309, получатели дополнительной единовременной компенсационной выплаты) на основании трехстороннего договора о предоставлении дополнительной единовременной компенсационной выплаты.

1.3. Уполномоченным органом государственной власти Карачаево-Черкесской Республики по осуществлению дополнительной единовременной компенсационной выплаты является Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики (далее - уполномоченный орган).

2. Порядок предоставления и расходования дополнительной единовременной компенсационной выплаты

2.1. Получатели дополнительной единовременной компенсационной выплаты не позднее трех месяцев со дня принятия уполномоченным органом приказа об утверждении списка победителей конкурсного отбора в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309, обращаются в уполномоченный орган с заявлением о заключении трехстороннего договора о предоставлении дополнительной единовременной компенсационной выплаты (далее - заявление) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку, а также предоставляют заверенную работодателем копию трудового договора, заключенного с общеобразовательной организацией.

2.2. Сторонами трехстороннего договора являются уполномоченный орган, общеобразовательная организация, получатель дополнительной единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня подачи заявления получателем дополнительной единовременной компенсационной выплаты оформляет 3 экземпляра проекта договора на предоставление дополнительной единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку и направляет их в общеобразовательную организацию.

Общеобразовательная организация в течение 7 рабочих дней со дня получения 3 экземпляров трехстороннего договора обеспечивает их подписание руководителем общеобразовательной организации и представляет в уполномоченный орган (способом, позволяющим подтвердить факт его представления) 2 экземпляра подписанного трехстороннего договора.

2.4. Один экземпляр подписанного договора вручается лично под подпись или направляется в течение 3 рабочих дней со дня подписания договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства получателю дополнительной единовременной компенсационной выплаты, указанному им в договоре.

2.5. Получатель дополнительной единовременной компенсационной выплаты самостоятельно определяет направление расходования средств дополнительной единовременной компенсационной выплаты.

2.6. Перечисление дополнительной единовременной компенсационной выплаты на счет получателя дополнительной единовременной компенсационной выплаты осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря текущего года, открытый в кредитной организации, по указанным в договоре реквизитам.

3. Порядок возврата дополнительной единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случа-

ев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктом 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) получатель дополнительной единовременной компенсационной выплаты возвращает дополнительную единовременную компенсационную выплату в бюджет Карачаево-Черкесской Республики.

3.2. Общеобразовательная организация в течение 3 рабочих дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств уведомляет уполномоченный орган:

о прекращении трудового договора с получателем дополнительной единовременной компенсационной выплаты до истечения срока 5 лет;

о необходимости продления срока действия трехстороннего договора.

3.3. Срок действия трехстороннего договора продлевается на период неисполнения трудовых обязанностей получателем дополнительной единовременной компенсационной выплаты в случаях:

предоставления получателю дополнительной единовременной компенсационной выплаты отпуска по беременности и родам;

предоставления получателю дополнительной единовременной компенсационной выплаты отпуска по уходу за ребенком (до достижения им возраста 1,5 или 3 лет);

предоставления получателю дополнительной единовременной компенсационной выплаты длительного отпуска сроком до одного года;

призыва получателя дополнительной единовременной компенсационной выплаты на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.4. При наступлении события, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, уполномоченный орган направляет получателю дополнительной единовременной компенсационной выплаты не позднее 5 рабочих дней со дня получения уполномоченным органом уведомления общеобразовательной организации о прекращении трудового договора, требование о возврате дополнительной единовременной компенсационной выплаты. Получатель дополнительной единовременной компенсационной выплаты обязан исполнить требование о возврате дополнительной единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

В случае невозврата дополнительной единовременной компенсационной выплаты в бюджет Карачаево-Черкесской Республики в течение срока, указанного в пункте 3.4 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание дополнительной единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение 1
к ПорядкуМинистерство образования и науки
Карачаево-Черкесской Республики

(ФИО заявителя в именительном падеже)

Адрес регистрации:

(с указанием индекса)

Адрес фактического проживания:

(с указанием индекса)

Контактные данные:

Телефон: _____

E-mail: _____

З А Я В Л Е Н И Е

о заключении трёхстороннего договора на предоставление дополнительной единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике и являющимся получателями единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике»

Я, _____,
(ФИО полностью)

являюсь получателем единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике» и приказом Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской Республики от «___» _____ » 20__ г. № ____.

Мной заключен трудовой договор с _____

(наименование общеобразовательной организации)

на должность _____ от «__» _____ 20__ г. № _____
 (предметная область)

на срок не менее 5 лет.

На основании вышеизложенного прошу заключить со мной трёхсторонний договор на предоставление дополнительной единовременной компенсационной выплаты (далее - трёхсторонний договор) в размере 100000 (сто тысяч) рублей.

Обязуюсь предоставлять достоверные сведения, подтверждающие право на получение дополнительной единовременной компенсационной выплаты.

Обязуюсь заключить дополнительное соглашение о продлении срока действия трёхстороннего договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме в следующих случаях:

предоставления мне отпуска по беременности и родам;

предоставления мне отпуска по уходу за ребёнком (до достижения им возраста 1,5 или 3 лет);

предоставления мне длительного отпуска сроком до одного года;

призыва меня на военную службу в Вооружённые Силы Российской Федерации.

В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока 5 лет (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) обязуюсь возратить дополнительную единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Карачаево-Черкесской Республики.

Выплату прошу перечислить на мой расчётный счёт:

№ _____,

открытый в _____

(наименование банка)

БИК банка _____

ИНН банка _____

Кор./счёт банка _____

Приложение:

копия трудового договора от «__» _____ 20__ г. № _____

«__» _____ » 20__ года

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

ДОГОВОР

на предоставление дополнительной единовременной компенсационной выплаты получателю единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике»

г. Черкесск

«_____» _____ 20__ г.

Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра образования и науки Карачаево-Черкесской Республики

_____,
(ФИО полностью)

действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, утвержденного Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от «_____» _____» 20__ г. № __, получатель единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике» (далее - получатель дополнительной единовременной компенсационной выплаты) _____ и

(ФИО полностью)

_____,
(наименование общеобразовательной организации)
именуемая в дальнейшем «Общеобразовательная организация», в лице

_____,
(должность, ФИО)

действующего на основании _____,
(документ, подтверждающий полномочия)

при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление дополнительной единовременной компенсационной выплаты из республиканского бюджета получателю единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике» и приказом Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской Республики от «__» _____» 20__ г. № __ в размере 100000 (сто тысяч) рублей.

2. Обязательства Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Обеспечить предоставление дополнительной единовременной компенсационной выплаты получателю единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике» в размере 100000 (ста тысяч) рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет получателя дополнительной единовременной компенсационной выплаты.

2.1.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных получателя дополнительной единовременной компенсационной выплаты при их обработке и хранении.

2.1.3. Осуществлять контроль за предоставлением и возвратом в бюджет Карачаево-Черкесской Республики дополнительной единовременной компенсационной выплаты.

2.1.4. В случае прекращения трудового договора с получателем дополнительной единовременной компенсационной выплаты до истечения 5 лет со дня заключения трудового договора, направить ему, не позднее 5 рабочих дней со дня получения уведомления общеобразовательной организации о прекращении трудового договора, требование о возврате в бюджет Карачаево-Черкесской Республики дополнительной единовременной компенсационной выплаты в полном объеме с указанием сроков возврата и банковских реквизитов.

2.1.5. В случае неисполнения получателем дополнительной единовременной компенсационной выплаты обязанностей, предусмотренных

подпунктом 2.3.2 пункта 2.3 раздела 2 настоящего договора, взыскать денежные средства в установленном порядке.

2.2. Общеобразовательная организация обязуется:

2.2.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.2.2. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных получателя дополнительной единовременной компенсационной выплаты при их обработке.

2.2.3. Письменно уведомить Министерство о прекращении трудового договора с получателем дополнительной единовременной компенсационной выплаты до истечения срока 5 лет в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

2.2.4. Письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.2.5. При неисполнении получателем дополнительной единовременной компенсационной выплаты трудовых функций в полном объеме до истечения 5 лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 3 рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с общеобразовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.2.6. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных получателем дополнительной единовременной компенсационной выплаты, направить в Министерство в течение 3 рабочих дней соответствующую информацию с приложением подтверждающих документов.

2.3. Получатель дополнительной единовременной компенсационной выплаты обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение дополнительной единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение в 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным общеобразовательной организацией с получателем дополнительной единовременной компенсационной выплаты.

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении дополнительной единовременной компенсационной выплаты из республиканского бюджета в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать общеобразовательную организацию и Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения 5 лет с даты его заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения 5 лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), возратить дополнительную единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Карачаево-Черкесской Республики. Получатель дополнительной единовременной компенсационной выплаты обязан исполнить требование Министерства о возврате дополнительной единовременной компенсационной выплаты в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 раздела 2 настоящего договора по инициативе получателя дополнительной единовременной компенсационной выплаты возратить дополнительную единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Карачаево-Черкесской Республики.

2.4. В случае возврата дополнительной единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока, вторично право на получение выплаты у получателя дополнительной единовременной компенсационной выплаты не возникает.

2.5. Право на получение дополнительной единовременной компенсационной выплаты из республиканского бюджета предоставляется получателю один раз за весь период его трудовой деятельности.

3. Ответственность Сторон

3.1. В течение 5 рабочих дней со дня поступления в Министерство уведомления о прекращении трудового договора до истечения срока 5 лет, установленного настоящим договором, Министерство направляет получателю дополнительной единовременной компенсационной выплаты заказным почтовым отправлением уведомление о добровольном возврате в бюджет Карачаево-Черкесской Республики дополнительной единовременной компенсационной выплаты в полном объеме.

3.2. В течение 30 календарных дней со дня получения уведомления о добровольном возврате получатель дополнительной единовременной компенсационной выплаты осуществляет возврат дополнительной единовременной компенсационной выплаты в полном объеме в бюджет Карачаево-Черкесской Республики на счет, указанный в уведомлении.

3.3. В случае невыполнения в установленный срок требований о возврате средств в бюджет Карачаево-Черкесской Республики Министерство обеспечивает их взыскание в судебном порядке.

4. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня подписания и действует до полного исполнения обязательств Сторонами.

5. Иные положения

5.1. За неисполнение (ненадлежащее) исполнение настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора, Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней.

5.3. Настоящий договор заключен в 3 экземплярах по одному для каждой из Сторон договора.

5.4. К настоящему договору прилагаются заверенные в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке:

копия документа, удостоверяющего личность получателя дополнительной единовременной компенсационной выплаты (со страницей регистрации);

копия документа об образовании получателя дополнительной единовременной компенсационной выплаты;

копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась;

копия трудового договора, заключенного общеобразовательной организацией с получателем дополнительной единовременной компенсационной выплаты;

банковские реквизиты получателя дополнительной единовременной компенсационной выплаты (заверенные банковской организацией).

5.5. Дополнительные соглашения к настоящему договору являются его неотъемлемой частью.

5.6. Все споры разрешаются Сторонами путем переговоров, а в случае, если в разумные сроки переговоры не привели к урегулированию разногласий, - в судебном порядке.

5.7. Положения, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

Адреса сторон:

Министерство	Получатель дополнительной единовременной компенсационной выплаты	Общеобразовательная организация
<p>Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики</p> <p>ИНН _____</p> <p>КПП _____</p> <p>ОГРН _____</p> <p>р/с _____</p> <p>Отделение банка _____</p> <p>_____</p> <p>БИК _____</p> <p>Адрес: _____</p> <p>_____</p> <p>Тел. _____</p> <p>Министр _____</p> <p>Подпись ФИО МП</p>	<p>_____</p> <p>(ФИО)</p> <p>Дата рождения _____</p> <p>Документ, удостоверяющий личность _____</p> <p>Паспорт: серия _____, Номер _____, кем и когда выдан: _____</p> <p>Адрес регистрации: _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>Тел. _____</p> <p>_____</p> <p>Подпись</p>	<p>_____</p> <p>(наименование общеобразовательной организации)</p> <p>ИНН _____</p> <p>КПП _____</p> <p>ОГРН _____</p> <p>р/с _____</p> <p>Отделение банка _____</p> <p>_____</p> <p>БИК _____</p> <p>Адрес: _____</p> <p>_____</p> <p>Тел. _____</p> <p>Руководитель _____</p> <p>Подпись ФИО МП</p>

