



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2023

г.Черкесск

№ 116

О содействии трудоустройству наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

В соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 4 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 10.10.2020 № Пр-1661 Правительство Карачаево-Черкесской Республики **ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить порядок и условия содействия трудоустройству наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места согласно приложению.

2. Управлению государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики обеспечить организацию содействия трудоустройству наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего социальные вопросы.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



Х.У.Чеккуев

П О Р Я Д О К

и условия содействия трудоустройству наркозависимых лиц,
прошедших курс реабилитации, на оборудованные (оснащенные)
для них рабочие места

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», определяет цели, условия организации и финансирования мероприятий по содействию трудоустройству наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее - Порядок).

2. Настоящий Порядок также определяет условия и порядок предоставления из республиканского бюджета финансовых средств, в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации, порядок возврата финансовых средств, отчетности и ответственность.

3. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющим организацию мероприятия по содействию трудоустройству наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в соответствии с настоящим Порядком, является Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Главный распорядитель).

4. Получателями средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики, организующими мероприятия по содействию трудоустройству наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, являются республиканские государственные казенные учреждения - центры занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Центры занятости).

5. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

реабилитанты – наркозависимые лица, прошедшие курс реабилитации; реабилитационный центр - организация, осуществляющая реабилитацию наркозависимых лиц;

оборудование (оснащение) рабочих мест – приобретение, монтаж и установка оборудования, инвентаря (предметов производственного назначения и хозяйственного обихода), программного обеспечения (компьютерных программ), мебели, необходимых для оборудования (оснащения) рабочих мест и трудоустройства реабилитантов.

работодатель - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель.

6. Финансирование мероприятий по содействию трудоустройства реабилитантов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места осуществляется в форме возмещения затрат по заключенным договорам между Центром занятости и работодателем на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации.

7. Финансовые средства предоставляются работодателям, оборудующим (оснащающим) рабочие места для реабилитантов, не осуществляющих после курса реабилитации трудовую деятельность в соответствии с трудовым законодательством в течение не более одного года.

8. Мероприятия по содействию трудоустройству реабилитантов и на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места осуществляются в отношении безработных граждан и граждан, ищущих работу, зарегистрированных в установленном порядке в Центре занятости.

9. Работодатель обязан сохранять оборудованное (оснащенное) рабочее место и трудоустраивать на него реабилитантов не менее чем в течение одного года с момента составления комиссией акта выполненных работ по его оборудованию (оснащению).

10. К расходам работодателя, связанным с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов, относятся затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования для обеспечения надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

11. В целях реализации мероприятий по содействию трудоустройству реабилитантов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места работодатель:

11.1. Совместно с Центром занятости определяет возможность оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов.

11.2. Представляет в Центр занятости заявку на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

11.2.1. Требования, которым должен соответствовать работодатель на дату подачи заявки:

наличие у работодателя на праве собственности или ином законном основании (аренда, безвозмездное пользование, иное основание, предусмотренное законодательством Российской Федерации) здания (помещения), сооружения либо земельного участка (в случае если на таком земельном участке не имеется здания (помещения), сооружения), являющегося местом оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов.

В случае если предоставление субсидии осуществляется в отношении рабочих мест, трудовая функция на которых осуществляется в пути, в полевых условиях либо на дому (надомники), имеет разъездной либо экспедиционный характер, условие, указанное в абзаце первом настоящего подпункта, не применяется;

осуществление работодателем деятельности на территории Карачаево-Черкесской Республики;

работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю - юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

у работодателя отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации, в совокупности превышает 25%, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

работодатель не имеет задолженности по выплате заработной платы своим работникам за предшествующий год;

приобретение работодателем оборудования, инвентаря (предметов производственного назначения и хозяйственного обихода), программного обеспечения (компьютерных программ), мебели, необходимых для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства на них реабилитантов, в течение двенадцати месяцев, предшествующих дате подачи заявки (за исключением случаев, когда в договоре предусмотрены авансовые платежи затрат работодателя на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов, указанного в пункте 11.3 настоящего Порядка).

11.3. Заключает с Центром занятости договор на возмещение затрат по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

11.4. Приобретает основное и вспомогательное оборудование, необходимое для оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства реабилитантов (инвентарь, рабочую мебель, инструменты, программное обеспечение), производит установку, монтаж и наладку оборудования (приобретаемого в соответствии со сметой).

11.5. Представляет документы, подтверждающие расходы на приобретение, монтаж и установку оборудования для оборудования (оснащения) рабочего места.

11.6. Предоставляет акт выполненных работ по заключенным дого-

ворам на оборудование (оснащение) рабочих мест на организацию мероприятий по содействию трудоустройству реабилитантов.

11.7. Заключает с реабилитантами бессрочный трудовой договор, начисляет и своевременно производит им выплату заработной платы.

11.8. Информировывает Центр занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей и принимает на освободившееся рабочее место реабилитанта по направлению Центра занятости или самостоятельно.

12. В целях реализации мероприятий по содействию трудоустройству реабилитантов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места Центр занятости:

12.1. Информировывает работодателей о порядке организации и финансирования мероприятий по содействию трудоустройству реабилитантов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

12.2. Информировывает реабилитантов о возможности содействия им в трудоустройстве путем оборудования (оснащения) рабочих мест.

12.3. Создает своим приказом комиссию по рассмотрению заявок работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для реабилитантов и принятию решения о возмещении затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов (далее - комиссия) и утверждает ее состав.

В состав комиссии могут быть включены работники Центра занятости, представители Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики, органов местного самоуправления, представители реабилитационного центра, управлений социальной защиты населения администраций муниципальных районов и городских округов и других организаций. Заседания комиссии оформляются протоколом (решением) согласно приложению 3 к настоящему Порядку.

Центр занятости:

в соответствии с заявкой работодателя производит подбор безработных граждан и граждан, ищущих работу, из числа реабилитантов;

заключает с работодателем договор на возмещение затрат по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации, согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Центр занятости перечисляет работодателю финансовые средства на расчетный счет, указанный в заявке, согласно документам, подтверждающим расходы на приобретение, монтаж и установку оборудования для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов в пределах выделенных ассигнований по данному мероприятию.

13. Размер возмещения затрат на оборудование (оснащение) одного рабочего места для трудоустройства реабилитантов составляет не более 70550 (семьдесят тысяч пятьсот пятьдесят) рублей.

14. Центр занятости имеет право предусматривать авансовые платежи на возмещение затрат по заключенным договорам работодателю на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства реабилитантов в размере, не превышающим 30 процентов от стоимости затрат по

договору.

15. Оплата расходов по заключенным договорам работодателю на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства реабилитантов осуществляется на основании приказа Центра занятости согласно приложению 4 к настоящему Порядку.

16. Ответственность за соблюдение настоящего Порядка возлагается на работодателей и Центры занятости.

17. Ответственность за достоверность представляемых документов возлагается на работодателя.

18. Финансовые средства, выделенные работодателю на возмещение затрат по заключенным договорам на оборудование (оснащение) рабочего места, подлежат возврату в полном объеме на лицевой счет Центра занятости, как восстановление кассовых расходов в установленном законодательством Российской Федерации порядке в случаях:

18.1. Использования в соответствии с нецелевым назначением.

18.2. Предоставления недостоверных сведений, указанных в пункте 11.2 настоящего Порядка.

18.3. Прекращения деятельности в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя в период действия договора, ликвидации оборудованного (оснащенного) рабочего места для трудоустройства реабилитантов или фактического неосуществления трудовой деятельности в течение 12 месяцев с момента составления комиссией акта выполненных работ по его оборудованию (оснащению).

18.4. Расторжения трудового договора с реабилитантом, трудоустроенным на оборудованное (оснащенное) рабочее место, по инициативе работодателя в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников до истечения 12 месяцев с момента их трудоустройства.

18.5. Необоснованного отказа в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места реабилитантам, направленным Центром занятости.

19. Центр занятости ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет Главному распределителю отчет по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов по форме, утвержденной Главным распорядителем.

20. Контроль за соблюдением настоящего Порядка осуществляет Главный распорядитель.

Приложение 1 к Порядку

На бланке работодателя

Директору РГКУ «ЦЗН

_____»
 _____»
 _____»

З А Я В К А

на предоставление финансовых средств на возмещение затрат
 на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства
 наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации

от _____
 полное и сокращенное наименование юридического лица (индивидуального предпринимателя)

ИНН _____ КПП _____

Расчетный счет _____

Наименование банка _____

БИК _____ корреспондентский счет _____

Код деятельности по ОКВЭД _____

Прошу предоставить субсидию на возмещение затрат на оборудование
 (оснащение) рабочих мест в размере _____ тыс.рублей последующим
 видам расходов: _____

№ п/п	Профессия для трудо- устройства наркозависи- мых лиц, прошедших курс реабилитации	Расходы по оборудованию (оснаще- нию) рабочих мест для трудоустройства наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации*	Количество рабочих мест

* приобретение или аренда оборудования, технических приспособлений для выполне-
 ния производственных операций, служебных обязанностей наркозависимыми лицами,
 прошедшими курс реабилитации;
 монтаж и установка оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства
 наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации.

Подтверждаю, что:
 имею на праве собственности или ином законном основании (аренда,
 безвозмездное пользование, иное основание, предусмотренное законода-

тельством Российской Федерации) здания (помещения), сооружения либо земельного участка (в случае если на таком земельном участке не имеются здания (помещения, сооружения), являющегося местом оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации;

осуществляю деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики;

юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении юридического лица не введена процедура банкротства, деятельность юридического лица не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах; не являюсь иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации, в совокупности превышает 25%, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

не имею задолженности по выплате заработной платы своим работникам за предшествующий год.

Работодатель _____

(подпись)

_____ (ФИО)

МП

Дата

ДОГОВОР № _____
о возмещении затрат по оборудованию (оснащению)
рабочих мест для трудоустройства наркозависимых граждан,
прошедших курс реабилитации

_____ « ____ » _____ 202__ г.
 (населенный пункт)

Республиканское государственное казенное учреждение «Центр занятости населения _____»
 (города, района)

в лице директора _____,
 (фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Центр занятости», с одной стороны и, _____,
 (наименование работодателя)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице _____,
 (должность, фамилия, имя, отчество)

действующий на основании _____, с другой стороны, заключили Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является возмещение затрат «Работодателя» на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, в размере и на условиях настоящего Договора.

2. Обязанности сторон

2.1. Центр занятости обязуется:

2.1.1. Направить зарегистрированных в Центре занятости безработных, а также ищущих работу наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, для трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места.

2.1.2. Возместить в установленном порядке фактические затраты «Работодателя» на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации из расчета не более 70550 (семьдесят тысяч пятьсот пятьдесят) рублей за 1 рабочее место.

Центр занятости имеет право предусматривать авансовые платежи затрат «Работодателя» на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, в размере, не превышающем 30 процентов от стоимости затрат по Договору.

2.1.3. Провести проверку представленных подтверждающих документов в течение 5 рабочих дней с момента их поступления.

2.1.4. Перечислить на расчетный счет «Работодателя» денежные средства в два этапа (по согласованию), 30 процентов от стоимости затрат в течение 5 рабочих дней и оставшуюся сумму в срок, не позднее 10 рабочих дней с момента предоставления в Центр занятости документов, подтверждающих затраты «Работодателя» по настоящему Договору.

2.2. «Работодатель» обязуется:

2.2.1. Оборудовать (оснастить) рабочие места для трудоустройства незанятых наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, в количестве _____ (единиц), на общую сумму _____ (рублей).

Заключить с незанятыми наркозависимыми гражданами, прошедшими курс реабилитации, бессрочные трудовые договоры.

2.2. Предоставить в Центр занятости в течение 5 рабочих дней после оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации:

документы (договоры купли-продажи, счета-фактуры, кассовые (товарные чеки), подтверждающие расходы на приобретение, монтаж и установку оборудования для создания (оснащения) рабочих мест;

копии трудового договора и приказов о приеме на работу наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации;

подписанный акт выполненных работ с указанием фактических затрат (приложение к Договору).

2.2.3. Обеспечить незанятым наркозависимым гражданам, прошедшим курс реабилитации, условия и охрану труда в соответствии с трудовым законодательством.

2.2.4. Своевременно и в полном объеме обеспечивать выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством.

2.2.5. Сообщить в Центр занятости в случае увольнения наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в течение 3 рабочих дней с момента увольнения. Принять на освободившиеся рабочие места других граждан соответствующей категории и предоставить органам службы занятости сведения об их трудоустройстве в течение 3 рабочих дней с момента трудоустройства.

2.2.6. Финансовые средства подлежат возврату «Работодателем» в полном объеме в случае:

использования в соответствии с нецелевым назначением; предоставления недостоверных сведений (например, о наличии задолженности перед кредитным учреждением, налоговыми органами, вследствие чего кредитное учреждение может снять сумму финансовых средств с расчетного счета «Работодателя» в счет погашения долгов);

прекращения деятельности в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя в период действия договора, ликвидации оборудованного (оснащенного) рабочего места для трудоустройства незанятого наркозависимого гражданина, прошедшего курс реабилитации, или факти-

ческого неосуществления трудовой деятельности в течение 12 месяцев с момента составления комиссией акта выполненных работ по его оборудованию (оснащению);

расторжения трудового договора с наркозависимым гражданином, прошедшим курс реабилитации, трудоустроенным на оборудованное (оснащенное) рабочее место, по инициативе «Работодателя» в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников до истечения 12 месяцев с момента их трудоустройства;

необоснованного отказа в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места незанятым наркозависимым гражданам, прошедшим курс реабилитации, направленным Центром занятости.

2.2.7. Срок для добровольного возвращения финансовых средств не может превышать 10 рабочих дней со дня уведомления «Работодателя» о необходимости возврата.

2.2.8. После истечения срока для добровольного возвращения финансовых средств и непредставления «Работодателем» в Центр занятости документов, подтверждающих их добровольное возвращение, Центр занятости обращается в суд с исковым заявлением о возврате финансовых средств.

3. Права сторон

3.1. Центр занятости имеет право:

3.1.1. В течение года с момента трудоустройства наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, осуществлять проверки исполнения «Работодателем» обязательств по настоящему Договору путем выездной проверки.

3.1.2. В случае выявления нарушений «Работодателем» обязательств по настоящему Договору, требовать возврата финансовых средств.

3.2. «Работодатель» имеет право:

3.2.1. Требовать от трудоустроенных наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, добросовестного исполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

3.2.2. Самостоятельно осуществлять расходование средств, в рамках обязательств по настоящему Договору.

4. Ответственность сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Договора стороны несут ответственность в порядке, предусмотренном настоящим Договором и действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно

явилось следствием возникновения обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Договора в результате чрезвычайных обстоятельств (аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия), а также иных обстоятельств, которые Стороны не могли предвидеть при заключении настоящего Договора (изменение законодательства), если они непосредственно повлияли на исполнение настоящего Договора. Не являются обстоятельством непреодолимой силы действия третьих лиц, не выполняющих какие-либо обязательства перед Стороной, если данное обстоятельство (действие или бездействие) влияет на исполнение обязательств одной Стороны перед другой.

5. Общие положения

5.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, находится по одному экземпляру у каждой из сторон.

5.2. Изменения условий Договора оформляются дополнительным соглашением.

5.3. Спорные вопросы, возникающие при заключении, исполнении, изменении и расторжении Договора, разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Реквизиты сторон

Центр занятости

Работодатель

А К Т
выполненных работ

_____ «____» _____ 202__ г.
(населенный пункт)

Мы, нижеподписавшиеся, Республиканское государственное казенное учреждение «Центр занятости населения _____», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____,

(полное наименование работодателя)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице руководителя _____, действующего на основании _____, с другой стороны, составили

настоящий Акт о том, что согласно Договору от _____ 202__ года № ____ «Работодатель» оборудовал (оснастил): _____ (ед.) рабочих мест для трудоустройства незанятых наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, _____,

(ФИО незанятого наркозависимого гражданина, прошедшего курс реабилитации)

затраты «Работодателя» на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства незанятых наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, составили _____ тыс. рублей.

(сумма прописью)

Настоящий Акт является основанием для возмещения «Центром занятости» «Работодателю» затрат, указанных в настоящем Акте.

Стороны взаимных претензий по Договору не имеют.

«Центр занятости»

«Работодатель»

Директор «Центра занятости»

Руководитель

_____ (ФИО)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (подпись)

Главный бухгалтер

Главный бухгалтер

_____ (ФИО)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (подпись)

МП

МП

Приложение 3 к Порядку

На бланке Центра занятости

РЕШЕНИЕ КОМИССИИРГКУ «ЦЗН _____»
(города, района)о возмещении затрат, связанных с оборудованием (оснащением)
рабочих мест для трудоустройства наркозависимых граждан,
прошедших курс реабилитации

от «___» _____ 202__ г.

№ _____

Рассмотрев представленную _____

(полное наименование организации)

заявку на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства
незанятых наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации,**КОМИССИЯ РЕШИЛА**

1. Одобрить оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, в количестве ед.на общую сумму _____ тыс. рублей;
2. Осуществить возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, после предоставления в Центр занятости документов, подтверждающих данные расходы.

Причина отказа _____

(заполняется в случае отказа)

Члены комиссии:

(Фамилия, подпись)_____
(Фамилия, подпись)_____
(Фамилия, подпись)_____
(Фамилия, подпись)

С решением комиссии ознакомлен(а):

«___» _____ 202__ г.

(подпись работодателя)

Приложение 4 к Порядку

На бланке Центра занятости

П Р И К А З

от «___» _____ 202__ г.

№ _____

О предоставлении финансовых средств на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации

Руководствуясь решением комиссии республиканского государственного казенного учреждения «Центр занятости населения _____» от _____ 202__ года № _____ о возмещении (авансировании) затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основании Договора от _____ 202__ года № _____ о возмещении затрат по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства незанятых наркозависимых граждан, прошедших курс реабилитации, выделить финансовые средства _____
 (наименование организации)

в сумме: _____
 (сумма прописью)

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера «Центра занятости».

Директор «Центра занятости» _____

(ФИО)

(подпись)

Главный бухгалтер _____

(ФИО)

(подпись)

