



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2023

г. Черкесск

№ 367

О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 05.02.2019 № 37 «Об утверждении государственной программы «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Карачаево-Черкесской Республики от 29.12.2022 № 98-РЗ «О республиканском бюджете Карачаево-Черкесской Республики на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 29.08.2018 № 208 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Карачаево-Черкесской Республики» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

Внести в приложение к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 05.02.2019 № 37 «Об утверждении государственной программы «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике» (в редакции постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 01.02.2022 № 20) следующие изменения:

1. Паспорт государственной программы «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике» изложить в редакции согласно приложению 1.

2. Раздел 4 государственной программы изложить в следующей редакции:

**«4. Ресурсное обеспечение реализации
государственной программы**

Реализация мероприятий государственной программы будет осуществляться за счет средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики. Прогнозируемый объем финансирования составит 661,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2019 году - 80,00 тыс. рублей
в 2020 году - 85,00 тыс. рублей
в 2021 году - 80,00 тыс. рублей
в 2022 году - 104,00 тыс. рублей
в 2023 году - 104,00 тыс. рублей
в 2024 году - 104,00 тыс. рублей
в 2025 году - 104,00 тыс. рублей.

Информация по ресурсному обеспечению государственной программы приведена в приложении 3 к государственной программе в соответствии с объемами, предусмотренными Законом Карачаево-Черкесской Республики от 29.12.2022 № 98-РЗ «О республиканском бюджете Карачаево-Черкесской Республики на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

3. Паспорт государственной программы изложить в редакции согласно приложению 1.

4. Приложение 1 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению 2.

5. Приложение 2 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению 3.

6. Приложение 3 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению 4.

7. Приложение 4 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению 5

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



М.О. Аргунов

Приложение 1 к постановлению
Правительства Карачаево-Черкесской
Республики от 14.12.2023 № 367

«П А С П О Р Т

государственной программы «Развитие муниципальной службы
в Карачаево-Черкесской Республике» (далее - государственная программа)

Наименование государственной программы	«Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»
Ответственный исполнитель государственной программы	Администрация Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики
Соисполнители государственной программы	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике
Участники государственной программы	Финансово-хозяйственное управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики
Подпрограммы государственной программы	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в муниципальных образованиях Карачаево-Черкесской Республики». Паспорт подпрограммы 1 приведен в приложении 1 к государственной программе
Цель государственной программы	Создание условий для повышения эффективности муниципального управления
Задачи государственной программы	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике
Целевые показатели (индикаторы) государственной программы	1. Доля муниципальных нормативных правовых актов, принятых с нарушением действующего законодательства, от общего количества проведенных экспертиз (%): 2019 год - 15 2020 год - 10 2021 год - 5 2022 год - 5 2023 год - 5 2024 год - 5 2025 год - 5 2. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших обучение в ходе семинаров, проводимых органами государственной власти республики, от общего количества муниципальных слу-

	<p>жащих (%):</p> <p>2019 год - 60</p> <p>2020 год - 65</p> <p>2021 год - 70</p> <p>2022 год - 75</p> <p>2023 год - 80</p> <p>2024 год - 85</p> <p>2025 год - 90</p> <p>3. Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, (единиц):</p> <p>2019 год - 90</p> <p>2020 год - 95</p> <p>2021 год - 100</p> <p>2022 год - 100</p> <p>2023 год - 100</p> <p>2024 год - 100</p> <p>2025 год - 100</p> <p>4. Количество муниципальных образований, принявших программы (планы) подготовки кадров, (единиц):</p> <p>2019 год - 95</p> <p>2020 год - 100</p> <p>2021 год - 100</p> <p>2022 год - 100</p> <p>2023 год - 100</p> <p>2024 год - 100</p> <p>2025 год - 100</p> <p>5. Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, (единиц):</p> <p>2019 год - 25</p> <p>2020 год - 50</p> <p>2021 год - 75</p> <p>2022 год - 100</p> <p>2023 год - 125</p> <p>2024 год - 145</p> <p>2025 год - 160</p>
Сроки реализации государственной программы	01.01.2019-31.12.2025
Объем финансового обеспечения государственной программы	Объем финансового обеспечения государственной программы - 661,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год - 80,0 тыс. рублей

	<p>2020 год - 85,0 тыс. рублей 2021 год - 80,0 тыс. рублей 2022 год - 104,0 тыс. рублей 2023 год - 104,0 тыс. рублей 2024 год - 104,0 тыс. рублей 2025 год - 104,0 тыс. рублей</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики - 661,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год - 80,0 тыс. рублей 2020 год - 85,0 тыс. рублей 2021 год - 80,0 тыс. рублей 2022 год - 104,0 тыс. рублей 2023 год - 104,0 тыс. рублей 2024 год - 104,0 тыс. рублей 2025 год - 104,0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов, принятых с нарушением действующего законодательства, от общего количества проведенных экспертиз - 5%. 2. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших обучение в ходе семинаров, проводимых органами государственной власти республики, от общего количества муниципальных служащих - 90%. 3. Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, - 100 единиц. 4. Количество муниципальных образований, принявших программы (планы) подготовки кадров, - 100 единиц. 5. Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, - 160 единиц»



Приложение 2 к постановлению
Правительства Карачаево-Черкесской
Республики от 14.12.2023 № 367

«Приложение 1
к государственной программе

П А С П О Р Т

подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в муниципальных образованиях Карачаево-Черкесской Республики» (далее - подпрограмма 1)

Наименование подпрограммы 1	«Развитие муниципальной службы в муниципальных образованиях Карачаево-Черкесской Республики»
Ответственный исполнитель подпрограммы 1 (соисполнитель государственной программы)	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике
Участники подпрограммы 1	Финансово-хозяйственное управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики
Цель подпрограммы 1	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике
Задачи подпрограммы 1	1. Обеспечение консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления. 2. Обеспечение организации подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих. 3. Обеспечение организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. 4. Осуществление мониторинга республиканской и муниципальной нормативной правовой базы. 5. Осуществление разработки методических рекомендаций и модельных правовых актов мониторинга республиканской и муниципальной нормативной правовой базы
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 1	1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва, (%):

2019 год – 10

2020 год – 10

2021 год – 10

2022 год – 12

2023 год – 15

2024 год – 17

2025 год – 19

2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, (%):

2019 год – 30

2020 год – 35

2021 год – 40

2022 год – 45

2023 год – 50

2024 год – 55

2025 год – 60

3. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, (%):

2019 год - 1,5

2020 год – 3

2021 год - 4,5

2022 год – 6

2023 год - 7,5

2024 год – 8

2025 год - 9,5

4. Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, (%):

2019 год – 5

2020 год – 5

2021 год – 5

2022 год – 6

2023 год – 7

2024 год – 8

2025 год - 9

5. Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, (%):

2019 год – 5

2020 год – 10

2021 год – 15

2022 год – 20

2023 год – 25

2024 год – 27

2025 год - 35

Сроки реализации подпрограммы 1	01.01.2019-31.12.2025
Объем финансового обеспечения подпрограммы 1	<p>Объем финансового обеспечения подпрограммы 1 - 661,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 80,0 тыс. рублей 2020 год - 85,0 тыс. рублей 2021 год - 80,0 тыс. рублей 2022 год - 104,0 тыс. рублей 2023 год - 104,0 тыс. рублей 2024 год - 104,0 тыс. рублей 2025 год - 104,0 тыс. рублей</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики - 661,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 80,0 тыс. рублей 2020 год - 85,0 тыс. рублей 2021 год - 80,0 тыс. рублей 2022 год - 104,0 тыс. рублей 2023 год - 104,0 тыс. рублей 2024 год - 104,0 тыс. рублей 2025 год - 104,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва, - 19%. 2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, - 60%. 3. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, - 9,5%. 4. Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, - 9%. 5. Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, - 35%»



С В Е Д Е Н И Я

о целевых показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограмм и основных мероприятий государственной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Ответственный исполнитель государственной программы (ИОГВ)	Значения показателей						
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»										
1	Количество муниципальных образований, принявших программы (планы) подготовки кадров	единиц	X	95	100	100	100	100	100	100
2	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших обучение в ходе семинаров, проводимых органами государственной власти республики, от общего количества муниципальных служащих	%	X	60	65	70	75	80	85	90
3	Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы	единиц	X	90	95	100	100	100	100	100
4	Доля муниципальных нормативных правовых актов, принятых с нарушением действующего законодательства, от общего количества проведенных экспертиз	%	X	15	10	5	5	5	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	единиц	X	25	50	75	100	125	145	160
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в муниципальных образованиях Карачаево-Черкесской Республики»										
1.1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	%	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике	30	35	40	45	50	55	60
1.2	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	%	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике	1,5	3	4,5	6	7,5	8	9,5
1.3	Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	%	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике	5	10	15	20	25	27	35
1.4	Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике	5	5	5	6	7	8	9
1.5	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва	%	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике	10	10	10	12	15	17	19
Основное мероприятие 1 «Мониторинг республиканской и муниципальной нормативной правовой базы»										
1.1	Совершенствование и создание нормативно-правовой и методической базы, материальной базы, обеспечивающей дальнейшее развитие муниципальной службы	%	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике	20	25	30	35	40	45	50
Основное мероприятие 2 «Организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих»										
1.2	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, в том числе их информационной открытостью	%	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике	30	30	30	32	34	35	36
Основное мероприятие 3 «Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих»										
1.3	Качественное дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	%	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике	60	65	70	75	80	85	90

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 4 «Разработка методических рекомендаций и модельных правовых актов»										
1.4	Качественная методическая поддержка	%	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике	90	95	95	96	97	98	99
Основное мероприятие 5 «Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления»										
1.5	Качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов	%	Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по внутренней политике	90	95	98	98	98	98	98»



Приложение 4 к постановлению
Правительства Карачаево-Черкесской
Республики от 14.12.2023 № 367

«Приложение 3 к
государственной программе

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации государственной программы Карачаево-Черкесской Республики

Статус структурного элемента	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы	Источник финансирования	Объемы бюджетных ассигнований									
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
Государственная программа	«Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»	Всего	80,0	85,0	80,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	
		Республиканский бюджет Карачаево-Черкесской Республики	80,0	85,0	80,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	
		Финансово-хозяйственное управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	80,0	85,0	80,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Местные бюджеты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной службы в муниципальных образованиях Карачаево-Черкесской Республики»	Всего	80,0	85,0	80,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	
		Республиканский бюджет Карачаево-Черкесской Республики	80,0	85,0	80,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	
		Финансово-хозяйственное управление Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	80,0	85,0	80,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0	
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Местные бюджеты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

(тыс. рублей)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основное мероприятие	Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления	Всего	-	-	-	-	-	-	-
		Республиканский бюджет Карачаево-Черкесской Республики	-	-	-	-	-	-	-
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		Местные бюджеты	-	-	-	-	-	-	-
		Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-»



Приложение 5 к постановлению
Правительства Карачаево-Черкесской
Республики от 14.12.2023 № 367

«Приложение 4 к
государственной программе

П Л А Н

мероприятий по реализации государственной программы

Наименование государственной программы - Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике
Ответственный исполнитель - Администрация Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Статус программы	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия, проекта, контрольного события	Ответственный исполнитель (ФИО, должность)	Источник финансирования	Код бюджетной классификации					Объем расходов, тыс. рублей			Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Целевые показатели основного мероприятия/показатели непосредственного результата реализации мероприятия				
					ГРБС	Рз	Пр	ЦСР	ВР	2023 год	2024 год	2025 год		наименование	ед.ица измерения	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	Государственная программа	«Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»	Озов М.Н., Руководитель Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Всего						104,0	104,0	104,0	Администрация Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Количество муниципальных образований, принятых программы (планы) подготовки кадров	ед.	100,000	100,000	100,000
				Республиканский бюджет Карачаево-Черкесской Республики (дальше - РБ)						104,0	104,0	104,0		Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших обучение в ходе семинаров, проводимых органами государственной власти республики от общего количества муниципальных служащих	%	80,000	85,000	90,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Подпрограмма 1																	
				Федеральный бюджет (далее - ФБ)					0,0	0,0	0,0	0,0		Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы	ед.	100,000	100,000	100,000
				Местные бюджеты (далее - МБ)					0,0	0,0	0,0	0,0		Доля муниципальных нормативных правовых актов, принятых с нарушением действующего законодательства, от общего количества проведенных экспертиз	%	5,000	5,000	5,000
				Внебюджетные источники (далее - ВИ)					0,0	0,0	0,0	0,0		Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	ед.	125,000	145,000	160,000
				Всего					104,0	104,0	104,0	104,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	%	50,000	55,000	60,000
				РБ					104,0	104,0	104,0	104,0		Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	%	7,500	8,000	9,500
				ФБ					0,0	0,0	0,0	0,0		Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	%	25,000	27,000	35,000
				МБ					0,0	0,0	0,0	0,0		Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	7,000	8,000	9,000
				ВИ					0,0	0,0	0,0	0,0		Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва	%	15,000	17,000	19,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.1	Основное мероприятие	Мониторинг республиканской и муниципальной нормативной правовой базы	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления муниципальных нормативных правовых актов Карачаев-Черкесской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0	0,0	0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Совершенствование и создание нормативно-правовой и методической базы, материальной базы, обеспечивающей дальнейшее развитие муниципальной службы	%	40,000	45,000	50,000
1.1.1	Мероприятие	Анализ муниципальной нормативной правовой базы на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления муниципальных нормативных правовых актов Карачаев-Черкесской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0	0,0	0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество нормативных правовых актов Уровень соответствия нормативных правовых актов	ед. %	18000,000 95,000	19000,000 95,000	18000,000 95,000
	Контрольное событие	Снижение количества муниципальных нормативных правовых актов, в которых выявлено несоответствие действующему законодательству														31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
1.2	Основное мероприятие	Организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления муниципальных нормативных правовых актов Карачаев-Черкесской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						104,0	104,0	104,0	Финансово-хозяйственное управление Главы и Провительства Карачаев-Черкесской Республики	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, в том числе их информационной открытостью	%	34,000	35,000	36,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.2.1	Мероприятие	Разработка на основе кадрового мониторинга муниципальной программы обучения муниципальных служащих	Гурин Е.В., заместитель начальника Главного управления по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаев-Черкесской Республики	Всего						0,0	0,0	0,0	Управление Главного КЧР по внутренней политике	Количество планов обучения муниципальных служащих	ед.	100,000	100,000	100,000
				РБ						0,0	0,0	0,0		Уровень обучения муниципальных служащих	%	80,000	85,000	90,000
				ФБ						0,0	0,0	0,0						
				МБ						0,0	0,0	0,0						
				ВИ						0,0	0,0	0,0						
1.2.2	Мероприятие	Разработка и утверждение планов обучения муниципальных служащих всеми муниципальными образованиями	Гурин Е.В., заместитель начальника Главного управления по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаев-Черкесской Республики	Всего						104,0	104,0	104,0	Финансово-хозяйственное управление Главного КЧР по внутренней политике, Карачаев-Черкесской Республики	Количество муниципальных служащих, прошедших подготовку, повышения квалификации	ед.	125,000	145,000	160,000
				РБ	834	01	13	2110210150	244	104,0	104,0	104,0		Уровень подготовки, повышения квалификации	%	7,500	8,500	9,500
				ФБ						0,0	0,0	0,0						
				МБ						0,0	0,0	0,0						
				ВИ						0,0	0,0	0,0						
	Контрольное событие	Получение подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальными служащими за счет средств республиканского бюджета																
1.3	Основное мероприятие	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Гурин Е.В., заместитель начальника Главного управления по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаев-Черкесской Республики	Всего						0,0	0,0	0,0	Управление Главного КЧР по внутренней политике	Качественное дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	%	80,000	85,000	90,000
				РБ						0,0	0,0	0,0						
				ФБ						0,0	0,0	0,0						
				МБ						0,0	0,0	0,0						
				ВИ						0,0	0,0	0,0						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.3.1	Мероприятие	Мониторинг деятельности органов местного самоуправления республики по принятию муниципальных программ (планов) подготовки кадров	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаев-Черкесской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество мероприятий в рамках мониторинга Уровень проведения мониторинга	ед. %	3,000 100,000	3,000 100,000	3,000 100,000
	Контрольное событие	Принятие органами местного самоуправления республиканских программ (планов) подготовки кадров														31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
1.3.2	Мероприятие	Содействие органам местного самоуправления в проведении аттестации муниципальных служащих	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаев-Черкесской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию Уровень аттестации муниципальных служащих	ед. %	400,000 80,000	400,000 85,000	400,000 90,000
	Контрольное событие	Контроль организации и проведение итогов аттестации муниципальных служащих														31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
1.3.3	Мероприятие	Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления республики по вопросам подготовки и проведения конкурсов на замещение должностей глав местных администраций, муниципальных выборов	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаев-Черкесской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество конкурсов на замещение должностей глав местных администраций, муниципальных выборов Уровень проведения конкурсов на замещение должностей глав местных администраций, муниципальных выборов	ед. %	100,000 80,000	100,000 90,000	100,000 100,000
	Контрольное событие	Соблюдение действующего законодательства при подготовке и проведении конкурсов на замещение														31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.4	Основное мероприятие	должностей глав местных администраций, муниципальных выборов Разработка методических рекомендаций и модельных правовых актов	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных правовых актов Карачаевской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Качественная методическая поддержка	%	97,000	98,000	99,000
1.4.1	Мероприятие	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и региональным законодательством	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных правовых актов Карачаевской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество проектов правовых актов в сфере муниципальной	ед.	2,000	3,000	3,000
	Контрольное событие	Размещение проектов правовых актов на официальном сайте Главы и Правительства КЧР																
1.4.2	Мероприятие	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных правовых актов Карачаевской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество мероприятий проводимых в рамках мониторинга Уровень проводимого мониторинга	ед. %	1,000 100,000	1,000 100,000	1,000 100,000
	Контрольное событие	Максимальное количество муниципальных образований, обладающих законодательством в сфере муниципальной службы																
																31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.5	Основное мероприятие	Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления	Гурин Е.В., заместитель начальника Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаевской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Качественное исполнение организационно-аналитического обеспечения кадровых процессов	%	98,000	98,000	98,000
1.5.1	Мероприятие	Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаевской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество мероприятий в рамках мониторинга Уровень проведения мониторинга	ед. %	1,000 100,000	1,000 100,000	1,000 100,000
	Контрольное событие	Формирование органами местного самоуправления кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы														31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
1.5.2	Мероприятие	Организация и проведение обучающих семинаров, совещаний с муниципальными служащими республиками	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаевской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество обучающих семинаров, совещаний с муниципальными служащими республиками Уровень организации и проведения обучающих семинаров, совещаний с муниципальными служащими республиками	ед. %	20,000 80,000	22,000 85,000	25,000 95,000
	Контрольное событие	Проведение обучающих семинаров, совещаний с муниципальными служащими республиками														31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.5.3	Мероприятие	Разработка методических материалов по вопросам местного самоуправления и модельных актов органов местного самоуправления, а также их актуализация	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики	РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество методических материалов по вопросам местного самоуправления, а также их актуализация	ед.	1,000	1,000	1,000
	Контрольное событие	Размещение на официальном сайте методических материалов по вопросам местного самоуправления и модельных актов органов местного самоуправления														31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
1.5.4	Мероприятие	Оказание Совету муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики консультативной и организационной помощи в его деятельности	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики	РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество муниципальных образований, получивших помощь	ед.	100,000	100,000	100,000
	Контрольное событие	Оказание Совету муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики консультативной и организационной помощи в его деятельности														31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.5.5	Мероприятие	Консультационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления республики	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество муниципальных образований Уровень консультационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления республики	ед. %	100,000 100,000	100,000 100,000	100,000 100,000
	Контрольное событие	Консультационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления республики														31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
1.5.6	Мероприятие	Ведение страницы «Методические рекомендации для муниципальных образований» на официальном сайте Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	Гурин Е.В., заместитель начальника Управления Главы КЧР по внутренней политике, начальник отдела по вопросам местного самоуправления и регистра муниципальных нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики	Всего РБ ФБ МБ ВИ						0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	Управление Главы КЧР по внутренней политике	Количество информации, размещенной на официальном сайте Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики Уровень размещенной информации на официальном сайте Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики	ед. %	1,000 100,000	1,000 100,000	1,000 100,000
	Контрольное событие	Регулярная актуализация страницы «Методические рекомендации для муниципальных образований» на официальном сайте Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики														31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025

