



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10.2024

г. Черкесск

№ 215

О введении новой системы оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики

В целях совершенствования системы оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики, в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Примерное положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики (далее - Примерное положение) согласно приложению.

2. Руководителям республиканских государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики:

2.1. Утвердить положения о системах оплаты труда работников учреждений с учетом Примерного положения и распространить их действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

2.2. Провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (контрактам) с работниками в связи с изменениями оплаты труда.

3. Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

4. Признать утратившими силу постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики:

от 30.08.2010 № 299 «О введении новой системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики»;

от 14.12.2010 № 501 «О внесении изменения в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 30.08.2010 № 299 «О введении новой системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики»;

от 28.06.2016 № 172 «О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 30.08.2010 № 299 «О введении новой системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



М.О. Аргунов

Приложение к постановлению
Правительства Карачаево-Черкесской
Республики от 01.10.2024 № 215

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных бюджетных учреждений» в целях совершенствования системы оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных учреждений ветеринарии (далее - Учреждения).

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики.

1.3. Система оплаты труда работников Учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников Учреждений, включающие в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров Учреждений.

1.5. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Учреждений за счет средств республиканского бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

1.7. Зарплата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.9. Штатные расписания Учреждений утверждаются руководителями Учреждений, согласовываются начальником Управления ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики и включают в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих данного государственного учреждения. Штатные расписания Учреждений составляются по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

1.10. Положения об оплате труда работников Учреждений утверждаются локальными нормативными актами Учреждений с учетом мнения представительных органов работников.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства».

2.2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности работников Учреждений устанавливаются в соответствии с приложениями 2-6 к настоящему Положению.

Рекомендуемый повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности работников Учреждений не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3. Руководителям Учреждений рекомендуемые минимальные размеры окладов определяются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.4. Положениями о системе оплаты труда работников Учреждений предусматриваются повышающий коэффициент к окладу работников, работающих в сельской местности, в размере 25% в соответствии с Законом Карачаево-Черкесской Республики от 11.02.2005 № 30-РЗ «О ветеринарии в Карачаево-Черкесской Республике».

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных выплат.

2.5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам работников.

2.6. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных размерах и максимальными размерами не ограничиваются.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается согласно таблице 1.

Таблица 1

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР должностного оклада руководителя учреждения

№ п/п	Наименование должности руководителя Учреждения	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Руководитель Учреждения	29500,00

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих Учреждений.

3.4. Рекомендуемые минимальные должностные оклады руководителей Учреждений и главного бухгалтера увеличиваются на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности согласно таблице 2.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад.

Таблица 2

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ
к окладу руководителя Учреждения и главного бухгалтера

№ п/п	Наименование должности руководителя Учреждения	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности (%)
1.	Руководитель и главный бухгалтер Учреждения со штатной численностью до 20 штатных единиц, руководитель РГБУ «КЧР ветлаборатория»	10
2.	Руководитель и главный бухгалтер Учреждения со штатной численностью от 21 до 35 штатных единиц	20
3.	Руководитель и главный бухгалтер Учреждения со штатной численностью свыше 35 штатных единиц	30
4.	Главный бухгалтер РГБУ «КЧР ветлаборатория»	30

3.5. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего приложения.

3.6. Руководителям Учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.7. Руководителям Учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) таких учреждений (далее - предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего

руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители Учреждений и главные бухгалтеры.

3.8. Должностной оклад руководителя Учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера прописываются в трудовом договоре.

3.9. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера устанавливается в пределах лимитов утвержденных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности.

3.10. Премирование руководителя Учреждения осуществляется Управлением ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики при условии выполнения государственного задания за соответствующий период и отсутствия за учреждением кредиторской задолженности с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения за счет утвержденных ассигнований при наличии экономии, а также средств от приносящей доход деятельности.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии его выплаты устанавливаются Управлением ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики.

3.11. Материальная помощь выплачивается за счет утвержденных ассигнований при наличии экономии, а также средств от приносящей доход деятельности на основании приказа Управления ветеринарии Карачаево-Черкесской Республики по заявлению руководителя учреждения.

Материальная помощь руководителям Учреждений может быть оказана в следующих случаях:

- к ежегодному отпуску в размере одного должностного оклада;
- смерть близких родственников (родители, дети, муж, жена) в размере одного должностного оклада;
- рождение ребенка в размере одного должностного оклада.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов гос-

ударственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в Учреждениях устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. В каждом Учреждении должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном Учреждении, подразделении и на должности производятся соответствующие выплаты.

4.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Перечнем работ с вредными и особо вредными условиями труда, на которых работникам учреждений и организаций Государственной ветеринарной службы Российской Федерации устанавливаются доплаты к должностному окладу, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 27.05.94 № 41.

4.5. Конкретный размер выплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях, проводимой в соответствии с Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.86 № 387/22-78.

4.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. За ненормированный рабочий день водителям транспортных средств производится выплата в размере 25% от оклада.

4.9. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.10. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Выплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере 35% от часовой ставки.

4.11. Выплата за работу в выходные и праздничные нерабочие дни производится в размере:

одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.12. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), за последующие часы - в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы).

5. Порядок и условия стимулирования работников Учреждения

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в Учреждениях устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за качество и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

5.4. Выплаты стимулирующего характера производятся за отработанное время.

5.5. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, выплата производится пропорционально отработанному времени.

5.6. Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) производятся в процентах от оклада.

Рекомендуемые размеры надбавок за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

При выслуге лет от 1 года до 3 лет	5%
При выслуге лет от 3 лет до 5 лет	10%
При выслуге лет свыше 5 лет	15%

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности, выплата за стаж непрерывной работы производится в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5.7. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, рекомендуется устанавливать:

5.7.1. Работникам Учреждений, имеющим почетные звания или ученую степень по профилю выполняемой работы, в следующих размерах:

Ученая степень/ почетное звание	%
Кандидат наук	10
Доктор наук	20
Заслуженный	10

При наличии у работников учреждения нескольких оснований (наличие почетного звания и (или) ученой степени) выплата производится по одному основанию, для которого предусмотрен наибольший размер надбавки.

5.7.2. Водителям транспортных средств за классность:

1 класс - в размере 25% должностного оклада;

2 класс - в размере 10% должностного оклада.

5.8. Выплату за интенсивность работы рекомендуется выплачивать работникам за:

выполнение непредвиденных и срочных работ;

компетентность работника в принятии решений;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения);

непосредственное участие в реализации региональных государственных программ.

5.9. Выплаты за качество и высокие результаты работы осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления услуг в области ветеринарии, разработанных и утвержденных Учреждением.

5.10. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников Учреждения. Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с уходом на пенсию и другое. В Учреждении может быть введено несколько видов премий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Изменение размера оплаты труда производится в следующие сроки:

при присвоении квалификационной категории - со дня присвоения квалификационной категории согласно соответствующему приказу;

при присуждении ученой степени, почетного звания - со дня присвоения звания согласно решению о присуждении степени или звания.

6.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

6.4. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя Учреждения.

Приложение 1
к Положению

СОГЛАСОВАНО:

_____ г

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0301017
00518895

(наименование организации)

Номер документа	Дата составления

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
Приказом организации
Штат в количестве _____

на период с _____

№ п/п	Уровень/кв.уровень	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Количество штатных единиц	Оклад руб.	Повышающий коэффициент за работу в сельской местности	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Надбавки			До ИРОТ	Всего в месяц		
							Выплата компенсационного характера	Выплата стимулирующего характера	Вредность за выслугу лет				
					Вредность	НРД	за выслугу лет	за классность					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Начальник
(должность)

(личная подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
(должность)

(личная подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 2 к Положению

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов и повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности работников, занятых в сфере предоставления ветеринарных услуг государственных учреждений, по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ)

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (%)	Наименование должности
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	7500	145	ветеринарный фельдшер, лаборант
4-й квалификационный уровень	7700	145	заведующий ветеринарным пунктом
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»			
3-й квалификационный уровень	8100	150	специалисты I категории: ветеринарный врач
4-й квалификационный уровень	8200	150	ведущий ветеринарный врач
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	8920	160	главный ветеринарный врач
1-й квалификационный уровень	8400	150	заведующий ветеринарным участком

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов и повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (%)	Наименование должности
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
3-й квалификационный уровень	8100	150	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория (программист, инженер, специалист по кадрам, бухгалтер)
5-й квалификационный уровень	8200	150	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
 должностных окладов и повышающего коэффициента к окладу
 по занимаемой должности работников, занимающих общеотраслевые
 профессии рабочих, по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (%)	Наименование профессии
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник, истопник, рабочий по уходу за животными, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений
1-й квалификационный уровень	7410	145	
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля
1-й квалификационный уровень	7450	145	
4-й квалификационный уровень	7550	145	

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов и повышающего коэффициента к окладу
по занимаемой должности работников, занимающих должности
руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих,
не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (%)
Директор ветеринарной лаборатории	8394	150
Заведующий ветеринарной лабораторией	8300	150
Заведующий ветеринарной лечебницей	8300	150
Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы	8300	150
Заведующий отделом лаборатории	8300	150
Начальник противозооотического отдела	8300	150

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов и повышающего коэффициента к окладу
по занимаемой должности работников, занимающих профессии
рабочих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Квалификационные разряды	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (%)
Санитар ветеринарный	1-й квалификационный разряд	7450	145

