



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.10.2024

г.Черкесск

№ 241

Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики

В целях совершенствования системы оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений» Правительство Карачаево-Черкесской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, согласно приложению.

2. Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики:

2.1. Заключение трудовых договоров (дополнения к трудовым договорам) с руководителями республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики в связи с переходом на новую систему оплаты труда.

2.2. Давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

3. Руководителям республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики:

3.1. Утвердить положения о системах оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики с учетом Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, утвержденного настоящим постановлением.

3.2. Организовать и принять личное участие в работе по информированию всех работников республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики по вопросам системы оплаты труда.

4. Признать утратившими силу постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики:

от 21.12.2015 № 367 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики»;

от 30.03.2016 № 71 «О внесении изменения в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 21.12.2015 № 367 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики»;

от 09.07.2019 № 183 «О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 21.12.2015 № 367 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики»;

от 17.03.2020 № 51 «О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 21.12.2015 № 367 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы здравоохранения.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Председатель Правительства
Карачаево-Черкесской Республики



М.О. Аргунов

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников
республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений
здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения
Карачаево-Черкесской Республики

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики (далее – Положение, Министерство), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в целях совершенствования системы оплаты труда работников республиканских государственных бюджетных и автономных учреждений Карачаево-Черкесской Республики, подведомственных Министерству (далее - учреждения).

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда работников учреждений, подведомственных Министерству, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 протокол № 11.

1.3. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждений, включающие в себя:

рекомендуемые базовые оклады по профессиональным квалификационным группам работников учреждений здравоохранения (далее - ГОСТ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер (акушерок) учреждений.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Продолжительность работы по совместительству устанавливается по соглашению между работником и работодателем в соответствии с действующим трудовым законодательством и по каждому трудовому договору не может превышать:

для врачей и среднего медицинского персонала, где имеется их недостаток, а также для младшего медицинского и фармацевтического персонала в учреждениях – месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для остальных работников - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работников учреждений должна быть не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления

социальных услуг», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Рекомендуемые оклады (далее - оклад) работников учреждений, а также рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и служащих приведены в приложении 1 к Положению.

2.2. Руководителям учреждений оклады определяются в соответствии с разделом 3 Положения.

2.3. Должностные оклады, предусмотренные по должности врача-стажера (провизора-стажера), устанавливаются в случае, когда врачи (провизоры) имеют перерыв в работе по специальности более 5 лет либо изменяют профиль специальности и переходят на другую должность, требующую специальной подготовки и квалификации, на период прохождения в установленном порядке специализации с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в новой должности, и выдачи удостоверения о получении соответствующей квалификации.

2.4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к месячному должностному окладу работников.

2.5. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки)

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости республиканского учреждения.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя республиканского государственного учреждения устанавливаются Министерством в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости республиканского учреждения, согласно приложению 2 к Положению.

3.3. Должностной оклад устанавливается ниже должностного оклада соответствующего руководителя:

заместителям руководителя – на 20 %;

главным бухгалтерам учреждения – на 20 %;

главным медицинским сестрам (акушеркам) – на 30 %.

3.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (акушерке) устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

3.5. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (акушерке) устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 Положения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

3.6. Выплата стимулирующего характера за работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике учреждения передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования, руководителям учреждений устанавливается решением Министерства. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более одного года, начисляется на месячный должностной оклад, выплачивается руководителю учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

3.7. Размер стимулирующей выплаты руководителя учреждения определяется Министерством с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет утвержденных ассигнований учреждения.

3.8. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается на 20% ниже заработной платы руководителя соответствующего учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) установлен в кратности от 1 до 3.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в учреждениях здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. Повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работниками сохраняется размер оплаты труда в повышенном размере, в том числе, если он был установлен по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда до проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и требованиями, установленными частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда не подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, то указанная выплата изменяется или отменяется.

Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локального нормативного акта.

По результатам специальной оценки условий труда, определившим условия труда 3 класса (вредные условия труда), установление доплат к

окладам (должностным окладам) работников, в зависимости от степени вредности и тяжести, устанавливаются не ниже минимальных размеров:

Класс (подкласс) условий труда	Минимальный размер доплаты к окладу (должностному окладу) в процентах
3.1	4
3.2	5
3.3	6
3.4	8

4.4. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

За специфику работы с трупным материалом устанавливается компенсационная выплата от оклада (должностного оклада) для медицинских работников бюро судебно-медицинской экспертизы в размере 10%.

4.5. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов вечера до 6.00 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления суммы месячного должностного оклада, выплаты за квалификационную категорию и выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Доплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере:

20 % от часовой ставки медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам, служащим и рабочим;

25 % от часовой ставки медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу;

40 % от часовой ставки работникам связи и водителям станций (отделений) скорой медицинской помощи.

4.6. Работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой

должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличенный объем работы, расширение зон обслуживания.

Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, в процентах от основного оклада либо в размере фиксированной суммы.

Руководителям учреждений, а также их заместителям разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности до 0,5 ставки по совместительству и совмещению.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер выплаты определяется приказом по учреждению.

4.7. Выплаты за сверхурочную работу работникам, привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

4.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни – оплата согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

4.9. Выплата за ненормированный рабочий день водителям учреждений устанавливается руководителем. Размер выплаты определяется приказом учреждения.

4.10. Количество рабочих смен и графики сменности в вечернее, ночное время, в выходные и праздничные дни устанавливается руководителем учреждения с учетом конкретных условий и мнения выборного профсоюзного органа.

4.11. Надбавка за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, начисляется сверх суммы минимального размера оплаты труда, выплачиваемой работнику за фактически отработанный месяц.

4.12. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере, определенном Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики от 24.01.2008 № 7 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в соответствии с Законом Российской Федерации от 21.07.93 № 5485-1 «О государственной тайне».

5. Порядок и условия стимулирования работников учреждения

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем

оплаты труда работников республиканских бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

выплаты за работу в учреждении (структурному подразделению учреждения), расположенному в сельской местности;

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за качество и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам.

5.2. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), устанавливаются работникам учреждений за квалификационную категорию, а также наличие почетного звания «Народный», «Заслуженный», ученого звания и (или) ученой степени при соответствии профилю учреждения или занимаемой должности.

5.2.1. Выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

8 % - при наличии высшей квалификационной категории;

5 % - при наличии первой квалификационной категории;

3 % - при наличии второй квалификационной категории.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, в случае если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям учреждений здравоохранения, их заместителям - врачам и главным медицинским сестрам квалификационная категория учитывается независимо от специальности, по которой присвоена категория.

5.2.2. Лицам, удостоенным почетного звания «Заслуженный», «Заслуженный работник здравоохранения», устанавливается ежемесячная выплата по основной должности в размере 3 %, «Народный» - в размере 5 % к месячному должностному окладу.

Выплаты врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный» или «Народный», производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Заслуженный» и «Народный» выплата производится по одному из оснований.

Выплата за наличие почетного звания «Заслуженный» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31.12.1991.

5.2.3. Руководителям и специалистам учреждений устанавливается ежемесячная выплата:

в размере 8 % месячного должностного оклада - имеющим ученую степень доктора медицинских наук;

в размере 5 % месячного должностного оклада - имеющим ученую степень кандидата медицинских наук.

5.2.4. Выплата за классность водителям учреждений устанавливается в следующих размерах:

3 % - при наличии второго класса, при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям, предусмотренным квалификационными характеристиками водителей «В» и «Е», «С» и «Е», «D», «D» и «Е» или других возможных сочетаний категорий: «В, D», «С, D», «В, С, Е», «В, D, Е», «С, D, Е»;

8 % - при наличии первого класса, при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям, предусмотренным квалификационными характеристиками водителей «В, С, D, Е».

5.2.5. Выплата специалисту за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенному в сельской местности, устанавливается в размере 8 %.

5.3. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях устанавливаются в следующих максимальных размерах:

5.3.1. В размере 10 % оклада за первые три года и по 10 % за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 % месячного должностного оклада:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации);

врачам-консультантам (врачам-специалистам), привлекаемым отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по

совместительству, выплаты к часовым ставкам за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются выплаты в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

5.3.2. В размере 10 % оклада за первые три года и по 5 % - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 20 % месячного должностного оклада:

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений, отделений, кабинетов), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

5.3.3. В размере 10 % оклада за первые три года и 3 % процента за последующие два года непрерывной работы, но не выше 13 % месячного должностного оклада:

врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

5.3.4. В размере 6 % оклада за первые три года и 3% за последующие два года непрерывной работы, но не выше 9 % месячного должностного оклада:

всем работникам учреждения, кроме работников, получающих выплату по основаниям, предусмотренным в подпунктах 5.3.1 – 5.3.3 настоящего пункта.

Выплата за непрерывный стаж работы производится работникам, занимающим по совместительству штатные должности.

Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплат, исчисляется в порядке, установленном в приложении 4 к Положению.

5.4. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

программу государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Карачаево-Черкесской Республики, бесплатной медицинской помощи;

оценку финансово-экономических показателей деятельности;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в федеральных и региональных программах;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ и мероприятий;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам и другое.

Премия выплачивается работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а условия и порядок выплаты премий фиксируются в коллективном договоре.

5.5. Выплаты за интенсивность труда рекомендуется выплачивать работникам за:

выполнение непредвиденных и срочных работ;

компетентность работника в принятии решений;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.6. Выплаты за качество и высокие результаты работы осуществляются на основании перечня критериев качества, разработанных и утвержденных учреждением.

6. Особенности оплаты труда педагогических и других работников образовательных учреждений

6.1. Система оплаты труда педагогических работников образовательного учреждения устанавливается с учетом:

номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225;

раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н;

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленной приложением № 1 к Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601;

особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536.

6.2. Размеры окладов, ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) должностей работников образования - в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6.3. Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленных за норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приложением к Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601.

6.4. Помимо выплат, установленных пунктом 4 Положения, к видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях,

отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность среднего профессионального образования, дополнительного образования, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений.

К такой дополнительной работе относится, в том числе работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями.

6.5. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

выплаты за работу в сельской местности;

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за качество и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам.

6.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в учреждениях самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

6.7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью мотивации работников учреждений к повышению уровня квалификации. Рекомендуются определять размеры выплат педагогическим работникам:

6.7.1. За наличие почетного звания «Заслуженный», «Народный», ученого звания и (или) ученой степени, при соответствии профилю учреждения или занимаемой должности, в процентах от установленных им окладов, ставок заработной платы, в том числе:

за наличие почетного звания «Заслуженный», «Народный» - 10 % оклада (ставки);

за ученую степень кандидата наук - 10 % оклада (ставки);

за ученую степень доктора наук - 15 % оклада (ставки).

6.7.2. За наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется на основе должностных окладов - в процентах от установленных им окладов, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от размера заработной платы, исчисленной с учетом фактического объема учебной (преподавательской, педагогической) работы.

Рекомендуемые размеры выплат:

за соответствие педагогического работника занимаемой должности - 10 % оклада (ставки);

за наличие первой квалификационной категории - 15 % оклада (ставки);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 % оклада (ставки).

Выплаты к окладам, ставкам заработной платы, определяемые в указанном выше порядке, суммируются по каждому из оснований.

6.8. Стимулирующие выплаты за работу в сельской местности устанавливаются педагогическим работникам в размере 25 % оклада (ставки).

Данные выплаты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении других стимулирующих и компенсационных выплат.

Работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда, неполного рабочего времени, стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

6.9. Выплаты за стаж непрерывной работы в образовательном учреждении устанавливаются штатным работникам в следующих размерах:

от 1 до 3 лет работы - 3 % оклада (ставки);

от 3 до 5 лет работы - 5 % оклада (ставки);

от 5 до 10 лет работы - 8 % оклада (ставки);

свыше 10 лет работы - 10 % оклада (ставки).

6.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

При этом для педагогических работников учреждений учитывается:

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных проектов и целевых программ в области образования;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых учреждением;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российского образования, культуры и искусства, как внутри страны, так и за ее пределами;

непосредственное участие в конкурсах, выполнении грантов, договоров гражданско-правового характера и других приносящих доход мероприятиях;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

достижения в инновационной деятельности учреждения;

участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи в образовательных организациях, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

участие педагогического работника в разработке и реализации основных общеобразовательных программ, основных профессиональных образовательных программ, дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ;

работу с детьми из социально неблагополучных семей;

использование в деятельности современных образовательных технологий;

наличие учебно-методических комплексов, в том числе на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

работу по теме научно-исследовательской работы;

участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся - победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

руководство научно-исследовательской работой студента, представленной на международный, всероссийский, региональный научный конкурс либо подготовка студента к выступлению с научным докладом;

публикацию научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве со студентом;

участие в выполнении программы развития учреждения;

организацию, проведение или участие в профориентационных мероприятиях, организованных кафедрой (факультетом, учреждением);

участие в инновационной деятельности учреждения;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

другие показатели и условия.

Для работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели и условия.

Для всех категорий работников:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
разработку и внедрение рационализаторских предложений;
организацию и проведение мероприятий, направленных на
повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
трудовой вклад работника в выполнение проводимых учреждением
мероприятий;
использование новых эффективных технологий в процессе работы;
выполнение особо важных и срочных работ;
другие показатели, условия и достижения.

6.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении показателей эффективности деятельности работника.

7. Другие вопросы оплаты труда.

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7.2. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ ПЕРВОГО
УРОВНЯ»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	15500

**2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	15700
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию,	15900

	<p>врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант</p>	
3 квалификационный уровень	<p>Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист</p>	16100
4 квалификационный уровень	<p>Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики</p>	16300

5 квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	16500
----------------------------	--	-------

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ВРАЧИ И ПРОВИЗОРЫ»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Врач-стажер; провизор-стажер	26500
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор-технолог; провизор-аналитик; провизор	28500
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые;	30500

	врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи), (кроме врачей- специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач анестезиолог-реаниматолог; врач патологоанатом; врач судебно-медицинский эксперт	31500

К 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры» относятся:

оперирующие врачи-хирурги всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови.

**4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УЧРЕЖДЕНИЙ
С ВЫСШИМ МЕДИЦИНСКИМ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ
ОБРАЗОВАНИЕМ (ВРАЧ-СПЕЦИАЛИСТ, ПРОВИЗОР)»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом), кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	32000
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	32500

**5. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ВТОРОГО УРОВНЯ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник (в том числе воспитатель дома ребенка)	13500

**6. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ В
УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	13000
2 квалификационный уровень	Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений/медицинский физик; химик-эксперт учреждения здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	29000
3 квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	13500

**7. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	11700
2 квалификационный уровень	11800

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	11900
2 квалификационный уровень	12000
3 квалификационный уровень	12100
4 квалификационный уровень	16000

**8. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО
УРОВНЯ»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	11700
2 квалификационный уровень	11800

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО
УРОВНЯ»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
-------------------------	-------------------------

1 квалификационный уровень	11800
2 квалификационный уровень	11900
3 квалификационный уровень	12100
4 квалификационный уровень	14500
5 квалификационный уровень	15900

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО
УРОВНЯ»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	14500
2 квалификационный уровень	15500
3 квалификационный уровень	16500
4 квалификационный уровень	17000
5 квалификационный уровень	17500

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ
ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	18500
2 квалификационный уровень	19300
3 квалификационный уровень	20000

**9. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ
ГРУППА «ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В УЧРЕЖДЕНИЯХ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Квалификационные уровни	Базовый оклад, в рублях
Заведующий отделением (социальной службой)	30100

**10. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО
ПЕРСОНАЛА ПЕРВОГО УРОВНЯ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	12000

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО
ПЕРСОНАЛА ВТОРОГО УРОВНЯ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	12100
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации	12300

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	14100

2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	14500
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	14900
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	15300

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	16300
2 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и	17300

	других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	19000

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И
КИНЕМАТОГРАФИИ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» библиотекарь	Библиотекарь	14500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» заведующий библиотекой	Заведующий библиотекой	16300

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

№ п/п	Тип учреждения	Показатель мощности	Мощность учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Учреждения, оказывающие стационарную медицинскую помощь	Количество сметных коек стационара	До 50	36000
			От 51 до 150	39000
			От 151 до 250	42000
			От 251 до 500	45000
			Свыше 500	50000
2.	Учреждения, оказывающие амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда	Количество врачебных должностей	До 7	33250
			От 8 до 65	37000
			От 66 до 150	40000
			От 151 до 220	43000
			Свыше 220	46000
3.	Учреждения среднего профессионального образования	Количество обучающихся бюджетной формы обучения	Свыше 700	40000

К окладам применяются повышающие коэффициенты, образующие новый оклад, в следующих случаях:

№ п/п	Вид учреждения	Размер повышающего коэффициента к окладу, (рублей)
1.	Стационарные учреждения, оказывающие (помимо	1,01 (с количеством штатных единиц поликлиники до 65 единиц)

	стационарной) амбулаторно-поликлиническую медицинскую помощь	1,02 (с количеством штатных единиц поликлиники от 66 до 150 единиц)
		1,03 (с количеством штатных единиц поликлиники от 151 единиц и выше)
2.	Учреждения, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь	1,10
3.	Учреждения, имеющие отделения (бригады) скорой помощи	1,05

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И
(ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА МЕДИЦИНСКИМ
РАБОТНИКАМ, УЧАСТВУЮЩИМ В ОКАЗАНИИ
ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДИАГНОСТИКУ И ЛЕЧЕНИЕ
ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ,
И ЛИЦАМ, РАБОТА КОТОРЫХ СВЯЗАНА С МАТЕРИАЛАМИ,
СОДЕРЖАЩИМИ ВИРУС ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА, А
ТАКЖЕ УЧАСТВУЮЩИМ В ОКАЗАНИИ ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНОЙ
ПОМОЩИ В ВИДЕ ДОПЛАТ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ**

Наименование учреждений, подразделений и должностей (профессий)	Размеры повышения оплаты труда в виде доплат к должнос- тным окладам
1. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на установление повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим при оказании психиатрической помощи:	
1.1. Психотерапевтические кабинеты лечебно-профилактических учреждений	5 %
1.2. Психиатрические (психоневрологические) лечебно-производственные (трудовые) мастерские, подсобные хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях	8 %
1.3. Отделения (палаты, кабинеты лечебно-профилактических учреждений, непосредственно связанных с диагностикой, лечением, экспертизой, реабилитацией, обслуживанием психических больных, гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями	8 %
1.4. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	8 %

1.5. Судебно-психиатрические отделения (комиссии)	8 %
1.6. Врачи, средний и младший медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)	10 %
1.7. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах	13 %
2. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными:	
2.1. Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями	20 %
2.2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	20 %
2.3. Лаборатории в составе учреждений здравоохранения, на которые органами управления здравоохранением возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследования поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД	20 %
2.4. Работники лечебно-профилактических учреждений, за исключением перечисленных выше, непосредственно осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больным СПИД и ВИЧ-инфицированным	20 %
3. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с оказанием больным туберкулезом противотуберкулезной помощи:	
3.1. Работники противотуберкулезных учреждений (кабинетов)	13 %
3.2. Персонал противотуберкулезных санаториев для больных легочным туберкулезом	13 %
4. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право на дополнительные выплаты:	

4.1. Работники, занимающиеся диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных	40 %
4.2. Работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, связанной с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза	22 %
4.3. Медицинский и педагогический персонал психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей	10 %

Конкретный перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности могут устанавливаться размеры повышения оплаты труда в виде доплат к должностным окладам, должен быть составлен и утвержден руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО
НА ПОЛУЧЕНИЕ ВЫПЛАТЫ**

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 5.3.1 – 5.3.3 пункта 5.3 Положения, время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 13, до 20 и до 26 % оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 5.3.4 пункта 5.3 Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социального обслуживания населения и «Центра гигиены и эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах Союза Советских Социалистических Республик, Союза Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3. Работникам, предусмотренным в пункте 5.3 Примерного положения при условии, если нижеперечисленным периодам

непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран Союза Независимых Государств, а также республик, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик, до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.4. Работникам, предусмотренным в пункте 5.3 Положения без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах Союза Советских Социалистических Республик, органах внутренних дел и государственной безопасности Союза Советских Социалистических Республик и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 5.3 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социального обслуживания населения, «Центра гигиены и эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного, медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и должностей, указанных в пункте 5.3 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства:

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пункте 5.3 Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах Союза Советских Социалистических Республик, Союза Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным

ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пункте 5.3 Положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пункте 5.3 Примерного положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социального обслуживания населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пункте 5.3 Положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или

ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждений и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.1 - 2.5 настоящего пункта, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплату за продолжительность работы, не включаются.

4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций (Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.08.2013 № 529н «Об утверждении номенклатуры медицинских организаций»), за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем Порядке.

