



Российская Федерация
Республика Карелия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 марта 2016 года № 113-П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П**

Правительство Республики Карелия **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2008, № 9, ст. 1112; 2009, № 10, ст. 1144; 2010, № 11, ст. 1470; 2011, № 1, ст. 51; 2012, № 5, ст. 890; 2013, № 6, ст. 1023; 2014, № 6, ст. 1052; 2015, № 5, ст. 926) следующие изменения:

1) в пункте 3 слова «а также при изменении систем оплаты труда,» исключить;

2) дополнить пунктом 3¹ следующего содержания:

«3¹. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

3) в Положении об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденном указанным постановлением:

а) в пункте 3:

а) после слов «регулированию в сфере труда» дополнить словами «(далее – профессиональные квалификационные группы)»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«По должностям служащих (профессиям рабочих), не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в зависимости от сложности труда.»;

б) абзацы третий, четвертый пункта 9 признать утратившими силу;

в) дополнить пунктом 9¹ следующего содержания:

«9¹. Органы исполнительной власти Республики Карелия – главные распорядители средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные бюджетные и казенные учреждения Республики Карелия, устанавливают предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей указанных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников указанных государственных учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей указанных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников указанных государственных учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.».

Исполняющий обязанности
Главы Республики Карелия



О.В. Тельнов