



Российская Федерация
Республика Карелия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 ноября 2016 года № 411-П

г. Петрозаводск

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Карелия, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей в уставных капиталах) которых находится в государственной собственности Республики Карелия

Правительство Республики Карелия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Карелия, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей в уставных капиталах) которых находится в государственной собственности Республики Карелия (далее – Положение).

2. Установить, что заключенные ранее трудовые договоры с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами государственных унитарных предприятий Республики Карелия, а также руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей в уставных капиталах) которых находится в государственной собственности Республики Карелия (далее – руководители, их заместители, главные бухгалтеры организаций), подлежат пересмотру, если предусмотренные в них условия оплаты труда не соответствуют Положению. При этом должностные оклады, установленные заключенными ранее трудовыми договорами, не подлежат изменению в сторону уменьшения.

3. Установить, что:

предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы

руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Карелия и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее – предельные уровни), определенные пунктом 11 Положения, применяются с 1 января 2017 года;

предельные уровни, определенные до дня вступления в силу настоящего постановления, применяются до 31 декабря 2016 года.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на Государственный комитет Республики Карелия по управлению государственным имуществом и организации закупок.

5. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Карелия от 11 ноября 2002 года № 134-П «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Карелия при заключении с ними трудовых договоров» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2002, № 11, ст. 1446);

постановление Правительства Республики Карелия от 11 августа 2003 года № 98-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 11 ноября 2002 года № 134-П» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2003, № 8, ст. 944);

пункт 13 приложения к постановлению Правительства Республики Карелия от 7 февраля 2005 года № 3-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2005, № 2, ст. 116);

пункт 9 приложения к постановлению Правительства Республики Карелия от 31 июля 2006 года № 109-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2006, № 7, ст. 872);

пункт 9 приложения к постановлению Правительства Республики Карелия от 26 марта 2007 года № 50-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2007, № 3, ст. 347);

пункт 9 приложения к постановлению Правительства Республики Карелия от 14 января 2008 года № 7-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2008, № 1, ст. 35);

пункт 7 приложения к постановлению Правительства Республики Карелия от 14 декабря 2010 года № 297-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2010, № 12, ст. 1708);

пункт 7 приложения к постановлению Правительства Республики Карелия от 28 мая 2014 года № 166-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Карелия» (Собрание

законодательства Республики Карелия, 2014, № 5, ст. 806);

постановление Правительства Республики Карелия от 23 декабря 2014 года № 401-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 11 ноября 2002 года № 134-П» (Собрание Законодательства Республики Карелия, 2014, № 12, ст. 2326).

Глава
Республики Карелия



А.П. Худилайнен

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Карелия
от 18 ноября 2016 года № 411-П

Положение

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Карелия, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей в уставных капиталах) которых находится в государственной собственности Республики Карелия

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и применяется для определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Карелии, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей в уставных капиталах) которых находится в государственной собственности Республики Карелия (далее – руководители, их заместители, главные бухгалтеры организаций, организации), при заключении с ними трудовых договоров или их изменении.

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя организации определяется:

в отношении государственного унитарного предприятия Республики Карелия – органом исполнительной власти Республики Карелия, в ведении которого находится такое предприятие;

в отношении хозяйственного общества, более пятидесяти процентов акций (долей в уставных капиталах) которого находится в государственной собственности Республики Карелия, – советом директоров (общим собранием участников (акционеров) хозяйственного общества по предложению органа исполнительной власти Республики Карелия, в ведении которого находится такое общество, согласованному с Государственным комитетом Республики Карелия по управлению государственным имуществом и организации закупок (далее – Комитет).

4. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в зависимости от величины тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии, определенной в организации, по формуле:

$$O = C * k * K_k,$$

где:

O – должностной оклад;

C – тарифная ставка первого разряда рабочего основной профессии.

В случае если в организации не применяются тарифные ставки и для оплаты труда используются месячные оклады или ставки заработной платы, расчет должностного оклада руководителя организации производится исходя из минимального оклада (должностного оклада) работников, занятых в основной деятельности организации;

k – коэффициент кратности должностного оклада руководителя организации к величине тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии, определяемый в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

K_k – корректирующий коэффициент, определяемый по формуле:

$$K_k = K_1 * K_2,$$

где:

K_1 – коэффициент, учитывающий количество видов деятельности, осуществляемых организацией, определяемый в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

K_2 – коэффициент, учитывающий компактность размещения организации (наличие структурных подразделений, филиалов в муниципальных образованиях в Республике Карелия), определяемый в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Максимальное значение корректирующего коэффициента K_k не может превышать 1,44.

5. Размер должностного оклада руководителя организации определяется исходя из списочной численности работников на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор.

При изменении списочной численности работников организации в сторону уменьшения в связи со снижением объемов производства из-за неплатежеспособности потребителей, конверсии и по другим объективным причинам размер должностного оклада руководителя организации уменьшению не подлежит.

6. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера организации устанавливаются руководителем этой организации на 20 – 40 процентов меньше должностного оклада руководителя.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и включаются в трудовые договоры.

8. Для поощрения руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения организацией ключевых показателей эффективности деятельности организации за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации в осуществление основных задач и функций, определенных уставом организации.

9. Размер, условия и периодичность выплат стимулирующего характера руководителю организации предусматриваются в трудовом договоре и определяются с учетом достижения ключевых показателей эффективности деятельности организации:

в отношении государственного унитарного предприятия Республики Карелия – органом исполнительной власти Республики Карелия, в ведении которого находится такое предприятие;

в отношении хозяйственного общества, более пятидесяти процентов акций (долей в уставном капитале) которого находится в собственности Республики Карелия, – советом директоров (общим собранием участников (акционеров) хозяйственного общества по предложению органа исполнительной власти Республики Карелия, в ведении которого находится такое общество, согласованному с Комитетом.

10. Размер, условия и периодичность выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации определяются руководителем организации с учетом достижения ключевых показателей эффективности деятельности организации.

11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Карелия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется органом исполнительной власти Республики Карелия, в ведении которого находится такое предприятие, в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Карелия, являющихся получателями субсидий из бюджета Республики Карелия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется органом исполнительной власти Республики Карелия, в ведении которого находится такое предприятие, в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Карелия и среднемесячной заработной платы работников списочного состава таких предприятий рассчитывается за календарный год. Среднемесячная заработная плата рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

12. При возложении обязанностей руководителя организации на заместителя руководителя или иного работника этой организации размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Приложение 1
к Положению об условиях оплаты
труда руководителей, их
заместителей, главных бухгалтеров
государственных унитарных
предприятий Республики Карелия, а
также руководителей, их
заместителей, главных бухгалтеров
хозяйственных обществ, более
пятидесяти процентов акций (долей в
уставных капиталах) которых
находится в государственной
собственности Республики Карелия

Списочная численность работников организации (человек)	Коэффициент кратности должностного оклада руководителя организации к величине тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии (k)
До 50	от 3 до 7
От 51 до 100	от 4 до 8
От 101 до 200	от 5 до 9
От 201 до 350	от 6 до 10
От 351 до 700	от 7 до 11
От 701 до 1000	от 8 до 12
От 1001 до 1500	от 9 до 13
От 1501 до 5000	от 10 до 14
Свыше 5000	от 11 до 16

Приложение 2
к Положению об условиях оплаты
труда руководителей, их
заместителей, главных бухгалтеров
государственных унитарных
предприятий Республики Карелия, а
также руководителей, их
заместителей, главных бухгалтеров
хозяйственных обществ, более
пятидесяти процентов акций (долей
в уставных капиталах) которых
находится в государственной
собственности Республики Карелия

Количество видов деятельности, осуществляемых организацией	Коэффициент, учитывающий количество видов деятельности, осуществляемых организацией (K_1)
1 – 2	1,00
3 – 4	1,05
5 – 6	1,10
7 – 8	1,15
9 – 10	1,20
11 и более	1,25

Приложение 3

к Положению об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Карелия, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей в уставных капиталах) которых находится в государственной собственности Республики Карелия

Количество муниципальных районов и городских округов в Республике Карелия, в которых есть структурные подразделения, филиалы организации	Коэффициент, учитывающий компактность размещения организации (наличие структурных подразделений, филиалов в муниципальных образованиях в Республике Карелия) (K_2)
1	1,00
2 – 5	1,05
6 – 9	1,10
10 и более	1,15