



Российская Федерация
Республика Карелия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 февраля 2024 года № 43-П

г. Петрозаводск

**Об утверждении Правил исчисления денежного содержания
государственных гражданских служащих Республики Карелия**

В соответствии с частью 6¹ статьи 8 Закона Республики Карелия от 4 марта 2005 года № 857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности» Правительство Республики Карелия **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Карелия.

2. Признать утратившими силу:

 постановление Правительства Республики Карелия от 18 марта 2008 года № 61-П «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2008, № 3, ст. 291);

 постановление Правительства Республики Карелия от 21 сентября 2009 года № 219-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 18 марта 2008 года № 61-П» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2009, № 9, ст. 1024);

 постановление Правительства Республики Карелия от 7 декабря 2009 года № 283-П «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Карелия от 18 марта 2008 года № 61-П» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2009, № 12, ст. 1453);

 пункт 6 постановления Правительства Республики Карелия от 21 сентября 2011 года № 245-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2011, № 9, ст. 1446);

постановление Правительства Республики Карелия от 28 декабря 2011 года № 376-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 18 марта 2008 года № 61-П» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2011, № 12, ст. 2080);

постановление Правительства Республики Карелия от 23 апреля 2014 года № 126-П «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Карелия от 18 марта 2008 года № 61-П» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2014, № 4, ст. 624);

постановление Правительства Республики Карелия от 20 октября 2020 года № 507-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 18 марта 2008 года № 61-П» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, № 10, ст. 2447);

пункт 3 постановления Правительства Республики Карелия от 25 мая 2022 года № 296-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2022, № 5, ст. 1259);

постановление Правительства Республики Карелия от 18 августа 2022 года № 455-П «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Карелия от 18 марта 2008 года № 61-П» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2022, № 8, ст. 2091);

постановление Правительства Республики Карелия от 25 октября 2022 года № 577-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 18 марта 2008 года № 61-П» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2022, № 10, ст. 2819).

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава
Республики Карелия



А.О. Парфенчиков

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Карелия
от 8 февраля 2024 года № 43-П

Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Карелия

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Республики Карелия (далее – гражданский служащий, денежное содержание) в следующих случаях:

а) сохранение денежного содержания:

на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

на период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки;

на период нахождения в служебной командировке;

на период отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы Республики Карелия (далее – гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

б) выплата:

денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части (часть 9³ статьи 46 Федерального закона);

денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (часть 13 статьи 46 Федерального закона);

денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8¹ – 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона (часть 3¹ статьи 37 Федерального закона);

денежной компенсации, дополнительно выплачиваемой за 5-й и 6-й месяцы со дня увольнения из государственного органа Республики Карелия, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по основаниям, предусмотренным пунктами 8² и 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона (часть 3² статьи 37 Федерального закона);

дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8² и 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона, до истечения 2-месячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением

государственного органа Республики Карелия (часть 7 статьи 31 Федерального закона);

денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60¹ Федерального закона (часть 5 статьи 35 Федерального закона);

денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона, если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего (часть 2 статьи 40 Федерального закона).

2. Настоящие Правила не распространяются на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности и для которых в соответствии с частью 14 статьи 50 Федерального закона установлен особый порядок оплаты труда.

3. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящих Правил, учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания, к которым относятся:

а) месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее – оклад денежного содержания);

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

з) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

и) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

к) надбавка за ученую степень кандидата или доктора наук по специализации занимаемой должности гражданской службы.

4. При исчислении денежного содержания, помимо выплат, указанных в пункте 3 настоящих Правил, дополнительно учитываются другие предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ежемесячные надбавки и иные ежемесячные выплаты, устанавливаемые в количестве должностных окладов или в процентах должностного оклада, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, если иное не предусмотрено указанными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Для выплат, указанных в пунктах 3, 4 настоящих Правил, применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. В случаях, предусмотренных подпунктом «а» пункта 1 настоящих Правил, гражданскому служащему сохраняемое денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «д», «и», «к» пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил.

Размер сохраняемого денежного содержания в случаях, связанных с командированием гражданских служащих на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, определяется постановлением Правительства Республики Карелия.

В случаях, связанных с командированием гражданских служащих на иные территории, нуждающиеся в обеспечении жизнедеятельности населения и (или) восстановлении объектов инфраструктуры (в том числе по восстановлению вооружения, военной и специальной техники), размер сохраняемого денежного содержания определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Карелия.

При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитывается 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами «е» и «з» пункта 3 настоящих Правил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

7. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размеров оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «д», «и», «к» пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами

«е» – «з» пункта 3 настоящих Правил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

8. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами четвертым, пятым, седьмым и восьмым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «д», «и», «к» пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами «е» – «з» пункта 3 настоящих Правил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню расторжения служебного контракта.

9. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем шестым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «д», «и», «к» пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем шестым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

10. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 6 – 8 настоящих Правил гражданский служащий проходил в данном государственном органе Республики Карелия гражданскую службу менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания иные выплаты, предусмотренные подпунктами «е» – «к» пункта 3 настоящих Правил, также учитываются в размере 1/12 сумм, начисленных за фактически отработанное время в данном государственном органе в указанный период.

11. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение и (или) индексация оклада денежного содержания и (или) иных выплат, то исчисленное денежное содержание увеличивается и (или) индексируется со дня вступления в силу соответствующего решения об увеличении и (или) индексации и до окончания указанного периода.
