



Российская Федерация  
Республика Карелия

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25 апреля 2024 года № 131-П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Республики Карелия от 7 февраля 2012 года № 36-П**

Правительство Республики Карелия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия», утвержденное постановлением Правительства Республики Карелия от 7 февраля 2012 года № 36-П «Об оплате труда работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2012, № 2, ст. 244; 2013, № 7, ст. 1254; 2018, № 3, ст. 521; 2020, № 6, ст. 1343; № 12, ст. 3095; 2022, № 4, ст. 995; № 10, ст. 2801; 2023, № 8, ст. 2075; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 10 ноября 2023 года, № 1000202311100001), следующие изменения:

1) в пункте 4:

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) ежемесячное денежное поощрение (за исключением директора территориального фонда) в размере 0,2 должностного оклада, директору территориального фонда – в размере 0,5 должностного оклада;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случаях, когда в приложении 1 к настоящему Положению по одной и той же должности работникам территориального фонда предусмотрены два возможных размера должностного оклада, директором устанавливается один из указанных размеров должностного оклада с учетом профессионального уровня работника, а также сложности и особенностей исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности (интенсивность, объем знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных

обязанностей).»;

2) в абзаце втором пункта 11 слово «сто» заменить словом «двести»;

3) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Материальная помощь выплачивается работникам один раз в календарный год в размере:

половины должностного оклада – для работников, замещающих должности, указанные в таблице 1 приложения 1 к настоящему Положению;

одного должностного оклада – для работников, замещающих должности, указанные в таблице 2 приложения 1 к настоящему Положению.»;

4) подпункты 2 – 4 пункта 21 изложить в следующей редакции:

«2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда – в размере 7 должностных окладов;

3) премий по итогам работы за I, II, III кварталы, год – в размере 1 должностного оклада;

4) ежемесячного денежного поощрения:

для работников (за исключением директора территориального фонда) – в размере 2,4 должностного оклада;

для директора территориального фонда – в размере 6 должностных окладов;»;

5) таблицу 1 приложения 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Директор	53 900
2.	Заместитель директора	39 700
3.	Главный бухгалтер	33 800
4.	Начальник управления	33 800
5.	Начальник отдела	29 800
6.	Заместитель начальника отдела	26 600
7.	Главный специалист	22 500; 23 400
8.	Ведущий специалист	19 300; 20 900
9.	Специалист 1-й категории	14 500; 16 100

».

2. В случаях, когда по одной и той же должности до вступления в силу настоящего постановления размер должностного оклада мог устанавливаться в определенном в таблице 1 приложения 1 к Положению об оплате труда

работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия», утвержденному постановлением Правительства Республики Карелия от 7 февраля 2012 года № 36-П «Об оплате труда работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия» (далее – Положение об оплате труда), диапазоне, действующий до момента вступления в силу настоящего постановления размер должностного оклада работника, продолжающего на момент вступления в силу настоящего постановления замещать должность, подлежит изменению на любой из двух возможных размеров должностного оклада, предусмотренных в таблице 1 приложения 1 к Положению об оплате труда в редакции настоящего постановления по той же должности, с учетом пункта 4 Положения об оплате труда в редакции настоящего постановления.

При изменении работникам государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия», в том числе директору, оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением снижение уровня оплаты труда не допускается.

3. Материальная помощь, предусмотренная пунктом 18 Положения об оплате труда в редакции настоящего постановления, работникам, замещающим должности, указанные в таблице 1 приложения 1 к Положению об оплате труда, в 2024 году подлежит выплате исходя из размеров должностных окладов, указанных в таблице 1 приложения 1 к Положению об оплате труда, с учетом изменений, внесенных настоящим постановлением.

В случае если в 2024 году материальная помощь, предусмотренная пунктом 18 Положения об оплате труда в редакции, действовавшей до вступления в силу настоящего постановления, была выплачена работникам государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Карелия», в том числе директору, до вступления в силу настоящего постановления, то она подлежит перерасчету исходя из определения размера материальной помощи за период с 1 января по 31 декабря 2024 года в соответствии с пунктом 18 Положения об оплате труда в редакции настоящего постановления и абзацем первым настоящего пункта и осуществления выплаты разницы между указанным размером материальной помощи и размером материальной помощи, выплаченной до вступления в силу настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2024 года.

Глава  
Республики Карелия



А.О. Парфенчиков