



Российская Федерация
Республика Карелия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 февраля 2025 года № 67-П

г. Петрозаводск

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», государственной программой Республики Карелия «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 30 августа 2014 года № 278-П «Об утверждении государственной программы Республики Карелия «Развитие культуры», Правительство Республики Карелия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия.

2. Определить Министерство культуры Республики Карелия исполнительным органом Республики Карелия, уполномоченным на:

принятие решения о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия, и заключение с работниками культуры и организациями культуры, подведомственными Министерству культуры

Республики Карелия или органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Карелия, договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

утверждение перечня вакантных должностей работников культуры Республики Карелия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год, сформированного исходя из потребности Республики Карелия в восполнении вакантных должностей работников культуры;

утверждение порядка конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек в Республике Карелия.

3. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств по предоставлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия, осуществляется за счет средств бюджета Республики Карелия и средств субсидии из федерального бюджета на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству культуры Республики Карелия в законе Республики Карелия о бюджете Республики Карелия на текущий финансовый год и плановый период.

Глава
Республики Карелия



А.О. Парфенчиков

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Карелия
от 27 февраля 2025 года № 67-П

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия (далее – работники культуры).

2. Единовременная компенсационная выплата в размере 1 миллиона рублей предоставляется работникам культуры в возрасте до 45 лет (включительно), являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование и заключившим трудовой договор с организацией культуры, подведомственной исполнительному органу Республики Карелия в сфере культуры (далее – уполномоченный орган) или органу местного самоуправления муниципального образования в Республике Карелия (далее – организация культуры), на срок не менее 5 лет на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в утвержденный уполномоченным органом перечень вакантных должностей работников культуры Республики Карелия, а также заключившим с уполномоченным органом и организацией культуры договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) по форме, утвержденной уполномоченным органом.

3. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия: «организация культуры» – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются уполномоченный орган или орган местного самоуправления муниципального образования в Республике Карелия;

«перечень вакантных должностей работников культуры Республики Карелия» – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утвержденный уполномоченным органом, сформированный исходя из потребности Республики Карелия в восполнении вакантных должностей работников культуры на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности).

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется уполномоченным органом работнику культуры однократно по итогам конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры.

Порядок конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры устанавливается уполномоченным органом.

5. Уполномоченный орган вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

6. Работник культуры, прошедший конкурсный отбор, не позднее 1 сентября текущего года представляет почтовым отправлением или лично в уполномоченный орган заявление о заключении договора (далее – заявление) по форме, утвержденной уполномоченным органом, с приложением следующих документов:

- 1) копии трудового договора, заключенного между работником культуры и организацией культуры, заверенной организацией культуры;
- 2) копии документа об образовании работника культуры, заверенной организацией культуры;
- 3) копии паспорта работника культуры либо иного документа, удостоверяющего его личность, заверенной организацией культуры;

4) копии трудовой книжки, заверенной организацией культуры, и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке;

5) проекта договора по форме, утвержденной уполномоченным органом, подписанного организацией культуры и работником культуры, в 3 экземплярах;

6) согласия на обработку персональных данных по форме, утвержденной уполномоченным органом.

7. Заявление подлежит регистрации в день его поступления в уполномоченный орган.

8. Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней с даты регистрации заявления принимает решение о заключении договора или об отказе в заключении договора.

9. Решение о заключении договора оформляется приказом уполномоченного органа.

В течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора один экземпляр договора, подписанного уполномоченным органом, направляется работнику культуры почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу, указанному в заявлении, или вручается работнику культуры лично под подпись. Один экземпляр договора, подписанного уполномоченным органом, направляется в организацию культуры, являющуюся стороной договора.

10. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

представление документов, не соответствующих требованиям пункта 6 настоящего Порядка, и (или) представление документов не в полном объеме;

представление документов, содержащих недостоверные сведения;

несоответствие работника культуры требованиям пункта 2 настоящего Порядка.

11. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты уполномоченный орган в срок, указанный в пункте 8 настоящего Порядка, в письменной форме уведомляет работника культуры с указанием причин, послуживших основанием для отказа. Уведомление направляется работнику культуры почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу, указанному в заявлении, или вручается работнику культуры лично под подпись.

12. В случае устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, работник культуры имеет право в срок не позднее 3 рабочих дней со дня получения уведомления об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты повторно направить в уполномоченный орган заявление с приложением к нему документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка. Заявление с приложением к нему документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, подается в уполномоченный орган лично или направляется почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

В случае направления заявления с приложением к нему документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, в уполномоченный орган почтовым отправлением с уведомлением о вручении работник культуры обязан в срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, направить на официальный адрес электронной почты уполномоченного органа копию квитанции о приеме почтовых отправлений (трек-номер почтового отправления).

13. Обязательными условиями договора являются:

1) включение в договор обязательства работника культуры исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) включение в договор обязательства работника культуры возратить в доход бюджета Республики Карелия единовременную компенсационную выплату в случаях и размерах, установленных пунктами 16 – 18 настоящего Порядка;

3) включение в договор обязательства организации культуры, заключившей договор с работником культуры, в течение 7 рабочих дней со дня наступления события, указанного в пунктах 16 – 18 настоящего Порядка, письменно уведомлять об этом уполномоченный орган.

14. Уполномоченный орган в течение 30 календарных дней с даты подписания договора осуществляет перечисление работнику культуры единовременной компенсационной выплаты на указанный в договоре счет, открытый в российской кредитной организации.

15. Направления расходования единовременной компенсационной выплаты определяются работником культуры самостоятельно.

16. Расторжение трудового договора, заключенного между работником культуры и организацией культуры (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 13 настоящего Порядка, является основанием для возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в полном объеме в бюджет Республики Карелия.

17. Прекращение трудового договора, заключенного между работником культуры и организацией культуры, до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1

пункта 13 настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Карелия, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам является основанием для возврата работником культуры части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока.

18. Прекращение трудового договора, заключенного между работником культуры и организацией культуры, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), если по выбору работника культуры срок действия трудового договора не продлен на период неисполнения функциональных обязанностей, является основанием для возврата работником культуры части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора.

19. Организация культуры в течение 2 рабочих дней со дня наступления событий, указанных в пунктах 16 – 18 настоящего Порядка, уведомляет об этом уполномоченный орган.

20. Уполномоченный орган в течение 20 рабочих дней со дня поступления уведомления, указанного в пункте 19 настоящего Порядка, направляет работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу, указанному в договоре, или вручает его работнику культуры лично под подпись.

Работник культуры осуществляет возврат единовременной компенсационной выплаты в бюджет Республики Карелия в течение 30 календарных дней со дня получения требования уполномоченного органа.

21. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Республики Карелия в течение срока, указанного в абзаце 2 пункта 20 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке.
