



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПРИКАЗ

31.10.2017

№ 436

г. Петрозаводск

О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Карелия от 24 февраля 2015 года № 60

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работниками, утвержденное приказом Министерства культуры Республики Карелия от 24 февраля 2015 года № 60 «О проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работниками» изменения, изложив его в новой редакции, согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Внести в Листы экспертной оценки лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работников, утвержденные приказом Министерства культуры Республики Карелия от 24 февраля 2015 года № 60 «О проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работниками», изменения, изложив их в новой редакции, согласно приложениям № 2 – 6 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра культуры Республики Карелия А.А. Томчик.

Министр

*Лесонен*

А.Н. Лесонен

## Положение

о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работниками

1. Настоящее Положение о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работниками (далее – Положение, Конкурс) определяет порядок проведения Конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работниками.

2. Количество и размер денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работникам, а также сроки проведения Конкурса ежегодно определяются приказом Министерства культуры Республики Карелия (далее — Министерство).

3. Информация о проведении Конкурса публикуется Министерством в средствах массовой информации и на Официальном интернет-портале Республики Карелия не позднее чем за 3 календарных дня до начала приема документов соискателей на предоставление премии.

4. Организаторами проведения Конкурса являются Министерство и бюджетное учреждение «Центр национальных культур и народного творчества Республики Карелия».

5. Конкурсная комиссия по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работников (далее – Конкурсная комиссия) проводит Конкурс на основе критериев конкурсного отбора, определенных Правилами проведения Конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками и механизмом выплаты денежных поощрений победителям, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 306, и определяет рейтинг лучших учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников. Состав Конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

6. В Конкурсе имеют право принимать участие следующие муниципальные учреждения культуры и их работники (далее – участники), которые представили на Конкурс необходимые документы и материалы в соответствии с условиями и сроками проведения Конкурса:

муниципальные культурно-досуговые учреждения, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работники;

муниципальные общедоступные (публичные) библиотеки, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работники;

муниципальные детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работники;

муниципальные музеи, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работники.

7. Выдвигать работников муниципальных учреждений культуры для участия в Конкурсе вправе руководители муниципальных учреждений культуры, органы местного самоуправления, являющиеся учредителями муниципальных учреждений культуры.

8. Заявки на участие в Конкурсе принимаются Министерством.

9. Участники представляют заявки на участие в Конкурсе в печатном виде в одном экземпляре и в электронном виде, согласно приложениям № 1-5 к настоящему Положению.

10. Заявка на участие в Конкурсе должна быть оформлена в соответствии с требованиями, установленными в приложениях № 1-5 к настоящему Положению, и направлена в Министерство по адресу: 185035, г. Петрозаводск, пл. Ленина, 2, Отдел культурной политики с пометкой «На Конкурс лучших учреждений культуры и их работников». Электронный вариант направляется на электронный адрес: [minicult@karelia.ru](mailto:minicult@karelia.ru) с пометкой «На Конкурс лучших учреждений культуры и их работников».

11. Один и тот же участник имеет право подачи заявки не чаще одного раза в три года.

12. Заявки на участие в Конкурсе, поступившие с нарушением сроков и составленные не по форме, установленной приложениями № 1-5 к настоящему Положению, к рассмотрению не принимаются.

13. Заседание Конкурсной комиссии назначается Министерством. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава Конкурсной комиссии.

14. Конкурсная комиссия определяет рейтинг лучших учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на основании заполненных членами Конкурсной комиссии листов экспертной оценки, по форме, утвержденной приказом Министерства.

15. Конкурсная комиссия на основании рейтинга в соответствии с объемом государственной поддержки Республики Карелия на соответствующий год, формирует список победителей конкурса. Победителями Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

16. Решение об определении победителей Конкурса оформляется протоколом заседания Конкурсной комиссии.

17. На основании протокола заседания Конкурсной комиссии издается приказ Министерства о присуждении денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Карелия, и их работникам. Результаты Конкурса доводятся Министерством до сведения победителей Конкурса.

Приложение № 1 к Положению  
о проведении конкурса на получение  
денежного поощрения лучшими  
муниципальными учреждениями  
культуры, находящимися на территориях  
сельских поселений Республики  
Карелия, и их работниками

**Заявка муниципального культурно-досугового учреждения  
на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными  
учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики  
Карелия**

1. Полное наименование муниципального культурно-досугового учреждения.
2. Полное наименование сельского поселения Республики Карелия.
3. Полное наименование учредителя муниципального культурно-досугового учреждения.
4. ФИО руководителя муниципального культурно-досугового учреждения.
5. Информация о деятельности муниципального культурно-досугового учреждения за прошедший год:

1	Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % от общего числа населения;	Указать значение согласно формуле: $УВ=(У_{кдм}/Ч)*100$ , где У <sub>кдм</sub> – количество участников культурно-досуговых мероприятий за предыдущий год; Ч – численность населения в населенном пункте за предыдущий год.
2	Уровень материально-технической базы и художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории	1. Краткое описание оснащенности техническим оборудованием, пополнения музыкального инструментария и обновления сценических костюмов, создания условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат) и пр. 2. Краткое описание планировки, благоустройства, внутреннего и внешнего освещения, озеленения территории и пр.
3	Результаты независимой оценки качества оказания услуг самостоятельным культурно-досуговым учреждением, находящимся на территории сельского поселения Республики Карелия, или культурно-досуговой организацией, в состав которой входит культурно-досуговое учреждение, находящееся на территории сельского поселения Республики Карелия	Балльная оценка на основе рейтинга организаций Республики Карелия (по типам) по данным официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях ( <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> )
4	Количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества	1. Количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень. 2. Количество коллективов, имеющих звания «Народный (Образцовый детский коллектив). 3. Процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством, по формуле: $УХТ=(У_{кф}/Ч)*100$ , где

		<p>У<sub>кф</sub> – количество участников клубных формирований за предыдущий год.</p> <p>Ч – численность населения в населенном пункте за предыдущий год.</p>
5	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения	Краткое описание деятельности в данном направлении.
6	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий	Абсолютная величина по статистической форме 7НК.
7	Количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых мероприятий)	<p>1. Абсолютная величина.</p> <p>2. Краткое описание наиболее значимых мероприятий.</p> <p>3. Процент от общего числа проводимых мероприятий по формуле:  <math>СОЦ = (М_{соц} / М_{общ}) * 100</math>, где  М<sub>соц</sub> – количество культурно-досуговых мероприятий для социально менее защищенных групп;  М<sub>общ</sub> – общее количество культурно-досуговых мероприятий в предыдущем году.</p>
8	Количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий)	<p>– Абсолютная величина.</p> <p>– Краткое описание наиболее значимых мероприятий.</p> <p>– Процент от общего числа проводимых мероприятий по формуле:  <math>ДЮ = (М_{дю} / М_{общ}) * 100</math>, где  М<sub>дю</sub> – количество культурно-досуговых мероприятий для детей и юношества;  М<sub>общ</sub> – общее количество культурно-досуговых мероприятий в предыдущем году.</p>
9	Средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях	<p>Указать значение согласно формуле:  <math>З : (М_{общ} * М_{места}) * 100</math>, где  З – общее количество зрителей, обслуженных на мероприятиях в предыдущем году;  М<sub>общ</sub> – общее количество культурно-досуговых мероприятий за предыдущий год;  М<sub>места</sub> – общее количество посадочных мест в зрительном зале (залах).</p>
10	Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения	Краткое описание деятельности в данном направлении.
11	Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях	Краткое описание деятельности в данном направлении и копии дипломов за предыдущий год.
12	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-	Краткое описание деятельности в данном направлении и копии статей и публикаций.

	деятельность	
13	Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры методических разработок за предыдущий год.
14	Работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других	Краткое описание деятельности в данном направлении.
15	Наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры "малой Родины", краеведческой работе	Краткое описание деятельности в данном направлении с указанием проектов и их финансирования.
16	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.	Копии документов за предыдущий год.

К заявке на участие в Конкурсе также можно приложить копии статей в СМИ, фото-видео и другие материалы, характеризующие основные направления деятельности учреждения.

Руководитель учреждения: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

МП

Приложение № 2 к Положению  
о проведении конкурса на получение  
денежного поощрения лучшими  
муниципальными учреждениями  
культуры, находящимися на территориях  
сельских поселений Республики  
Карелия, и их работниками

**Заявка муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки  
на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными  
учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики  
Карелия**

1. Полное наименование муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
2. Полное наименование сельского поселения Республики Карелия.
3. Полное наименование учредителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
4. ФИО руководителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
5. Информация о деятельности муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки за предыдущий год:

1	Результаты независимой оценки качества оказания услуг организацией культуры по типам, в состав которой входит муниципальная общедоступная (публичная) библиотека, находящаяся на территории сельского поселения Республики Карелия	Балльная оценка на основе рейтинга организаций Республики Карелия (по типам) по данным официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях ( <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> )
2	Число посещений библиотеки за год	Абсолютная величина по статистической форме 6НК
3	Процент охвата населения библиотечным обслуживанием	Указать значение согласно формуле: $BO = (ЗП/Ч) * 100$ , где ЗП – количество зарегистрированных пользователей за предыдущий год ; Ч – численность населения в населенном пункте за предыдущий год.
4	Количество культурно-просветительских мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, с ограниченными возможностями за предыдущий год	1. Абсолютная величина. 2. Краткое описание наиболее значимых мероприятий.
5	Применение информационных технологий в работе библиотеки	Краткое описание деятельности в данном направлении.

6	Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
7	Наличие проектов по развитию библиотечного дела	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
8	Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
9	Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
10	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Краткое описание деятельности в данном направлении и копии статей и публикаций
11	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.	Копии документов за предыдущий год.

К заявке на участие в Конкурсе также можно приложить копии статей в СМИ, фото-видео и другие материалы, характеризующие основные направления деятельности учреждения.

Руководитель учреждения: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

МП



Приложение № 3 к Положению  
о проведении конкурса на получение  
денежного поощрения лучшими  
муниципальными учреждениями  
культуры, находящимися на территориях  
сельских поселений Республики  
Карелия, и их работниками

**Заявка муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Карелия**

1. Полное наименование муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры.
2. Полное наименование сельского поселения Республики Карелия.
3. Полное наименование учредителя муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры.
4. ФИО руководителя муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры.
5. Информация о деятельности муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры:

1	Процент охвата детского населения работой детской школы искусств	Указать значение согласно формуле за 2 предыдущих учебных года: $ДШИ=(У/Ч_{дет})\cdot 100$ , где У – количество обучающихся в предыдущем учебном году (и текущем учебном году); Ч <sub>дет</sub> – численность детского населения в населенном пункте в соответствующих учебных годах.
2	Эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов за два предыдущих учебных года.
3	Достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.)	Краткое описание деятельности в данном направлении за два предыдущих учебных года. Копии дипломов.
4	Уровень и объем культурно-просветительской работы с населением	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов за два предыдущих учебных года.
5	Использование современных методик преподавания,	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры методических разработок и проектов по

	разработка авторских методик	учебным годам за два предыдущих учебных года.
6	Уровень педагогического мастерства и квалификации	Краткое описание квалификации педагогического состава. Данные о повышении квалификации. Копии дипломов об участии в конкурсах педагогического мастерства.
7	Положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года	1. Краткое описание здания и помещений, оснащенности техническим оборудованием, пополнения музыкального инструментария и обновления методического материала, создания условий для развития творческих способностей учащихся и пр. 2. Объем средств, направленных на укрепление материально-технической базы (тыс.руб.).
8	Результаты независимой оценки качества оказания услуг организаци, осуществляющими образовательную деятельность, в состав которой входит муниципальная детская школа искусств (детская музыкальная школа, другое образовательное учреждение дополнительного образования в сфере культуры), находящаяся на территории сельского поселения Республики Карелия	Балльная оценка на основе рейтинга организаций Республики Карелия по данным официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях ( <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> );

К заявке на участие в Конкурсе также можно приложить копии статей в СМИ, фото-видео и другие материалы, характеризующие основные направления деятельности учреждения.

Руководитель учреждения: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

МП

Приложение № 4 к Положению  
о проведении конкурса на получение  
денежного поощрения лучшими  
муниципальными учреждениями  
культуры, находящимися на территориях  
сельских поселений Республики  
Карелия, и их работниками

**Заявка муниципального музея на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения  
лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях  
сельских поселений Республики Карелия**

1. Полное наименование муниципального музея.
2. Полное наименование сельского поселения Республики Карелия.
3. Полное наименование учредителя муниципального музея.
4. ФИО руководителя муниципального музея.
5. Информация о деятельности муниципального музея за прошедший /предыдущий год:

1	Результаты независимой оценки качества оказания услуг муниципального музея, находящегося на территории сельского поселения Республики Карелия	Балльная оценка на основе рейтинга организаций Республики Карелия по типам по данным официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях ( <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> )
2	Художественно-эстетический уровень экспозиций музея	Краткое описание деятельности в данном направлении.
3	Количество посетителей музея за год	Абсолютная величина по статистической форме 8НК.
4	Количество выставок, в том числе передвижных, за год	1. Абсолютная величина по статистической форме 8НК. 2. Краткое описание наиболее значимых выставок.
5	Количество культурно-просветительских мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;	1. Абсолютная величина по статистической форме 8НК. 2. Краткое описание наиболее значимых мероприятий. 3. Процент мероприятий, ориентированных на социально незащищенные группы населения, в том числе с ограниченными возможностями, от общего числа проводимых мероприятий по формуле: $COЦ = (M_{соц} / M_{общ}) * 100$ , где $M_{соц}$ – количество культурно-досуговых мероприятий для социально менее защищенных групп; $M_{общ}$ – общее количество культурно-досуговых мероприятий в предыдущем календарном году. 4. Процент мероприятий, ориентированных на детей и молодежь, от общего числа проводимых мероприятий по формуле $ДЮ = (M_{дю} / M_{общ}) * 100$ , где $M_{дю}$ – количество культурно-досуговых мероприятий для детей и юношества; $M_{общ}$ – общее количество культурно-досуговых мероприятий в предыдущем календарном году.

6	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением	Краткое описание деятельности в данном направлении.
7	Популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа	Краткое описание деятельности в данном направлении с указанием проектов и их финансирования.
8	Работа со средствами массовой информации, PR-деятельность	Краткое описание деятельности в данном направлении.
9	Количество новых поступлений предметов музейного фонда за год	Абсолютная величина по статистической форме 8НК.
10	Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея	Краткое описание деятельности в данном направлении.
11	Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций	Краткое описание деятельности в данном направлении с примерами.
12	Проведение повышения квалификации музейных кадров	Краткое описание деятельности в данном направлении.
13	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	Копии документов за предыдущий календарный год.

К заявке на участие в Конкурсе также можно приложить копии статей в СМИ, фото-видео и другие материалы, характеризующие основные направления деятельности учреждения.

Руководитель учреждения: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

МП

Приложение № 5 к Положению  
о проведении конкурса на получение  
денежного поощрения лучшими  
муниципальными учреждениями  
культуры, находящимися на территориях  
сельских поселений Республики  
Карелия, и их работниками

**Заявка на участие работника муниципального учреждения культуры в Конкурсе на получение денежного поощрения лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Карелия**

1. ФИО работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Карелия.
2. Год рождения.
3. Занимаемая должность.
4. Стаж работы по занимаемой должности.
5. Образование с указанием наименования учебного заведения, периода обучения и специальности по диплому.
6. Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник.
7. Полное наименование сельского поселения Республики Карелия.
8. Полное наименование учредителя муниципального учреждения культуры.
9. ФИО руководителя муниципального учреждения культуры.
10. Информация о деятельности работника муниципального учреждения культуры за последние 3 года:

1	Профессиональное кредо, цели и задачи деятельности	Краткое описание основных направлений и видов деятельности работника. Представление профессиональной позиции с основными ценностями. Цитаты, отрывки из документов, мнения, выбранные работником и созвучные его профессиональному кредо.
2	Активность творческой деятельности	Краткое описание деятельности работника, отражающее: <ul style="list-style-type: none"> <li>– исследовательские работы;</li> <li>– программно-проектную деятельность;</li> <li>– индивидуальную работу с посетителями (обучающимися);</li> <li>– массовую работу (сценарии мероприятий, выставки, фотографии и видеокассеты с записью проведенных мероприятий и т. п.);</li> <li>– справочно-информационную деятельность;</li> <li>– использование в работе компьютерных технологий;</li> <li>– рекламную деятельность (копии публикаций и выступлений в СМИ);</li> <li>– для руководителей коллективов, клубов, объединений: высокие результаты творческих достижений возглавляемого коллектива (участие и лауреатство в конкурсах различных уровней);</li> <li>– для преподавателей ДШИ: высокие результаты учебных достижений обучающихся (участие и лауреатство в конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и пр.).</li> </ul>
3	Непрерывность профессионального развития работника	Информация о повышении квалификации, профессиональной переподготовке работника с указанием наименования учебного заведения, программы повышения квалификации или

		<p>профессиональной переподготовки, объема часов и года выдачи удостоверяющего документа.</p> <p>Кроме этого указываются при наличии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– собственные методические системы и разработки, апробированные в местном и профессиональном сообществе, среди обучающихся;</li> <li>– работа в методических объединениях;</li> <li>– участие в образовательных мероприятиях (семинарах, конференциях, круглых столах и т. д.);</li> <li>– участие в профессиональных и творческих конкурсах;</li> <li>– работа по обобщению и распространению опыта (создание информационных листков, методических пособий и пр.).</li> </ul>
4	Личные достижения работника	<p>Представляются сертифицированные (документированные) индивидуальные достижения с целью отразить успехи работника в поощрениях и наградах. Здесь могут быть представлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– копии документов, подтверждающих наличие почетных званий и ведомственных наград;</li> <li>– гранты, сертификаты, свидетельства;</li> <li>– грамоты;</li> <li>– благодарственные письма;</li> <li>– дипломы различных конкурсов;</li> <li>– другие награды по усмотрению работника.</li> </ul>
5	Портфель отзывов	<ul style="list-style-type: none"> <li>– отзывы о работе (коллег, посетителей (обучающихся и их родителей), руководителей разных уровней);</li> <li>– оценки результатов труда;</li> <li>– рецензии на авторские материалы, тексты заключений;</li> <li>– рекомендательные письма;</li> <li>– статьи о работнике в СМИ.</li> </ul>
6	Творческая самооценка и нацеленность работника на самосовершенствование	<p>Краткое описание работником дальнейших путей развития собственной деятельности. Может содержать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– размышления работника по поводу своей сферы деятельности;</li> <li>– самоанализ работы;</li> <li>– совершенствование собственной деятельности;</li> <li>– стратегию профессионального развития.</li> </ul>

Согласие работника на обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных»:

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
 Подпись работника                      расшифровка подписи  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Представитель местной администрации сельского поселения Республики Карелия или руководитель учреждения, выдвинувшего работника:

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
 Подпись    расшифровка подписи  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 МП»

Приложение № 2 к приказу  
 Министерства культуры  
 Республики Карелия  
 от 31 октября 2017 года № 436

«Приложение № 2 к приказу  
 Министерства культуры  
 Республики Карелия  
 от 24 февраля 2015 года № 60

**Лист экспертной оценки муниципального культурно-досугового учреждения, участвующего в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Карелия**

Полное наименование муниципального культурно-досугового учреждения	
Полное наименование сельского поселения Республики Карелия	
Полное наименование учредителя муниципального культурно-досугового учреждения	
ФИО руководителя муниципального культурно-досугового учреждения	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1	Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях	10 баллов	
2	Результаты независимой оценки качества оказания услуг самостоятельным культурно-досуговым учреждением, находящимся на территории сельского поселения Республики Карелия, или культурно-досуговой организацией, в состав которой входит культурно-досуговое учреждение, находящееся на территории сельского поселения Республики Карелия. По типу «культурно-досуговые организации»: значение оценки до 45 баллов – 0 баллов; от 45,01 до 50 баллов – 1 балл; от 50,01 до 60 баллов – 2 балла; от 60,01 до 70 баллов – 3 балла; от 70,01 до 80 баллов – 4 балла; более 80 баллов – 5 баллов.	5 баллов	
3	Уровень материально-технической базы и художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории	5 баллов	
4	Количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества	8 баллов	
5	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения	8 баллов	
6	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий	10 баллов	

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
7	Количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров	8 баллов	
8	Количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детей и юношество	8 баллов	
9	Средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях	5 баллов	
10	Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения	5 баллов	
11	Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях	3 балла	
12	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	5 баллов	
13	Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры	10 баллов	
14	Работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других	5 баллов	
15	Наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры "малой Родины", краеведческой работе	2 балла	
16	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.	3 балла	

Лицо, осуществляющее оценку:

\_\_\_\_\_ Должность  
 \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
 Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.



**Лист экспертной оценки муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки, участвующей в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Карелия**

Полное наименование муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.	
Полное наименование сельского поселения Республики Карелия.	
Полное наименование учредителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.	
ФИО руководителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка - 100 баллов:

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1	Результаты независимой оценки качества оказания услуг организацией культуры по типам, в состав которой входит муниципальная общедоступная (публичная) библиотека, находящаяся на территории сельского поселения Республики Карелия. По типу «библиотеки»: значение оценки до 50 баллов – 0 баллов; от 50,01 до 60 баллов – 1 балл; от 60,01 до 70 баллов – 2 балла; от 70,01 до 80 баллов – 3 балла; от 80,01 до 90 баллов – 4 балла; более 90 баллов – 5 баллов. По типу «культурно-досуговые организации»: значение оценки до 45 баллов – 0 баллов; от 45,01 до 50 баллов – 1 балл; от 50,01 до 60 баллов – 2 балла; от 60,01 до 70 баллов – 3 балла; от 70,01 до 80 баллов – 4 балла; более 80 баллов – 5 баллов.	5 баллов	
2	Число посещений библиотеки за год	10 баллов	
3	Процент охвата населения библиотечным обслуживанием	15 баллов	
4	Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями, за предыдущий год	10 баллов	
5	Применение информационных технологий в работе библиотеки	7 баллов	
6	Наличие краеведческих проектов в деятельности	10 баллов	

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
	библиотеки		
7	Наличие проектов по развитию библиотечного дела	10 баллов	
8	Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела	10 баллов	
9	Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	8 баллов	
10	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	10 баллов	
11	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.	5 баллов	

Лицо, осуществляющее оценку:

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
 \_\_\_\_\_  
 Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи  
 « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 4 к приказу  
 Министерства культуры  
 Республики Карелия  
 от 31 октября 2017 года № 436

«Приложение № 4 к приказу  
 Министерства культуры  
 Республики Карелия  
 от 24 февраля 2015 года № 60

**Лист экспертной оценки муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы, участвующей в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Карелия**

Полное наименование муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры	
Полное наименование сельского поселения Республики Карелия	
Полное наименование учредителя муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры	
ФИО руководителя муниципальной детской школы искусств, детской музыкальной школы и другого образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка - 100 баллов:

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1	Процент охвата детского населения работой детской школы искусств	15 баллов	
2	Эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов	10 баллов	
3	Достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.)	25 баллов	
4	Уровень и объем культурно-просветительской работы с населением	20 баллов	
5	Использование современных методик преподавания, разработка авторских методик	10 баллов	
6	Уровень педагогического мастерства и квалификации	10 баллов	

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
7	Положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года	5 баллов	
8	<p>Результаты независимой оценки качества оказания услуг организацией осуществляющей образовательную деятельность, в состав которой входит муниципальная детская школа искусств (детская музыкальная школа, другое образовательное учреждение дополнительного образования в сфере культуры), находящаяся на территории сельского поселения Республики Карелия.</p> <p>По типу «организации, осуществляющими образовательную деятельность»: значение оценки до 30 баллов – 0 баллов; от 30,01 до 70 баллов – 1 балл; от 70,01 до 95 баллов – 2 балла; от 95,01 до 110 баллов – 3 балла; от 110,01 до 125 баллов – 4 балла; более 125 баллов – 5 баллов.</p>	5 баллов	

Лицо, осуществляющее оценку:

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
 \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
 Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Приложение № 5 к приказу  
Министерства культуры  
Республики Карелия  
от 31 октября 2017 года № 436

«Приложение № 5 к приказу  
Министерства культуры  
Республики Карелия  
от 24 февраля 2015 года № 60

**Лист экспертной оценки муниципального музея, участвующего в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Карелия**

Полное наименование муниципального музея	
Полное наименование сельского поселения Республики Карелия	
Полное наименование учредителя муниципального музея	
ФИО руководителя муниципального музея	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1	Результаты независимой оценки качества оказания услуг муниципального музея, находящегося на территории сельского поселения Республики Карелия По типу «музеи»: значение оценки до 45 баллов – 0 баллов; от 45,01 до 50 баллов – 1 балл; от 50,01 до 60 баллов – 2 балла; от 60,01 до 70 баллов – 3 балла; от 70,01 до 80 баллов – 4 балла; более 80 баллов – 5 баллов.	5 баллов	
2	Художественно-эстетический уровень экспозиций музея	10 баллов	
3	Количество посетителей музея за год	10 баллов	
4	Количество выставок, в том числе передвижных, за год	10 баллов	
5	Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;	10 баллов	
6	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением	10 баллов	
7	Популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа	10 баллов	
8	Работа со средствами массовой информации, PR-деятельность	5 баллов	
9	Количество новых поступлений предметов музейного фонда за год	5 баллов	
10	Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея	10 баллов	

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
11	Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций	5 баллов	
12	Проведение повышения квалификации музейных кадров	5 баллов	
13	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений;	5 баллов	

Лицо, осуществляющее оценку:

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
 \_\_\_\_\_  
 Подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Приложение № 6 к приказу  
Министерства культуры  
Республики Карелия  
от 31 октября 2017 года № 436

«Приложение № 6 к приказу  
Министерства культуры  
Республики Карелия  
от 24 февраля 2015 года № 60

**Лист экспертной оценки деятельности работника муниципального учреждения культуры,  
участвующего в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшим работникам  
муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений  
Республики Карелия**

ФИО работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе	
Год рождения	
Занимаемая должность	
Стаж работы по занимаемой должности	
Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник	
Полное наименование сельского поселения Республики Карелия	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 70 баллов:

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1	Профессиональное кредо, цели и задачи деятельности	10 баллов	
2	Активность творческой деятельности	10 баллов	
3	Непрерывность профессионального развития работника	10 баллов	
4	Личные достижения работника	10 баллов	
5	Портфель отзывов	10 баллов	
6	Творческая самооценка и нацеленность работника на самосовершенствование	10 баллов	
7	Структуризация подачи материала в заявке	5 баллов	
8	Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке	5 баллов	

\_\_\_\_\_  
наименование профильного республиканского учреждения культуры Республики Карелия – методического центра

\_\_\_\_\_  
Лицо, осуществляющее оценку:

\_\_\_\_\_  
Должность

\_\_\_\_\_  
Подпись

( \_\_\_\_\_ )  
расшифровка подписи»