



Министерство социальной защиты Республики Карелия

ПРИКАЗ

«12» сентября 2017г.

№ 695 -II

г. Петрозаводск

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» и в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия.

2. Направить настоящий Приказ на регистрацию в установленном порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр социальной защиты  
Республики Карелия

О.А. Соколова

«Согласовано»

Председатель Карельской  
Республиканской организации  
профсоюза работников  
государственных учреждений  
и общественного обслуживания  
Российской Федерации



И.С.Титова

Приложение  
к приказу Министерства социальной  
защиты Республики Карелия  
от «12» декабря 2017 года № 695-17

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда руководителей государственных учреждений,**  
**подведомственных Министерству социальной защиты**  
**Республики Карелия**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» и распространяется на руководителей государственных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство социальной защиты Республики Карелия (далее – Министерство) осуществляет функции и полномочия учредителя.

1.2. Настоящее Положение включает:

- порядок установления размеров должностных окладов руководителей учреждений, подведомственных Министерству (далее – руководители государственных учреждений);

- размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера на основе Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

- перечень видов и условия осуществления выплат стимулирующего характера на основе Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера).

1.3. Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства

Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

## 2. Порядок установления размеров должностных окладов

2.1. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения:

№ п/п	Наименование учреждения	Должностной оклад (оклад) руководителя, руб.
1	ГБУ РК "ЦБ при Министерстве социальной защиты РК"	25 393,00
<b>Центры социальной работы</b>		
1	ГКУ СЗ РК "ЦСР Беломорского района"	16 559,00
2	ГКУ СЗ РК "ЦСР Калевальского района"	13 133,00
3	ГКУ СЗ РК "ЦСР Кемского района"	13 133,00
4	ГКУ СЗ РК "ЦСР Кондопожского района"	22 840,00
5	ГКУ СЗ РК "ЦСР г.Костомукши"	16 559,00
6	ГКУ СЗ РК "ЦСР Лахденпохского района"	13 133,00
7	ГКУ СЗ РК "ЦСР Лоухского района"	13 133,00
8	ГКУ СЗ РК "ЦСР Медвежьегорского района"	19 414,00
9	ГКУ СЗ РК "ЦСР Муезерского района"	13 133,00
10	ГКУ СЗ РК "ЦСР Олонецкого района"	19 414,00
11	ГКУ СЗ РК "ЦСР г.Петрозаводска"	28 550,00
12	ГКУ СЗ РК "ЦСР Питкярантского района"	16 559,00
13	ГКУ СЗ РК "ЦСР Прионежского района"	16 559,00
14	ГКУ СЗ РК "ЦСР Пряжинского района"	13 133,00
15	ГКУ СЗ РК "ЦСР Пудожского района"	19 822,00
16	ГКУ СЗ РК "ЦСР Сегежского района"	22 840,00
17	ГКУ СЗ РК "ЦСР г.Сортавалы"	22 840,00
18	ГКУ СЗ РК "ЦСР Суоярвского района"	16 559,00
<b>Центры помощи детям</b>		
1	ГБУ СО РК "ЦПД, оставшимся без попечения родителей №1"	18 289,00
2	ГБУ СО РК "ЦПД, оставшимся без попечения родителей №2"	17 916,00
3	ГБУ СО РК "ЦПД, оставшимся без попечения родителей №3"	17 916,00
4	ГБУ СО РК "ЦПД, оставшимся без попечения родителей №4"	20 499,00
5	ГБУ СО РК "ЦПД, оставшимся без попечения родителей №5"	22 882,00
6	ГБУ СО РК "ЦПД, оставшимся без попечения родителей №6"	17 916,00
7	ГБУ СО РК "ЦПД, оставшимся без попечения родителей №7"	22 882,00

8	ГБУ СО РК "ЦПД, оставшимся без попечения родителей №8"	22 882,00
9	ГБУ СО РК "ЦПД, оставшимся без попечения родителей №9 "Надежда"	25 415,00
<b>Дома интернаты</b>		
1	ГКУ СО РК "РСРЦ для несовершеннолетних "Возрождение"	17 933,00
2	ГБУ СО РК "РЦСП семье и детям "Сампо"	17 916,00
3	ГБСУ СО РК "Республиканский центр реабилитации инвалидов"	18 289,00
4	ГБСУ СО РК "Психоневрологический интернат "Черемушки"	24 295,00
5	ГБСУ СО РК "Медвежьегорский психоневрологический интернат"	29 117,00
6	ГБСУ СО РК "Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей"	29 464,00
7	ГБСУ СО РК "Калевальский дом-интернат для престарелых и инвалидов"	13 881,00
8	ГБСУ СО РК "Партальский дом-интернат для престарелых и инвалидов"	20 404,00
9	ГБСУ СО РК "Видлицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов"	25 415,00
10	ГБСУ СО РК "Петрозаводский дом-интернат для ветеранов"	20 872,00

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера руководителям государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу без учета повышающих коэффициентов, если иное не предусмотрено федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Республики Карелия.

3.2. Повышенная оплата труда руководителей государственных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда.

Размеры выплат компенсационного характера руководителям государственных учреждений, устанавливаются в следующих размерах:

- по классу 3, подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - 4% от должностного оклада;
- по классу 3, подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - 5% от должностного оклада;

- по классу 3, подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - 6% от должностного оклада;

- по классу 3, подкласс 3.4 (вредные условия труда 1 степени) - 7% от должностного оклада;

- по классу 4 (опасные условия труда) - 8%.

Размеры компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в абсолютном выражении), предоставляемые руководителям на момент вступления в силу Положения, не могут быть снижены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Указанная выплата начисляется за время фактической занятости руководителя на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате руководителей применяются:

- районный коэффициент;

- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Выплаты компенсационного характера руководителям государственных учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статей 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

4.1. Руководителям государственных учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплата за качество выполненных работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премии по результатам работы.

Порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются настоящим Положением и приказами Министерства.

4.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются по решению Министерства на основании приказов Министерства.

4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на определенный срок.

Определение размера надбавок и принятие решений об установлении надбавки осуществляется на основании представления заместителей Министра, курирующих направление деятельности руководителей учреждений.

При её установлении учитываются следующие факторы:

- интенсивность и напряженность в работе;
- внедрение и использование новых форм организации процесса оказания государственных услуг;
- выполнение особо важных заданий;
- участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа отрасли.

Указанная выплата устанавливается на период выполнения определенного дополнительного объема работы с учетом перечисленных факторов и не может превышать 3 месяцев.

Кроме того, выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за особые условия управления учреждением:

- руководителям учреждений, имеющих в структуре учреждения территориально обособленные структурные подразделения (филиалы), расположенные в пределах границ одного муниципального района (городского округа), - в размере 10% от должностного оклада;

- руководителям учреждений, имеющих в структуре учреждения территориально обособленные структурные подразделения (филиалы), расположенные в пределах границ двух муниципальных районов (городских округов), - в размере 20% от должностного оклада;

- руководителям учреждений, имеющих в структуре учреждения территориально обособленные структурные подразделения (филиалы), расположенные в пределах границ трех муниципальных районов (городских округов), - в размере 30% от должностного оклада;

- руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Карелия, имеющих на балансе учреждения объекты систем инженерно - технического обеспечения, используемых в процессе тепло-, водоснабжения, водоотведения и лифтового оборудования, - в размере 10% от должностного оклада при наличии одного объекта, в размере 20% от должностного оклада при наличии двух и более объектов.

Выплата за особые условия управления учреждением устанавливается по решению Министра социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия.

4.4. Выплата за качество выполненных работ.

При установлении выплаты за качество выполненных работ учитывается наличие у руководителя государственного учреждения ученой степени, почетного звания Российской Федерации или Республики Карелия.

Руководителям государственных учреждений, имеющим ученую степень,

а также тем, которым присвоено почетное звание Российской Федерации или Республики Карелия, выплата устанавливается в размере 10% от должностного оклада.

Указанная выплата устанавливается только по основной работе.

При наличии у руководителя государственного учреждения нескольких почетных званий выплата за почетное звание применяется по одному из оснований.

4.5. Выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- 1) от 1 до 3 лет – 5 % от должностного оклада;
- 2) от 3 до 5 лет – 10 % от должностного оклада;
- 3) свыше 5 лет – 15 % от должностного оклада.

В стаж работы руководителям подведомственных учреждений включается:

1) время работы в должности руководителя в организациях любых форм собственности и (или) специалиста в государственных и муниципальных учреждениях;

2) время работы в должности руководителя или специалиста, на выборных должностях, занимаемых на постоянной основе, в органах государственной власти, органах местного самоуправления;

3) время замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы;

4) время службы в органах внутренних дел, органах государственной безопасности, налоговой полиции, таможенных органах, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в соответствии с законодательством;

5) время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением соответствующим органом государственной власти, иным государственным органом, органом местного самоуправления, государственным учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

6) время работы на выборных освобожденных должностях в профсоюзных органах;

7) периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в организациях, указанных в подпункте 1 настоящего пункта;

8) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с организациями, указанными в подпункте 1 настоящего пункта.

9) время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

4.6. Премия по результатам работы устанавливается в соответствии с Порядком выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству, с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству, утверждаемым приказом Министерства.

## **5. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. Руководителям государственных учреждений также может выплачиваться единовременная выплата к юбилейным и праздничным датам, в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия, ведомственными наградами, присвоением почетных званий, а также в связи с выходом на пенсию, с рождением ребенка, смертью близких родственников.

Единовременная выплата устанавливается по решению Министра социальной защиты Республики Карелия.