



**Министерство социальной защиты Республики Карелия  
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

**П Р И К А З**

30 января 2018 года

№ 55-П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты  
Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 695-П**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», в целях проведения мероприятий по индексации заработной платы работников государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, на 4,0% с 1 января 2018 года ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Минсоцзащиты Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 695-П «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 13 декабря 2017 года, № 1001201712130005) следующие изменения:

1) в пункте 2.1. таблицу изложить в следующей редакции:

«№ п/п	Наименование учреждения	Должностной оклад (оклад) руководителя, руб.
1	ГБУ "ЦАБО Минсоцзащиты Республики Карелия"	34 124,00
Центры социальной работы		
1	ЦСР Беломорского района	17 221,00
2	ЦСР Калевальского района	13 658,00
3	ЦСР Кемского района	13 658,00
4	ЦСР Кондопожского района	23 754,00
5	ЦСР г. Костомукши	17 221,00
6	ЦСР Лахденпохского района	13 658,00

7	ЦСР Лоухского района	13 658,00
8	ЦСР Медвежьегорского района	20 191,00
9	ЦСР Муезерского района	13 658,00
10	ЦСР Олонецкого района	20 191,00
11	ЦСР г. Петрозаводска	29 692,00
12	ЦСР Питкярантского района	17 221,00
13	ЦСР Прионежского района	17 221,00
14	ЦСР Пряжинского района	13 658,00
15	ЦСР Пудожского района	20 615,00
16	ЦСР Сегежского района	23 754,00
17	ЦСР г. Сортавалы	23 754,00
18	ЦСР Суоярвского района	17 221,00
Центры помощи детям		
1	ГБУ СО "Центр помощи детям №1"	19 021,00
2	ГБУ СО "Центр помощи детям №2"	18 633,00
3	ГБУ СО "Центр помощи детям №3"	18 633,00
4	ГБУ СО "Центр помощи детям №4"	21 319,00
5	ГБУ СО "Центр помощи детям №5"	23 797,00
6	ГБУ СО "Центр помощи детям №6"	18 633,00
7	ГБУ СО "Центр помощи детям №7"	23 797,00
8	ГБУ СО "Центр помощи детям №8"	23 797,00
9	ГБУ СО "Центр помощи детям "Надежда"	26 432,00
Дома интернаты		
1	ГБУ СО "Центр "Возрождение"	16 217,00
2	ГБСУ СО "Центр реабилитации инвалидов"	19 021,00
3	ГБСУ СО "ПНИ "Черемушки"	25 267,00
4	ГБСУ СО "Медвежьегорский ПНИ"	30 282,00
5	ГБСУ СО "Ладвинский ДДИ"	30 643,00
6	ГБСУ СО "Калевальский ДИ"	14 436,00
7	ГБСУ СО "Паргальский ДИ"	21 220,00
8	ГБСУ СО "Видлицкий ДИ"	26 432,00
9	ГБСУ СО "Петрозаводский ДИ"	21 707,00»;

2) в пункте 3.2. слова «- по классу 3, подкласс 3.4 (вредные условия труда 1 степени» заменить словами «- по классу 3, подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)»;

3) пункты 4.2., 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное в отчетном периоде время на основании приказов Министерства.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы с целью мотивации руководителей государственных учреждений к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, устанавливаются на срок от одного месяца до одного

года в размере до 100 % от должностного оклада.

Конкретные размеры и сроки указанных выплат определяются Министерством социальной защиты Республики Карелия на основании представлений заместителя Министра, курирующего направление деятельности руководителей государственных учреждений.

При определении выплат за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- интенсивность и напряженность в работе;
- внедрение и использование новых форм организации процесса оказания государственных услуг;
- выполнение особо важных заданий;
- участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа отрасли.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы могут быть увеличены в следующих случаях:

- руководителям учреждений, имеющих в структуре учреждения территориально обособленные структурные подразделения (филиалы), расположенные в пределах границ одного муниципального района (городского округа), - в размере 10% от должностного оклада;

- руководителям учреждений, имеющих в структуре учреждения территориально обособленные структурные подразделения (филиалы), расположенные в пределах границ двух муниципальных районов (городских округов), - в размере 20% от должностного оклада;

- руководителям учреждений, имеющих в структуре учреждения территориально обособленные структурные подразделения (филиалы), расположенные в пределах границ трех муниципальных районов (городских округов), - в размере 30% от должностного оклада;

- руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Карелия, имеющих на балансе учреждения объекты систем инженерно - технического обеспечения, используемых в процессе тепло-, водоснабжения, водоотведения и лифтового оборудования, - в размере 10% от должностного оклада при наличии одного объекта, в размере 20% от должностного оклада при наличии двух и более объектов.»;

4) пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата за качество выполняемых работ выплачивается единовременно руководителю государственного учреждения в следующих случаях:

1) при награждении государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия - в размере от одного до двух должностных окладов;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации - в размере одного должностного оклада;

3) присвоения ученой степени кандидата (доктора) наук с учетом профиля деятельности государственного учреждения в размере одного должностного оклада;

4) при награждении Почетной грамотой Министерства социальной защиты Республики Карелия - в размере половины должностного оклада.

Размеры указанной выплаты определяется Министром социальной защиты Республики Карелия на основании представления заместителя Министра, курирующего направление деятельности руководителя государственного учреждения.»;

5) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в процентах к должностному окладу в виде ежемесячной процентной надбавки в зависимости от стажа, дающего право на получение надбавки:

- 1) от 1 до 3 лет – 5 % от должностного оклада;
- 2) от 3 до 5 лет – 10 % от должностного оклада;
- 3) свыше 5 лет – 15 % от должностного оклада.

В стаж работы руководителя государственного учреждения, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет засчитывается время непрерывной работы: непосредственно в государственном учреждении, в учреждениях социального обслуживания, учреждениях социальной защиты, в органах исполнительной власти Республики Карелия и органах местного самоуправления в Республике Карелия (их структурных подразделениях), осуществляющих функции в сферах социальной защиты и социального обслуживания населения, деятельности органов опеки и попечительства, профилактики безнадзорности несовершеннолетних на территории Республики Карелия.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

-на основании решения Министра социальной защиты Республики Карелия могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы руководителю государственного учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с Трудовым договором;

- засчитываются периоды работы (службы), которые до вступления в силу настоящего Положения были в установленном порядке включены (засчитаны) руководителю государственного учреждения в указанный стаж.».

6) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Руководителю государственного учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения может быть оказана материальная помощь:

- 1) в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет);

2) в связи со свадьбой, рождением ребенка, смертью членов семьи (родителей, детей, супруга), несчастным случаем, в связи с тяжелым материальным положением.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается Министром социальной защиты Республики Карелия на основании письменного заявления руководителя государственного учреждения при наличии документального подтверждения уважительности причин, по которым она выплачивается.

В случае смерти руководителя государственного учреждения материальная помощь выплачивается одному из его близких родственников на основании письменного заявления на имя Министра социальной защиты Республики Карелия, при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



О.А.Соколова

«Согласовано»

Председатель Карельской Республиканской  
организации профсоюза работников  
государственных учреждений  
и общественного обслуживания  
Российской Федерации



И.С. Титова