



**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

П Р И К А З

30 января 2018 года

№ 56-П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 696-П**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», в целях проведения мероприятий по индексации заработной платы работников государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, на 4,0% с 1 января 2018 года ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений «Центров социальной работы городов и районов Республики Карелия», подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Минсоцзащиты Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 696-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений «Центров социальной работы городов и районов Республики Карелия», подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 13 декабря 2017 года, № 1001201712130003) следующие изменения:

1) в пункте 2.2.1. таблицу изложить в следующей редакции:

«№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Размер оклада (должностной оклад) (руб.)
1	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
	1-й квалификационный уровень	специалист по социальной работе	7488

2	ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	заведующий отделением	9972»;
---	--	-----------------------	--------

2) в пункте 2.2.2. таблицу изложить в следующей редакции:

«№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Размер оклада (должностной оклад) (руб.)
1	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
	1-й квалификационный уровень	делопроизводитель	4618
2	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
	1-й квалификационный уровень	инспектор по кадрам	4815
3	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
	1-й квалификационный уровень	бухгалтер; инженер-программист (программист); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	7258
	2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7384
	3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7488
	4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может	7654

		устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
	5-й квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	7914»;

3) в пункте 2.2.3. таблицу изложить в следующей редакции:

«№ п/п	Перечень профессий рабочих	Наименование должности	Размер оклада (должностной оклад) (руб.)
1	наименование профессий с 1 квалификационным разрядом	вахтер, дворник, сторож, уборщик служебных помещений	4354»;

4) в пункте 2.2.4 цифры «6979» заменить цифрами «7258»;

5) в пункте 3.4 слова «за непрерывный стаж работы в учреждении, выслугу лет;» заменить словами «выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;»;

6) в пункте 4.2. слова «- по классу 3, подкласс 3.4 (вредные условия труда 1 степени)» заменить «- по классу 3, подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)»;

7) пункте 5.2.2. изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в следующих размерах:

а) от 1 до 3 лет – 5 % от оклада (должностного оклада);

б) от 3 до 5 лет – 10 % от оклада (должностного оклада);

в) свыше 5 лет – 15 % от оклада (должностного оклада).

В стаж работников учреждения, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет засчитывается время непрерывной работы: непосредственно в государственном учреждении, в учреждениях социального обслуживания, учреждениях социальной защиты, в органах исполнительной власти Республики Карелия и органах местного самоуправления в Республике Карелия (их структурных подразделениях), осуществляющих функции в сферах социальной защиты и социального обслуживания населения, деятельности органов опеки и попечительства, профилактики безнадзорности несовершеннолетних на территории Республики Карелия.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

-на основании решения руководителя учреждения могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работнику учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с Трудовым договором;

- засчитываются периоды работы (службы), которые до вступления в силу настоящего Порядка были в установленном порядке включены (засчитаны) работникам учреждений в указанный стаж.»;

8) приложение 1 исключить.

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

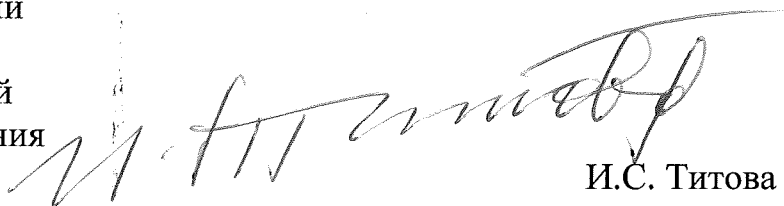
Министр



О.А. Соколова

«Согласовано»

Председатель Карельской
Республиканской организации
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации



И.С. Титова