



Управление труда и занятости  
Республики Карелия

**П Р И К А З**

«20» марта 2018 года

№ 71 - П

г.Петрозаводск

**Об утверждении форм представления работодателями в органы службы занятости информации в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов**

В соответствии со статьей 1.1 Закона Республики Карелия от 27 декабря 2004 года № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия» и в целях реализации мер по обеспечению занятости инвалидов

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

форму представления информации о среднесписочной численности работников организаций, количестве рабочих мест, рассчитанных с учетом квоты, и выполнении квоты (приложение 1);

форму представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (приложение 2).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и занятости Республики Карелия от 18 апреля 2016 года № 72-П «Об организации информационного взаимодействия в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2016, № 7, ст. 1661).

Начальник

Е.Е.Фролова



Справочно:

Среднесписочная численность работников на конец отчетного периода, человек \_\_\_\_\_.  
Общая численность инвалидов, работающих в организации на конец отчетного периода, человек \_\_\_\_\_.

	единиц
4. из графы 4 количество созданных специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов:	
4.1 - для инвалидов по зрению - слабовидящих	
- для инвалидов по зрению - слепых	
- для инвалидов по слуху - слабослышащих	
- для инвалидов по слуху - глухих	
- для инвалидов с одновременным нарушением зрения и слуха	
- для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата	
- для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках	
- для инвалидов по общему заболеванию	

Руководитель юридического лица  
(индивидуальный предприниматель) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

« \_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г.

\* Информация представляется по состоянию на последнее число отчетного периода.

\*\* При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда;

\*\*\* Определяется в соответствии положениями статьи 2 Закона Республики Карелия от 27 декабря 2004 года № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия»;

\*\*\*\* Количество специальных рабочих мест определяется в соответствии с приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 20 сентября 2010 года № 143-П «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

**Информация**

**о среднесписочной численности работников организаций, количестве рабочих мест, рассчитанных с учетом квоты, и выполнении квоты**

Представляется ежегодно до 1 декабря в орган исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченный в области содействия занятости населения.

Наименование работодателя - юридического лица (фамилия, имя, отчество работодателя - индивидуального предпринимателя): \_\_\_\_\_ ИИН \_\_\_\_\_

Юридический адрес (адрес места жительства индивидуального предпринимателя): \_\_\_\_\_

Контактный телефон \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников по состоянию на 1 октября текущего года*	Среднесписочная численность работников по состоянию на 1 октября текущего года для исчисления квоты**	Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, соответствующий квотой на следующий год***	Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствующий квотой на текущий год	Общая численность инвалидов, работающих в организации (по состоянию на 1 октября текущего года)	Количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствующий квотой (по состоянию на 1 октября текущего года)	Информация о выполнении квоты за отчетный период****				Количество вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствующий квотой
						Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах на начало отчетного периода	Численность инвалидов, трудоустроенных на квотируемые рабочие в течение отчетного периода	Численность уволенных с квотируемых рабочих мест в течение отчетного периода	Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах на конец отчетного периода	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Руководитель юридического лица  
(индивидуальный предприниматель) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

-----  
\* Определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекающие за период с начала текущего года до 1 октября текущего года включительно.  
\*\* При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

\*\*\* Определяется в соответствии положениями статьи 2 Закона Республики Карелия от 27 декабря 2004 года № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия».

\*\*\*\* Отчетный период: с начала текущего года до 1 октября текущего года.