



**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
И БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

---

**ПРИКАЗ**

«19» марта 2018 года

г. Петрозаводск

№ 50

**О внесении изменений в приказ Государственного комитета  
Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности  
населения от 18 декабря 2014 года №170**

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года №38-П, **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в приказ Государственного комитета Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности населения от 18 декабря 2014 года №170 «Об утверждении положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Карелия, подведомственных Государственному комитету Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности населения, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2015, №1, ст. 109; 2016, №7, ст. 1642, №11, ст. 2513; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 26 января 2018 года, №1001201801260001) следующие изменения:

1) Приложения №№1, 2, 3, 4 дополнить пунктами 7.1 следующего содержания:

«В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и

выполнены нормы труда (трудовые обязанности), работнику устанавливается доплата.

Доплата устанавливается к начисленной месячной заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате. Размер доплаты работнику определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n, \text{ где:}$$

Д - размер доплаты;

$R_m$  - размер минимальной заработной платы, установленной Соглашением между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» о минимальной заработной плате в Республике Карелия;

$R_n$  - размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда).»;

2) в абзаце двенадцатом пункта 23 Приложения №1 слова «иметь хорошие показатели в работе,» исключить;

3) в абзаце тринадцатом пункта 23 Приложения №2 слова «иметь хорошие показатели в работе,» исключить;

4) в абзаце тринадцатом пункта 23 Приложения №3 слова «иметь хорошие показатели в работе,» исключить;

5) в абзаце тринадцатом пункта 23 Приложения №4 слова «иметь хорошие показатели в работе,» исключить.

2. Руководителям государственных казенных учреждений Республики Карелия, подведомственных Государственному комитету Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности населения (далее - Государственный комитет), в срок до 25 апреля 2018 года:

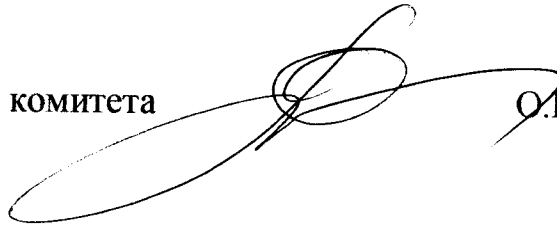
2.1) обеспечить внесение соответствующих изменений в положение об оплате труда работников учреждения, предварительно согласовав их с профсоюзным комитетом учреждения, либо внесение соответствующих изменений в коллективный договор учреждения, если указанное положение является его неотъемлемой частью;

2.2) представить копии локальных актов о внесении изменений в положение об оплате труда работников учреждения (коллективный договор) в Государственный комитет.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Государственного комитета

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

О.Е. Поляков