



**Министерство социальной защиты Республики Карелия**

**ПРИКАЗ**

«0» мая 2018 года

№ 694-П

г. Петрозаводск

**О внесении изменения в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 694-П**

В целях исполнения постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года №38-П по достижению заработной платы работников до минимальной заработной платы с 01 января 2018 года ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Минсоцзащиты Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 694-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания», подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 13 декабря 2017 года, № 1001201712130004) изменение, дополнив пунктом 1.12 следующего содержания

«1.12 В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), работнику устанавливается доплата.

Доплата устанавливается к начисленной месячной заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате.

$D=R_m-R_n$ , где:

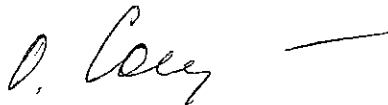
$D$  – размер доплаты;

$R_m$  – размер минимальной заработной платы, установленный  
Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия;

$R_n$  – размер начисленной месячной заработной платы работнику,  
отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои  
трудовые обязанности (нормы труда)».

2. Контроль за выполнением приказа возложить на первого заместителя  
Министра Скрыникова И.С.

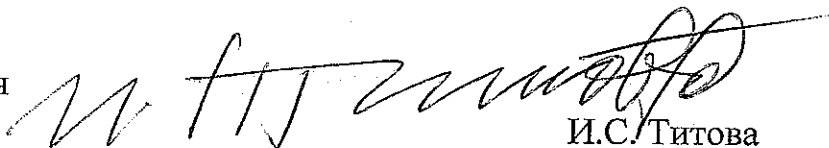
Министр



О. А. Соколова

«Согласовано»

Председатель Карельской  
Республиканской организации  
профсоюза работников  
государственных учреждений  
и общественного обслуживания  
Российской Федерации



И.С. Титова