



Министерство социальной защиты Республики Карелия

**ПРИКАЗ**

«10» мая 2018 года

№ 918-П

г. Петрозаводск

**О внесении изменения в приказ Министерства социальной защиты  
Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 696-П**

В целях исполнения постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П по достижению заработной платы работников до минимальной заработной платы с 01 января 2018 года **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений «Центров социальной работы городов и районов Республики Карелия», подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Минсоцзащиты Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 696-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений «Центров социальной работы городов и районов Республики Карелия», подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 13 декабря 2017 года, № 1001201712130003) изменение, дополнив пунктом 1.12 следующего содержания:

«1.12 В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), работнику устанавливается доплата.

Доплата устанавливается к начисленной месячной заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате.

$D = P_m - P_n$ , где:

$D$  – размер доплаты;

$P_m$  – размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия;

$P_n$  – размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда)».

2. Контроль за выполнением приказа возложить на первого заместителя Министра Скрыникова И.С.

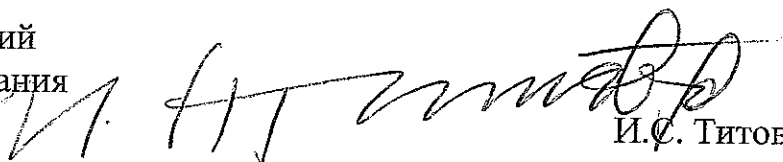
Министр



О.А. Соколова

«Согласовано»

Председатель Карельской  
Республиканской организации  
профсоюза работников  
государственных учреждений  
и общественного обслуживания  
Российской Федерации



И.С. Титова