



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
Министерство по дорожному хозяйству,
транспорту и связи

ПРИКАЗ

16 мая 2018 года

№ 109

г. Петрозаводск

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О РАЗМЕРЕ, УСЛОВИЯХ И ПЕРИОДИЧНОСТИ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ПО
ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ, ТРАНСПОРТУ И СВЯЗИ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 18 ноября 2016 года № 411-П «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Карелия, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей в уставных капиталах) которых находится в государственной собственности Республики Карелия», распоряжением Правительства Республики Карелия от 8 февраля 2007 года № 38р-П приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о размере, условиях и периодичности выплат стимулирующего характера руководителям государственных унитарных предприятия Республики Карелия, находящихся в ведении Министерства по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия.

2. Признать утратившим силу приказ Государственного комитета по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия от 15 декабря 2016 года № 162 «Об утверждении Положения о премировании и вознаграждении руководителей государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Государственного комитета Республики Карелия по дорожному хозяйству, транспорту и связи».

И.о. Министра

Д.С. Кондрашин

Утверждено
приказом
Министерства по дорожному хозяйству,
транспорту и связи Республики Карелия
от 16 мая 2018 года № 109

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАЗМЕРЕ, УСЛОВИЯХ И ПЕРИОДИЧНОСТИ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ПО
ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ, ТРАНСПОРТУ И СВЯЗИ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размер, условия и периодичность выплат стимулирующего характера руководителям государственных унитарных предприятий Республики Карелия (далее - руководитель), находящихся в ведении Министерства по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия (далее - Министерство).

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для поощрения руководителя и осуществляются в форме квартального материального поощрения и годовой премии по результатам достижения государственным унитарным предприятием Республики Карелия (далее - предприятие) ключевых показателей эффективности деятельности предприятия, утвержденных программой деятельности предприятия на очередной финансовый год (далее - показатели эффективности деятельности предприятия), за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Учет показателей эффективности деятельности предприятия для расчета выплат стимулирующего характера ведется поквартально нарастающим итогом (1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год).

3. Рассмотрение вопроса о квартальном материальном поощрении руководителя производится на основании ходатайства на имя Министра по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия (далее - Министр), соответствующего обоснования размера квартального материального поощрения, бухгалтерской отчетности, отчета руководителя по форме согласно приложению № 1 к Порядку отчетности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Карелия, утвержденному постановлением Правительства Республики Карелия от 5 мая 2000 года № 129-П «Об утверждении Порядка отчетности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Карелия», а также сведений об исполнении показателей эффективности деятельности предприятия согласно приложению к настоящему Положению.

4. Квартальное материальное поощрение руководителю выплачивается за счет средств фонда оплаты труда в случае одновременного наличия следующих условий:

- а) рост объема прибыли от продаж за отчетный квартал по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года;
- б) отсутствие по состоянию на отчетную дату просроченной задолженности перед персоналом;

в) отсутствие по состоянию на отчетную дату просроченной задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды;

г) выполнение решений балансовой комиссии, приказов и распоряжений Министерства, принятых в рамках координации и регулирования деятельности предприятия, своевременное представление отчетности о деятельности предприятия;

д) отсутствие дисциплинарных взысканий;

е) размер прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты обязательных платежей, составляет более 3 окладов руководителя;

ж) отсутствуют или исполнены предписания контролирующих органов и организаций;

и) стоимость чистых активов предприятия превышает размер уставного фонда предприятия;

к) достижение предприятием ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности предприятия за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

5. Квартальное материальное поощрение выплачивается в размере 1 (одного) должностного оклада.

6. В случае, если рост прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты обязательных платежей, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года составляет менее 10 процентов, а также в случае невыполнения подпункта «а» пункта 4 настоящего положения размер ежеквартального поощрения не может составлять более 0,5 должностного оклада.

7. Рассмотрение вопроса о выплате годовой премии руководителю производится на основании ходатайства руководителя на имя Министра и годовой бухгалтерской отчетности, а также решений балансовой комиссии по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год.

8. Годовая премия руководителю выплачивается за счет прибыли, направленной на потребление, в случае одновременного наличия следующих условий:

а) рост объема прибыли от продаж за год по сравнению с предыдущим годом;

б) отсутствие по состоянию на отчетную дату просроченной задолженности перед персоналом;

в) отсутствие по состоянию на отчетную дату просроченной задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды;

г) выполнение решений балансовой комиссии, приказов и распоряжения Министерства, принятых в рамках координации и регулирования деятельности предприятия, своевременное представление отчетности о деятельности предприятия;

д) отсутствие дисциплинарных взысканий;

е) размер прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты обязательных платежей, составляет более 18 окладов руководителя;

ж) отсутствуют или исполнены предписания контролирующих органов и организаций;

и) стоимость чистых активов предприятия превышает размер уставного фонда предприятия;

к) достижение предприятием ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности предприятия за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

9. Величина годовой премии не может составлять более 10 процентов от

суммы прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты обязательных платежей и более 3 (трех) должностных окладов руководителя.

10. Выплата квартального материального поощрения и годовой премии руководителю осуществляется на основании приказа Министерства, согласованного с Министерством имущественных и земельных отношений Республики Карелия по итогам рассмотрения материалов о квартальном материальном поощрении, годовой премии руководителя, представленных предприятием согласно пунктам 3-4, 7-8 настоящего Положения.

11. Осуществление иных стимулирующих выплат руководителю, за исключением предусмотренных настоящим Положением, не допускается.

Приложение
к Положению о размере, условиях и
периодичности выплат стимулирующего
характера руководителям
государственных унитарных
предприятий Республики Карелия,
находящихся в ведении Министерства
по дорожному хозяйству, транспорту и
связи Республики Карелия

Сведения
об исполнении ключевых показателей эффективности
деятельности предприятия

(наименование государственного унитарного предприятия Республики Карелия)
за _____ 20__ года
(1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год)

N п/п	Наименование показателя	тыс. рублей
1.	Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость и других обязательных платежей)	
2.	Чистая прибыль (убыток)	
3.	Чистые активы	
4.	Часть прибыли, подлежащая перечислению в бюджет Республики Карелия по итогам деятельности предприятия за предшествующий год	

Руководитель _____
(подпись, расшифровка подписи, дата)

Главный бухгалтер _____
(подпись, расшифровка подписи, дата)