



Российская Федерация

Республика Карелия

Администрация Главы Республики Карелия

ПРИКАЗ

02.11.2018

№ 270

г. Петрозаводск

О внесении изменений
в отдельные приказы Администрации
Главы Республики Карелия

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 9 июля 2018 года № 253-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П» приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Управление делами Правительства Республики Карелия» по видам экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления», «Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта» и «Управление эксплуатацией нежилого фонда», утвержденное приказом Администрации Главы Республики Карелия от 23 октября 2014 года № 176 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Управление делами Правительства Республики Карелия» по видам экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления», «Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта» и «Управление эксплуатацией нежилого фонда» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2014, № 10, ст. 1937; 2016, № 11, ст. 2506; 2017, № 4, ст. 759; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2 февраля 2018 года, № 1001201802020007; 8 мая 2018 года, № 1001201805080001), дополнив его пунктом 20¹ следующего содержания:

«20¹. В случае если начисленная месячная заработная плата работника Учреждения (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника Учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику Учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику Учреждения определяется по формуле:

$$Д = Рм - Рн,$$

где:

Д - размер доплаты;

Рм - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Рн - размер начисленной месячной заработной платы работнику Учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по виду экономической деятельности «Деятельность информационных агентств», утвержденное приказом Администрации Главы Республики Карелия

от 11 августа 2017 года № 141 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по виду экономической деятельности «Деятельность информационных агентств» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2017, № 8, ст. 1642; 2018, № 2, ст. 444; № 4, ст. 881), следующие изменения:

1) дополнить пунктом 22¹ следующего содержания:

«22¹. В случае если начисленная месячная заработная плата работника учреждения (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику учреждения определяется по формуле:

$$Д = Рм - Рн,$$

где:

Д - размер доплаты;

Рм - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Рн - размер начисленной месячной заработной платы работнику учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему

нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).»;

2) пункт 38 признать утратившим силу.

3. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия», подведомственного Администрации Республики Карелия, утвержденное приказом Администрации Главы Республики Карелия от 19 марта 2018 года № 60 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 3, ст. 647; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 18 июля 2018 года, № 1001201807180005) изменение, дополнив его пунктом 19¹ следующего содержания:

«19¹. В случае если начисленная месячная заработная плата работника учреждения (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику учреждения определяется по формуле:

$$Д = Р_{\text{М}} - Р_{\text{Н}},$$

где:

Д - размер доплаты;

Рм - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

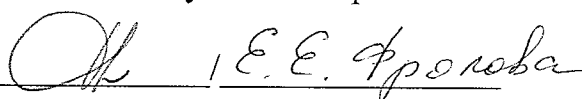
Рн - размер начисленной месячной заработной платы работнику учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

4. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Заместитель Главы Республики Карелия –
Руководитель Администрации
Главы Республики Карелия


Т.П. Игнатьева

«Согласовано»
Начальник Управления
труда и занятости Республики Карелия


Е.Е. Фролова

«29» 10 2018 года