



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

02.04.2019

№ 638

г.ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии
Республики Карелия от 27 февраля 2019 года № 370**

На основании постановлений Правительства Республики Карелия от 9 июля 2018 года №253-П, от 28 марта 2019 года №134-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П», п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 27 февраля 2019 года №370 «Об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия» (официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 1 марта 2019 года, №1001201903010001) (далее — Примерное положение) следующие изменения:

1) пункт 6 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«6. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Министерством природных ресурсов и экологии

Республики Карелия и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения.».

2) пункт 10 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников лесного хозяйства Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года №390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) - рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства первого уровня»	3 035
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень парашютист (десантник) - пожарный	3 716
2 квалификационный уровень	4 254
3 квалификационный уровень	4 656
4 квалификационный уровень начальник пожарно-химической станции	5 035
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	

1 квалификационный уровень	5 438
2 квалификационный уровень	
начальник авиационного отделения	6 819
3 квалификационный уровень	7 358
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 386
2 квалификационный уровень	10 063

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников воздушного транспорта Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам должностей работников воздушного транспорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года №393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) - рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 785
3 квалификационный уровень	4 391
4 квалификационный уровень	4 843
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
инженер по эксплуатации специального оборудования и автомобилей	4 918
2 квалификационный уровень	5 042
3 квалификационный уровень	

летчик-наблюдатель;	5 581
старший инструктор парашютной и десантно-пожарной службы;	5 581
старший летчик-наблюдатель	5 581
4 квалификационный уровень	5 647
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
командир авиационного звена	5 766
2 квалификационный уровень	6 267

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны Учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года №242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) - рублей
должности, отнесенные к ПКГ второго уровня	
2 квалификационный уровень	
специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	4 918

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) - рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» 1 квалификационный уровень	2 571
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» 1 квалификационный уровень техник	3 716
2 квалификационный уровень заведующий канцелярией;	3 785
заведующий складом;	3 785
заведующий хозяйством	3 785
4 квалификационный уровень механик	4 843
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень бухгалтер;	4 918
инженер;	4 918
инженер по подготовке кадров;	4 918
экономист;	4 918

юрисконсульт	4 918
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	
заместитель главного бухгалтера	5 711
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 766
2 квалификационный уровень	
главный механик	6 447

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников должностей руководителей, специалистов и служащих, не включенных в приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 8 августа 2008 года №390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»;

- от 8 августа 2008 года №393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»;

- от 30 июня 2008 года №303н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников гидрометеорологической службы»;

- от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Наименование должности	Минимальный оклад (должностной оклад) - рублей
старший десантник-пожарный	3 716
техник-радиооператор	4 391
специалист по охране труда	4 918
специалист в сфере закупок	4 918

инструктор десантно-пожарной группы;	5 042
инструктор десантно-пожарной команды;	5 042
инструктор парашотно-пожарной группы;	5 042
инструктор парашотно-пожарной команды;	5 042
инструктор парашютной и десантно-пожарной службы	5 042
заместитель начальника службы	5 581
начальник отдела	5 766
начальник пункта	5 766
начальник службы	5 766
начальник службы связи	6 267

».

3) пункт 12 Примерного положения дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае если начисленная месячная заработная плата работника Учреждения (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее — доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника Учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки,

установленные для выплаты заработной платы.

Работнику Учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику Учреждения определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n,$$

где:

Д — размер доплаты;

Р_м — минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Р_н — размер начисленной месячной заработной платы работнику Учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

4) пункт 16 Примерного положения дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).».

5) пункт 20 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«20. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности 6.».

6) пункт 21 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«21. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности 5.».

7) пункт 22 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«22. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Подпункты 2, 3 пункта 1 настоящего приказа распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 27 февраля 2019 года.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя Министра природных ресурсов и экологии Республики Карелия О.И.Багаеву.

И.о.Министра



А.Н.Павлов