



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

### П Р И К А З

ПЕТРОЗАВОДСК

25 апреля 2019 года

№ 470

О внесении изменений в приказ  
Министерства образования  
Республики Карелия от 7 августа  
2015 года № 1071

Во исполнение постановления Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П (в редакции от 28 марта 2019 года) «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», с учетом положений постановления Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2010 года № 326-П (в редакции от 28 марта 2019 года) «О порядке осуществления органами исполнительной власти Республики Карелия функций и полномочий учредителя государственного учреждения Республики Карелия»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Министерства образования Республики Карелия от 7 августа 2015 года № 1071 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство образования Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя, по видам экономической деятельности «Образование», «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания», «Вспомогательная деятельность в области государственного управления» следующие изменения:

1) в пункте 1 слова ««Образование», «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания», «Вспомогательная деятельность в области государственного управления» заменить словами «в области образования»;

2) дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении систем оплаты труда не может быть меньше заработной платы указанных работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

3) в Примерном положении об оплате труда работников государственных

бюджетных и автономных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство образования Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя, по видам экономической деятельности «Образование», «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания», «Вспомогательная деятельность в области государственного управления», утвержденном указанным приказом:

в наименовании слова «Образование», «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания», «Вспомогательная деятельность в области государственного управления» заменить словами «в области образования»;

в абзаце 1 пункта 1 после слов «иными нормативными правовыми актами Республики Карелия» дополнить словами «, а также настоящим положением»;

в пункте 3:

а) после слов «в сфере труда» дополнить словами «(далее – профессиональные квалификационные группы)»;

б) абзац 2 изложить в следующей редакции:

«По должностям служащих (профессиям рабочих), не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в зависимости от сложности труда.»;

в абзаце 2 пункта 4 после слов «установленного федеральным законом» дополнить словами «(либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)»;

дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. В случае если начисленная месячная заработная плата работника учреждения (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее – доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника государственного учреждения Республики Карелия устанавливается без учета выплат, связанных со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и праздничные дни, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному

объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику учреждения определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n, \text{ где}$$

Д – размер доплаты;

$R_m$  – минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

$R_n$  – размер начисленной месячной заработной платы работнику учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).»;

дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников соответствующих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников соответствующих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливаются Министерством образования Республики Карелия.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников соответствующих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений на среднемесячную заработную плату работников соответствующих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главных бухгалтеров). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

в пункте 11 после слов «(выполнение работ),» дополнить словами «выполнения квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)»;

в пункте 13:

а) слова «устанавливаются к должностным окладам» заменить словами «устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной

платы»;

б) слова «в процентах к должностным окладам» заменить словами «в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам»;

в пункте 18 после слов «указанных учреждений» дополнить словами «и применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников)»;

в пункте 25 после слова «наименование» дополнить словом «всех»;

в пункте 26 после слова «учреждений» дополнить словами «по согласованию с Министерством образования Республики Карелия»;

пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Количество заместителей руководителей учреждений определяется исходя из соотношения:

до 100 единиц численности работников, установленной штатным расписанием на 1 января текущего года (численности работников учреждений, установленной штатным расписанием на 1 сентября текущего года), без учета руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров – не более 1 штатной единицы;

от 100 до 300 единиц численности работников, установленной штатным расписанием на 1 января текущего года (численности работников учреждений, установленной штатным расписанием на 1 сентября текущего года), без учета руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров – не более 2 штатных единиц;

от 300 до 600 единиц численности работников, установленной штатным расписанием на 1 января текущего года (численности работников учреждений, установленной штатным расписанием на 1 сентября текущего года), без учета руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров – не более 3 штатных единиц;

свыше 600 единиц численности работников, установленной штатным расписанием на 1 января текущего года (численности работников учреждений, установленной штатным расписанием на 1 сентября текущего года), без учета руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров – не более 4 штатных единиц;

количество должностей административно-управленческого персонала – не более 10 процентов от численности работников, установленной штатным расписанием на 1 января текущего года (численности работников учреждений, установленной штатным расписанием на 1 сентября текущего года), за исключением учреждений, в отношении которых соответствующие нормативы предусмотрены нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) издаваемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Республики Карелия. В целях настоящего пункта под административно-управленческим персоналом понимается главный бухгалтер, руководители структурных подразделений (за исключением руководителей обособленных

подразделений и руководителей структурных подразделений (в случае отсутствия обособленных подразделений), осуществляющих деятельность вне населенного пункта, являющегося местом государственной регистрации бюджетного учреждения).

Количество заместителей руководителей учреждений может быть больше определенного настоящим подпунктом в случае, если учреждение осуществляет несколько направлений деятельности (по одной штатной единице заместителя руководителя на каждое направление деятельности), за исключением учреждений, в отношении которых соответствующие нормативы предусмотрены нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) издаваемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Республики Карелия. В целях настоящего Положения под направлением деятельности понимается совокупность видов деятельности, объединенных одной целью, определенной в уставе учреждения;

Министерство образования Республики Карелия вправе определить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений, а также перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

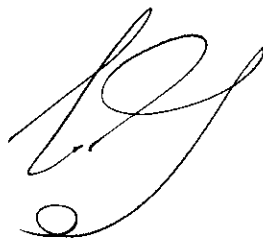
Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности указанного учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности указанного учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности указанного учреждения.».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. Министра



Р.Г. Голубев