



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

30.05.2019

№ 1047

г.ПЕТРОЗАВОДСК

Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», распоряжением Правительства Республики Карелия от 24 января 2019 года №43р-П, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов».

2. Руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» разработать показатели и критерии оценки эффективности труда работников и утвердить Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» с учетом мнения представительного органа работников.

Копию Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» представить в Министерство природных ресурсов и экологии Республики Карелия.

3. Координацию работы и контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя Министра О.И.Багаеву

Министр



А.А.Щепин

1

Утверждено приказом
Министерства природных ресурсов и
экологии Республики Карелия

от 30.05.2019 года № 10/17

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления выплат стимулирующего характера
руководителю автономного учреждения Республики Карелия
«Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов»**

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года №110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» и определяет порядок и условия выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (далее — руководитель Учреждения).

2. Настоящее Положение утверждается в целях обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности руководителя Учреждения в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей, росте

показателей эффективности труда, повышении квалификации, а также в целях поощрения за выполненную работу.

3. Настоящее Положение устанавливает следующие виды выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с личным вкладом руководителя Учреждения в общие результаты работы с учетом достижения показателей эффективности деятельности Учреждения, а также наличием средств на эти цели.

II ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

5. В целях поощрения руководителя Учреждения за интенсивность и достижение высоких результатов работы, за использование творческого подхода при решении поставленных задач, за выполнение заданий в сокращенные сроки, за выполнение особо важных и ответственных заданий выплачивается единовременное поощрение.

Единовременное поощрение устанавливается с учетом следующих критериев:

- профессионализм и оперативность в решении поставленных задач;
- участие в реализации федеральных и региональных целевых программ;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения;

- представление интересов Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия (далее — Министерство) в судах надзорной инстанции, если решение суда вынесено в пользу Министерства.

Размер единовременного поощрения определяется Министром природных ресурсов и экологии Республики Карелия (далее — Министр) на основании ходатайств Первого заместителя Министра, заместителей Министра при наличии экономии средств фонда оплаты труда. На основании резолюции Министра о размере выплаты оформляется приказ о единовременном поощрении.

III ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

6. Для поощрения руководителя Учреждения за качество выполняемых работ, обусловленное высоким профессиональным мастерством, в целях стимулирования к дальнейшему профессиональному росту настоящим Положением устанавливаются надбавки к должностному окладу за наличие почетных званий, ученой степени, за награждение Государственными наградами; единовременное поощрение за награждение Государственными наградами.

7. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителю Учреждения, при присвоении (наличии) почетного звания Российской Федерации, соответствующего направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности, устанавливается надбавка в размере 30 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя Учреждения двух и более почетных званий Российской Федерации надбавка устанавливается за одно почетное звание по выбору.

8. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителю Учреждения, при присвоении (наличии) ученой степени кандидата или доктора наук по направлению исполнения должностных обязанностей, определенных трудовым договором, надбавки устанавливаются соответственно в размере 10 процентов должностного оклада и 15 процентов должностного оклада.

9. Надбавки за Государственные награды.

Руководителю Учреждения при награждении Государственными наградами Российской Федерации в соответствии с направлением исполнения должностных обязанностей, установленных трудовым договором, устанавливается надбавка в размере 30 процентов должностного оклада.

10. Единовременное поощрение за Государственные награды.

При награждении руководителя Учреждения Государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия, ведомственными наградами, Почетной грамотой Министерства выплачивается единовременное поощрение в размере одного должностного оклада. Выплата единовременного поощрения осуществляется на основании приказа Министерства.

IV ВЫПЛАТЫ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ВЫСЛУГУ ЛЕТ

11. Выплата надбавки за выслугу лет руководителю Учреждения за работу на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности производится в следующих размерах:

При стаже работы, дающем право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет	Размер ежемесячной надбавки в процентах к установленному окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов
от 1 года до 3 лет	10 %
от 3 до 5 лет	15 %
от 5 до 10 лет	20 %
от 10 до 15 лет	25 %
более 15 лет	30 %

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются:

- периоды работы на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм и форм собственности;

- периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской

службы, государственной гражданской службы Республики Карелия, муниципальных должностей муниципальной службы;

- периоды обучения по программам дополнительного профессионального образования в образовательных организациях, если работник до поступления на обучение работал на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм и форм собственности и после окончания обучения вновь приступил к работе в течение трех месяцев, не считая времени переезда;

- периоды нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет матери или отцу ребенка, бабушке, дедушке, другим родственникам или опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком;

- периоды военной службы (в соответствии с законодательством Российской Федерации), если работник до призыва на военную службу работал на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм и форм собственности и поступил на работу в те же организации в течение трех месяцев после окончания военной службы, не считая времени переезда;

- время работы в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях министерств и ведомств Российской Федерации и бывшего СССР, в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР, МВД СССР, в Вооруженных Силах государств — бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) в которых действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена либо была предусмотрена военная служба.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, по решению работодателя могут быть включены периоды замещения отдельных должностей специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения работником должностных

обязанностей в соответствии с должностной инструкцией. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

В стаж работы не включаются:

- периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;
- период работы (службы) в организациях, предприятиях и учреждениях, из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством Российской Федерации предусмотрено увольнение с работы (службы).

II ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

12. Премииальные выплаты по итогам работы руководителю Учреждения производятся по результатам оценки итогов деятельности за соответствующий отчетный квартал с учетом выполнения Целевых показателей эффективности и результативности деятельности автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» и критериев оценки эффективности работы руководителя (далее — Целевые показатели), изложенных в Приложении к настоящему Положению, личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Руководитель Учреждения обязан ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в Министерство письменный доклад о фактическом выполнении Целевых показателей и формы отраслевой отчетности. На основании представленного письменного доклада о фактическом выполнении Целевых показателей и форм отраслевой отчетности специалисты Министерства определяют степень выполнения Целевых показателей за отчетный квартал. Оценка выполнения Целевых показателей проводится по каждому виду деятельности путем начисления баллов.

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов:

Количество баллов	Размер премиальных выплат по итогам работы с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
100-91	40
90-81	35
80-76	30
75-71	25
70-65	20
64-60	15
59-55	10
54-50	5
менее 50	не премируется за отчетный квартал

13. На основании заключения специалистов Министерства о степени выполнения Целевых показателей премиальные выплаты руководителю Учреждения по итогам работы не начисляются в следующих случаях:

- грубого нарушения правил ведения бухгалтерского учета и представления бухгалтерской отчетности;
- нанесения Учреждению материального ущерба;
- выявления нарушений уставной деятельности;
- наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций.

14. На основании заключения специалистов Министерства о степени выполнения Целевых показателей оформляется приказ Министерства о премиальных выплатах по итогам работы руководителю Учреждения за отчетный квартал.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности и результативности деятельности АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов»
и критерии оценки эффективности работы руководителя за _____ квартал 2019 года

№ № п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности лесничества	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности работников лесничества	План	Факт	Кол-во ба-лов		Должность, подпись
					пак	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выполнение объемных показателей, доведенных государственным заданием, в установленные сроки и надлежащего качества	Устройство противопожарных минерализованных полос. Прочистка противопожарных минерализованных полос. Проведение санитарно-оздоровительных мероприятий. Обработка почвы под лесные культуры механическим способом. Искусственное лесовосстановление путем посадки семян с закрытой корневой системой. Естественное лесовосстановление (содействие естественному лесовосстановлению). Агротехнический уход за лесными культурами. Лесоводственный уход за лесными культурами. Отвод лесосек под рубки ухода, проводимые в целях ухода за лесами. Рубки осветления и прочистки, проводимые в целях ухода за лесами. Уход за лесосеменными плантациями. Уход за архивами клонов пиловых деревьев.	+/-		24		

2	<p>Площадь ликвидации лесного пожара по сравнению с площадью обнаружения лесного пожара.</p>	<p>Увеличение ликвидированной площади лесного пожара по отношению к площади обнаружения.</p>	<p>- 50% и менее - 51-99% - более 100%</p>	10 5 0		
3	<p>Доля крупных лесных пожаров (площадью более 25 гектаров в зоне наземной охраны лесов и более 200 гектаров в зоне авиационной охраны лесов) в общем количестве возникших лесных пожаров</p>	<p>Отсутствие в текущем пожароопасном сезоне крупных лесных пожаров на территории земель лесного фонда</p>	<p>+/-</p>	10		
4	<p>Оперативность тушения лесных пожаров.</p>	<p>Доля лесных пожаров, ликвидированных в течении первых суток с момента обнаружения в общем количестве возникших лесных пожаров.</p>	<p>Не менее 50%</p>	8		
5	<p>Выполнение кратности авиационного патрулирования.</p>	<p>Заключение до начала пожароопасного сезона государственного контракта на авиационные услуги с использованием самолетов на запланированный Министерством налет часов.</p>	<p>- 95% и более - 75-94% - менее 74%</p>	5 2 0		
6	<p>Наличие парашютной и десантно-пожарной службы.</p>	<p>Укомплектованность парашютной и десантно-пожарной службы в соответствии со штатным расписанием</p>	<p>- более 90% - 70-89% - менее 70%</p>	5 2 0		
7	<p>Содержание сезонных работников для обнаружения и тушения лесных пожаров.</p>	<p>Организация приема на работу сезонных работников в пожароопасный сезон в количестве 60 чел.</p>	<p>- более 90% - 70-89% - менее 70%</p>	5 2 0		

8	Выполнение требований соглашения о порядке и условиях предоставления целевой субсидии на приобретение техники и оборудования в рамках реализации федерального проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экология»	Оснащение лесопожарной техникой и оборудованием для проведения комплекса мероприятий по охране лесов от пожаров. Оснащение специализированной техникой и оборудованием для проведения комплекса мероприятий по лесовосстановлению и лесоразведению	+/-	5	
9	Наличие несанкционированной кредиторской задолженности	Отсутствие несанкционированной кредиторской задолженности	+/-	4	
10	Проведение работы по подбору кадров в учреждении	- организация приема на работу с соблюдением требований предъявляемых статьей 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Понятия квалификации работника, профессионального стандарта» - выполнение квоты по приему на работу инвалидов, в соответствии с Законом Республики Карелия от 27.12.2004 № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия»	+/-	1	
11	Подготовка кадров	- организация дополнительного профессионального образования штатных работников учреждения, из числа подлежащих обязательному профессиональному обучению, согласно требованиям части четвертой статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации	+/-	1	

		- организация целевого обучения работников	+/-			1		
		- организация и проведение в учреждении практики студентов образовательных организаций	+/-			1		
12	Дополнительное профессиональное образование	- выполнение финансового плана (осуществление расходов средств, предусмотренных в учреждении) на дополнительное профессиональное образование штатных работников учреждения	+/-			1		
13	Осуществление закупок товаров, работ, услуг	- осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	+/-			1		
14	Осуществление закупок товаров, работ, услуг	- выполнение финансового плана (осуществление расходов средств, предусмотренных в учреждении) на осуществление закупок товаров, работ, услуг	+/-			4		
ИТОГО						87		

Критерии и показатели общие для всех отделов:

№№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					мах	факт	
15	Наличие замечаний по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства, осуществляющих надзорную деятельность за соблюдением законодательства.	Отсутствие замечаний по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства, осуществляющих надзорную деятельность за соблюдением законодательства	+/-	-	4		
Отдел охраны и защиты лесов							
Отдел использования и воспроизводства лесов							
Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля							
Отдел экономики и финансов							
Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции							
Административно-хозяйственный отдел							
Отдел информационного и документационного обеспечения							

№№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки целевого показателя эффективности и регулятивности деятельности работников	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					тах	факт	
16	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности (в сроки и в порядке, определенные Министерством)	Количество случаев срыва предоставления отчетности	-отсутствие случаев		8,0		
			- не более 4 - 4 и более		5,0		
		Не предоставление информации по отдельным запросам Министерства	+/-	-	1,0		
Отдел охраны и защиты лесов							
Отдел использования и воспроизводства лесов							
Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля							
Отдел экономики и финансов							
Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции							
Административно-хозяйственный отдел							
Отдел информационного и документационного обеспечения							