



**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

П Р И К А З

«18» июня 2019 года

№ 398- П

г. Петрозаводск

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей
государственных учреждений, подведомственных Министерству
социальной защиты Республики Карелия**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия.

2. Признать утратившими силу:

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 695-П «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2017, №12, ст.2653).

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 30 января 2018 года № 55-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 695-П» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, №1, ст.186).

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 10 мая 2018 года № 280-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 695-П» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, №5 ст.1133).

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 24 декабря 2018 года № 892-П «О внесении изменений в приказ Министерства

социальной защиты Республики Карелия от 12 декабря 2017 года № 695-П»
(Официальный интернет-портал правовой информации
<http://www.pravo.gov.ru>, 25 декабря 2018 года, № 1001201812250005).

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения,
возникшие с 1 мая 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.


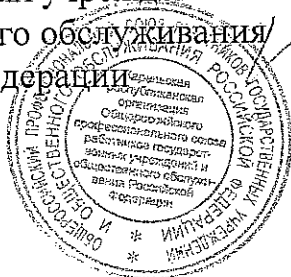
Министр



О.А. Соколова

«Согласовано»

Председатель Карельской
Республиканской организации
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации



И.С. Титова

**Положение об оплате труда руководителей
государственных учреждений, подведомственных Министерству
социальной защиты Республики Карелия**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия (далее – Положение), разработано в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» и распространяется на руководителей государственных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство социальной защиты Республики Карелия (далее – Министерство) осуществляет функции и полномочия учредителя.

2.1. Настоящее Положение включает:

- порядок установления размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству (далее – руководители государственных учреждений);

- размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- перечень видов и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

3.1. Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2. Порядок установления размеров должностных окладов

2.1. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенности деятельности

и значимости государственного учреждения.

2.2. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения:

№ п/п	Наименование учреждения	Должностной оклад (оклад) руководителя государственного учреждения, руб.
1.	ГБУ «ЦАБО Минсоцзащиты Республики Карелия»	34 124,00
2.	ГБУ РК «Карельский ресурсный центр»	24 000,00
3.	ГКУ СЗ РК «Центр социальной работы Республики Карелия»	35 900,00
4.	ГБУ СО РК «КЦСОН РК»	36 500,00
5.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 1»	19 021,00
6.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 2»	18 633,00
7.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 3»	18 633,00
8.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 4»	21 319,00
9.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5»	23 797,00
10.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 6»	18 633,00
11.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 7»	23 797,00
12.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 8»	23 797,00
13.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям «Надежда»	26 432,00
14.	ГБСУ СО «ПНИ «Черемушки»	25 267,00
15.	ГБСУ СО «Медвежьегорский ПНИ»	30 282,00
16.	ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ»	30 643,00
17.	ГБСУ СО «Калевальский ДИ»	14 436,00
18.	ГБСУ СО «Паргальский ДИ»	21 220,00
19.	ГБСУ СО «Видлицкий ДИ»	26 432,00
20.	ГБСУ СО «Петрозаводский ДИВ»	21 707,00

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении Перечней видов компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» (далее – постановление Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П), руководителям государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам руководителей государственных учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Республики Карелия.

3.3. Выплаты компенсационного характера труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Оплата труда руководителей государственных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

3.5. Размеры выплат компенсационного характера руководителям государственных учреждений устанавливаются в следующих размерах:

- по классу 3, подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - 4% от должностного оклада;
- по классу 3, подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - 5% от должностного оклада;
- по классу 3, подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - 6% от должностного оклада;
- по классу 3, подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - 7% от должностного оклада;
- по классу 4 (опасные условия труда) - 8%.

3.6. Размеры компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в абсолютном выражении), предоставляемые руководителям государственных учреждений на момент вступления в силу настоящего Положения, не могут быть снижены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.7. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

начисляется за время фактической занятости руководителя государственного учреждения на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.8. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате руководителей государственных учреждений применяются:

- районный коэффициент;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статей 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. Указанные выплаты производятся на основании распорядительного акта Министерства, о привлечении руководителя государственного учреждения к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование руководителей государственных учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П руководителям государственных учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. В целях оценки эффективности работы учреждений и определения размеров премиальных выплат по итогам работы руководителям государственных учреждений в Министерстве создается комиссия, порядок работы которой определяется Министерством.

4.4. В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения в обязательном порядке устанавливается

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

4.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений производятся за фактически отработанное в отчетном периоде время на основании приказов Министерства в пределах фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, с целью мотивации руководителей государственных учреждений к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, могут устанавливаться для всех руководителей государственных учреждений на срок от одного месяца до одного года в размере до 100% от должностного оклада в зависимости от фактической нагрузки, организации работы и степени ответственности.

4.7. Конкретные размеры и сроки указанных выплат определяются Министром социальной защиты Республики Карелия на основании представлений заместителя Министра социальной защиты Республики Карелия, курирующего направление деятельности руководителей государственных учреждений.

4.8. При установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются следующие факторы:

- интенсивность и напряженность в работе (определяется по результатам анализа выполненного объема работы за отчетный период);
- исполнение обязанностей в условиях, отличающихся сложностью, срочностью и повышенным качеством работ, - компетентность в принятии управленческих решений;
- внедрение и использование новых форм организации процесса оказания государственных услуг;
- участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа отрасли;

4.9. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

4.10. Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы могут быть увеличены в следующих случаях:

- руководителям государственных учреждений, имеющих в структуре государственного учреждения территориально обособленные структурные подразделения, филиалы, расположенные в пределах границ одного муниципального района (городского округа), – в размере 10% от должностного оклада;
- руководителям государственных учреждений, имеющих в структуре государственного учреждения территориально обособленные структурные подразделения, филиалы, расположенные в пределах границ двух муниципальных районов (городских округов), – в размере 20% от должностного оклада;
- руководителям государственных учреждений, имеющих в структуре

государственного учреждения территориально обособленные структурные подразделения, филиалы, расположенные в пределах границ трех муниципальных районов (городских округов), – в размере 30% от должностного оклада;

- руководителям государственных учреждений, имеющих в структуре государственного учреждения территориально обособленные структурные подразделения, филиалы, расположенные в пределах границ более трех муниципальных районов (городских округов), – в размере 50% от должностного оклада;

- руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Карелия, имеющих на балансе государственного учреждения объекты систем инженерно-технического обеспечения, используемые в процессе тепло-, водоснабжения, водоотведения и лифтового оборудования, – в размере 10% от должностного оклада при наличии одного объекта, в размере 20% от должностного оклада при наличии двух и более объектов.

4.11. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются единовременно руководителю государственного учреждения при наступлении следующих обстоятельств:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации
- в размере двух должностных окладов;

- при награждении государственными наградами Республики Карелия – в размере одного должностного оклада;

- при награждении Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации – в размере одного должностного оклада;

- присвоения ученой степени кандидата (доктора) наук с учетом профиля деятельности государственного учреждения – в размере одного должностного оклада;

- при награждении Почетной грамотой Министерства социальной защиты Республики Карелия – в размере 50% от должностного оклада.

Размеры указанной выплаты определяются Министром социальной защиты Республики Карелия на основании представления заместителя Министра социальной защиты Республики Карелия, курирующего направление деятельности государственного учреждения.

4.12. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются руководителю государственного учреждения дифференцированно в процентах к должностному окладу в виде ежемесячной процентной надбавки в зависимости от стажа, дающего право на получение надбавки:

- от 1 до 3 лет – 5% от должностного оклада;

- от 3 до 5 лет – 10% от должностного оклада;

- свыше 5 лет – 15% от должностного оклада.

В стаж работы руководителя государственного учреждения, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, засчитывается время непрерывной работы: непосредственно в

государственном учреждении, в учреждениях социального обслуживания, учреждениях социальной защиты, в органах исполнительной власти Республики Карелия и органах местного самоуправления в Республике Карелия (их структурных подразделениях), осуществляющих функции в сферах социальной защиты и социального обслуживания населения, деятельности органов опеки и попечительства, профилактики безнадзорности несовершеннолетних на территории Республики Карелия.

4.13. В стаж работы, дающий право на установление руководителю государственного учреждения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- засчитываются периоды работы (службы), которые до вступления в силу настоящего Положения были в установленном порядке включены (засчитаны) руководителю государственного учреждения в указанный стаж;

- на основании решения Министра социальной защиты Республики Карелия могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы руководителю государственного учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с Трудовым договором.

4.14. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителям государственных учреждений производятся только по основному месту работы.

4.15. Документом, подтверждающим стаж работы, дающий право на назначение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, является трудовая книжка. В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленными законодательством требованиям, удостоверяющими наличие стажа работы (службы).

4.16. Если у руководителя государственного учреждения право на установление или изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.

4.17. Руководителю государственного учреждения Республики Карелия выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа исполнительной власти Республики Карелия - главного распорядителя (распорядителя) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится указанное государственное учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности указанного государственного учреждения и его руководителя.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. При наличии экономии фондов оплаты труда на основании

государственных учреждений может выплачиваться поощрение (премия) в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет);
- к праздничным датам, в связи с выходом на пенсию, рождением ребенка – в сумме 5 000 рублей;

5.2. Руководителям государственных учреждений на основании письменного заявления и документального подтверждения может выплачиваться материальная помощь:

- в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга) в сумме 5000 рублей;

5.3. Решение об оказании материальной помощи руководителю государственного учреждения и ее конкретных размерах в связи несчастным случаем и тяжелым материальным положением принимает Министр социальной защиты Республики Карелия на основании письменного заявления руководителя государственного учреждения при наличии документального подтверждения уважительности причин, по которым она выплачивается.

5.4. В случае смерти руководителя государственного учреждения материальная помощь выплачивается одному из его близких родственников на основании письменного заявления на имя Министра социальной защиты Республики Карелия, при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

5.5. Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.6. Руководителю государственного учреждения один раз в год на основании личного заявления выплачивается единовременная выплата в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата может быть оказана при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

Единовременная выплата выплачивается без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата не выплачивается руководителю государственного учреждения, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, отпуске без сохранения заработной платы.