



Министерство здравоохранения  
Республики Карелия

ПРИКАЗ

г. Петрозаводск

от «28» июня 2019 года

№ 479

**О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 7 февраля 2017 года № 199**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» и в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Республики Карелия от 7 февраля 2017 года № 199 (Собрание законодательства Республики Карелия, 2017, № 5, ст. 994; № 7, ст. 1476; № 9, ст. 1866; 2018, № 2, ст. 435; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2 августа 2018 года, № 1001201808020002; 7 декабря 2018 года, № 1001201812070001; 24 января 2019 года № 1001201901240002):

1.1. В абзаце восьмом пункта 4.5 слова «50% от оклада или 100% от оклада» заменить словами «25%, 50%, 75% или 100% от оклада».

1.2. пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителям государственных учреждений, принимающих участие в реализации региональных проектов Республики Карелия в сфере здравоохранения, в размере 25% от оклада ежемесячно.

Выплата устанавливается на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Карелия сроком на год, в 2019 году – с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу настоящего приказа.

В целях решения вопроса дефицита управленческих кадров руководителю государственного учреждения, прибывшему из другого субъекта Российской Федерации и не имеющему стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, указанный в абзаце 1 настоящего пункта размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается исходя из стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, необходимого для установления выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями в полном размере.»;

1.3. в Приложении 1 строки 1, 8-10,13 изложить в следующей редакции:

«	1.	Учреждения здравоохранения, оказывающие круглосуточную стационарную медицинскую помощь, за исключением учреждений, указанных в п.п. 4-6, с объемами стационарной медицинской помощи - койко-дней/год:		Врач-специалист
		до 30 000 койко-дней	2,80	
		от 30 001 до 40 000 койко-дней	3,00	
		от 40 001 до 100 000 койко-дней	3,15	
		от 100 001 до 200 000 койко-дней	3,40	
		свыше 200 001 койко-дней	3,75	
	8.	Государственное бюджетное учреждение	2,85	Врач-специалист

	здравоохранения Республики Карелия «Бюро судебно-медицинской экспертизы»		
9.	Государственное казенное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением ЦНС с нарушением психики»	2,45	Врач-специалист
10.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Республиканская станция переливания крови»	2,55	Врач-специалист
13.	Государственное казенное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»	2,50	Инженер по работе с материальными ценностями мобилизационного резерва, комплектовщик товара

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. Министра



Е.Т. Кузьмичева

«Согласовано»

Председатель  
Карельской Республиканской  
организации профсоюза  
работников здравоохранения  
Российской Федерации



И.А. Смирнова