



**Российская Федерация**  
**Республика Карелия**  
**Министерство строительства, жилищно-коммунального**  
**хозяйства и энергетики Республики Карелия**

**ПРИКАЗ**

от 10 января 2024 года

№ 2/МСЖКХиЭ-П

Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки  
к  
должностному окладу за особые условия труда, за работу со  
сведениями, составляющими государственную тайну, премии за  
выполнение  
особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения,  
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного  
оплачиваемого  
отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения  
работникам Министерства строительства, жилищно-коммунального  
хозяйства и энергетики Республики Карелия, замещающим  
должности, не являющиеся должностями государственной гражданской  
службы Республики Карелия

В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Республики Карелия от 9 июля 2007 года № 107-П «Об оплате труда работников органов государственной власти Республики Карелия, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной

гражданской службы Республики Карелия» приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения работникам Министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Карелия.

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 30 декабря 2023 года.

Министр

В.В. Россыпнов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1С71В50С8Е6АЕВ38АЕ6ЕD4АВ36DВАС67

Владелец **Россыпнов Виктор Викторович**

Действителен с 13.09.2023 по 06.12.2024

Утверждено  
приказом  
Министерства строительства,  
жилищно-коммунального хозяйства  
и энергетики Республики Карелия  
от 10 января 2024 года № 2/МСЖКХиЭ-П

Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к  
должностному окладу за особые условия труда, за работу со  
сведениями, составляющими государственную тайну, премии за  
выполнение  
особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного  
поощрения,  
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного  
оплачиваемого  
отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения  
работникам Министерства строительства, жилищно-коммунального  
хозяйства и энергетики Республики Карелия, замещающим  
должности, не являющиеся должностями государственной  
гражданской  
службы Республики Карелия

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты  
работникам Министерства строительства, жилищно-коммунального  
хозяйства и энергетики Республики Карелия, замещающим  
должности, не являющиеся должностями государственной  
гражданской службы Республики Карелия (далее соответственно -  
работники, Министерство):

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые  
условия труда (далее - надбавка за особые условия труда);
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со  
сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 4) ежемесячного денежного поощрения;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного  
оплачиваемого отпуска;
- 6) материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда  
оплаты труда работников;
- 7) материальной помощи, выплачиваемой в пределах экономии  
фонда оплаты труда работников;
- 8) единовременного поощрения.

2. К выплатам, указанным в подпунктах 1-6 пункта 1 настоящего Положения, в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Карелия от 9 июля 2007 года № 107-П «Об оплате труда работников органов государственной власти Республики Карелия, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Карелия» устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством.

На материальную помощь, выплачиваемую в пределах экономии фонда оплаты труда работников, и единовременное поощрение районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не устанавливаются.

3. Решения об осуществлении выплат, указанных в пункте 1 настоящего Положения, оформляются приказами Министерства.

4. При установлении и (или) изменении размера надбавки за особые условия труда, размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий, учитываются предложения, представленные Министру строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Карелия (далее - Министр) непосредственным руководителем работника, а также иными должностными лицами Министерства, замещающими руководящие должности (начальники структурных подразделений, заместители Министра, первый заместитель Министра, лица, исполняющие обязанности по указанным должностям), в соответствии с их компетенцией (при наличии указанных предложений).

5. Надбавка за особые условия труда выплачивается ежемесячно.

Наличие дисциплинарного взыскания может служить основанием для снижения размера надбавки за особые условия труда.

Выплата надбавки за особые условия труда производится работнику в сроки выплаты денежного содержания за фактически отработанное время.

6. Выплата процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется при условии оформления работнику в установленном порядке допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, соответствующей степени секретности и возложения на работника решением Министра строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики

Республики Карелия обязанности работать с такими сведениями, установленной должностными обязанностями.

Выплата процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в размере, определяемом в соответствии с размерами, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается по результатам выполнения особо важных и сложных заданий с учетом степени участия работника в их выполнении, их важности и сложности, своевременности и качества их выполнения, а также с учетом обеспечения исполнения задач и функций Министерства, исполнения должностной инструкции.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется в процентах от должностного оклада работника по должности, замещаемой им на день издания приказа Министерства о ее выплате, или в денежной сумме.

8. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается работникам ежемесячно в размере 0,2 должностного оклада.

9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании заявления работника один раз в год в размере одного должностного оклада.

10. Материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников, выплачивается один раз в течение календарного года на основании заявления работника в размере 0,5 должностного оклада.

11. Материальная помощь, выплачиваемая в пределах экономии фонда оплаты труда работников, может быть оказана работнику в связи с заключением брака, рождением ребенка, юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет), нахождением в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, нахождением в отпуске по беременности и родам при наличии ребенка в возрасте до трех лет; смертью близких родственников (родителей, детей, супруга), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой) работника или его детей, несчастным случаем, аварией, призывом работника или членов его семьи (родителей, детей, супруга) на военную службу по мобилизации в

Вооруженные Силы Российской Федерации или по иным уважительным причинам. Указанная материальная помощь выплачивается по заявлению работника при наличии документального подтверждения уважительности причин, по которым она выплачивается.

Указанная в настоящем пункте материальная помощь определяется в процентах от должностного оклада работника по должности, замещаемой им на день издания приказа Министерства о ее выплате, или в денежной сумме. Размер указанной в настоящем пункте материальной помощи не зависит от фактически отработанного времени.

12. Работнику за его безупречную и эффективную работу при наличии экономии по фонду оплаты труда работников может производиться выплата единовременного поощрения.

13. Единовременное поощрение определяется в процентах от должностного оклада гражданского служащего по должности, замещаемой гражданским служащим на день издания приказа Министерства о выплате единовременного поощрения, или в денежной сумме. Размер единовременного поощрения не зависит от фактически отработанного времени.