

Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия

ПРИКАЗ

№34/УТЗ-П

от 13.02.2024

О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости Республики Карелия от 21 июня 2018 года № 114-П

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Управления труда и занятости Республики Карелия от 21 июня 2018 года № 114-П «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Управлении труда и занятости Республики Карелия и включение в кадровый резерв Управления труда и занятости Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 6, ст. 1347; 2021, № 6, ст. 1541), следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 22, частью 8 статьи 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112, постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», пунктом 9 Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Карелия, утвержденного Указом Главы Республики Карелия от 1 июля 2019 года № 49»;

2) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Карелия в Управлении труда и занятости Республики Карелия, утвержденной указанным приказом:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.»;

в пункте 12 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде индивидуального собеседования составляет 3 балла.».

Начальник Управления

Е.Е.Фролова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B4C52AB2712193B98C6DF2DA07E7E7EB
Владелец **Фролова Елена Евгеньевна**
Действителен с 30.01.2024 по 24.04.2025