



Российская Федерация
Республика Карелия
Министерство экономического развития Республики Карелия

ПРИКАЗ

№ 203

от 09.04.2024

г. Петрозаводск

О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 18 мая 2018 года № 85-А

Приказываю:

Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Карелия и включение в кадровый резерв Министерства экономического развития Республики Карелия, утвержденную приказом Министерства экономического развития и промышленности Республика Карелия от 18 мая 2018 года №85-А «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Карелия и включение в кадровый резерв Министерства экономического развития Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, №5, ст. 1119, ст. 1105; 2019, №3, ст. 700; №5, ст. 1177; №6, ст. 1439; 2021, №6, ст. 1498; 2022, №8, ст. 2275; 2023, №8, ст.2274; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 20 февраля 2024 года №1001202402200003; 20 марта 2024 года №1001202403200001) следующие изменения:

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им

конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов государственных гражданских служащих Министерства (далее - гражданские служащие) в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее - вакантные должности гражданской службы).»;

2. абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

«По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

3. пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки и описанием методов оценки согласно пунктам 8-13.1 Методики.»;

4. пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные сектором кадровой и организационно-контрольной работы с участием подразделений Министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

5. пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной

службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

6. дополнить пунктом 27.1. следующего содержания:

«27.1. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

Министр экономического развития
Республики Карелия

О.А. Ермолаев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 38114F7A51839A35BB4550DD48BAA428
Владелец **Ермолаев Олег Александрович**
Действителен с 04.08.2023 по 27.10.2024