



**Российская Федерация**  
**Республика Карелия**  
**Министерство образования и спорта Республики Карелия**

**ПРИКАЗ**

№ 679/МОС-П

от 13.11.2024

О внесении изменений в приказ Министерства образования Республики Карелия от 7 августа 2015 года № 1071 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство образования Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя, по видам экономической деятельности в области образования»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия», постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», постановлением Правительства Республики

Карелия от 15 февраля 2021 года № 42-П «Об утверждении Положения о Министерстве образования и спорта Республики Карелия»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства образования Республики Карелия от 7 августа 2015 года № 1071 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство образования Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя, по видам экономической деятельности в области образования» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2015, № 8, ст. 1646; 2019, № 4, ст. 945; 2020, № 9, ст. 2286) следующие изменения:

1) в наименовании слова «Министерство образования Республики Карелия» заменить словами «Министерство образования и спорта Республики Карелия»;

2) в пункте 1 слова «Министерство образования Республики Карелия» заменить словами «Министерство образования и спорта Республики Карелия»;

3) в Примерном положении об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство образования Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя, по видам экономической деятельности, утвержденном указанным приказом:

в наименовании слова «Министерство образования Республики Карелия» заменить словами «Министерство образования и спорта Республики Карелия»;

в пункте 1 слова «Министерство образования Республики Карелия» заменить словами «Министерство образования и спорта Республики Карелия»;

в абзаце третьем пункта 3 слово «Рекомендуемые» заменить словом «Минимальные»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В случае если начисленная месячная заработная плата работника государственного учреждения Республики Карелия (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным

законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее – доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника государственного учреждения Республики Карелия устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику государственного учреждения Республики Карелия, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику государственного учреждения Республики Карелия определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n,$$

где:

Д - размер доплаты;

Р<sub>м</sub> - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Р<sub>н</sub> - размер начисленной месячной заработной платы работнику государственного учреждения Республики Карелия, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда).»;

пункт 5 признать утратившим силу;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Фонд оплаты труда работников государственного автономного учреждения Республики Карелия формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному учреждению Республики Карелия из бюджета Республики Карелия, а также объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат указанного государственного учреждения на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения Республики Карелия формируется:

в отношении должностей работников, расходы на оплату труда которых полностью или частично осуществляются за счет средств субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Карелия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на иные цели, предельная численность штатных единиц которых установлена в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 Порядка принятия решений о создании, реорганизации, изменения типа и ликвидации государственных учреждений Республики Карелия, а также утверждения уставов государственных учреждений Республики Карелия и внесения в них изменений, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 21 октября 2010 года № 228-П (далее - предельная численность штатных единиц работников бюджетного учреждения), - исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному учреждению Республики Карелия из бюджета Республики Карелия, а также объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат указанных государственных учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

в отношении иных должностей работников бюджетного учреждения Республики Карелия, численность которых определяется сверх предельной численности штатных единиц работников бюджетного учреждения, - исходя из объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат указанных государственных учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Минимальная доля средств, направляемых государственным бюджетным учреждением Республики Карелия на стимулирующие выплаты, определяется

исполнительным органом Республики Карелия - главным распорядителем (распорядителем) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находятся указанные государственные учреждения.»;

в абзаце первом пункта 7.1 слова «Министерством образования Республики Карелия» заменить словами «Министерством образования и спорта Республики Карелия»;

пункт 9 дополнить абзацами следующего содержания:

«Среднемесячная заработная плата за год руководителя учреждения не должна превышать среднемесячную заработную плату за год руководителя Министерства образования и спорта Республики Карелия.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы за год для целей, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, не учитываются выплаты за работу по совместительству, работу, выполняемую путем совмещения профессий (должностей), а также компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованные отпуска.»;

в пункте 11 слова «Министерства образования Республики Карелия» заменить словами «Министерства образования и спорта Республики Карелия»;

пункт 12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).»;

пункт 13 после слов «ставкам заработной платы» дополнить словами «, сдельным расценкам»;

в абзаце 2 пункта 14 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

пункт 17 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9. Выплата молодым специалистам из числа педагогических работников государственных образовательных организаций Республики Карелия, подведомственных Министерству образования и спорта Республики Карелия (далее – выплата молодым специалистам).»;

дополнить пунктом 18.1 следующего содержания:

«18.1. Выплата молодым специалистам осуществляется молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной



организации за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву), в государственную образовательную организацию Республики Карелия.

Размер выплаты молодым специалистам составляет 100 000 (сто тысяч) рублей, в том числе районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и с начислением на указанную сумму предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежегодно после каждого года работы в течение трех лет молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву), в государственную образовательную организацию Республики Карелия, и продолжающих работу в данной государственной образовательной организации Республики Карелия.»;

в абзаце втором пункта 19 слова «Министерством образования Республики Карелия» заменить словами «Министерством образования и спорта Республики Карелия»;

в пункте 21 слова «Министерства образования Республики Карелия» заменить словами «Министерства образования и спорта Республики Карелия»;

в пункте 26 слова «Министерством образования Республики Карелия» заменить словами «Министерством образования и спорта Республики Карелия»;

в абзаце девятом пункта 27 слова «Министерство образования Республики Карелия» заменить словами «Министерство образования и спорта Республики Карелия»;

в наименовании раздела VII слово «Рекомендуемые» заменить словом «Минимальные»;

в пункте 29 слово «Рекомендуемые» заменить словом «Минимальные»;

в пункте 30 слово «Рекомендуемые» заменить словом «Минимальные»;

в пункте 31 слово «Рекомендуемые» заменить словом «Минимальные»;

в пункте 32 слово «Рекомендуемые» заменить словом «Минимальные»;

в пункте 33 слова «Размеры окладов» заменить словами «Минимальные размеры окладов».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. Министра

Н.В. Кармазина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00DFF3290010033DD608FABA28F8FD2F97  
Владелец **Кармазина Наталья Владимировна**  
Действителен с 19.10.2023 по 11.01.2025