



# КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӖДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

---

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 февраля 2016 г. № 99

г. Сыктывкар

### **О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудоустройства**

---

В целях реализации статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и на основании статьи 4 Закона Республики Коми от 6 октября 2006 г. № 70-РЗ «О некоторых вопросах в области занятости населения на территории Республики Коми» Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить:

1) Порядок установления в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми, квоты для приема на работу инвалидов согласно приложению № 1;

2) Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, согласно приложению № 2;

3) Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов согласно приложению № 3.

2. Признать утратившими силу некоторые постановления Правительства Республики Коми по перечню согласно приложению № 4.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации государственной политики социальной поддержки отдельных категорий

граждан.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Правительства  
Республики Коми



В. Тукмаков

## ПОРЯДОК

установления в организациях, осуществляющих свою деятельность  
на территории Республики Коми, квоты для приема  
на работу инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет правила установления в организациях Республики Коми квоты для приема на работу инвалидов (далее – Порядок).

2. Положения Порядка распространяются на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (далее – работодатели).

3. От обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов освобождаются:

- 1) работодатели с численностью работников менее 35 человек;
- 2) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;
- 3) работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также работодатели, находящиеся в стадии ликвидации или банкротства, работодатели, в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации;
- 4) органы государственной власти.

4. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников (но не менее 1 человека).

Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

5. Количество квотируемых рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателями самостоятельно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результа-

там аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

Работодатели, имеющие филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения, расположенные вне их места нахождения, котируют рабочие места без учета численности работников и инвалидов, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях.

6. Работодатели обязаны ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в государственные учреждения Республики Коми – центры занятости населения (далее - центры занятости населения) по месту своего нахождения информацию о:

- 1) созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;
- 2) выполнении квоты по приему на работу инвалидов;
- 3) локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Формы отчетности утверждаются органом исполнительной власти Республики Коми, исполняющим функции по формированию и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области содействия занятости населения, (далее – уполномоченный орган) и в течение 3 рабочих дней со дня их утверждения размещаются на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. К способам представления работодателями информации, предусмотренной пунктом 6 настоящего Порядка, в центры занятости относятся:

- 1) личное представление информации (при непосредственном обращении в центры занятости населения);
- 2) представление информации почтовым отправлением;
- 3) представление информации в форме электронных документов, заверенных электронной подписью с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

От имени работодателей при обращении в центры занятости в целях представления информации, предусмотренной пунктом 6 настоящего Порядка, могут выступать лица, имеющие такое право в соответствии с законодательством Российской Федерации либо в силу наделения их соответствующими полномочиями в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8. Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты для инвалидов, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики

Коми.

9. Мероприятия, направленные на создание (сохранение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляются работодателями за счет собственных средств, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

10. Центры занятости населения в целях трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места:

1) вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов, выданными в установленном законодательством Российской Федерации порядке и содержащими заключения о рекомендуемом характере и условиях труда;

2) выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностями работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и их трудовыми рекомендациями;

3) осуществляют учет направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

4) осуществляют учет работодателей, не представивших в центры занятости населения информацию, указанную в пункте 6 настоящего Порядка, а также не выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов.

11. Уполномоченный орган осуществляет надзор и контроль на территории Республики Коми за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях.

## ПОРЯДОК

резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим  
для трудоустройства инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет правила резервирования работодателями рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – Порядок).

2. Действие Порядка распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (далее – работодатели).

3. Для целей настоящего Порядка под резервированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов понимается установление работодателями в рамках квоты для приема на работу инвалидов определенного количества рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях последующего трудоустройства на них инвалидов, прошедших обучение по направлению центра занятости.

4. Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, понимаются профессии, включенные в Перечень рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности (далее – Перечень), утвержденный органом исполнительной власти Республики Коми, исполняющим функции по формированию и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области содействия занятости населения (далее – уполномоченный орган).

5. В целях резервирования работодателями рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, между государственными учреждениями Республики Коми – центрами занятости населения (далее – центры занятости населения) и работодателями заключаются договоры на резервирование рабочих мест для инвалидов.

Форма договора утверждается уполномоченным органом и в течение 3 рабочих дней со дня ее утверждения размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Работодатели в целях резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов:

1) осуществляют резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, для инвалидов, прошедших обучение по направлению государственных учреждений Республи-

ки Коми – центров занятости населения (далее - центры занятости населения), в соответствии с Перечнем;

2) заключают договоры на резервирование рабочих мест для инвалидов с центрами занятости населения;

3) осуществляют трудоустройство инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению центров занятости населения;

4) принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о резервируемых рабочих местах для инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центров занятости населения.

7. Центры занятости населения в целях резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов:

1) заключают договоры с работодателями на резервирование рабочих мест для инвалидов;

2) осуществляют согласование с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными, профессии (специальности), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

3) осуществляют подбор образовательной организации в соответствии с выбранной инвалидом профессией (специальностью);

4) осуществляют оформление и выдачу инвалиду, признанному в установленном порядке безработным, направления в образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

8. Контроль за порядком исполнения договоров на резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется уполномоченным органом в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

## ПОРЯДОК

создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет правила создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (далее – Порядок).

2. Действие Порядка распространяется на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (далее – работодатели).

3. Мероприятия, направленные на создание специальных условий труда для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида (далее – ИПРА) и оснащение (оборудование) специальных рабочих мест, осуществляются работодателями в соответствии с ИПРА.

4. В целях создания инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА работодатель:

1) осуществляет анализ потребностей инвалида в оснащении (оборудовании) специального рабочего места на основе сведений, содержащихся в ИПРА, в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на специальном рабочем месте;

2) осуществляет формирование перечня мероприятий, направленных на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая разработку перечня основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает реализацию инвалидом его трудовых функций (далее – перечень мероприятий);

3) осуществляет реализацию перечня мероприятий.

5. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать ИПРА и следующим требованиям:

1) обеспечивать безопасность труда;

2) исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;

3) обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

6. Работодатели принимают локальные нормативные акты (приказы) по созданию для инвалидов специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов (далее – ло-



кальный акт). В локальном акте предусматривается определение сроков предоставления специальных условий труда инвалидам (в соответствии с периодом действия ИПРА).

7. Государственные учреждения Республики Коми – центры занятости населения вправе привлекать некоммерческие общественные организации, обладающие необходимыми знаниями и опытом работы в сфере сопровождения инвалидов, для реализации мероприятий по оказанию инвалидам помощи при трудоустройстве и при осуществлении трудовой деятельности.

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

некоторых постановлений Правительства Республики Коми,  
признаваемых утратившими силу

- 1) постановление Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»;
- 2) постановление Правительства Республики Коми от 16 августа 2010 г. № 260 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»;
- 3) постановление Правительства Республики Коми от 28 сентября 2011 г. № 415 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»;
- 4) постановление Правительства Республики Коми от 10 октября 2013 г. № 399 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»;
- 5) пункты 2 и 3 постановления Правительства Республики Коми от 24 июня 2014 г. № 243 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и внесении изменения в постановление Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».