



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР
Ш У Ӧ М**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 мая 2016 г. № 244

г. Сыктывкар

**О внесении изменения в постановление Правительства
Республики Коми от 3 декабря 2014 г. № 486 «Об утверждении
Государственной программы Республики Коми «Кадровая политика
в системе государственного и муниципального управления в
Республике Коми»**

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 3 декабря 2014 г. № 486 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми» следующее изменение:

Государственную программу Республики Коми «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Республики Коми
от 17 мая 2016 г. № 244

«УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства Республики Коми
от 3 декабря 2014 г. № 486
(приложение)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
РЕСПУБЛИКИ КОМИ «КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В СИСТЕМЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ
В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ»**

ПАСПОРТ

Государственной программы Республики Коми «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми» (далее - Программа)

Ответственный исполнитель Программы	Управление государственной гражданской службы Республики Коми
Соисполнители Программы	-
Участники Программы	Министерство образования и молодежной политики Республики Коми
Подпрограммы Программы	-
Программно-целевые инструменты Программы	-
Цель Программы	Создание системы формирования, развития и эффективного использования кадрового потенциала государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми
Задачи Программы	1) привлечение и закрепление кадров в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми и их профессиональное развитие;

	<p>2) совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Коми и муниципальной службой в Республике Коми</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели Программы</p>	<p>1) индекс доверия к государственным гражданским служащим Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми (% от общего числа опрошенных);</p> <p>2) доля лиц, назначенных в отчетном году на управленческие должности из резерва управленческих кадров Республики Коми и муниципальных резервов управленческих кадров в Республике Коми, от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми и муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми (%);</p> <p>3) доля лиц, назначенных из кадрового резерва Республики Коми и кадровых резервов государственных органов Республики Коми на должности государственной гражданской службы Республики Коми, от общего числа лиц, включенных в кадровый резерв Республики Коми, кадровые резервы государственных органов Республики Коми (%);</p> <p>4) доля должностей государственной гражданской службы Республики Коми, замещенных лицами в возрасте до 30 лет, в общем количестве замещенных должностей государственной гражданской службы Республики Коми (%);</p> <p>5) доля государственных органов Республики Коми, применяющих компетентностный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, от общего количества государственных органов Республики Коми;</p> <p>6) доля органов местного самоуправления в Республике Коми, применяющих компетентностный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, от общего количества органов местного самоуправления в Республике Коми;</p> <p>7) доля государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми (%);</p>

8) доля государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, членов Молодёжного правительства Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, членов Молодёжного правительства Республики Коми (%);

9) доля лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми (%);

10) доля государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, использующих в кадровой работе автоматизированную систему кадрового учета государственных служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми, от общей численности государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми (%);

11) доля государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, исполнивших не менее 90% мероприятий антикоррупционных программ (планов), от общего количества государственных органов Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, реализующих антикоррупционные программы (планы)

Этапы и сроки реализации Программы	2015 - 2020 годы
Объемы финан-	Общий объем финансирования Программы в 2015 - 2018

<p>сирования Программы</p>	<p>годах составит 179240,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год - 45988,6 тыс. рублей; 2016 год - 45880 тыс. рублей; 2017 год - 43669 тыс. рублей; 2018 год - 43702,9 тыс. рублей. Финансирование Программы планируется осуществлять за счет средств республиканского бюджета Республики Коми</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) внедрение эффективных механизмов отбора, оценки и продвижения по службе работников государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми; 2) создание эффективной системы кадровых резервов, обеспечивающих привлечение в систему государственного и муниципального управления высококвалифицированных и перспективных специалистов; 3) внедрение компетентностного подхода к организации работы с кадрами, направленного на подбор квалифицированных кадров в систему государственного и муниципального управления, повышение их профессиональной компетентности; 4) развитие профессиональной и управленческой компетентности работников государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в кадровые резервы; 5) совершенствование системы профессионального развития кадрового состава государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми; 6) внедрение системы оплаты труда на государственной и муниципальной службе в Республике Коми в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности; 7) внедрение программных продуктов по ведению кадрового делопроизводства в работу государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми; 8) повышение престижа государственной и муниципальной службы в Республике Коми; 9) повышение эффективности мер по противодействию коррупции в государственных органах Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми

Приоритеты и цели реализуемой в Республике Коми политики
в сфере кадрового обеспечения государственной
и муниципальной службы в Республике Коми

Основными приоритетами государственной политики Республики Коми в сфере реализации Программы с учетом положений, определенных в Стратегии социально-экономического развития Республики Коми на период до 2020 года, одобренной постановлением Правительства Республики Коми от 27 марта 2006 г. № 45, являются:

1) определение оптимального кадрового состава государственных органов Республики Коми, в том числе необходимого уровня квалификации государственных гражданских служащих Республики Коми;

2) оказание методической помощи органам местного самоуправления в Республике Коми в определении оптимального кадрового состава соответствующего органа местного самоуправления, в том числе необходимого уровня квалификации муниципальных служащих в Республике Коми;

3) обеспечение необходимого уровня квалификации государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности;

4) содействие обеспечению необходимого уровня квалификации муниципальных служащих в Республике Коми, лиц, замещающих муниципальные должности;

5) совершенствование системы мотивации государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми;

6) внедрение принципов результативного управления на государственной гражданской службе Республики Коми и содействие в обеспечении внедрения указанных принципов на муниципальной службе в Республике Коми;

7) совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в государственных органах Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми.

В соответствии с приоритетами определена цель Программы - создание системы формирования, развития и эффективного использования кадрового потенциала государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми.

В соответствии с установленной целью Программы определены следующие задачи:

1) привлечение и закрепление кадров в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми и их профессиональное развитие;

2) совершенствование системы управления государственной гражданской службой в Республике Коми и муниципальной службой в Республике Коми.

В результате реализации вышеуказанных задач к 2020 году будет создана целостная система формирования, развития и эффективного использования кадрового потенциала государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, которая повысит эффективность государственной и муниципальной службы, создаст в обществе позитивный образ работника органов государственной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, сформирует новое поколение руководителей и специалистов, способных работать в условиях инновационного развития республики.

При условии развития состязательности, конкурсного отбора кадров руководящего звена и создания эффективного резерва кадров возрастут возможности совершенствования и роста эффективности деятельности государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Государственной программе Республики Коми
«Кадровая политика в системе государственной
и муниципальной службы в Республике Коми»

Таблица 1

ПЕРЕЧЕНЬ И ХАРАКТЕРИСТИКИ
основных мероприятий Государственной программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Задача 1. Привлечение и закрепление кадров в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми и их профессиональное развитие							
1.	1.01.01. Формирование кадрового резерва в системе государственного и муниципального управления	Управление государственной гражданской службой Республики Коми	01.01.2015	31.12.2020	Ежегодно резерв управленческих кадров Республики Коми состоит не менее чем из 50 человек. Ежегодно резерв	Организация проведения курсов на включение в резерв управленческих кадров Республики Коми;	Доля лиц, назначенных в отчетном году на управленческие должности из резерва управленческих кадров

					<p>управленческих кадров на муниципальном уровне в Республике Коми состоит не менее чем из 300 человек.</p> <p>Ежегодно в состав Молодежного правительства Республики Коми входит 20 человек</p>	<p>Организация работы по формированию муниципальных резервов управленческих кадров;</p> <p>Реализация Программы мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Коми;</p> <p>Организация работы по формированию Молодежного правительства Республики Коми</p>	<p>ров Республики Коми и муниципальных резервов управленческих кадров в Республике Коми, от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми и муниципальных резервы управленческих кадров в Республике Коми;</p> <p>доля лиц, назначенных из кадрового резерва Республики Коми и кадровых резервов государственных органов Республики Коми на должности госу-</p>
--	--	--	--	--	--	---	--

<p>дарственной гражданской службы Респу- блики Коми, от общего числа лиц, включен- ных в кадровый резерв Респу- блики Коми, кад- ровые резервы государствен- ных органов Республики Ко- ми;</p> <p>доля должностей государственной гражданской службы Респу- блики Коми, за- мещенных ли- цами в возрасте до 30 лет, в об- щем количестве замещенных должностей гос- ударственной гражданской</p>							
---	--	--	--	--	--	--	--

2.	1.01.02. Внедрение современных методов оценки кадров в системе государственного и муниципального управления	Управление государственной гражданской службой Республики Коми	01.01.2015	31.12.2020	Проведение специального психологического исследования с применением полиграфов не менее чем 60 человек ежегодно	Разработка и внедрение типовых моделей профессиональных компетенций по категориям и группам должностей государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальных и муниципальной служб в Республике Коми;	Доля лиц, назначенных в отчетном году на управленческие должности из резерва управленческих кадров Республики Коми и муниципальных резервов управленческих кадров в Республике Коми, от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми и муниципальных кадров Республики Коми;
						Проведение оценки профессиональных и личностных компетенций лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, государственных	Доля лиц, назначенных в отчетном году на управленческие должности из резерва управленческих кадров Республики Коми и муниципальных резервов управленческих кадров в Республике Коми, от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми и муниципальных кадров Республики Коми;

						<p>гражданских служащих Республики Коми, и претендентов на замещение указанных должностей, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, и лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми.</p> <p>ченных из кадрового резерва Республики Коми и кадровых резервов государственных органов Республики Коми на должности государственных гражданской службы Республики Коми, от общего числа лиц, включенных в кадровый резерв Республики Коми, кадровые резервы государственных органов Республики Коми;</p> <p>доля должностей государственной гражданской службы Республи-</p>
--	--	--	--	--	--	--

<p>лики Коми, замещенных лицами в возрасте до 30 лет, в общем количестве замещенных должностей государственной ударственной гражданской службы Республики Коми;</p> <p>доля государственных органов Республики Коми, применяющих комплектный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, от общего количества государственных органов Республики Коми;</p> <p>доля органов</p>							
---	--	--	--	--	--	--	--

3.	1.01.03. Обеспечение непрерывного профессионального развития кадров в системе государственного и муниципального управления	Управление государственной гражданской службой Республики Коми	01.01.2015	31.12.2020	Ежегодно обучено не менее 1000 лиц из числа государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих государственных должностей Республики Коми, публикации Коми, включен-	местного самоуправления в Республике Коми, применяющих компетентностный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, от общего количества органов местного самоуправления в Республике Коми
----	--	--	------------	------------	---	--	---

Республики Коми, членов Молодёжного правительства Республики Коми.	государственных гражданских служащих Республики Коми, замещающих должностные должности муниципальных служащих в Республике Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, и лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров; организация обучения членов Молодежного правительства Республики Коми	ных в резерв управленческих кадров Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих должностные должности муниципальных служащих в Республике Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, и лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров; организация обучения членов Молодежного правительства Республики Коми; Доля государственных гражданских служащих Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих должностные должности муниципальных служащих в Республике Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, и лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров;
--	---	---

		<p>Проведение мониторинга реализации программы дополнительного образования.</p>	<p>стvenных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, членов Молодежного правительства Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от обшей численности государственных гражданских служащих</p>
--	--	---	---

<p>щих Республики Коми, лиц, замещающих государственных должностей Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, членов Молодежного правительства Республики Коми;</p> <p>Доля лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в</p>						
---	--	--	--	--	--	--

муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управлен-

<p>ческих кадров в Республике Коми;</p> <p>доля лиц, назначенных в отчетном году на управленческие должности из резерва управленческих кадров Республики Коми и муниципальных резервов управленческих кадров в Республике Коми, от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми и муниципальных резервы управленческих кадров в Республи-</p>						
---	--	--	--	--	--	--

4.	1.01.04. Содействие обеспечению необходимого уровня квалификации муниципальных служащих в Республике Коми	Министерство образования и молодежной политики Республики Коми	01.01.2015	31.12.2020	Ежегодно обучено не менее 344 лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих в Республике Коми, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров;	Доля лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности
----	---	--	------------	------------	---	---	--

<p>лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми;</p> <p>доля лиц, назначенных в отчетном году на управленческие должности из резерва управленческих кадров Республики Коми и муниципальных резер-</p>						
--	--	--	--	--	--	--

5.	1.01.05. Развитие многофакторной системы мотивации государственных и муниципальных служащих и проведение мероприятий, направленных на повышение	Управление государственной гражданской службой Республики Коми	01.01.2015	31.12.2020	Ежегодно текучесть кадрового состава государственной гражданской службы Республики Коми не превышает 15%.	Разработка и внедрение предложений по совершенствованию системы вознаграждений государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	вов управленческих кадров в Республике Коми, от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми и муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми
						Разработка и внедрение предложений по совершенствованию системы вознаграждений государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	Доля органов местного самоуправления в Республике Коми, применяющих компетенционный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, от

<p>престижа государственной и муниципальной службы</p>		<p>публике Коми в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности;</p> <p>Разработка предложений по совершенствованию систем государственных гарантий гражданским служащим Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми.</p> <p>Проведение мероприятий, направленных на повышение престижа государственной и муниципальной службы</p>	<p>общего количества органов местного самоуправления в Республике Коми</p>
--	--	---	--

6.	1.01.06. Обеспечение соответствия программного комплекса для оценки кадров текущим потребностям	Министерство образования и молодежной политики Республики Коми	01.06.2016	31.12.2020	Ежегодно база тестовых заданий соответствует нормативным правовым актам Республики Коми	Организация работы по актуализации тестовых заданий по нормативным правовым актам Республики Коми	Доля государственных органов Республики Коми, применяющих компетентностный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, от общего количества государственных органов Республики Коми
----	---	--	------------	------------	---	---	--

Задача 2. Совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Коми и муниципальной службой в Республике Коми

7.	1.02.01. Внедрение современных типов организации государственного и муниципального управления	Управление государственной гражданской службой Республики Коми	01.01.2015	31.12.2020	Автоматизированная система «Кадровый учет гражданских служащих (граждан) Республики Коми» принята в промышленную эксплуатацию. Автоматизированная	Организация и проведение курсов «Лучший кадровый работник» среди органов местного самоуправления в Республике Коми; использование кадровых	Доля государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, использующих в кадровой
----	---	--	------------	------------	--	--	---

					<p>система «Кадровый учет муниципальных служащих (граждан) в Республике Коми» принята в промышленную эксплуатацию.</p> <p>Организация муниципальной системы учета комплексного учета государственных служащих;</p> <p>Организация внедрения автоматизированной системы комплексного учета муниципальных служащих в органах власти, от общечисленности государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми.</p> <p>Разработка Доклада Главы Республики Коми о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности</p>	<p>работе автоматизированную систему кадрового учета государственных служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми, от общечисленности государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми.</p>
--	--	--	--	--	---	---

	8.	1.02.02. Внедрение антикоррупционных	Управление государственной граждан-	01.01.2015	31.12.2020	Программы в области противодействия коррупции утверждены в	Организация заседаний Комиссии по координа-	Доля государственных органов Республики Коми
							<p>тивности деятельности органов исполнительной власти Республики Коми за отчетный год и их планируемых значен-ях на 3-летний период;</p> <p>Проведение мониторинга эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, расположенных в границах Республики Коми</p>	

	кадровых технологий на государственной и муниципальной службе	ской службы Республики Коми		100% государственных органов Республики Коми и в 100% муниципальных образований муниципальных районов и городских округов.	ции работы по противодействию коррупции в Республике Коми, президентская Комиссия по координации работ по противодействию коррупции в Республике Коми;	Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, исполнители, не менее 90% мероприятий антикоррупционных программ (планов), от общего количества государственных органов Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, реализующих антикоррупционные программы (планы)	
9.	1.02.03. Изучение общественного мнения	Управление государственной гражданской службы	01.01.2015	31.12.2020	Ежегодное проведение не менее 2 независимых опросов населения.	Проведение опросов по изучению общественного мнения	Индекс доверия к государственным гражданам служящим

		Республики Коми				<p>ния по вопросам оценки эффективности деятельности органов государственной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми</p>	Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми
10.	1.02.04. Руководство и управление в сфере установленных функций органов исполнительной власти Республики Коми, государственных органов Республики Коми, органов государственной власти Республики Коми, государственных органов Республики Коми, органов государственной власти Республики Коми, органов государственной власти Республики Коми	Управление государственной гражданской службой Республики Коми	01.01.2015	31.12.2015	Обеспечение выполнения задач Программы и достижение предусмотренных Программой показателей (индикаторов) на уровне не менее 95 процентов	Содержание и обеспечение деятельности Управления государственной гражданской службы Республики Коми.	Уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) Программы и подпрограмм (в процентах).

11.	1.02.05. Реализация функций аппаратом исполнительной власти и участников государственной программы	Управление государственной гражданской службой Республики Коми	01.01.2016	31.12.2020	Обеспечение выполнения задач Программы и достижение предусмотренных Программой показателей (индикаторов) на уровне не менее 95 процентов	Содержание и обеспечение деятельности Управления государственной гражданской службы Республики Коми.	Уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) Программы и подпрограмм (в процентах).
-----	--	--	------------	------------	--	--	--

Таблица 2

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы, направленных на достижение цели и (или) ожидаемых результатов государственной программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1.	Закон Республики Коми «О внесении изменений в законодательные акты Республики Коми, связанные с правовым статусом лиц, замещающих отдельные государственные должности Республики Коми»	Внесение изменений в Закон Республики Коми «О государственных гарантиях лицам, замещающим отдельные государственные должности Республики Коми» в части признания утратившим силу пункта 12 части 1 статьи 2 Закона Республики Коми «О государственных гарантиях лицам, замещающим	Управление государственной гражданской службы Республики Коми	2016 год

		отдельные государственные должности Республики Коми», предусматривающего выплату лицу, замещающему государственную должность Республики Коми, единовременного денежного вознаграждения при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию с государственной должности Республики Коми в размере десяти месячных денежных вознаграждений, установленных по замещаемой государственной должности Республики Коми.	
--	--	---	--

Таблица 3

Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях Государственной программы

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изм.	Ответственный государственный орган Республики Коми	Значения показателей							
				2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Задача 1. Привлечение и закрепление кадров в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми и их профессиональное развитие											

1.	Доля лиц, назначенных в отчетном году на управленческие должности из резерва управленческих кадров Республики Коми и муниципальных резервов управленческих кадров в Республике Коми, от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми и муниципальных резервы управленческих кадров в Республике Коми	%	Управление государственной службы Республики Коми	5	6	7	8	9	10	11	12
2.	Доля лиц, назначенных из кадрового резерва Республики Коми и кадровых резервов государственных органов Республики Коми на должности государственной гражданской службы Республики Коми, от общего числа лиц, включенных в кадровый резерв Республики Коми, кадровые резервы государственных органов Республики Коми	%	Управление государственной службы Республики Коми	17	18	19	21	23	25	27	30

3.	Доля должностей государственной гражданской службы Республики Коми, замещенных лицами в возрасте до 30 лет, в общем количестве замещенных должностей государственной гражданской службы Республики Коми	%	Управление государственной службы Республики Коми	19,9	20,1	20,3	20,5	20,7	20,9	21,1	21,3
4.	Доля государственных органов Республики Коми, применяющих компетентностный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, от общего количества государственных органов Республики Коми	%	Управление государственной службы Республики Коми	-	-	10	25	40	65	80	100
5.	Доля органов местного самоуправления в Республике Коми, применяющих компетентностный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, от общего количества органов местного самоуправления в Республике	%	Управление государственной службы Республики Коми	-	-	5	10	25	50	80	100

Коми																
6.	Доля государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственных должностей Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственных должностей Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми	%		Управление государственной службы Республики Коми	35	34	33			-	33	33	33	33	33	-
7.	Доля государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственных должностей Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми	%		Управление государственной службы Республики Коми	-	-	-			-	33	33	33	33	33	-

	<p>ленческих кадров Республики Коми, членов Молодежного правительства Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственных должностей Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, членов Молодежного правительства Республики Коми</p>	%	Управление государственной службы Республики Коми	10	12	15	18	20	25	30	30
8.	<p>Доля лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми, прошед-</p>										

	ших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми																		
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Задача 2. Совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Коми и муниципальной службой в Республике Коми

9.	Индекс доверия к государственным гражданским служащим Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми	% от общего числа опрошенных	30	35	40	45	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
10.	Доля государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, использующих в кадровой работе автоматизированную	%	18	22	23	25	25	30	35	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Управление государственной гражданской службы Республики Коми																		
	Управление государственной гражданской службы Республики Коми																		

	<p>систему кадрового учета государственных служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми, от общей численности государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми</p>									
11.	<p>Доля государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, исполнения в Республике Коми, исполняющих не менее 90% мероприятий антикоррупционных программ (планов), от общего количества государственных органов Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, реализующих антикоррупционные программы (планы)</p>	%	Управление государственной службы Республики Коми	50	70	90	100	100	100	100

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых индикаторов и показателей государственной программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя), (единица измерения)	Источник информации	Расчет показателя	Государственный орган Республики Коми, ответственный за сбор данных по показателю
1	2	3	4	5
1.	Доля лиц, назначенных в отчетном году на управленческие должности из резерва управленческих кадров Республики Коми и муниципальных резервов управленческих кадров в Республике Коми на ежеквартальной основе (Поручения Президента Российской Федерации от 17.03.2009 № Пр-662 и главного федерального инспектора в Республике Коми от 12.01.2012 № А51В-24);	1) Информация о формировании и использовании резерва управленческих кадров муниципального образования, предоставляемая органами местного самоуправления в Республике Коми на ежеквартальной основе (Поручения Президента Российской Федерации от 17.03.2009 № Пр-662 и главного федерального инспектора в Республике Коми от 12.01.2012 № А51В-24);	$Z = (Нр + Нм) / (Ор + Ом) * 100\%$, где: З – значение показателя; Нр – число лиц, назначенных на управленческие должности из резервов управленческих кадров Республики Коми; Нм – число лиц, назначенных на управленческие должности из муниципальных резервов управленческих кадров; Ор – общее число лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Коми;	Управление государственной гражданской службы Республики Коми

		рабочих дней с момента изменения данной информации (Указ Главы Республики Коми от 22.08.2012 № 103 «О порядке формирования резерва управленческих кадров Республики Коми»).	Ом – общее число лиц, состоящих в муниципальных резервах управленческих кадров.	
2.	Доля лиц, назначенных из кадрового резерва Республики Коми и кадровых резервов государственных органов Республики Коми на должности государственной гражданской службы Республики Коми, от общего числа лиц, включенных в кадровый резерв Республики Коми, кадровые резервы государственных органов Республики Коми	1) Сведения об организации работы с кадровым резервом государственного органа Республики Коми, предоставляемые государственными органами Республики Коми на ежеквартальной основе (Приказ Управления государственной гражданской службы Республики Коми от 17.12.2010 № 92-од); 2) Сведения о замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми в государственном органе Республики Коми, предоставляемые государственными органами Республики Коми на ежемесячной основе (Приказ Управления государственной гражданской службы Республики Коми от 17.12.2010 № 92-од).	З = Н / О * 100%, где: З – значение показателя; Н – число лиц, назначенных из кадрового резерва Республики Коми; О – общее число лиц, включенных в кадровый резерв Республики Коми.	Управление государственной гражданской службы Республики Коми
3.	Доля должностей государственной гражданской службы	Сведения о составе работников, занятых на должностях государственной гражданской службы Республики Коми от 17.12.2010 № 92-од).	З = С / О * 100%, где:	Управление государственной гражданской службы Республики Коми

	<p>дарственной гражданской службы Республики Коми, замещающих лицами в возрасте до 30 лет, в общем количестве замещенных должностей государственной гражданской службы Республики Коми</p>	<p>мещающих должностей государственной гражданской службы Республики Коми, по полу, возрасту, стажу работы, образованию и оплате их труда, предоставляемые государственным органам Республики Коми на ежегодной основе (Приказ Управления государственной гражданской службы Республики Коми от 17.12.2010 № 92-од).</p>	<p>З - значение показателя; С – число государственных гражданских служащих Республики Коми в возрасте до 30 лет; О – общее число государственных гражданских служащих Республики Коми;</p>	<p>ной гражданской службой Республики Коми</p>
4.	<p>Доля государственных органов Республики Коми, применяющих компетентный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, от общего количества государственных органов Республики Коми</p>	<p>Отчеты государственных органов Республики Коми по форме Управления государственной гражданской службы Республики Коми, предоставляемые на ежегодной основе.</p>	<p>З = Г / О * 100%, где: З – значение показателя; Г – количество государственных органов Республики Коми, применяющих компетентный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов; О – общее количество государственных органов Республики Коми.</p>	<p>Управление государственной гражданской службой Республики Коми</p>
5.	<p>Доля органов местного самоуправления в Республике Коми, применяющих компетентный подход при</p>	<p>Отчеты органов местного самоуправления в Республике Коми по форме Управления государственной гражданской службы Республики Коми, предоставляемые на</p>	<p>З = М / О * 100%, где: З – значение показателя; М – количество органов местного самоуправления в Республике Коми, приме-</p>	<p>Управление государственной гражданской службой Республики Коми</p>

	<p>проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, от общего количества органов местного самоуправления в Республике Коми</p>	<p>ежегодной основе.</p>	<p>няющих компетентный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов; О – общее количество органов местного самоуправления в Республике Коми.</p>	
<p>6.</p>	<p>Доля государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государ-</p>	<p>Отчеты о реализации программ дополнительного профессионального образования, предоставляемые образовательными учреждениями в сроки, определенные в контрактах на реализацию программ дополнительного профессионального образования.</p>	<p>$Z = \text{Об} / \text{О} * 100\%$, где: З – значение показателя; Об – число государственных гражданских служащих Республики Коми, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; О – общее число государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности</p>	<p>Управление государственной гражданской службы Республики Коми</p>

	<p>ственные должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми</p>		<p>Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми.</p>	
<p>7.</p>	<p>Доля государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственных должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, членов Молодёжного правительства Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственных</p>	<p>Отчеты о реализации программ дополнительного профессионального образования, предоставляемые образовательными учреждениями в сроки, определенные в контрактах на реализацию программ дополнительного профессионального образования.</p>	<p>$Z = \text{Об} / \text{О} * 100\%$, где: Z – значение показателя; Об – число государственных гражданских служащих Республики Коми, замещающих государственных должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, членов Молодёжного правительства Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; О – общее число государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц,</p>	<p>Управление государственной гражданской службы Республики Коми</p>

	<p>должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, членов Молодёжного правительства Республики Коми</p>		<p>включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, членов Молодёжного правительства Республики Коми.</p>	
<p>8.</p>	<p>Доля лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальные служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности лиц, замещающих муниципальные должности</p>	<p>1) Отчеты о реализации программ дополнительного профессионального образования, предоставляемые образовательными учреждениями по результатам реализации в сроки, определенные в контрактах на реализацию программ дополнительного профессионального образования.</p> <p>2) Отчет о реализации Технического задания на обучение по программам дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми, представляемый в срок, определенный</p>	<p>$Z = \text{Об} / \text{О} * 100\%$, где: Z – значение показателя; Об – число лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; О – общее число лиц, замещающих муниципальные должности, муници-</p>	<p>Управление государственной гражданской службы Республики Коми</p>

	сти, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми	Техническим заданием.	пальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми.	
9.	Индекс доверия к государственному гражданским служащим Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми	Социологический опрос по теме «Индекс доверия населения к государственным гражданским служащим Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми», проводимый по заказу Управления государственной гражданской службы Республики Коми на ежегодной основе	Опрос проводится методом личного формализованного интервью с использованием многоступенчатой выборки.	Управление государственной гражданской службы Республики Коми
10.	Доля государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, использующих в кадровой работе автоматизированную систему учета государствен-	Перечень пользователей, содержащийся в автоматизированной системе кадрового учета гражданских служащих (граждан) Республики Коми	З = И / О * 100%, где: З – значение показателя; И – количество государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, использующих в кадровой работе автоматизированную си-	Управление государственной гражданской службы Республики Коми

	<p>дарственных служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми, от общей численности государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми</p>		<p>стему кадрового учета государственных служащих (граждан) Республики Коми;</p> <p>О – общее количество государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми.</p>	
<p>11.</p>	<p>Доля государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, исполнивших не менее 90% мероприятий антикоррупционных программ (планов), от общего количества государственных органов Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, реализующих антикоррупцион-</p>	<p>Отчеты государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми о ходе реализации мероприятий антикоррупционных программ (планов), предоставляемые на ежегодной основе (распоряжение Правительства Республики Коми от 14.11.2014 № 377-р, постановление Правительства Республики Коми от 29.07.2014 № 308).</p>	<p>З = И / О * 100%, где: З – значение показателя; И – количество государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, исполнивших не менее 90% мероприятий антикоррупционных программ (планов); О – общее количество государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми.</p>	<p>Управление государственной гражданской службы Республики Коми</p>

	ные программы (планы)			
--	-----------------------	--	--	--

Таблица 5

Информация по финансовому обеспечению Государственной программы за счет средств республиканского бюджета Республики Коми (с учетом средств федерального бюджета)

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы						
			Всего (нарастающим итогом с начала реализации программы)	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа	Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми	Всего ответственный исполнитель государственной программы Управление государственной	179240,50	45988,6	45880,0	43669	43702,9	-	-
			172994,8	42742,9	44880,0	42669,0	42702,9	-	-

			гражданской службы Республики Коми	6245,70	3245,7		1000,0	1000,0	1000,0				
			участник Министрство образования и молодежной политики Республики Коми										
Основное мероприятие 1.01.01.	Формирование кадрового резерва в системе государственного и муниципального управления		Управление государственной гражданской службы Республики Коми	791,51	390,0		151,51	250,0	-				
Основное мероприятие 1.01.02.	Внедрение современных методов оценки кадров в системе государственного и муниципального управления		Управление государственной гражданской службы Республики Коми	5300,0	1260,0		1290,0	1250,0	1500,0				
Основное мероприятие 1.01.03.	Обеспечение непрерывного профессионального		Управление государственной гражданской	37299,00	10567,0		9185,00	8773,50	8773,50				

	развития кадров в системе государственного и муниципального управления	ской службы Республики Коми										
Основное мероприятие 1.01.04.	Содействие обеспечению необходимого уровня квалификации муниципальных служащих в Республике Коми	Министерство образования и молодежи Республики Коми	6245,70	3245,7	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.01.05.	Развитие многофакторной системы мотивации государственных и муниципальных служащих и проведение мероприятий, направленных на повышение престижа государственной и муниципальной службы	Управление государственной гражданской службы Республики Коми	210,0	-	210,0	-	-	-	-	-	-	-
Основное	Обеспечение со-	Министерство	300,0	-	300,0	-	-	-	-	-	-	-

мероприятие 1.01.06.	ответствия программного комплекса для оценки кадров текущим потребностям	образования и молодежной политики Республики	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.02.01.	Внедрение временных принципов организации государственного и муниципального управления	Управление государственной гражданской службой Республики Коми	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			800,00	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	-	-	
Основное мероприятие 1.02.02.	Внедрение антикоррупционных кадровых технологий на государственной и муниципальной службе	Управление государственной гражданской службой Республики Коми	1,50	1,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			5257,1	1395,2	1071,5	1395,2	1395,2	1395,2	-	-			
Основное мероприятие 1.02.03.	Изучение общественного мнения	Управление государственной гражданской службой											

Основное мероприятие 1.02.04.	Руководство и управление в сфере установленных функций органов исполнительной власти Республики Коми, государственных органов Республики Коми, образованных Главой Республики Коми	Республики Коми	28929,20	28929,2	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.02.05.	Реализация функций аппаратов исполнителей и участников государственной программы	Управление государственной гражданской службы Республики Коми	94106,46	-	32472,00	30800,25	30834,21	-	-

Таблица 6

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов республиканского бюджета Республики Коми (с учетом средств федерального бюджета), бюджетов государственных внебюджетных фондов Республики Коми, местных бюджетов и юридических лиц на реализацию целей Государственной программы Республики Коми

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, долгосрочной республиканской целевой программы (подпрограммы долгосрочной республиканской целевой программы), ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы				
			Всего (нарастающим итогом с начала реализации программы)	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа	Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми	всего	179240,5	45988,6	45880,0	43669	43702,9
		республиканский бюджет Республики Коми	179240,5	45988,6	45880,0	43669	43702,9
		из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0

	дерального бюджета												
	местные бюджеты <*>		0,00		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
	государственные внебюджетные фонды		0,00		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
	юридические лица <*>		0,00		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
	средства от приносящей доход деятельности		0,00		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
	всего		791,51		390,0		151,51		250,0		0,0		0,0
Основное мероприятие 1.01.01. Формирование кадрового резерва в системе государственного и муниципального управления	республиканский бюджет Республики Коми		791,51		390,0		151,51		250,0		0,0		0,0
	из них за счет средств федерального бюджета		0,00		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
	местные бюджеты <*>		0,00		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
	государственные внебюджетные фонды		0,00		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
	юридические лица <*>		0,00		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
	средства от приносящей доход деятельности		0,00		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Основное	Внедрение современных		5300,00		1260,0		1290,0		1250,0		1500,0		1500,0

мероприятие 1.01.02.	ных методов оценки кадров в системе государственного и муниципального управления	республиканский бюджет Республики Коми	5300,00	1260,0	1290,0	1250,0	1500,0
		из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0	0,0	0,0
		местные бюджеты <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	37299,00	10567,0	9185,0	8773,50	8773,50
		республиканский бюджет Республики Коми	37299,00	10567,0	9185,0	8773,50	8773,50
		из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.01.03.	Обеспечение непрерывного профессионального развития кадров в системе государственного и муниципального управления	государственные внебюджетные фонды	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	37299,00	10567,0	9185,0	8773,50	8773,50
		республиканский бюджет Республики Коми	37299,00	10567,0	9185,0	8773,50	8773,50
		из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0

		доход деятельности								
Основное мероприятие 1.01.04.	Содействие обеспечению необходимого уровня квалификации муниципальных служащих в Республике Коми	всего	6245,70	3245,7	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0		1000,0
		республиканский бюджет Республики Коми	6245,70	3245,7	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0
		из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.01.05.	Развитие многофакторной системы мотивации государственных и муниципальных служащих и проведение мероприятий, направленных на повышение престижа государственной и муниципальной службы	всего	210,0	0,0	210,0	210,0	210,0	210,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Коми	210,0	0,0	210,0	210,0	210,0	210,0	0,0	0,0
		из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	бы	юридические лица <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	300,0	0,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.01.06.	Обеспечение соответствия программного комплекса для оценки кадров текущим потребностям	республиканский бюджет Республики Коми	300,0	0,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	800,00	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
Основное мероприятие 1.02.01.	Внедрение современных принципов организации государственного и муниципального управления	республиканский бюджет Республики Коми	800,00	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
		из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Основное мероприятие 1.02.02. Внедрение антикоррупционных кадровых технологий на государственной и муниципальной службе	государственные внебюджетные фонды	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	юридические лица <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства от приносящей доход деятельности	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего	1,50	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	республиканский бюджет Республики Коми	1,50	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	государственные внебюджетные фонды	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	юридические лица <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства от приносящей доход деятельности	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.02.03. Изучение общественного мнения	всего	5257,1	1395,2	1071,5	1395,2	1071,5	1395,2	1395,2	1395,2
	республиканский бюджет Республики Коми	5257,1	1395,2	1071,5	1395,2	1071,5	1395,2	1395,2	1395,2
	из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		дерального бюджета								
		местные бюджеты <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	28929,20	28929,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.02.04.	Руководство и управление в сфере установленных функций органов исполнительной власти Республики Коми, государственных органов Республики Коми, образованных Главой Республики Коми	республиканский бюджет Республики Коми	28929,20	28929,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное	Реализация функций	всего	94106,46	0,0	0,0	32472,00	30800,25	30834,21		

мероприятие 1.02.05.	аппаратов исполнителей и участников государственной программы	республиканский бюджет Республики Коми	94106,46	0,0	32472,00	30800,25	30834,21
		из них за счет средств федерального бюджета	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты <*>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		государственные внебюджетные фонды	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица <***>	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0
		средства от приносящей доход деятельности	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0

<*> Расходы только за счет средств местного бюджета, то есть без учета средств, выделенных из федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Коми.

<***> Юридические лица - государственные корпорации, акционерные общества с государственным участием, общественные, научные и иные организации, иные организации.

Таблица 7

Информация об основных параметрах потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации
Государственной программы

	Численность работников, человек				
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2020 год

Общая потребность в трудовых ресурсах по государственной программе, всего: в том числе:	6250	6250	6250	6250	6250	6250	6250	6250	6250
дополнительная потребность в трудовых ресурсах, в том числе:	706	624	629	643	631	635			
- по уровням образования:									
с высшим образованием	644	570	574	591	578	580			
со средним профессиональным образованием	62	54	55	52	53	55			
- по категориям работников:									
инженерно-технические кадры	41	38	36	37	38	45			
специалисты	665	586	593	606	593	590			

».