



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР
Ш У Ӧ М**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26 октября 2016 г. № 496

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики
Коми от 13 мая 2011 г. № 193 «Об оплате труда работников
государственного автономного учреждения Республики Коми
«Коми региональный лесопожарный центр»»**

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 13 мая 2011 г. № 193 «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия, за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлен иной срок вступления в силу.

Положения пунктов 1, 3 и 4 приложения к настоящему постановлению вступают в силу с 1 января 2017 года.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Республики Коми
от 26 октября 2016 г. № 496

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства Республики Коми
от 13 мая 2011 г. № 193 «Об оплате труда работников государственного
автономного учреждения Республики Коми «Коми региональный
лесопожарный центр»

В постановлении Правительства Республики Коми от 13 мая 2011 г. № 193 «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр»:

1. В пункте 1:

1) дополнить подпунктом 4¹ следующего содержания:

«4¹) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного автономного учреждения Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр» согласно приложению № 5;»;

2) в подпункте 5 слова «приложению № 5» заменить словами «приложению № 6».

2. В перечне выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам государственного автономного учреждения Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр», утвержденном постановлением (приложение № 3):

в пункте 4:

1) абзац третий изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения (далее – орган исполнительной власти Республики Коми), с учетом результатов деятельности Учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда работников Учреждения.»;

2) в абзаце четвертом слова «Министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми» заменить словами «органом исполнительной власти Республики Коми».

3. Дополнить приложением № 5 в редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

4. В приложении № 5:

в графе слова «(приложение № 5)» заменить словами «(приложение № 6)».

ПРИЛОЖЕНИЕ
к изменению, вносимым
в постановление Правительства Республики Коми
от 13 мая 2011 г. № 193
«Об оплате труда работников государственного
автономного учреждения Республики Коми
«Коми региональный лесопожарный центр»

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 13 мая 2011 г. № 193
(приложение № 5)

ПОРЯДОК
регулирования уровня заработной платы руководителя,
заместителей руководителя и главного бухгалтера
государственного автономного учреждения Республики Коми
«Коми региональный лесопожарный центр»

1. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного автономного учреждения Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр» (далее – учреждение) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности
1.	Для руководителя	до 4,5
2.	Для заместителей руководителя, главного бухгалтера	до 4,0

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

3. Коэффициент кратности определяется органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – орган исполнительной власти Республики Коми), в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом их повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Орган исполнительной власти Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.»