



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӖДЛАН КОТЫР Ш У Ӗ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 октября 2016 г. № 510

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 241 «Об оплате труда
работников государственных учреждений Республики Коми в сфере
социальной защиты»**

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми в сфере социальной защиты» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Республики Коми
от 31 октября 2016 г. № 510

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных
учреждений Республики Коми в сфере социальной защиты»

В постановлении Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми в сфере социальной защиты»:

1. Подпункт 7 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«7) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения Республики Коми в сфере социальной защиты согласно приложению № 7;».

2. Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя, директора филиала государственного учреждения Республики Коми в сфере социальной защиты, утвержденный постановлением (приложение № 7), изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к изменениям, вносимым в постановление
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. № 241 «Об оплате труда работников
государственных учреждений Республики Коми
в сфере социальной защиты»

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. № 241
(приложение № 7)

ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей
руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения
Республики Коми в сфере социальной защиты

1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения Республики Коми в сфере социальной защиты (далее - учреждение) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя*	для заместителей руководителя, главного бухгалтера*
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 до 250 (включительно)	до 4,5	до 4,0
5.	От 251 и выше	до 5,0	до 4,5

Примечание:

*Предельное значение коэффициента кратности увеличивается:

1) на 1,0 - для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, предоставляющего государственные услуги в сфере социальной защиты населения;

2) на 0,5 - для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения в сфере социальной защиты с круглосуточным пребыванием граждан пожилого возраста и инвалидов, социально-оздоровительного центра.

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

3. Коэффициент кратности определяется Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство) в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом Министерства в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Министерство осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.».