



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 октября 2016 г. № 515

г. Сыктывкар

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми»

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» изменения согласно приложению.
2. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Коми разработать и принять нормативные правовые акты о внесении изменений в условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства в Республике Коми, аналогичные настоящему постановлению.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми»:

1. Подпункт 7 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«7) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения культуры и искусства Республики Коми согласно приложению №7;».

2. В размерах повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми, утвержденных постановлением (приложение № 3):

позиции 5 и 6 таблицы пункта 1 изложить в следующей редакции:

«

5.	Руководителям государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми, осуществляющих научно-исследовательскую работу в рамках профиля деятельности учреждения:	
	государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная библиотека Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальный музей Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная галерея Республики Коми»	до 70
	государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Юношеская библиотека Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная детская библиотека Республики Коми им. С.Я.Маршака»	до 50
	государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Специальная библиотека для слепых Республики Коми им. Луи Брайля»	до 60

	<p>Руководителям, государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми, осуществляющих методическую помощь учреждениям культуры Республики Коми:</p> <p>государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная библиотека Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальный музей Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная галерея Республики Коми»</p> <p>государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Юношеская библиотека Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная детская библиотека Республики Коми им. С.Я.Маршака»</p> <p>государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Специальная библиотека для слепых Республики Коми им. Луи Брайля»</p>	<p>до 40</p> <p>до 20</p> <p>до 30</p>
6.	<p>Заместителям руководителей, специалистам государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми, осуществляющих научно-исследовательскую работу в рамках профиля деятельности учреждения:</p> <p>государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная библиотека Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальный музей Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная галерея Республики Коми»</p> <p>государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Юношеская библиотека Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная детская библиотека Республики Коми им. С.Я.Маршака», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Специальная библиотека для слепых Республики Коми им. Луи Брайля»</p> <p>Заместителям руководителей, специалистам государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми, осуществляющих методическую помощь учреждениям культуры на территории Республики Коми:</p>	<p>до 60</p> <p>до 50</p>

государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная библиотека Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальный музей Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная галерея Республики Коми»	до 30
государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Юношеская библиотека Республики Коми», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальная детская библиотека Республики Коми им. С.Я.Маршака», государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Специальная библиотека для слепых Республики Коми им. Луи Брайля»	до 20

».

3. В выплатах компенсационного характера работникам государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми, утвержденных постановлением (приложение № 4):

1) в пункте 1:

а) в подпункте 3 слова «культуры и искусства.» заменить словами «культуры и искусства;»;

б) дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»;

2) дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений культуры и искусства в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 16 октября 2006 г. № 262 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в органах государственной власти Республики Коми, иных государственных органах Республики Коми, а также в государственных учреждениях Республики Коми и государственных унитарных предприятиях Республики Коми.».

4. В порядке отнесения государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми к группам по оплате труда руководителей, утвержденном постановлением (приложение № 6):

1) в пункте 9.14 слова «государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Объединенное автохозяйство» Министерства культуры, туризма и архивного дела Республики Коми» (далее - Автохозяйство)» заменить словами «государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Центр сопровождения деятельности учреждений культуры, туризма и архивного дела» (далее – Центр)»;

2) в названии таблицы 31 слово «Автохозяйства» заменить словом «Центра».

5. Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственного учреждения культуры и искусства Республики Коми, утвержденный постановлением (приложение № 7), изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к изменениям, вносимым в постановление
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников
государственных учреждений культуры и искусства
Республики Коми»

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. № 242
(приложение № 7)

ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителя,
заместителей руководителя и главного бухгалтера
государственного учреждения культуры и искусства Республики Коми

1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения культуры и искусства Республики Коми (далее - учреждение) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя*	для заместителей руководителя, главного бухгал- тера*
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 и выше	до 4,5	до 4,0

Примечание:

*Предельное значение коэффициента кратности увеличивается:

на 1,0 - для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера государственного автономного учреждения культуры и искусства Республики Коми;

на 2,0 - для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, не относящегося к перечню типов учреждений социальной сферы и науки для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения о численности и средней заработной плате отдельных категорий работников социальной сферы, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

3. Коэффициент кратности определяется органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения (далее – орган исполнительной власти Республики Коми), в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Орган исполнительной власти Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения

соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.».