



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКÖДЛАН КОТЫР  
Ш У Ö М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 октября 2016 г. № 513

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики  
Коми от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников  
государственных образовательных организаций Республики Коми»**

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми» изменения согласно приложению.
2. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Коми разработать и принять нормативные правовые акты о внесении изменений в условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций в Республике Коми, аналогичные настоящему постановлению.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Коми

Л. Максимова



**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
вносимые в постановление Правительства Республики Коми  
от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников  
государственных образовательных организаций Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми»:

1. В подпункте 8 пункта 1 слова «руководителя и заместителей руководителя государственного» заменить словами «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственной».

2. Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственной образовательной организации Республики Коми, утвержденный постановлением (приложение № 8), изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к изменениям, вносимым  
в постановление Правительства Республики Коми  
от 22 октября 2007 г. № 241  
«Об оплате труда работников  
государственных образовательных организаций  
Республики Коми»

«УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства Республики Коми  
от 22 октября 2007 г. № 241  
(приложение № 8)

**ПОРЯДОК**

регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей  
руководителя и главного бухгалтера государственной образовательной  
организации Республики Коми

1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственной образовательной организации Республики Коми (далее - организация) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников организации в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников организации (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 до 200 (включительно)	до 4,5	до 4,0
5.	От 201 и выше	до 5,0	до 4,5

Примечание:

Предельное значение коэффициента кратности увеличивается на 1,0 - для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, являющейся автономным учреждением.

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников организации, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации).

3. Коэффициент кратности определяется органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующей организации (далее – орган исполнительной власти Республики Коми), в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников организации, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения организации.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю организации, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Орган исполнительной власти Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливаются приказом руководителя организации с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель организации осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.».