



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 октября 2016 г. № 516

г. Сыктывкар

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми»

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми» следующие изменения:

1) в пункте 2:

а) в подпункте 3 слова «приложению № 4.» заменить словами «приложению № 4;»

б) дополнить подпунктами 4 и 5 следующего содержания:

«4) порядок регулирования уровня заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми согласно приложению № 5;

5) особенности в регулировании условий оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми.»;

2) дополнить приложениями № 5 и № 6 в редакции согласно приложением № 1 и № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства Республики Коми
от 31 октября 2016 г. № 516

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 28 марта 2011 г. № 86
(приложение № 5)

ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителей, заместителей
руководителей и главных бухгалтеров некоторых государственных
бюджетных и казенных учреждений Республики Коми

1. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми (далее – учреждения) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера соответствующего учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 100 (включительно)	до 4,0	до 3,5
2.	От 101 и выше	до 5,0	до 4,5

Примечание:

* Предельное значение коэффициента кратности увеличивается:

на 1,0 - для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, более 75 процентов штатной численности которого занимают должности служащих (делопроизводитель, секретарь, машинистка, архивариус, экспедитор) и профессии рабочих, выполняющих обеспечивающие функции.

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

3. Коэффициент кратности определяется органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения (далее – орган исполнительной власти Республики Коми), в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом их повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения указанного учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Орган исполнительной власти Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру соответствующего учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, расчи-

танной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.».

«УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства Республики Коми
от 28 марта 2011 г. № 86
(приложение № 6)

ОСОБЕННОСТИ

в регулировании условий оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми»

1. В государственном бюджетном учреждении Республики Коми «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми» применяются условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера установленные настоящим постановлением Правительства Республики Коми, с учетом следующего.

2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) определяется Правительством Республики Коми в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 Порядка регулирования уровня заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми, утвержденного настоящим постановлением (приложение № 5).

3. Руководитель государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми» ежеквартально представляет в Правительство Республики Коми фактические значения коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми» к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев) для их анализа в целях обеспечения

соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми» устанавливаются Правительством Республики Коми с учетом соблюдения коэффициента кратности, определённого в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.».