



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӖДЛАН КОТЫР
Ш У Ӗ М**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 7 сентября 2017 г. № 484

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики
Коми от 11 сентября 2008 г. № 239 «Об оплате труда работников
государственных учреждений здравоохранения Республики Коми»**

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми» изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2017 года.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Республики Коми
от 7 сентября 2017 г. № 484

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. № 239 «Об оплате труда работников
государственных учреждений здравоохранения Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми»:

1. В пункте 1:

1) в подпункте 1 слова «руководителей,» исключить;

2) подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавок за стаж работы, согласно приложению № 6;».

2. Дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:

«2¹. Установить, что:

1) должностной оклад, определяемый в зависимости от показателей и порядка отнесения государственных учреждений здравоохранения Республики Коми к группам по оплате труда руководителей, утвержденных приложением № 5 к настоящему постановлению, и размер повышения должностного оклада за наличие квалификационной категории руководителя государственного учреждения здравоохранения Республики Коми устанавливаются трудовым договором с руководителем государственного учреждения здравоохранения Республики Коми, заключаемым органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения;

2) должностные оклады главного врача филиала учреждения, заместителя главного врача (директора, заведующего, начальника) учреждения, филиала учреждения, главного бухгалтера и главного инженера определяются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера учреждения.»;

3. В пункте 10 слова «2300» заменить словами «3850».

4. В должностных окладах, окладах, тарифных ставках руководителей, специалистов и рабочих государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, утвержденных постановлением (приложение № 1):

раздел I «Должностные оклады руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Коми» и раздел II «Должностные оклады специалистов государственных учреждений здравоохранения Рес-

публики Коми по профессиональным квалификационным группам» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящим изменениям.

5. В размерах повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, утвержденных постановлением (приложение № 2):

в таблице пункта 1 позиции 1¹, 1² и 1³ изложить в следующей редакции:

«

1 ¹ .	Главным врачам филиалов учреждений, заместителям главных врачей (директоров, заведующих, начальников) учреждений, филиалов учреждений, главным: медицинским сестрам, акушеркам, фельдшерам за наличие: первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	15 25
1 ² .	Врачам, провизорам и специалистам, занимающим должности, перечисленные в таблицах пунктов 1, 2, 10 раздела II приложения № 1, утвержденного постановлением от 11 сентября 2008 г. № 239, за наличие: второй квалификационной категории первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	10 20 40
1 ³ .	Среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу, занимающим должности, перечисленные в таблице пункта 5 раздела II приложения № 1, утвержденного постановлением от 11 сентября 2008 г. № 239, за наличие: второй квалификационной категории первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	10 15 30

».

6. В выплатах компенсационного характера работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, утвержденных постановлением (приложение № 3):

1) в пункте 1:

а) подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;»;

б) в подпункте 2 слова «отклоняющихся от нормальных;» заменить словами «отклоняющихся от нормальных.»;

в) подпункт 3 исключить;

2) дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.1. Доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах.

Перечень конкретных работ, должностей работников, профессий рабочих и размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.1.2. Медицинским работникам медицинских организаций, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, повышенный размер оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Перечнем доплат за специфику работы.».

3) в пункте 2:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«2. Перечень государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, подразделений и должностей, в которых устанавливаются доплаты за специфику работы (далее – Перечень):»;

б) в таблице:

а) в позициях 1 и 2 слова «должности с опасными и тяжелыми условиями труда, работа в которых» заменить словами «должности, специфика работы в которых»;

б) в позиции 3 слова «должности с особо опасными и тяжелыми условиями труда, работа в которых» заменить словами «должности, специфика работы в которых»;

в) в позиции 4 слова «должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых» заменить словами «должности, специфика работы в которых»;

г) в позициях 5 -7 слова «должности с особо опасными и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых» заменить словами «должности, специфика работы в которых»;

4) пункт 7.2, пункты 8 – 8.6 исключить.

7. В выплатах стимулирующего характера работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, утвержденных постановлением (приложение № 4):

1) в пункте 1:

а) в подпункте 1 слово «непрерывной» исключить;

б) в подпункте 4 слова «по итогам работы.» заменить словами «по итогам работы;»;

в) дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) доплаты молодым специалистам.»;

2) в абзаце первом пункта 2, абзаце первом подпункта 2.1, абзаце первом подпункта 2.2, абзаце первом подпункта 2.4, абзаце первом подпункта 2.5, абзаце первом подпункта 2.7 слово «непрерывной» исключить;

3) дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в государственные учреждения здравоохранения Республики Коми, устанавливаются доплаты к должностному окладу в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат в процентах к должностному окладу
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения здравоохранения, расположенные в городах и поселках городского типа	30
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения здравоохранения, расположенные в городах и поселках городского типа	35
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения здравоохранения, расположенные в сельских населенных пунктах	40
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения здравоохранения, расположенные в сельских населенных пунктах	45

6.1. Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в учреждениях здравоохранения на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

6.2. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения (врачам - окончания интернатуры, ординатуры) на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 6.3 и 6.4 пункта 6 настоящего приложения.

6.3. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждения здравоохранения. Началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания образовательного учреждения, за исключением случаев, указанных в подпункте 6.4 пункта 6 настоящего приложения.

6.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения здравоохранения в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

6.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях здравоохранения (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях здравоохранения в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

6.6. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с подпунктами 6.2, 6.3, 6.4, 6.5 настоящего пункта, продолжается со дня прекращения указанных событий.»

8. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок за стаж непрерывной работы, утвержденный постановлением (приложение № 6), изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящим изменениям.

9. В порядке формирования планового фонда оплаты труда государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, утвержденном постановлением (приложение № 8):

- 1) абзацы третий и четвертый пункта 2 исключить;
- 2) пункт 3 исключить.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к изменениям,
вносимым в постановление
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. № 239
«Об оплате труда работников
государственных учреждений здравоохранения
Республики Коми»

«I. Должностные оклады руководителей государственных
учреждений здравоохранения Республики Коми

1. Должностные оклады руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зави- симости от группы по оплате труда				
		Группа по оплате труда руководителей				
		I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7
1.	Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер:					
1.1.	без квалификационной категории или II квалификационной категории	7050	6635	6215	5805	5030
1.2.	I квалификационной категории	7130	6730	6330	5935	5135
1.3.	высшей квалификационной категории	7585	7130	6730	6330	5540

II. Должностные оклады специалистов государственных
учреждений здравоохранения Республики Коми
по профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	8250
2 квалификационный уровень		
1.	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	8700

2. При наличии в подразделении 7 и более врачебных (провизорских) должностей должностные оклады руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием увеличиваются на 6 процентов.

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Врач-стажер, провизор-стажер	7010
2 квалификационный уровень		
1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням настоящей профессиональной квалификационной группы); провизор-технолог; провизор-аналитик	7300
3 квалификационный уровень		
1.	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов,	7590

	отнесенных к 4 квалификационному уровню настоящей профессиональной квалификационной группы)	
4 квалификационный уровень		
1.	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	7910

4. Должностные оклады, предусмотренные разделом «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», распространяются на:

1) оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

2) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

3) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в календарном году или 4-х месяцев подряд один раз в два календарных года;

4) врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

5) врачей медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений; врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

6) врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи.

5. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	5315
2 квалификационный уровень		
1.	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	5455
3 квалификационный уровень		
1.	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая;	5590

	медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	
4 квалификационный уровень		
1.	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	5735
5 квалификационный уровень		
1.	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	6100

6. Должностные оклады средних медицинских работников - руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Коми и их структурных подразделений устанавливаются выше по отношению к должностным окладам, определенным разделом «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал», на 10 процентов - при наличии в учреждении (подразделении) до 6 должностей (включительно) и на 20 процентов - при наличии в учреждении (подразделении) 7 и более должностей.

Аналогично увеличивается должностной оклад старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения, в том числе действующих на правах структурных подразделений в составе лечебно-профилактических учреждений, установленный в соответствии с разделом «5 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал».

7. Должностные оклады старших: фельдшеров, акушерок, медицинских сестер, зубных техников, фармацевтов, врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи и горноспасательных частей, провизоров, а также городских (районных) педиатров, провизоров контрольно-аналитических лабораторий и центров по контролю качества лекарственных средств, провизоров по информационной работе - определены с учетом осуществления ими руководства подчиненными исполнителями.

8. Квалификационная категория учитывается при определении размеров должностных окладов при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественного здоровья» или по клинической специальности. При этом должностной оклад устанавливается с учетом более высокой квалификационной категории.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности. При этом должностной оклад устанавливается с учетом более высокой квалификационной категории.

Главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием): молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения. При этом должностной оклад устанавливается с учетом более высокой квалификационной категории.

9. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	5000

10. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	7200

2 квалификационный уровень		
1.	Биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам, реабилитации инвалидов, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	7300

».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к изменению,
вносимым в постановление
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. №239
«Об оплате труда работников
государственных учреждений здравоохранения
Республики Коми»

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. № 239
(приложение № 6)

ПОРЯДОК

исчисления стажа работы, дающего право
на получение надбавок за стаж работы

1. В стаж засчитывается:

1) время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от организационно-правовой формы, социального обслуживания и госсанэпиднадзора (независимо от перерывов в работе);

2) время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

3) время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

4) время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения;

5) время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

6) время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

7) время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структур-

ными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от организационно-правовой формы собственности;

8) время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

9) время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья;

10) время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений;

11) время работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

12) время работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений;

13) время службы в Вооруженных Силах СССР, СНГ и РФ, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. В стаж также засчитывается (при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки):

1) время работы на выборных должностях в органах законодательной (представительной) и исполнительной власти и профсоюзных органах;

2) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

3) время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран СНГ, а также союзных республик, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 г.;

4) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.».