



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 февраля 2018 г. № 67

г. Сыктывкар

Об утверждении региональной программы «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми (2018 – 2025 годы)»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы», в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Республики Коми Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить региональную программу «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми (2018 - 2025 годы)» (далее – Программа) согласно приложению.
2. Рекомендовать государственным органам Республики Коми руководствоваться Программой при организации мероприятий по развитию государственной гражданской службы Республики Коми.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Главы Республики Коми.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства Республики Коми
от 2 февраля 2018 г. № 67
(приложение)

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Кадровая политика в системе государственного и
муниципального управления в Республике Коми
(2018 – 2025 годы)»

ПАСПОРТ
региональной программы «Кадровая политика в системе государственного и
муниципального управления в Республике Коми (2018 – 2025 годы)»
(далее – Программа)

Наименование Программы	региональная программа «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми (2018 – 2025 годы)»
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Главы Республики Коми
Участники Программы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию), государственное автономное учреждение Республики Коми «Центр информационных технологий» (по согласованию)
Цель Программы	совершенствование системы развития и эффективного использования кадрового потенциала органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми
Задачи Программы	1) совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми и повышение качества его формирования; 2) совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми, повышение их профессионализма и компетентности; 3) повышение престижа государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми
Целевые пока-	1) доля вакантных должностей государственной гражданской

<p>затели (индикаторы) Программы</p>	<p>службы Республики Коми, замещенных лицами, состоящими в кадровом резерве Республики Коми и кадровых резервах органов исполнительной власти Республики Коми на должности государственной гражданской службы Республики Коми, от общего числа замещенных вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми в органах исполнительной власти Республики Коми (%);</p> <p>2) доля должностей государственной гражданской службы Республики Коми, замещенных лицами в возрасте до 30 лет, в общем количестве замещенных должностей государственной гражданской службы Республики Коми (%);</p> <p>3) доля органов исполнительной власти Республики Коми, внедривших единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми и включение в кадровый резерв, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми (%);</p> <p>4) доля органов исполнительной власти Республики Коми, внедривших единую методику проведения аттестаций, квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Республики Коми, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми (%);</p> <p>5) доля органов исполнительной власти Республики Коми, установивших квалификационные требования к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемые в соответствии с категориями и группами должностей государственной гражданской службы Республики Коми, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Республики Коми, от общего количества органов исполнительной Республики Коми (%);</p> <p>6) доля администраций муниципальных образований муниципальных районов, городских округов в Республике Коми, внедривших современные кадровые технологии, рекомендованные Администрацией Главы Республики Коми, от общего количества администраций муниципальных образований муниципальных районов, городских округов в Республике Коми (%);</p> <p>7) доля государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Коми на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Коми, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, замещающих муниципальные</p>
--------------------------------------	---

	<p>должности в Республике Коми на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Коми (%);</p> <p>8) доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в отчетном периоде, от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми (%);</p> <p>9) доля органов исполнительной власти Республики Коми, внедривших опрос среди государственных гражданских служащих Республики Коми на предмет их удовлетворенности государственной гражданской службой Республики Коми, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми (%);</p> <p>10) доля администраций муниципальных образований муниципальных районов, городских округов в Республике Коми, внедривших рекомендации по нормированию численности работников органов местного самоуправления в Республике Коми, от общего количества администраций муниципальных образований муниципальных районов, городских округов в Республике Коми (%)</p>
Сроки реализации Программы	2018 - 2025 годы
Объемы и источники финансирования Программы	в пределах средств республиканского бюджета Республики Коми, предусмотренных законом Республики Коми о республиканском бюджете Республики Коми на очередной финансовый год и плановый период
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>1) повышение качества и эффективности государственного и муниципального управления за счет роста уровня компетентности и мотивации руководителей и сотрудников, занятых в государственном и муниципальном управлении;</p> <p>2) удержание высокоэффективных руководителей, а также постоянный приток руководителей с высоким потенциалом в систему государственного и муниципального управления;</p> <p>3) внедрение в органах исполнительной власти Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми лучших практик работы с кадрами;</p> <p>4) эффективная реализация изменений, проводимых в органах исполнительной власти Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми за счет повышения готовности кадров к таким изменениям;</p> <p>5) формирование в органах исполнительной власти Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми высокопрофессиональных кадровых служб, обеспечивающих решение поставленных задач;</p>

	б) повышение престижа работы в органах исполнительной власти Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми
Управление Программой	координацию деятельности участников Программы, мониторинг хода реализации Программы осуществляет Администрация Главы Республики Коми

I. Цели и задачи Программы

В настоящее время перед Республикой Коми стоит ряд серьезных и ответственных задач:

- 1) активное внедрение в работу органов исполнительной власти Республики Коми системы проектного управления;
- 2) обеспечение комплексного социально-экономического развития Арктической зоны Республики Коми;
- 3) активизация работы по привлечению инвестиций в экономику Республики Коми, формированию благоприятного инвестиционного климата;
- 4) способствование диверсификации экономики;
- 5) повышение эффективности бюджетных расходов, достижение бездефицитного уровня бюджета;
- 6) безусловная реализация приоритетов и целей социально-экономического развития Республики Коми и социально-экономического развития Российской Федерации.

Реализация вышеуказанных задач является одним из важнейших условий обеспечения устойчивого социально-экономического развития Республики Коми, повышения уровня и качества жизни населения.

Решение поставленных задач предъявляет высокие требования к профессионализму и компетенции работников органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми.

В целях достижения соответствия профессионализма и компетенции работников органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми предъявляемым высоким требованиям необходимо решение следующих задач:

- 1) совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми;
- 2) совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми, повышение их профессионализма и компетентности;
- 3) повышение престижа государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми.

Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Республики Коми, муниципальной службы в Республике Коми осуществляется в соответствии с региональной программой «Про-

тиводействие коррупции в Республике Коми (2016-2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 27 мая 2016 г. № 268 «Об утверждении региональной программы «Противодействие коррупции в Республике Коми (2016-2020 годы)».

II. Мероприятия Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их исполнения, исполнителей и ожидаемых результатов их реализации представлен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми и повышение качества его формирования			
1.1. Совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми			
1.	Проведение функционального анализа деятельности органов исполнительной власти Республики Коми и представление Правительству Республики Коми предложений по изменению предельной штатной численности органов исполнительной власти Республики Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
2.	Разработка рекомендаций по нормированию численности работников органов местного самоуправления в Республике Коми	2018 год	Администрация Главы Республики Коми
3.	Внедрение рекомендаций по нормированию численности работников органов местного самоуправления в Республике Коми	2019 год	органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
4.	Разработка и утверждение типового положения о кадровой службе органа исполнительной власти Республики Коми, органа местного самоуправления в Республике Коми	2018 год	Администрация Главы Республики Коми
5.	Утверждение положений о кадровой службе в органах исполнительной власти Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми на основе типового положения	2019 год	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Респуб-

			лике Коми (по согласованию)
6.	Разработка и утверждение методических разработок, направленных на внедрение современных кадровых технологий на государственной гражданской службе Республики Коми и муниципальной службе в Республике Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
7.	Внедрение современных кадровых технологий на основе утвержденных разработок	2018-2025 годы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
8.	Организация и проведение обучающих и иных мероприятий с участием кадровых служб органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам управления персоналом и развития государственной гражданской службы Республики Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
9.	Организация и проведение обучающих и иных мероприятий с участием кадровых служб органов местного самоуправления в Республике Коми по вопросам управления персоналом и развития муниципальной службы в Республике Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
1.2. Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала государственной гражданской службы Республики Коми при проведении организационно-штатных мероприятий в органах исполнительной власти Республики Коми			
1.	Обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности государственной гражданской службы Республики Коми при проведении организационно-штатных мероприятий государственным гражданским служащим Республики Коми, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа государственной гражданской службы Республики Коми или работы по специальности,	2018-2025 годы	органы исполнительной власти Республики Коми

	направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности		
2.	Мониторинг проведения организационно-штатных мероприятий в органах исполнительной власти Республики Коми, в том числе перевода государственных гражданских служащих Республики Коми, замещающих сокращаемые должности, в другие органы исполнительной власти Республики Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
1.3. Развитие государственной информационной системы Республики Коми «Автоматизированная система кадрового учета гражданских служащих (граждан) Республики Коми» и электронного кадрового документооборота			
1.	Разработка проекта правового акта, регламентирующего работу пользователей в государственной информационной системе «Автоматизированная система кадрового учета гражданских служащих (граждан) Республики Коми» (далее - АСКУГ) и проекта Положения об АСКУГ	2018 год	Администрация Главы Республики Коми
2.	Обеспечение интеграции АСКУГ с федеральной государственной информационной системой «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	2018-2020 годы	Администрация Главы Республики Коми, государственное автономное учреждение Республики Коми «Центр информационных технологий» (по согласованию)
3.	Разработка новых сервисов АСКУГ	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми, государственное автономное учреждение Республики Коми «Центр информационных технологий» (по согласованию)
1.4. Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми,			

включение в кадровый резерв и процедуры проведения оценки персонала с учетом единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми			
1.	Разработка единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми и включение в кадровый резерв	2018 год	Администрация Главы Республики Коми
2.	Внедрение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми и включение в кадровый резерв	2019-2020 годы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
3.	Разработка единой методики проведения аттестаций и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	2018 год	Администрация Главы Республики Коми
4.	Внедрение единой методики проведения аттестаций и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	2019-2020 годы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
5.	Разработка единой методики оценки кадров при замещении вакансии, при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	2018 год	Администрация Главы Республики Коми
6.	Внедрение единой методики оценки кадров при замещении должностей государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми, при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	2019-2020 годы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)

7.	Осуществление приема в электронном виде и автоматизированной проверки документов кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми и включение в кадровый резерв посредством единой информационной системы	2018-2025 годы	органы исполнительной власти Республики Коми
8.	Внесение изменений в должностные регламенты государственных гражданских служащих Республики Коми в части, касающейся квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Коми, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Республики Коми	2018 год	органы исполнительной власти Республики Коми
9.	Проведение мониторинга установления органами исполнительной власти Республики Коми квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемых в соответствии с категориями и группами должностей государственной гражданской службы Республики Коми, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Республики Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
10.	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в Республике Коми в части, касающейся квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы в Республике Коми, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Республике Коми	2019 год	органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
11.	Проведение мониторинга установления органами местного самоуправления в Республике Коми квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям,	2019-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми

	определяемых в соответствии с категориями и группами должностей муниципальной службы в Республике Коми, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Республике Коми		
1.5. Разработка показателей эффективности и результативности работы кадровых служб органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми			
1.	Разработка и утверждение перечня показателей эффективности и результативности работы кадровых служб органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми и методики их оценки	2018-2019 годы	Администрация Главы Республики Коми
2.	Оценка органами исполнительной власти Республики Коми и органами местного самоуправления в Республике Коми эффективности и результативности работы кадровых служб	2020-2025 годы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
3.	Мониторинг достижения кадровыми службами органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми показателей эффективности и результативности их работы	2020-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
2. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми, повышение их профессионализма и компетентности			
2.1. Осуществление мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми			
1.	Разработка предложений о порядке организации органами исполнительной власти Республики Коми и органами местного самоуправления в Республике Коми мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми (обучающих мероприятий и мероприятий по обмену опытом, в том числе служебных стажировок)	2018-2019 годы	Администрация Главы Республики Коми

2.	Реализация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми (по программам дополнительного профессионального образования и иным мероприятиям профессионального развития)	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
3.	Реализация мероприятий по профессиональному развитию руководителей органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
4.	Реализация обучающих мероприятий и мероприятий по обмену опытом, в том числе служебных стажировок государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	2018-2025 годы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
2.2. Взаимодействие с образовательными организациями высшего образования по внедрению новых подходов к профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми			
1.	Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
2.	Обеспечение своевременной актуализации программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
3.	Взаимодействие с образовательными организациями высшего образования по внедрению новых подходов к профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми

2.3. Развитие информационно-образовательных ресурсов для профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми			
1.	Создание электронного образовательного пространства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» («Корпоративный университет»), обеспечивающего предоставление государственным гражданским служащим Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми возможности самостоятельного профессионального развития и непрерывного обучения	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми, государственное автономное учреждение Республики Коми «Центр информационных технологий» (по согласованию)
2.	Разработка автоматизированной системы планирования профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	2020-2021 годы	Администрация Главы Республики Коми, государственное автономное учреждение Республики Коми «Центр информационных технологий» (по согласованию)
3.	Внедрение автоматизированной системы планирования профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	2022-2025 годы	органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
3. Повышение престижа государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми			
3.1. Совершенствование законодательства Республики Коми в части материального стимулирования государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми в целях доведения уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда			
1.	Разработка предложений по совершенствованию системы материального стимулирования государственных гражданских служащих Республики Коми и структуры денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Коми, в том числе по увеличению гарантированной части их денеж-	В течение 3 месяцев со дня принятия на федеральном уровне решения в отношении федеральных госу-	Администрация Главы Республики Коми

	ного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности	дарственных гражданских служащих	
2.	Разработка предложений по изменению структуры денежного содержания муниципальных служащих в Республике Коми, способствующих увеличению его гарантированной части	В течение 3 месяцев со дня принятия решения в отношении государственных гражданских служащих Республики Коми	Администрация Главы Республики Коми
3.	Разработка предложений по изменению подходов к расчету нормативов формирования фондов оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления в Республике Коми, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Республике Коми	2019-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
3.2. Совершенствование законодательства Республики Коми в области предоставления государственным гражданским служащим Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми государственных гарантий			
1.	Проведение опроса среди государственных гражданских служащих Республики Коми на предмет их удовлетворенности государственной гражданской службой Республики Коми	2018-2025 годы	органы исполнительной власти Республики Коми
2.	Анализ опроса среди государственных гражданских служащих Республики Коми на предмет их удовлетворенности государственной гражданской службой Республики Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
3.	Проведение опроса среди муниципальных служащих в Республике Коми на предмет их удовлетворенности муниципальной службой в Республике Коми	2019-2025 годы	органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
4.	Анализ опроса среди муниципальных служащих в Республике Коми на предмет их удовлетворенности муниципальной службой в Республике Коми	2019-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
5.	Мониторинг реализации гарантий, предоставляемых государственным гражданским служащим Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми

6.	Разработка предложений по совершенствованию гарантий, предоставляемых государственным гражданским служащим Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми, лицам, замещающим государственные должности Республики Коми, депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления в Республике Коми, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
3.3. Повышение престижа государственной гражданской службы Республики Коми и муниципальной службы в Республике Коми, внедрение новых способов привлечения персонала на государственную гражданскую службу Республики Коми и муниципальную службу в Республике Коми			
1.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
2.	Повышение эффективности работы по формированию, развитию и использованию кадровых резервов в системе государственного и муниципального управления	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми, органы исполнительной власти Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми (по согласованию)
3.	Представление органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми как престижных работодателей на различных мероприятиях: ярмарках вакансий, форумных кампаниях, открытых уроках, днях карьеры в высших учебных заведениях	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми
4.	Реализация проекта «Стажер» в целях привлечения молодых квалифицированных специалистов на государственную гражданскую службу Республики Коми	2018-2025 годы	Администрация Главы Республики Коми, органы исполнительной власти Республики Коми

III. Управление Программой

Координацию деятельности участников Программы, мониторинг хода реализации Программы осуществляет Ответственный исполнитель Программы.

В ходе реализации Программы:

1. Исполнители Программы:

1) осуществляют необходимую работу по выполнению мероприятий Программы;

2) представляют Ответственному исполнителю Программы информацию о выполнении мероприятий Программы ежегодно, до 15 февраля года, следующего за отчетным годом.

2. Ответственный исполнитель Программы:

1) готовит и вносит в установленном порядке на рассмотрение Правительству Республики Коми предложения о внесении изменений и (или) дополнений в Программу;

2) осуществляет мониторинг хода реализации Программы;

3) ежегодно, до 15 марта года, следующего за отчетным годом, представляет Правительству Республики Коми отчет о ходе реализации Программы.

IV. Целевые показатели (индикаторы) Программы

Оценка эффективности реализации Программы производится на основе целевых показателей (индикаторов), позволяющих оценить ход реализации Программы по годам (таблица 2).

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Планируемое значение показателя (индикатора) по годам, %							
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми, замещенных лицами, состоящими в кадровом резерве Республики Коми и кадровых резервах органов исполнительной власти Республики Коми на должности государственной гражданской службы Республики Коми, от общего числа замещенных вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми в органах исполнительной власти Республики Коми	20	22	24	26	28	30	32	34

2.	Доля должностей государственной гражданской службы Республики Коми, замещенных лицами в возрасте до 30 лет, в общем количестве замещенных должностей государственной гражданской службы Республики Коми	14,9	15,1	15,3	15,5	15,7	15,9	16,1	16,3
3.	Доля органов исполнительной власти Республики Коми, внедривших единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Коми и включение в кадровый резерв, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми	-	50	100	100	100	100	100	100
4.	Доля органов исполнительной власти Республики Коми, внедривших единую методику проведения аттестаций, квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Республики Коми, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми	-	50	100	100	100	100	100	100
5.	Доля органов исполнительной власти Республики Коми, установивших квалификационные требования к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемые в соответствии с категориями и группами должностей государственной гражданской службы Республики Коми, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности государственных граждан-	100	100	100	100	100	100	100	100

	ятях по профессиональному развитию в отчетном периоде, от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми								
9.	Доля органов исполнительной власти Республики Коми, внедривших опрос среди государственных гражданских служащих Республики Коми на предмет их удовлетворенности государственной гражданской службой Республики Коми, от общего количества органов исполнительной власти Республики Коми	50	60	70	80	90	100	100	100
10.	Доля администраций муниципальных образований муниципальных районов, городских округов в Республике Коми, внедривших рекомендации по нормированию численности работников органов местного самоуправления в Республике Коми, от общего количества администраций муниципальных образований муниципальных районов, городских округов в Республике Коми	-	50	100	100	100	100	100	100