



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЮРАЛЫСЬЛÖН  
ИНДÖД

---

---

УКАЗ  
ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**О внесении изменений в Указ Главы Республики Коми  
от 27 сентября 2005 г. № 128 «Об утверждении Положения  
о кадровом резерве Республики Коми и кадровом резерве  
государственного органа Республики Коми»**

Постановляю:

1. Внести в Указ Главы Республики Коми от 27 сентября 2005 г. № 128 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Республики Коми и кадровом резерве государственного органа Республики Коми» изменения согласно приложению.
2. Настоящий Указ вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования.

Глава Республики Коми



С. Гапликов

г. Сыктывкар  
31 июля 2018 г.  
№ 52

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Указу Главы Республики Коми  
от 31 июля 2018 г. № 52

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

вносимые в Указ Главы Республики Коми от 27 сентября 2005 г. № 128  
«Об утверждении Положения о кадровом резерве Республики Коми и  
кадровом резерве государственного органа Республики Коми»

В Указе Главы Республики Коми от 27 сентября 2005 г. № 128 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Республики Коми и кадровом резерве государственного органа Республики Коми»:

в Положении о кадровом резерве Республики Коми и кадровом резерве государственного органа Республики Коми, утвержденном Указом (приложение), (далее – Положение):

1) в абзаце втором пункта 6 слова «ведущей и старшей групп» заменить словами «ведущей, старшей и младшей групп»;

2) в пункте 7:

а) в подпункте 2 слова «к которой относится должность гражданской службы,» исключить;

б) в подпункте 3:

слова «с согласия указанного гражданского служащего;» заменить словами «с согласия указанного гражданского служащего.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Представитель нанимателя за 5 дней до предстоящего увольнения гражданского служащего по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", направляет указанным гражданским служащим государственного органа предложения о включении их в кадровый резерв государственного органа.

Гражданский служащий в течение 5 рабочих дней со дня получения им предложения о включении его в кадровый резерв направляет заявление о согласии (несогласии) с включением в указанный кадровый резерв на имя представителя нанимателя.

В случае если увольняемый гражданский служащий в течение 10 рабочих дней со дня получения им предложения о включении в кадровый резерв не ответил на такое предложение, он считается отказавшимся от включения его в кадровый резерв.

Представитель нанимателя принимает решение о включении гражданских служащих в кадровый резерв государственного органа, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", и давших согласие на включение их в

кадровый резерв, в течение 5 рабочих дней со дня получения согласия увольняемых гражданских служащих на включение их в резерв;»;

в) в подпункте 5:

слова «с согласия указанного гражданского служащего;» заменить словами «с согласия указанного гражданского служащего.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Представитель нанимателя одновременно с уведомлением гражданских служащих о предстоящем увольнении в связи с сокращением должностей гражданской службы направляет указанным гражданским служащим государственного органа предложения о включении их в кадровый резерв государственного органа.

Гражданский служащий в течение 5 рабочих дней со дня получения им предложения о включении его в кадровый резерв направляет заявление о согласии (несогласии) с включением в указанный кадровый резерв на имя представителя нанимателя.

В случае если увольняемый гражданский служащий в течение 10 рабочих дней со дня получения им предложения о включении в кадровый резерв не ответил на такое предложение, он считается отказавшимся от включения его в кадровый резерв.

Представитель нанимателя принимает решение о включении гражданских служащих в кадровый резерв государственного органа, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8<sup>2</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и давших согласие на включение их в кадровый резерв, одновременно с принятием решения об освобождении указанных гражданских служащих от замещаемых должностей;»;

г) в абзаце тринадцатом слова «которому передаются функции упраздняемого государственного органа.» заменить словами «которому передаются функции упраздняемого государственного органа;»;

д) дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) гражданский служащий (гражданин), в связи с реорганизацией государственного органа, в кадровом резерве которого он состоит, - на группу должностей гражданской службы, на которые гражданский служащий (гражданин) был включен в кадровый резерв реорганизуемого государственного органа.»;

3) дополнить пунктом 7<sup>2</sup> следующего содержания:

«7<sup>2</sup>. В случае реорганизации государственного органа его кадровый резерв перераспределяется между ним и государственным органом, которому передаются функции реорганизуемого государственного органа.

Руководитель реорганизуемого государственного органа в течение 30 дней после принятия решения о реорганизации государственного органа направляет гражданским служащим (гражданам), состоящим в кадровом резерве этого государственного органа, уведомление о реорганизации

государственного органа и запрашивает согласие (несогласие) гражданского служащего (гражданина) о включении его в кадровый резерв государственного органа, которому передаются функции реорганизуемого государственного органа, об исключении его из кадрового резерва реорганизуемого органа. Гражданский служащий (гражданин) может принять решение о включении его в кадровый резерв государственного органа, которому передаются функции реорганизуемого государственного органа, с одновременным оставлением в кадровом резерве реорганизуемого органа.

Гражданский служащий (гражданин), состоящий в кадровом резерве реорганизуемого государственного органа, направляет заявление о согласии (несогласии) на включение его в кадровый резерв государственного органа, которому передаются функции реорганизуемого государственного органа, и заявление об исключении его из кадрового резерва реорганизуемого государственного органа (в случае принятия такого решения) на имя руководителя реорганизуемого государственного органа.

В случае если гражданский служащий (гражданин) не направил заявление об исключении его из кадрового резерва реорганизуемого государственного органа и направил заявление о согласии на включение его в кадровый резерв государственного органа, которому передаются функции реорганизуемого государственного органа, он включается в кадровый резерв государственного органа, которому передаются функции реорганизуемого государственного органа, и остается включенным в кадровый резерв реорганизуемого государственного органа до истечения срока нахождения в кадровом резерве.

В случае согласия гражданского служащего (гражданина) на его включение в кадровый резерв государственного органа, которому передаются функции реорганизуемого государственного органа, руководитель реорганизуемого государственного органа в течение 5 рабочих дней со дня получения заявлений гражданских служащих (граждан) о согласии на включение в кадровый резерв государственного органа, которому передаются функции реорганизуемого государственного органа, формирует список гражданских служащих, подлежащих включению в кадровый резерв государственного органа, которому передаются полномочия реорганизуемого государственного органа, и направляет его в адрес государственного органа, которому передаются полномочия реорганизуемого государственного органа.

Руководитель государственного органа, которому передаются функции реорганизуемого государственного органа, в течение 5 рабочих дней со дня получения в установленном порядке списка гражданских служащих (граждан), подлежащих включению в кадровый резерв, принимает решение о включении указанных гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа, которому передаются функции реорганизуемого государственного органа, на срок с

даты принятия решения о включении в кадровый резерв государственного органа, которому передаются функции реорганизуемого государственного органа, и до наступления даты, до которой гражданский служащий (гражданин) был первоначально включен в кадровый резерв реорганизуемого органа.»;

4) в пункте 9:

а) абзац первый после слов «в кадровый резерв государственного органа» дополнить словами «, за исключением гражданского служащего (гражданина), указанного в подпункте 4 пункта 7 настоящего Положения.»;

б) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Согласие гражданского служащего (гражданина) на включение его в кадровый резерв в соответствии с подпунктом 4 пункта 7 настоящего Положения оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.»;

5) в пункте 15:

а) в абзаце восьмом слова «главной, ведущей групп» заменить словами «главной групп»;

б) в абзаце девятом слова «главной, ведущей групп;» заменить словами «главной группы.»;

в) абзац десятый исключить;

г) в абзаце одиннадцатом слова «высшей, главной или ведущей группы» заменить словами «высшей или главной группы»;

б) в абзаце втором пункта 27 слова «информационной системы – автоматизированной системы кадрового учета гражданских служащих (граждан) Республики Коми (далее – система «АСКУГ»)» заменить словами «информационной системы Республики Коми «Автоматизированная система кадрового учета государственных гражданских служащих Республики Коми» (далее – «АСКУГ»)», слова «по ведению кадрового резерва в системе «АСКУГ» заменить словами «по ведению кадрового резерва в «АСКУГ»;

7) в приложении к Положению:

абзац второй примечания изложить в следующей редакции:

«<\*> Сведения указываются за последние 3 года, предшествовавшие включению гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Республики Коми (кадровый резерв Республики Коми).».