



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӖДЛАН КОТЫР  
Ш У Ӗ М**

---

---

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25 октября 2018 г. № 459

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики  
Коми от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых  
государственных бюджетных и казенных учреждений  
Республики Коми»**

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми» изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства Республики Коми  
от 25 октября 2018 г. № 459

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

вносимые в постановление Правительства Республики Коми  
от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых  
государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми»:

1. В перечне государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми, на работников которых распространяется действие постановления Правительства Республики Коми от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми», утвержденном постановлением (приложение № 1):

в пункте 10:

1) знак «\*» исключить;

2) примечание «\* На водителей государственного казенного учреждения Республики Коми «Управление по обеспечению деятельности Представительства Республики Коми в Северо-Западном регионе Российской Федерации» условия оплаты труда, определенные постановлением Правительства Республики Коми от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми», не распространяются.» исключить.

2. Должностные оклады, оклады работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми, утвержденные постановлением (приложение № 2), изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящим изменениям.

3. В перечне выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми, утвержденном постановлением (приложение № 3):

1) в подпункте 2 пункта 1:

а) в подпункте «в» слова «премии по результатам работы.» заменить словами «премии по результатам работы;»;

б) дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) надбавки за качество выполняемых работ, в том числе:

водителям, имеющим 1-й класс, - 40 процентов, 2-й класс - 20 процентов к должностному окладу;

водителям, осуществляющим транспортное обслуживание лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, - до 60 процентов должностного оклада.»;

2) в пункте 2 слова «надбавок за интенсивность и высокие результаты работы,» заменить словами «надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ,».

4. Порядок формирования фонда оплаты труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми, утвержденный постановлением (приложение № 4), изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящим изменениям.

5. В порядке регулирования уровня заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми, утвержденном постановлением (приложение № 5):

в пункте 5 слова «с учетом их повышений» исключить.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к изменениям,  
вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 28 марта 2011 г. № 86  
«Об оплате труда работников некоторых  
государственных бюджетных и казенных  
учреждений Республики Коми»

«УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства Республики Коми  
от 28 марта 2011 г. № 86  
(приложение № 2)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,**  
оклады работников некоторых государственных бюджетных  
и казенных учреждений Республики Коми

1. Должностные оклады руководителей и специалистов, за исключением руководителей и специалистов, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми:

| № п/п | Наименование должности   | Должностной оклад (рублей) |
|-------|--|----------------------------|
| 1.    | Руководитель (директор)  | 17650                      |
| 2.    | Первый заместитель руководителя (директора)  | 16050                      |
| 3.    | Заместитель руководителя (директора), заместитель руководителя (директора) - заведующий отделом; заместитель руководителя (директора) - главный бухгалтер <sup>1</sup> | 14770                      |
| 4.    | Директор (начальник, заведующий) филиала, директор (начальник, заведующий) филиала - заведующий отделом, начальник управления  | 13800                      |
| 5.    | Заместитель начальника управления - заведующий отделом, заведующий отделом; заместитель главного бухгалтера <sup>1</sup>   | 12850                      |
| 6.    | Заместитель заведующего отделом  | 10100                      |
| 7.    | Заведующий службой   | 9310                       |
| 8.    | Главный эксперт  | 9030                       |
| 9.    | Ведущий эксперт  | 8750                       |

|     |                 |      |
|-----|-----------------|------|
| 10. | Старший эксперт | 8540 |
| 11. | Эксперт         | 8330 |

Примечание:

<sup>1</sup>указанные размеры должностных окладов устанавливаются по должностям «заместитель руководителя (директора) - главный бухгалтер» и «заместитель главного бухгалтера» в государственном казенном учреждении Республики Коми «Центр бухгалтерского обслуживания».

2. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

| № п/п | Наименование должности   | Должностной оклад (рублей) |
|-------|--|----------------------------|
| 1.    | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»  |                            |
|       | 1-й квалификационный уровень   |                            |
|       | Делопроизводитель, секретарь, архивариус, машинистка, экспедитор                             | 7140                       |
| 2.    | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»  |                            |
|       | 2-й квалификационный уровень   |                            |
|       | Заведующий хозяйством  | 7490                       |
| 3.    | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |                            |
|       | 1-й квалификационный уровень   |                            |
|       | Аналитик, бухгалтер, экономист, юрисконсульт   | 8330                       |
|       | 2-й квалификационный уровень   |                            |

|   |      |
|---|------|
| Аналитик, бухгалтер, экономист, юрисконсульт II категории | 8540 |
| 3-й квалификационный уровень                              |      |
| Аналитик, бухгалтер, экономист, юрисконсульт I категории  | 8750 |
| 4-й квалификационный уровень                              |      |
| Ведущие: аналитик, бухгалтер, экономист, юрисконсульт     | 9030 |

3. Размеры окладов работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих»:

| Разряд выполняемых работ | Межразрядные коэффициенты | Оклад, рублей |
|--------------------------|---------------------------|---------------|
| 1                        | 1,0                       | 7000          |
| 2                        | 1,020                     | 7140          |
| 3                        | 1,040                     | 7280          |
| 4                        | 1,060                     | 7420          |
| 5                        | 1,080                     | 7560          |
| 6                        | 1,100                     | 7700          |
| 7                        | 1,125                     | 7875          |
| 8                        | 1,150                     | 8050          |
| 9                        | 1,190                     | 8330          |
| 10                       | 1,230                     | 8610          |

3<sup>1</sup>. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами выполняемых работ, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом некоторых госу-

дарственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем государственного бюджетного или казенного учреждения Республики Коми с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к изменениям,  
вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 28 марта 2011 г. № 86  
«Об оплате труда работников некоторых  
государственных бюджетных и казенных  
учреждений Республики Коми»

«УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства Республики Коми  
от 28 марта 2011 г. № 86  
(приложение № 4)

### ПОРЯДОК

формирования фонда оплаты труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми

1. Плановый фонд оплаты труда некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми (далее – учреждения) включает:

фонд должностных окладов, окладов, сформированный в соответствии с приложением № 2, утвержденным постановлением;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением № 3, утвержденным постановлением;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с приложением № 3, утвержденным постановлением.

2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет, объема средств на выплату ежемесячных надбавок к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы, премий по итогам работы, надбавок за качество выполняемых работ.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату ежемесячных надбавок за выслугу лет в учреждениях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату ежемесячных надбавок к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы, премий по итогам работы, надбавок за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 50 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда учреждения, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, а также оптимизации штатной численности в пределах средств,



выделенных на оплату труда учреждения.

3. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений.

4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется с учетом средств, предусмотренных на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Коми «Управление по обеспечению деятельности Представительства Республики Коми в Северо-Западном регионе Российской Федерации» формируется с учетом коэффициента 1,7.».