



# КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКÖДЛАН КОТЫР Ш У Ö М

---

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 марта 2019 г. № 117

г. Сыктывкар

### **О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Коми**

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в некоторые постановления Правительства Республики Коми изменения по перечню согласно приложению.

2. Органам исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя подведомственных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми, до 1 апреля 2019 года внести в соответствии с настоящим постановлением изменения в положения (примерные положения) об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений Республики Коми по видам экономической деятельности в отношении учреждений:

осуществляющих исполнение государственных функций;

наделенных в случаях, предусмотренных законами Республики Коми, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные органы исполнительной власти Республики Коми;

обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной власти Республики Коми (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Коми разработать и принять нормативные правовые акты о внесении изменений в условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, аналогичные настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Правительства Республики Коми  
от 13 марта 2019 г. № 117

**ПЕРЕЧЕНЬ**

изменений, вносимых в некоторые постановления  
Правительства Республики Коми

1. В постановлении Правительства Республики Коми от 20 января 2010 г. № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми»:

1) дополнить пунктами 2-9<sup>1</sup> – 2-9<sup>3</sup> следующего содержания:

«2-9<sup>1</sup>. Органы исполнительной власти Республики Коми, осуществляющие функции и полномочия учредителя подведомственных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми (далее – органы исполнительной власти Республики Коми, подведомственные учреждения), при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Коми и работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, органов исполнительной власти Республики Коми (далее – государственные гражданские служащие Республики Коми и работники органов исполнительной власти Республики Коми) в отношении подведомственных учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законами Республики Коми, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные органы исполнительной власти Республики Коми, а также обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной власти Республики Коми (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Для государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми, условия оплаты труда которых определяются на основании нормативных правовых актов Республики Коми, условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Коми и работников органов исполнительной власти Республики Коми в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в

случаях, предусмотренных законами Республики Коми, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные органы исполнительной власти Республики Коми, а также обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной власти Республики Коми (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), устанавливается соответствующими нормативными правовыми актами Республики Коми.

2-9<sup>2</sup>. В целях реализации пункта 2-9<sup>1</sup> настоящего постановления расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Коми и работников органов исполнительной власти Республики Коми определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Республики Коми и работников органов исполнительной власти Республики Коми (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность государственных гражданских служащих Республики Коми и работников органов исполнительной власти Республики Коми и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом исполнительной власти Республики Коми до руководителя подведомственного учреждения, указанного в пункте 2-9<sup>1</sup> настоящего постановления.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного учреждения, указанного в пункте 2-9<sup>1</sup> настоящего постановления, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2-9<sup>3</sup>. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных учреждений, указанных в пункте 2-9<sup>1</sup> настоящего постановления, осуществляется с расчетным среднемесячным

уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Коми и работников органов исполнительной власти Республики Коми.».

2. В постановлении Правительства Республики Коми от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми»:

1) в пункте 2:

а) дополнить подпунктом 4<sup>1</sup> следующего содержания:

«4<sup>1</sup>) порядок регулирования уровня оплаты труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми (приложение № 6);»;

б) в подпункте 5 после слов «государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми» дополнить словами «согласно приложению № 7»;

2) дополнить новым приложением № 6 в редакции согласно приложению № 1 к настоящим изменениям;

3) в приложении № 6:

в грифе слова «(приложение № 6)» заменить словами «(приложение № 7)».

3. В постановлении Правительства Республики Коми от 23 апреля 2012 г. № 156 «Об оплате труда работников некоторых государственных автономных и бюджетных учреждений Республики Коми, некоммерческой организации Республики Коми «Региональный фонд капитального ремонта многоквартирных домов»:

1) дополнить пунктом 2<sup>1</sup> следующего содержания:

«2<sup>1</sup>. Утвердить порядок регулирования уровня оплаты труда работников некоторых государственных автономных и бюджетных учреждений Республики Коми (приложение № 3).»;

2) в абзаце седьмом слова «2. Настоящее постановление» заменить словами «3. Настоящее постановление»;

3) дополнить приложением № 3 в редакции согласно приложению № 2 к настоящим изменениям.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к изменениям, вносимым  
в постановление Правительства Республики Коми  
«О внесении изменений в некоторые постановления  
Правительства Республики Коми»

«УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства Республики Коми  
от 28 марта 2011 г. № 86  
(приложение № 6)

**ПОРЯДОК**  
регулирования уровня оплаты труда работников некоторых  
государственных бюджетных и казенных учреждений  
Республики Коми

1. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законами Республики Коми, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на органы исполнительной власти Республики Коми, осуществляющих функции и полномочия учредителя указанных учреждений Республики Коми, а также обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной власти Республики Коми (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), (далее - расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников подведомственных учреждений, подведомственные учреждения) не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Коми и работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, органов исполнительной власти Республики Коми, осуществляющих функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений (далее - расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя).

2. В целях реализации пункта 1 настоящего Порядка расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Республики Коми и работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, органа исполнительной власти Республики Коми, осуществляющего функции и полномочия учредителя подведомственных

учреждений (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), на установленную численность государственных гражданских служащих Республики Коми и работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, указанных органов исполнительной власти Республики Коми и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников подведомственных учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

3. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя доводится до руководителя подведомственного учреждения органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений.

4. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников подведомственных учреждений осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников учредителя.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к изменениям, вносимым  
в постановление Правительства Республики Коми  
«О внесении изменений в некоторые постановления  
Правительства Республики Коми»

«УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства Республики Коми  
от 23 апреля 2012 г. № 156  
(приложение № 3)

**ПОРЯДОК**  
регулирования уровня оплаты труда работников некоторых  
государственных автономных и бюджетных учреждений  
Республики Коми

1. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников некоторых государственных автономных и бюджетных учреждений Республики Коми, осуществляющих исполнение государственных функций, назначенных в случаях, предусмотренных законами Республики Коми, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на органы исполнительной власти Республики Коми, осуществляющих функции и полномочия учредителя указанных учреждений Республики Коми, а также обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной власти Республики Коми (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), (далее - расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников подведомственных учреждений, подведомственные учреждения) не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Коми и работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, органов исполнительной власти Республики Коми, осуществляющих функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений (далее - расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя).

2. В целях реализации пункта 1 настоящего Порядка расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Республики Коми и работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, органа исполнительной власти Республики Коми, осу-



существляющего функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), на установленную численность государственных гражданских служащих Республики Коми и работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, указанных органов исполнительной власти Республики Коми и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников подведомственных учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

3. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя доводится до руководителя подведомственного учреждения органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений.

4. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников подведомственных учреждений осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников учредителя.»