



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӖДЛАН КОТЫР Ш У Ӗ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 сентября 2020 г. № 462

г. Сыктывкар

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми»

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми» изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2020 года.

Заместитель Председателя
Правительства Республики Коми
министр финансов Республики Коми

Г. Рубцова



ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Республики Коми
от 18 сентября 2020 г. № 462

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Коми
от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых
государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 28 марта 2011 г. № 86 «Об оплате труда работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми»:

1) должностные оклады, оклады работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми, утвержденные постановлением (приложение № 2), изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства Республики Коми
от 28 марта 2011 г. № 86
(приложение № 2)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,

оклады работников некоторых государственных бюджетных и казенных
учреждений Республики Коми

1. Должностные оклады руководителей и специалистов, за исключением руководителей и специалистов, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|----------|--|----------------------------------|
| 1. | Руководитель (директор) | 18915 |
| 2. | Первый заместитель руководителя (директора) | 17200 |
| 3. | Заместитель руководителя (директора), заместитель руководителя (директора) - заведующий отделом; заместитель руководителя (директора) - главный бухгалтер ¹ | 15830 |
| 4. | Директор (начальник, заведующий) филиала, директор (начальник, заведующий) филиала - заведующий отделом, | 14790 |

| | | |
|-----|--|-------|
| | начальник управления | |
| 5. | Заместитель начальника управления - заведующий отделом, заведующий отделом; заместитель главного бухгалтера ¹ | 13770 |
| 6. | Заместитель заведующего отделом | 10825 |
| 7. | Советник ² | 10505 |
| 8. | Заведующий службой, консультант ² | 9980 |
| 9. | Главный эксперт | 9680 |
| 10. | Ведущий эксперт | 9375 |
| 11. | Старший эксперт | 9155 |
| 12. | Эксперт | 8925 |

Примечания:

¹указанные размеры должностных окладов устанавливаются по должностям «заместитель руководителя (директора) - главный бухгалтер» и «заместитель главного бухгалтера» в государственном казенном учреждении Республики Коми «Центр бухгалтерского обслуживания»;

²указанные размеры должностных окладов устанавливаются по должностям «советник» и «консультант» в государственном казенном учреждении Республики Коми «Центр обеспечения деятельности Администрации Главы Республики Коми».

2. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|-------|---|----------------------------|
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| | 1-й квалификационный уровень | |

| | | |
|----|--|------|
| | Делопроизводитель, секретарь, архивариус, машинистка, экспедитор | 7655 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | |
| | 2-й квалификационный уровень | |
| | Заведующий хозяйством | 8025 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | |
| | 1-й квалификационный уровень | |
| | Аналитик, бухгалтер, экономист, юрисконсульт | 8925 |
| | 2-й квалификационный уровень | |
| | Аналитик, бухгалтер, экономист, юрисконсульт II категории | 9155 |
| | 3-й квалификационный уровень | |
| | Аналитик, бухгалтер, экономист, юрисконсульт I категории | 9375 |
| | 4-й квалификационный уровень | |
| | Ведущие: аналитик, бухгалтер, экономист, юрисконсульт | 9680 |

3. Размеры окладов работников некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным профессиям рабочих»:

| Разряд выполняемых работ | Оклад, рублей |
|--------------------------|---------------|
| 1 | 7500 |
| 2 | 7655 |
| 3 | 7805 |
| 4 | 7955 |

| | |
|----|------|
| 5 | 8105 |
| 6 | 8255 |
| 7 | 8440 |
| 8 | 8630 |
| 9 | 8925 |
| 10 | 9225 |

3.1. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами выполняемых работ, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем государственного бюджетного или казенного учреждения Республики Коми с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.»;

2) в перечне выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам некоторых государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Коми, утвержденном постановлением (приложение № 3):

в подпункте 2 пункта 1:

подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) ежемесячная надбавка руководителям, специалистам и служащим к должностному окладу за выслугу лет в размерах:

| Стаж работы | Размер надбавки за выслугу лет в процентах к должностному окладу |
|--------------------|--|
| 1 | 2 |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |

| | |
|-----------------|----|
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

В стаж работы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет включаются следующие периоды:

периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы Республики Коми, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы;

периоды работы в государственных органах Республики Коми на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы Республики Коми;

периоды работы в государственных (в том числе федеральной формы собственности и собственности субъектов Российской Федерации) и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;».