



# КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

---

---

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 декабря 2020 г. № 607

г. Сыктывкар

**Об утверждении методик расчета нормативов формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в муниципальных образованиях городских округов (муниципальных районов) в Республике Коми, городских (сельских) поселений в Республике Коми**

---

В соответствии с пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить:

1) Методику расчета нормативов формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в муниципальных образованиях городских округов (муниципальных районов) в Республике Коми, согласно приложению № 1;

2) Методику расчета нормативов формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в муниципальных образованиях городских (сельских) поселений в Республике Коми, согласно приложению № 2.

2. Нормативы формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в муниципаль-

ных образованиях городских округов (муниципальных районов) в Республике Коми, и нормативы формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в муниципальных образованиях городских (сельских) поселений в Республике Коми, устанавливаются Правительством Республики Коми.

3. Настоящее постановление применяется при определении нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих на 2021 год и последующие годы.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Коми



И. Булатов

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства Республики Коми  
от 17 декабря 2020 г. № 607  
(приложение № 1)

## МЕТОДИКА

расчета нормативов формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в муниципальных образованиях городских округов (муниципальных районов) в Республике Коми

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета нормативов формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – выборные должностные лица), и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в муниципальных образованиях городских округов и муниципальных районов в Республике Коми (далее соответственно – Методика, нормативы расходов на оплату труда, муниципальные служащие, муниципальные образования).

2. Расчет норматива для *i*-го муниципального образования ( $H_i$ ) определяется по формуле:

$$H_i = K^i * K_{\text{мг}} * K_{\text{адм.ц.}} * (\text{РЗП}_{\text{мд}}^i + \text{РЗП}_{\text{мс}}^i),$$

где:

$K^i$  – повышающий коэффициент для *i*-го муниципального образования, равный:

1,0 – для муниципальных образований с численностью постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования по состоянию на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми, до 200 000 человек;

1,35 – для муниципальных образований с численностью постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования по состоянию на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми, от 200 001 человека.

В случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные отчетного года;

$K_{\text{мг}}$  – повышающий коэффициент для муниципальных образований, отнесенных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р к монопрофильным муниципальным образованиям (моногородам), равный:

1,1 – для муниципальных образований с численностью постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования по состоянию на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми, - до 50 000 человек;

1,35 – для муниципальных образований с численностью постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования по состоянию на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми, - от 50 001 человека.

В случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные отчетного года.

Указанный повышающий коэффициент применяется также для муниципальных образований муниципальных районов, в состав которых входят поселения, отнесенные распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р к монопрофильным муниципальным образованиям;

$K_{\text{адм.ц.}}$  – повышающий коэффициент для муниципального района, в административном центре которых администрация поселения отсутствует. Принимает следующие значения:

1,04 – для муниципальных районов, в административном центре которых администрация поселения отсутствует;

1 – для муниципальных районов, в административном центре которых образована администрация поселения, и для городских округов.

$\text{РЗП}_{\text{мд}}^i$  – расчетный объем расходов на оплату труда выборных должностных лиц  $i$ -го муниципального образования;

$\text{РЗП}_{\text{мс}}^i$  – расчетный объем расходов на оплату труда муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования.

3. Расчетный объем расходов на оплату труда выборных должностных лиц  $i$ -го муниципального образования определяется по формуле:

$$\text{РЗП}_{\text{мд}}^i = k_1^i * \text{МД}_1^i + k_2^i * \text{МД}_2^i + k_3^i * \text{МД}_3^i + k_4^i * \text{МД}_4^i,$$

где:

$\text{МД}_1^i$  – расходы на оплату труда главы муниципального образования – главы (руководителя) администрации;

$\text{МД}_2^i$  – расходы на оплату труда председателя Совета муниципального образования городского округа «Сыктывкар»;

$\text{МД}_3^i$  – расходы на оплату труда председателя постоянной комиссии Совета муниципального образования городского округа «Сыктывкар»;

$\text{МД}_4^i$  – расходы на оплату труда депутата, замещающего должность в Совете муниципального образования (за исключением председателя Совета муниципального образования городского округа «Сыктывкар»);

$k_1^i, k_2^i, k_3^i, k_4^i$  – количество учрежденных в соответствии с уставом муниципального образования должностей, указанных соответственно в показателях  $\text{МД}_1^i, \text{МД}_2^i, \text{МД}_3^i, \text{МД}_4^i$ , замещаемых на постоянной основе в  $i$ -м му-

ниципальном образовании, по состоянию на 1 июня года, предшествующего планируемому.

3.1. Показатели  $МД_1^i$ ,  $МД_2^i$ ,  $МД_3^i$ ,  $МД_4^i$  принимаются равными объему расходов на оплату труда лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, государственных гражданских служащих Республики Коми в соответствии с таблицей 1 в зависимости от численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования по состоянию на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми (человек).

В случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные отчетного года.

Таблица 1. Соотношение государственных должностей Республики Коми, должностей государственной гражданской службы Республики Коми к выборным должностям местного самоуправления, применяемое для расчета норматива расходов на оплату труда выборных должностных лиц

показатель	выборное должностное лицо местного самоуправления	соответствующая государственная должность Республики Коми, должность государственной гражданской службы Республики Коми, объем расходов на оплату труда которой принимается равным показателям $МД_1^i$ , $МД_2^i$ , $МД_3^i$ , $МД_4^i$ ,		
		от 80 001 чел.	от 40 001 до 80 000 чел.	до 40 000 чел.
$МД_1^i$	глава муниципального образования – глава (руководитель) администрации	Первый заместитель Председателя Правительства Республики Коми	заместитель Председателя Правительства Республики Коми	руководитель органа исполнительной власти Республики Коми, подчиненного Правительству Республики Коми
$МД_2^i$	председатель Совета муниципального образования городского округа «Сыктывкар»	председатель комитета Государственного Совета Республики Коми	-	-
$МД_3^i$	председатель постоянной комиссии Совета муниципального образования городского округа «Сыктывкар»	заместитель руководителя органа исполнительной власти Республики Коми, подчиненного Правительству Республики Коми (за исключением заместителя руководителя Службы Респуб-	-	-

		лики Коми строительного, жилищного и технического надзора (контроля), на которого возложено исполнение функций по осуществлению государственного строительного надзора)		
МД <sub>4</sub> <sup>1</sup>	депутат, замещающий должность в Совете муниципального образования (за исключением председателя Совета муниципального образования городского округа «Сыктывкар»)	заведующий сектором	главный специалист-эксперт	главный специалист-эксперт

3.2. Расходы на оплату труда выборных должностных лиц, соответствующие объему расходов на оплату труда по государственным должностям Республики Коми, указанным в таблице 1, рассчитываются в соответствии с Законом Республики Коми «О государственных гарантиях лицам, замещающим отдельные государственные должности Республики Коми», Законом Республики Коми «О Главе Республики Коми, Правительстве Республики Коми и органах в системе исполнительной власти Республики Коми», Законом Республики Коми «О статусе депутата Государственного Совета Республики Коми». В целях настоящей Методики размер ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, принимается равным 50 процентам от ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего соответствующую государственную должность Республики Коми.

3.3. Расходы на оплату труда выборных должностных лиц, соответствующие объему расходов на оплату труда по должностям государственной гражданской службы Республики Коми, указанным в таблице 1, рассчитываются в соответствии с Указом Главы Республики Коми от 19 сентября 2014 г. № 92 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Коми» (далее – Указ Главы Республики Коми от 19 сентября 2014 г. № 92) с применением размеров ежемесячного денежного поощрения, предусмотренных для органов исполнительной власти Республики Коми, подчиненных Правительству Республики Коми (за исключением Министерства финансов Республики Коми).

3.4. При расчете расходов на оплату труда выборных должностных лиц, соответствующих объему расходов на оплату труда по государственным должностям Республики Коми, должностям государственной гражданской службы Республики Коми, применяется размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленный для  $i$ -го муниципального образования Законом Республики Коми «О повышенных и предельных размерах районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Коми».

4. Расчетный объем расходов на оплату труда муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования определяется по формуле:

$$\text{РЗП}_{\text{мс}}^i = k_{\text{мс1}}^i * \text{МС}_1^i + k_{\text{мс2}}^i * \text{МС}_2^i + k_{\text{мс3}}^i * \text{МС}_3^i + k_{\text{мс4}}^i * \text{МС}_4^i + k_{\text{мс5}}^i * \text{МС}_5^i + \text{Ч}_{\text{норм}}^i * \text{МС}_6^i,$$

где:

$\text{МС}_1^i$  – расходы на оплату труда главы (руководителя) местной администрации;

$\text{МС}_2^i$  – расходы на оплату труда первого заместителя главы (руководителя) местной администрации;

$\text{МС}_3^i$  – расходы на оплату труда заместителя главы (руководителя) местной администрации;

$\text{МС}_4^i$  – расходы на оплату труда руководителя контрольно-счетного органа муниципального образования;

$\text{МС}_5^i$  – расходы на оплату труда главного архитектора;

$\text{МС}_6^i$  – расходы на оплату труда иной должности муниципальной службы, не указанной в показателях  $\text{МС}_1^i$ ,  $\text{МС}_2^i$ ,  $\text{МС}_3^i$ ,  $\text{МС}_4^i$ ,  $\text{МС}_5^i$ ;

$\text{Ч}_{\text{норм}}^i$  – расчетная численность муниципальных служащих для  $i$ -го муниципального образования, определяемая в соответствии с пунктами 5 – 17 настоящей Методики.

В целях настоящей Методики показатель «расчетная численность» применяется для расчета нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих и не включает в себя численность муниципальных служащих, расходы на оплату труда которых производятся за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых местным бюджетам из бюджетов других уровней для осуществления переданных органу местного самоуправления полномочий в установленном порядке;

$k_{\text{мс1}}^i$  – количество учрежденных в соответствии с уставом муниципального образования должностей главы по состоянию на 1 июня года, предшествующего планируемому. Данный показатель равен 1, если должность «глава (руководитель) местной администрации» является должностью муниципальной службы, показатель равен 0, если указанная должность является муниципальной должностью;

$k_{\text{мс2}}^i$  – количество должностей первого заместителя главы (руководителя) местной администрации. Данный показатель равен 1;

$k_{мс3}^i$  – количество должностей заместителей главы (руководителя) местной администрации, которое определяется по формуле:

$$k_{мс3}^i = \Psi_{\text{норм.зам.}}^i - 1,$$

где:

$\Psi_{\text{норм.зам.}}^i$  – расчетная численность заместителей главы (руководителя) местной администрации для  $i$ -го муниципального образования, которая определяется согласно приложению 1 к настоящей Методике;

$k_{мс4}^i$  – количество должностей руководителя контрольно-счетного органа муниципального образования. Данный показатель равен 1;

$k_{мс5}^i$  – количество должностей главного архитектора. Данный показатель равен 1.

4.1. Показатели  $МС_1^i, МС_2^i, МС_3^i, МС_4^i, МС_5^i, МС_6^i$  принимаются равными объему расходов на оплату труда государственных гражданских служащих Республики Коми в соответствии с таблицей 2 в зависимости от численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования по состоянию на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми (человек).

В случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные отчетного года.

Таблица 2. Соотношение должностей государственной гражданской службы Республики Коми к должностям муниципальной службы, применяемое для расчета норматива расходов на оплату труда муниципальных служащих

показатель	должность муниципальной службы	соответствующая должность государственной гражданской службы Республики Коми, объем расходов на оплату труда которой принимается равным показателям $МС_1^i, МС_2^i, МС_3^i, МС_4^i, МС_5^i, МС_6^i$		
		от 80 001 чел.	от 40 001 до 80 000 чел.	до 40 000 чел.
$МС_1^i$	глава (руководитель) местной администрации	первый заместитель руководителя органа исполнительной власти Республики Коми, подчиненного Правительству Республики Коми	первый заместитель руководителя органа исполнительной власти Республики Коми, подчиненного Правительству Республики Коми	первый заместитель руководителя органа исполнительной власти Республики Коми, подчиненного Правительству Республики Коми
$МС_2^i$	первый заместитель главы (руководителя) местной администрации	заместитель руководителя органа исполнительной власти Республики Коми, подчиненного Правительству Республики Коми (за исключением	заместитель руководителя органа исполнительной власти Республики Коми, подчиненного Правительству Республики Коми (за исключе-	начальник управления



		заместителя руководителя Службы Республики Коми строительного, жилищного и технического надзора (контроля), на которого возложено исполнение функций по осуществлению государственного строительного надзора)	нием заместителя руководителя Службы Республики Коми строительного, жилищного и технического надзора (контроля), на которого возложено исполнение функций по осуществлению государственного строительного надзора)	
МС <sub>3</sub> <sup>1</sup>	заместитель главы (руководителя) местной администрации	начальник управления	начальник управления	заместитель начальника управления
МС <sub>4</sub> <sup>1</sup>	руководитель контрольно-счетного органа	начальник управления	начальник управления	заместитель начальника управления
МС <sub>5</sub> <sup>1</sup>	главный архитектор	начальник управления	начальник управления	заместитель начальника управления
МС <sub>6</sub> <sup>1</sup>	иные должности муниципальной службы, не указанные в показателях МС <sub>1</sub> <sup>1</sup> , МС <sub>2</sub> <sup>1</sup> , МС <sub>3</sub> <sup>1</sup> , МС <sub>4</sub> <sup>1</sup> , МС <sub>5</sub> <sup>1</sup> ,	заведующий сектором (для МО ГО «Сыктывкар»)	консультант	главный специалист-эксперт
		консультант (для городских округов (кроме МОГО «Сыктывкар») и муниципальных районов)		

4.2. Расходы на оплату труда муниципальных служащих, соответствующие объему расходов на оплату труда по должностям государственной гражданской службы Республики Коми, указанным в таблице 2, рассчитывается в соответствии с Указом Главы Республики Коми от 19 сентября 2014 г. № 92 с применением размеров ежемесячного денежного поощрения, предусмотренных для органов исполнительной власти Республики Коми, подчиненных Правительству Республики Коми (за исключением Министерства финансов Республики Коми).

4.3. При расчете расходов на оплату труда муниципальных служащих, соответствующих объему расходов на оплату труда по должностям государственной гражданской службы Республики Коми, применяется размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установ-

ленный для  $i$ -го муниципального образования Законом Республики Коми «О повышенных и предельных размерах районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Коми».

5. Расчетная численность муниципальных служащих для  $i$ -го муниципального образования ( $Ч_{\text{норм}}^i$ ) определяется по формуле:

$$Ч_{\text{норм}}^i = (НЧК_i - k_{\text{мс4}}^i) + \sum НЧ^j_i,$$

где:

$НЧК_i$  – расчетная численность муниципальных служащих контрольно-счетного органа для  $i$ -го муниципального образования;

$НЧ^j_i$  – расчетная численность муниципальных служащих для  $i$ -го муниципального образования в  $j$ -й сфере.

Результаты расчета округляются в большую сторону до целого числа единиц.

6. Расчетная численность муниципальных служащих контрольно-счетного органа для  $i$ -го муниципального образования определяется согласно приложению 2 к настоящей Методике.

7. Расчетная численность муниципальных служащих в администрациях муниципальных образований в целях расчета нормативов устанавливается в отношении следующих полномочий органов местного самоуправления муниципальных образований:

- 1) обеспечение деятельности органов финансовой системы;
- 2) управление экономическим развитием;
- 3) управление в сфере образования;
- 4) управление в сфере транспортного обслуживания и дорожной деятельности;
- 5) управление в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
- 6) управление в сферах архитектуры и строительства;
- 7) управление в сферах имущественных и земельных отношений;
- 8) управление в сфере культуры;
- 9) управление в сфере физической культуры и спорта;
- 10) управление в иных сферах, отнесенных к ведению муниципального образования.

8. Расчетная численность муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования, осуществляющих полномочия по обеспечению деятельности органов финансовой системы ( $НЧ^1_i$ ), определяется по формуле:

$$НЧ^1_i = (НЧ^1_0 + K^1_1 \times ЧН^i_1 + K^1_2 \times ЧН^i_2 + K^1_3 \times ЧН^i_3),$$

где:

$НЧ^1_0$  – показатель минимальной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по обеспечению деятельности органов финансовой системы, приведенный в приложении 3 к настоящей Методике;

$K^1_1, K^1_2, K^1_3$  – показатели дополнительной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по обеспечению деятельности органов финансовой системы, на 10 000 человек населения, значения которых приведены в приложении 3 к настоящей Методике;

$ЧН^i_1$  – показатель, определяемый для  $i$ -го муниципального образования с численностью постоянного населения на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми (в случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные отчетного года):

1) до 14 000 человек – исходя из расчета 1 – на каждые полные 10 000 человек;

2) от 14 001 до 40 000 человек – исходя из расчета 1 – на каждые полные и неполные 10 000 человек;

3) от 40 001 человека – 4;

$ЧН^i_2$  – показатель, определяемый для  $i$ -го муниципального образования с численностью постоянного населения на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми (в случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные отчетного года):

1) до 40 000 человек – 0;

2) от 40 001 до 80 000 человек – исходя из расчета 1 – на каждые полные и неполные 10 000 человек;

3) от 80 001 человека – 4;

$ЧН^i_3$  – показатель, определяемый для  $i$ -го муниципального образования с численностью постоянного населения на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми (в случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные отчетного года):

1) до 80 000 человек – 0;

2) от 80 001 человека – исходя из расчета 1 – на каждые полные и неполные 10 000 человек.

9. Расчетная численность муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования, осуществляющих полномочия по управлению экономическим развитием ( $НЧ^2_i$ ), определяется по формуле:

$$НЧ^2_i = (НЧ^2_0 + K^2_1 \times ЧН^i_1 + K^2_2 \times ЧН^i_2 + K^2_3 \times ЧН^i_3),$$

где:

$НЧ^2_0$  – показатель минимальной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению экономическим развитием, приведенный в приложении 3 к настоящей Методике;

$K^2_1, K^2_2, K^2_3$  – показатели дополнительной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению экономическим развитием, на 10 000 человек населения, значения которых приведены в приложении 3 к настоящей Методике.

10. Расчетная численность муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования, осуществляющих полномочия по управлению в сфере образования ( $НЧ^3_i$ ) определяется по формуле:

$$НЧ^3_i = НЧ^3_0 + K^3_1 \times ЧДН^i_1 + K^3_2 \times ЧДН^i_2 + K^3_3 \times ЧДН^i_3,$$

где:

$НЧ^3_0$  – показатель минимальной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сфере образования, приведенный в приложении 3 к настоящей Методике;

$К^3_1, К^3_2, К^3_3$  – показатели дополнительной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сфере образования, на 2 000 человек населения в возрасте от 0 до 19 лет, значения которых приведены в приложении 3 к настоящей Методике;

$ЧДН^i_1$  – показатель, определяемый для  $i$ -го муниципального образования с численностью постоянного населения в возрасте от 0 до 19 лет на 1 января отчетного года по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми (в случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные года, предшествующего отчетному):

- 1) до 2 000 человек – 1;
- 2) от 2 001 до 4 000 человек – исходя из расчета 1 – на каждые полные 2 000 человек;
- 3) от 4 001 до 10 000 человек – исходя из расчета 1 – на каждые полные и неполные 2 000 человек;
- 4) от 10 001 человека – 5;

$ЧДН^i_2$  – показатель, определяемый для  $i$ -го муниципального образования с численностью постоянного населения в возрасте от 0 до 19 лет на 1 января отчетного года по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми (в случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные года, предшествующего отчетному):

- 1) до 10 000 человек – 0;
- 2) от 10 001 до 20 000 человек – исходя из расчета 1 – на каждые полные и неполные 2 000 человек в возрасте от 0 до 19 лет;
- 3) от 20 001 человека – 5;

$ЧДН^i_3$  – показатель, определяемый для  $i$ -го муниципального образования с численностью постоянного населения в возрасте от 0 до 19 лет на 1 января отчетного года по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми (в случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные года, предшествующего отчетному):

- 1) до 20 000 человек – 0;
- 2) от 20 001 человека – исходя из расчета 1 – на каждые полные и неполные 2 000 человек в возрасте от 0 до 19 лет.

11. Расчетная численность муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования, осуществляющих полномочия в сфере транспортного обслуживания и дорожной деятельности ( $НЧ^4_i$ ), определяется по формуле:

$$НЧ^4_i = НЧ^4_0 + К^4_1 \times ЧН^i_1 + К^4_2 \times ЧН^i_2 + К^4_3 \times ЧН^i_3,$$

где:

$НЧ^4_0$  – показатель минимальной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия в сфере транспортного обслуживания и дорожной деятельности, приведенный в приложении 3 к настоящей Методике;

$К^4_1, К^4_2, К^4_3$  – показатели дополнительной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия в сфере транспортного обслуживания и дорожной деятельности, на 10 000 человек населения, значения которых приведены в приложении 3 к настоящей Методике.

12. Расчетная численность муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования, осуществляющих полномочия по управлению в сфере жилищно-коммунального хозяйства ( $НЧ^5_i$ ), определяется по формуле:

$$НЧ^5_i = (НЧ^5_0 + К^5_1 \times ЧН^i_1 + К^5_2 \times ЧН^i_2 + К^5_3 \times ЧН^i_3),$$

где:

$НЧ^5_0$  – показатель минимальной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сфере жилищно-коммунального хозяйства, приведенный в приложении 3 к настоящей Методике;

$К^5_1, К^5_2, К^5_3$  – показатели дополнительной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сфере жилищно-коммунального хозяйства, на 10 000 человек населения, значения которых приведены в приложении 3 к настоящей Методике.

13. Расчетная численность муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования, осуществляющих полномочия по управлению в сферах архитектуры и строительства ( $НЧ^6_i$ ), определяется по формуле:

$$НЧ^6_i = НЧ^6_0 + К^6_1 \times ЧН^i_1 + К^6_2 \times ЧН^i_2 + К^6_3 \times ЧН^i_3,$$

где:

$НЧ^6_0$  – показатель минимальной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сферах архитектуры и строительства, приведенный в приложении 3 к настоящей Методике;

$К^6_1, К^6_2, К^6_3$  – показатели дополнительной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сферах архитектуры и строительства, на 10 000 человек населения, значения которых приведены в приложении 3 к настоящей Методике.

14. Расчетная численность муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования, осуществляющих полномочия по управлению в сферах имущественных и земельных отношений ( $НЧ^7_i$ ), определяется по формуле:

$$НЧ^7_i = (НЧ^7_0 + К^7_1 \times ЧН^i_1 + К^7_2 \times ЧН^i_2 + К^7_3 \times ЧН^i_3),$$

где:

$НЧ^7_0$  – показатель минимальной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сферах имущественных и земельных отношений, приведенный в приложении 3 к настоящей Методике;

$К^7_1, К^7_2, К^7_3$  – показатели дополнительной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в

сферах имущественных и земельных отношений, на 10 000 человек населения, значения которых приведены в приложении 3 к настоящей Методике.

15. Расчетная численность муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования, осуществляющих полномочия по управлению в сфере культуры ( $НЧ_i^8$ ), определяется по формуле:

$$НЧ_i^8 = НЧ_0^8 + K_1^8 \times ЧН_1^i + K_2^8 \times ЧН_2^i + K_3^8 \times ЧН_3^i,$$

где:

$НЧ_0^8$  – показатель минимальной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сфере культуры, приведенный в приложении 3 к настоящей Методике;

$K_1^8, K_2^8, K_3^8$  – показатели дополнительной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сфере культуры, на 10 000 человек населения, значения которых приведены в приложении 3 к настоящей Методике.

16. Расчетная численность муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования, осуществляющих полномочия по управлению в сфере физической культуры и спорта ( $НЧ_i^9$ ), определяется по формуле:

$$НЧ_i^9 = НЧ_0^9 + K_1^9 \times ЧН_1^i + K_2^9 \times ЧН_2^i + K_3^9 \times ЧН_3^i,$$

где:

$НЧ_0^9$  – показатель минимальной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сфере физической культуры и спорта, приведенный в приложении 3 к настоящей Методике;

$K_1^9, K_2^9, K_3^9$  – показатели дополнительной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сфере физической культуры и спорта, на 10 000 человек населения, значения которых приведены в приложении 3 к настоящей Методике.

17. Расчетная численность муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования, осуществляющих полномочия по управлению в иных сферах, отнесенных к ведению муниципального образования ( $НЧ_i^{10}$ ), определяется по формуле:

$$НЧ_i^{10} = (НЧ_0^{10} + K_1^{10} \times ЧН_1^i + K_2^{10} \times ЧН_2^i + K_3^{10} \times ЧН_3^i),$$

где:

$НЧ_0^{10}$  – показатель минимальной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в иных сферах, отнесенных к ведению муниципального образования, приведенный в приложении 3 к настоящей Методике;

$K_1^{10}, K_2^{10}, K_3^{10}$  – показатели дополнительной расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в иных сферах, отнесенных к ведению муниципального образования, на 10 000 человек населения, значения которых приведены в приложении 3 к настоящей Методике.

18. Расчет нормативов расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих на 2021 год производится с учетом численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования на 1 января года, предшествующего планируемому, по

данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми.

Показатели расчетной численности муниципальных служащих, осуществляющих полномочия по управлению в сфере образования, определяются с учетом численности постоянного населения в возрасте от 0 до 19 лет на 1 января отчетного года по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми.

19. На плановый период нормативы расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих в муниципальных образованиях определяются на уровне очередного года.

20. Нормативы расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих изменяются (индексируются) в сроки и размерах, установленные для изменения (индексации) окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Республики Коми.

21. При определении объема расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих в эти расходы не включаются:

1) расходы на оплату труда муниципальных служащих, производимые за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых местным бюджетам из бюджетов других уровней для осуществления переданных органу местного самоуправления полномочий в установленном порядке, а также межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями;

2) расходы на оплату труда муниципальных служащих, производимые в рамках средств, полученных в виде безвозмездных поступлений от юридических лиц за победу и (или) участие в конкурсах;

3) расходы на поощрение глав муниципальных образований городских округов (муниципальных районов), одновременно возглавляющих местную администрацию (исполнительно-распорядительный орган муниципального образования), муниципальных служащих, осуществленное за счет межбюджетных трансфертов;

4) сумма превышения фонда оплаты труда главы муниципального образования, избранного в текущем году представительным органом этого муниципального образования из числа кандидатов, представленных конкурсной комиссией по результатам конкурса, и одновременно возглавляющего местную администрацию (исполнительно-распорядительный орган муниципального образования), рассчитанного в соответствии с пунктом 3 настоящей Методики, над фондом оплаты труда руководителя (главы) местной администрации, рассчитанного в соответствии с пунктом 4 настоящей Методики;

5) расходы на оплату труда выборных должностных лиц, избранных на вновь учрежденные должности в текущем году.

22. В связи с реализацией организационно-штатных мероприятий в случае прекращения полномочий главы местной администрации (руководителя исполнительно-распорядительного органа) муниципального образова-

ния и избрания (назначения) другого лица главой местной администрации (руководителем исполнительно-распорядительного органа) муниципального образования объем расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих за отчетный финансовый год может превысить размер норматива отчетного финансового года, но не более чем на 2 процента утвержденного размера норматива.

23. Допускается превышение в 2021 году утвержденного норматива на расходы, связанные с реализацией организационно-штатных мероприятий в целях реализации настоящей Методики, приводящих к сокращению численности муниципальных служащих.

24. В случае внесения до 1 июня текущего года изменений в устав муниципального образования городского округа (муниципального района) муниципальное образование представляет в Министерство финансов Республики Коми данные о количестве выборных должностных лиц муниципально-го образования ( $k_1^i, k_2^i, k_3^i, k_4^i$ ), а также о главе (руководителе) местной администрации, замещающем должность муниципальной службы в муниципальном образовании ( $k_{мсл}^i$ ), указанные соответственно в пунктах 3 и 4 настоящей Методики, не позднее 5 июня текущего года.

При непоступлении в Министерство финансов Республики Коми информации, указанной в абзаце первом настоящего пункта, в установленный срок расчет нормативов расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих производится без учета произошедших изменений.

---



ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Методике расчета нормативов формирования  
в Республике Коми расходов на оплату труда  
депутатов, выборных должностных лиц  
местного самоуправления, осуществляющих  
свои полномочия на постоянной основе, и  
муниципальных служащих, замещающих  
должности муниципальной службы в  
муниципальных образованиях городских  
округов (муниципальных районов)  
в Республике Коми

**РАСЧЕТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ**  
заместителей главы (руководителя) местной администрации городского  
округа (муниципального района) в Республике Коми

Наименование муниципального образования	Расчетная численность заместителей главы (руководителя) местной администрации, штатных единиц (Ч <sup>1</sup> норм. зам.)
МО ГО «Сыктывкар»	7 <sup>1)</sup>
МО ГО «Ухта»	5
МО ГО «Воркута»	4
МО МР «Печора»	4
МО ГО «Усинск»	4
МО МР «Сосногорск»	4
МО ГО «Инта»	3
МО МР «Усть-Вымский»	3
МО МР «Сыктывдинский»	3
МО МР «Усть-Куломский»	3
МО МР «Княжпогостский»	3
МО МР «Корткеросский»	3
МО МР «Удорский»	3
МО МР «Ижемский»	3
МО МР «Прилузский»	3
МО МР «Сысольский»	2
МО ГО «Вуктыл»	2
МО МР «Усть-Цилемский»	2
МО МР «Троицко-Печорский»	2
МО МР «Койгородский»	2

<sup>1)</sup>В том числе должность руководителя иного органа местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар» (кроме исполнительно-распорядительного и контрольно-счетного органа).

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Методике расчета нормативов формирования  
в Республике Коми расходов на оплату труда  
депутатов, выборных должностных лиц  
местного самоуправления, осуществляющих  
свои полномочия на постоянной основе, и  
муниципальных служащих, замещающих  
должности муниципальной службы в  
муниципальных образованиях городских  
округов (муниципальных районов)  
в Республике Коми

**РАСЧЕТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ**  
муниципальных служащих контрольно-счетных органов муниципальных  
образований городских округов (муниципальных районов)  
в Республике Коми

Наименование муниципального образования	Расчетная численность муниципальных служащих контрольно-счетных органов (штатные единицы) (НЧК <sup>1</sup> )
МО ГО «Сыктывкар»	8
МО ГО «Ухта»	6
МО ГО «Воркута»	6
МО МР «Печора»	6
МО ГО «Усинск»	4
МО МР «Сосногорск»	4
МО ГО «Инта»	2
МО МР «Усть-Вымский»	2
МО МР «Сыктывдинский»	2
МО МР «Усть-Куломский»	2
МО МР «Княжпогостский»	2
МО МР «Корткеросский»	2
МО МР «Удорский»	2
МО МР «Ижемский»	2
МО МР «Прилузский»	2
МО МР «Сысольский»	2
МО ГО «Вуктыл»	2
МО МР «Усть-Цилемский»	2
МО МР «Троицко-Печорский»	2
МО МР «Койгородский»	2

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к Методике расчета нормативов формирования в  
Республике Коми расходов на оплату труда  
депутатов, выборных должностных лиц местного  
самоуправления, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе, и  
муниципальных служащих, замещающих  
должности муниципальной службы в  
муниципальных образованиях городских округов  
(муниципальных районов) в Республике Коми

**ПОКАЗАТЕЛИ**

минимальной и дополнительной численности муниципальных служащих  
местной администрации городского округа (муниципального района) в Рес-  
публике Коми в отношении полномочий органов местного самоуправления  
городских округов (муниципальных районов)

Полномочия органов местного самоуправления городских округов (муниципальных районов)		Значения показателей минимальной и дополнительной численности муниципальных служащих местной администрации городского округа (муниципального района) в Республике Коми в отношении полномочий органов местного самоуправления городских округов (муниципальных районов)
1.	Обеспечение деятельности органов финансовой системы	$НЧ^1_0 = 2,$ $К^1_1 = 1,2, К^1_2 = 1,1, К^1_3 = 1$
2.	Управление экономическим развитием	$НЧ^2_0 = 4,$ $К^2_1 = 1,5, К^2_2 = 1,4, К^2_3 = 1,3$
3.	Управление в сфере образования	$НЧ^3_0 = 1,$ $К^3_1 = 1,3, К^3_2 = 0,9, К^3_3 = 0,7$
4.	Управление в сфере транспортного обслуживания и дорожной деятельности	$НЧ^4_0 = 2,$ $К^4_1 = 0,7, К^4_2 = 0,6, К^4_3 = 0,5$
5.	Управление в сфере жилищно-коммунального хозяйства	$НЧ^5_0 = 2,$ $К^5_1 = 0,7, К^5_2 = 0,6, К^5_3 = 0,5$
6.	Управление в сферах архитектуры и строительства	$НЧ^6_0 = 1,$ $К^6_1 = 0,7, К^6_2 = 0,6, К^6_3 = 0,5$
7.	Управление в сферах имущественных и земельных отношений	$НЧ^7_0 = 2,$ $К^7_1 = 0,7, К^7_2 = 0,6, К^7_3 = 0,5$
8.	Управление в сфере культуры	$НЧ^8_0 = 1,$ $К^8_1 = 0,6, К^8_2 = 0,4, К^8_3 = 0,3$
9.	Управление в сфере физической культуры и спорта	$НЧ^9_0 = 1,$ $К^9_1 = 0,3, К^9_2 = 0,2, К^9_3 = 0,1$

10.	Управление в иных сферах, отнесенных к ведению муниципального образования	$\begin{aligned} \text{НЧ}^{10}_0 &= 4, \\ \text{К}^{10}_1 &= 2,5, \text{К}^{10}_2 = 2,1, \text{К}^{10}_3 = 1,5 \end{aligned}$
-----	---	--

---

УТВЕРЖДЕНА  
 постановлением Правительства Республики Коми  
 от 17 декабря 2020 г. № 607  
 (приложение № 2)

### МЕТОДИКА

расчета нормативов формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в муниципальных образованиях городских (сельских) поселений в Республике Коми

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета нормативов формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – выборные должностные лица), и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в муниципальных образованиях городских и сельских поселений в Республике Коми (далее соответственно – Методика, муниципальные служащие, муниципальные образования).

2. Расчет норматива для  $i$ -го муниципального образования городского (сельского) поселения ( $H_{\text{ипос}}$ ) определяется по формуле:

$$H_{\text{ипос}} = K_{\text{мг}} * (РЗП_{\text{мд}}^i + РЗП_{\text{мс}}^i),$$

где:

$K_{\text{мг}}$  – повышающий коэффициент для муниципальных образований, отнесенных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р к монопрофильным муниципальным образованиям (моногородам), равный 1,1;

$РЗП_{\text{мд}}^i$  – расчетный объем расходов на оплату труда выборных должностных лиц  $i$ -го муниципального образования;

$РЗП_{\text{мс}}^i$  – расчетный объем расходов на оплату труда муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования.

3. Расчетный объем расходов на оплату труда выборных должностных лиц  $i$ -го муниципального образования определяется по формуле:

$$РЗП_{\text{мд}}^i = k_{\text{мд1}}^i * МД_1^i + k_{\text{мд2}}^i * МД_2^i + k_{\text{мд3}}^i * МД_3^i + k_{\text{мд4}}^i * МД_4^i,$$

где:

$МД_1^i$  – расходы на оплату труда главы муниципального образования городского (сельского) поселения;

$МД_2^i$  – расходы на оплату труда главы муниципального образования городского (сельского) поселения – главы (руководителя) администрации (главы поселения);

$МД_3^i$  – расходы на оплату труда главы муниципального образования городского (сельского) поселения - председателя Совета (главы поселения);

$МД_4^i$  – расходы на оплату труда депутата, замещающего должность в Совете муниципального образования городского (сельского) поселения;

$k_{мд1}^i, k_{мд2}^i, k_{мд3}^i, k_{мд4}^i$  – количество учрежденных в соответствии с уставом муниципального образования должностей, указанных соответственно в показателях  $МД_1^i, МД_2^i, МД_3^i, МД_4^i$ , замещаемых на постоянной основе в  $i$ -м муниципальном образовании, по состоянию на 1 июня года, предшествующего планируемому.

4. Показатели  $МД_1^i, МД_2^i, МД_3^i, МД_4^i$  принимаются равными объему расходов на оплату труда государственных гражданских служащих Республики Коми в соответствии с таблицей 1 в зависимости от численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования по состоянию на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми (человек).

В случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные отчетного года.

Таблица 1. Соотношение должностей государственной гражданской службы Республики Коми к выборным должностям местного самоуправления, применяемое для расчета норматива расходов на оплату труда выборных должностных лиц

показатель	выборное должностное лицо местного самоуправления	соответствующая должность государственной гражданской службы Республики Коми, объем расходов на оплату труда которой принимается равным показателям $МД_1^i, МД_2^i, МД_3^i, МД_4^i$			
		от 5 001 чел.	от 2 001 до 5 000 чел.	от 1 001 до 2 000 чел.	до 1 000 чел.
$МД_1^i$	глава муниципального образования городского (сельского) поселения	начальник управления	начальник отдела	заместитель начальника отдела	главный специалист-эксперт
$МД_2^i$	глава муниципального образования городского (сельского) поселения – глава (руководитель) администрации (глава поселения)	заместитель начальника управления	начальник отдела	заведующий сектором	главный специалист-эксперт
$МД_3^i$	глава муниципального образования городского (сельского) поселения – председатель Совета (глава поселения)	начальник отдела	заместитель начальника отдела	консультант	главный специалист-эксперт
$МД_4^i$	депутат Совета муниципального образования городского (сель-	старший специалист	старший специалист	старший специалист	старший специалист

	ского) поселения				
--	------------------	--	--	--	--

5. Расходы на оплату труда выборных должностных лиц, соответствующие объему расходов на оплату труда по должностям государственной гражданской службы Республики Коми, указанным в таблице 1, рассчитываются в соответствии с Указом Главы Республики Коми от 19 сентября 2014 г. № 92 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Коми» (далее – Указ Главы Республики Коми от 19 сентября 2014 г. № 92) с применением размеров ежемесячного денежного поощрения, предусмотренных для органов исполнительной власти Республики Коми, подчиненных Правительству Республики Коми (за исключением Министерства финансов Республики Коми).

6. При расчете расходов на оплату труда выборных должностных лиц, соответствующих объему расходов на оплату труда по должностям государственной гражданской службы Республики Коми, применяется размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленный для  $i$ -го муниципального образования Законом Республики Коми «О повышенных и предельных размерах районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Коми».

7. Расчетный объем расходов на оплату труда муниципальных служащих  $i$ -го муниципального образования определяется по формуле:

$$РЗП_{мс}^i = k_{мс1}^i * МС_1^i + k_{мс2}^i * МС_2^i + (Ч_{норм}^i - k_{мд1}^i - k_{мд2}^i - k_{мд3}^i - k_{мд4}^i - k_{мс1}^i - k_{мс2}^i) * МС_3^i,$$

где:

$МС_1^i$  – расходы на оплату труда главы (руководителя) местной администрации;

$МС_2^i$  – расходы на оплату труда заместителя главы (руководителя) местной администрации;

$МС_3^i$  – расходы на оплату труда иной должности муниципальной службы, не указанной в показателях  $МС_1^i$ ,  $МС_2^i$ ;

$k_{мс1}^i$  – количество учрежденных в соответствии с уставом муниципального образования должностей главы по состоянию на 1 июня года, предшествующего планируемому. Данный показатель равен 1, если должность «глава (руководитель) местной администрации» является должностью муниципальной службы, показатель равен 0, если указанная должность является муниципальной должностью;

$k_{мс2}^i$  – количество должностей заместителя главы (руководителя) местной администрации для  $i$ -го муниципального образования, которая определяется согласно приложению к настоящей Методике;

$Ч_{норм}^i$  – расчетная численность выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления для  $i$ -го муниципального образования, которая определяется согласно приложению к настоящей Методике.

В целях настоящей Методики показатель «расчетная численность» применяется для расчета нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих и не включает в себя численность муниципальных служащих, расходы на оплату труда которых производятся за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых местным бюджетам из бюджетов других уровней для осуществления переданных органу местного самоуправления полномочий в установленном порядке.

8. Показатели  $МС_1^i$ ,  $МС_2^i$ ,  $МС_3^i$  принимаются равными объему расходов на оплату труда государственных гражданских служащих Республики Коми в соответствии с таблицей 2 в зависимости от численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования по состоянию на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми (человек).

В случае снижения численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования, принимаются статистические данные отчетного года.

Таблица 2. Соотношение должностей государственной гражданской службы Республики Коми к должностям муниципальной службы, применяемое для расчета норматива расходов на оплату труда муниципальных служащих

Показатель	Должность муниципальной службы	Соответствующая должность государственной гражданской службы Республики Коми, объем расходов на оплату труда которой принимается равным показателям $МС_1^i$ , $МС_2^i$ , $МС_3^i$			
		от 5 001 чел.	от 2 001 до 5 000 чел.	от 1 001 до 2 000 чел.	до 1 000 чел.
$МС_1^i$	глава (руководитель) администрации городского поселения, сельского поселения, являющегося административным центром муниципального района	начальник управления	начальник отдела	заместитель начальника отдела	-
	глава (руководитель) администрации сельского поселения, не являющегося административным центром муниципального района	начальник отдела	заместитель начальника отдела	заведующий сектором	главный специалист-эксперт
$МС_2^i$	заместитель главы (руководителя) администрации городского поселения, сельского	начальник отдела	заместитель начальника отдела	заведующий сектором	-



	поселения, являющегося административным центром муниципального района				
	заместитель главы (руководителя) сельского поселения, не являющегося административным центром муниципального района	заместитель начальника отдела	заведующий сектором	консультант	-
МС <sub>3</sub> <sup>i</sup>	иные должности муниципальной службы, не указанные в показателях МС <sub>1</sub> <sup>i</sup> , МС <sub>2</sub> <sup>i</sup>	ведущий специалист - эксперт	старший специалист	старший специалист	старший специалист

9. Расходы на оплату труда муниципальных служащих, соответствующие объему расходов на оплату труда по должностям государственной гражданской службы Республики Коми, указанным в таблице 2, рассчитываются в соответствии с Указом Главы Республики Коми от 19 сентября 2014 г. № 92 с применением размеров ежемесячного денежного поощрения, предусмотренных для органов исполнительной власти Республики Коми, подчиненных Правительству Республики Коми (за исключением Министерства финансов Республики Коми).

10. При расчете расходов на оплату труда муниципальных служащих, соответствующих объему расходов на оплату труда по должностям государственной гражданской службы Республики Коми, применяется размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленный для i-го муниципального образования Законом Республики Коми «О повышенных и предельных размерах районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Коми».

11. Расчет нормативов расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих на 2021 год производится с учетом численности постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми.

12. На плановый период нормативы расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих в муниципальных образованиях определяются на уровне очередного года.

13. Нормативы расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих изменяются (индексируются) в сроки и размерах, установленные для изменения (индексации) окладов денежного со-

держания по должностям государственной гражданской службы Республики Коми.

14. Рассчитанный норматив муниципального образования, образованного в результате объединения городских (сельских) поселений, подлежит увеличению на расходы по оплате труда иной должности муниципальной службы ( $MC_3$ ), установленной в таблице 2 для муниципального образования, на базе которого создана новая администрация.

15. При определении объема расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих в эти расходы не включаются расходы:

1) на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих, производимые за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых местным бюджетам из бюджетов других уровней для осуществления переданных органу местного самоуправления полномочий в установленном порядке, а также межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями;

2) на поощрение глав муниципальных образований поселений, исполняющих полномочия председателей представительных органов муниципальных образований и одновременно возглавляющих местную администрацию (исполнительно-распорядительный орган муниципального образования), и муниципальных служащих муниципальных образований поселений, осуществляемое за счет межбюджетных трансфертов.

16. В связи с реализацией организационно-штатных мероприятий в случае прекращения полномочий главы местной администрации (руководителя исполнительно-распорядительного органа) муниципального образования и избрания (назначения) другого лица главой местной администрации (руководителем исполнительно-распорядительного органа) муниципального образования объем расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих за отчетный финансовый год может превысить размер норматива отчетного финансового года, но не более чем на 2 процента утвержденного размера норматива.

17. Допускается превышение в 2021 году утвержденного норматива на расходы, связанные с реализацией организационно-штатных мероприятий в целях реализации настоящей Методики, приводящих к сокращению численности муниципальных служащих.

18. В случае внесения до 1 июня текущего года изменений в устав муниципального образования городского (сельского) поселения муниципальное образование представляет в Министерство финансов Республики Коми данные о количестве выборных должностных лиц муниципального образования ( $k_1^i, k_2^i, k_3^i, k_4^i$ ), а также о главе (руководителе) местной администрации, замещающем должность муниципальной службы в муниципальном образовании ( $k_{MC1}^i$ ), указанных соответственно в пунктах 3 и 7 настоящей Методики, не позднее 5 июня текущего года.

При непоступлении в Министерство финансов Республики Коми информации, указанной в абзаце первом настоящего пункта, в установленный срок расчет нормативов расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих производится без учета произошедших изменений.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Методике расчета нормативов формирования в  
Республике Коми расходов на оплату труда  
депутатов, выборных должностных лиц местного  
самоуправления, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе, и  
муниципальных служащих, замещающих  
должности муниципальной службы в  
муниципальных образованиях городских  
(сельских) поселений в Республике Коми

**РАСЧЕТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ**

выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного  
самоуправления в зависимости от численности постоянного населения,  
проживающего на территории муниципального образования

Численность постоянного населения, проживающего на территории муниципального образования по состоянию на 1 января года, предшествующего планируемому, по данным территориального органа статистики	Расчетная численность выборных должностных лиц и муниципальных служащих	
	Всего ( $\text{Ч}_{\text{норм}}^i$ )	В том числе численность заместителей главы (руководителя) местной администрации ( $\text{K}_{\text{мс2}}^i$ )
от 10 001 человека	8	1
от 5 001 до 10 000 человек	7	1
от 3 001 до 5 000 человек	6	1
от 2 001 до 3 000 человек	5	1
от 1 001 до 2 000 человек	4	1
от 501 до 1 000 человек	3	0
до 500 человек	2	0