



# КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӖДЛАН КОТЫР Ш У Ӗ М

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 августа 2022 г. № 408

г. Сыктывкар

### Об утверждении Долгосрочной региональной программы Республики Коми «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить Долгосрочную региональную программу Республики Коми «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации в Республике Коми государственной политики в области содействия занятости населения и в области охраны труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Коми



Э. Ахмеева

**УТВЕРЖДЕНА**  
 постановлением Правительства Республики Коми  
 от 12 августа 2022 г. № 408  
 (приложение)

**ДОЛГОСРОЧНАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
 Республики Коми «Содействие занятости молодежи  
 на период до 2030 года»

**ПАСПОРТ**

Долгосрочной региональной программы Республики Коми  
 «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»  
 (далее - Региональная программа)

Наименование Региональной программы	Содействие занятости молодежи на период до 2030 года
Основание для разработки Региональной программы	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, приказ Минтруда России от 3 февраля 2022 г. № 43 «Об утверждении показателей реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года по субъектам Российской Федерации на 2022–2024 годы»
Ответственный исполнитель Региональной программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
Соисполнители Региональной программы	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми; государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию); образовательные организации Республики Коми (по согласованию)
Цель Региональной про-	Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в усло-

граммы	виях трансформационных процессов на рынке труда
Задачи Региональной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно - профессиональными способностями и потребностью рынка труда.</li> <li>2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально - квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности.</li> <li>3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности.</li> <li>4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели результативности Региональной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) численность безработных граждан в возрасте 15-29 лет;</li> <li>2) численность безработных граждан в возрасте 15-24 лет;</li> <li>3) численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних данного возраста;</li> <li>4) численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи;</li> <li>5) уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет (на конец года);</li> <li>6) уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет (в среднем за год);</li> <li>7) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних данного возраста</li> </ol>
Этапы и сроки реализации Региональной программы	<p>Региональная программа разработана на период 2022 – 2030 годов.</p> <p>Первый этап реализации Региональной программы запланирован на 2022 – 2024 годы.</p> <p>Второй этап реализации Региональной программы запланирован на 2025 – 2030 годы</p>
Объемы бюджетных ассигнований Региональной программы	<p>Финансирование мероприятий Региональной программы планируется обеспечить за счет:</p> <p>средств субсидий из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации;</p> <p>ресурсного обеспечения реализации государственных программ Республики Коми «Содействие занятости населения» и</p>

	«Развитие образования»
Ожидаемые результаты реализации Региональной программы	<p>повышение вовлеченности молодежи в занятость;  снижение уровня безработицы среди молодежи;  повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;  снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.</p> <p>К концу 2024 года:</p> <p>а) уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет, процент – не более 8,5%;</p> <p>б) уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, процент – не более 12,5%;</p> <p>в) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста, процент – не менее 24,0%</p>

## I. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Республике Коми реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Долгосрочная региональная программа Республики Коми «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года» (далее – региональная программа) разработана в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р.

## II. Положение молодежи на рынке труда Республики Коми

В 2021 году по сравнению с 2017 годом среди занятых сократилась доля молодежи до 29 лет (на 4 процентных пункта).

Доля численности занятого населения в возрасте 15 – 29 лет к общему количеству занятого населения:

Возраст, лет	2017, в % к итогу	2021, в % к итогу
15-29	20	16

Есть заметные различия в возрастной структуре молодежи городского и сельского населения. В городской местности доля лиц, относящихся к возрастным группам 15-29, выше, чем в сельской местности.

Структура численности занятого населения в возрасте 15 лет и старше по возрасту в 2021 году:

	Всего	в процентах к итогу
		В том числе в возрасте, лет 15-29
Женщины	100	13
Мужчины	100	18
Городская местность	100	16
Сельская местность	100	14

В молодежном сегменте до 25 лет среди занятых граждан доминируют такие виды деятельности, как торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами (20%), и деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (11%). В молодежной группе 25-29 лет преобладает занятость в торговле оптовой и розничной, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов (17%), в производстве химических веществ и химических продуктов (15%), добыче полезных ископаемых (12%), строительстве (12%), ремонте и монтаже машин и оборудования (11%).

Анализ уровня безработицы в различных возрастных группах по полу и месту проживания показал, что наиболее сложная ситуация с трудоустройством сложилась у мужчин в возрасте 15-29 лет, проживающих в сельской местности. Уровень безработицы по указанной категории составил 16,8 %.

Уровень безработицы молодежи по полу и месту проживания в 2021 году.

В процентах от численности рабочей силы соответствующей категории

	всего	В том числе в возрасте, лет
		15-29
Всего	7,7	13,8
Мужчины	7,4	13,7
Женщины	6,5	13,8
Городское население	6,2	13,4
Сельское население	10,1	15,6

За сравнительно короткий временной интервал произошли существенные изменения в структуре безработных по возрасту. В 2021 году лица в возрасте 15-29 лет составляли треть всех безработных - это самая большая доля и она увеличилась по сравнению с 2017 годом на 6 процентных пункта.

Доля безработных в возрасте 15 – 29 лет к общему количеству безработных граждан:

Возраст, лет	в процентах к итогу	
	2017, в % к итогу к общему количеству	2021, в % к итогу к общему количеству
15-29	27	33

Удельный вес безработных возрастной группы 15-29 лет в Республике Коми в 2021 году не сильно отличается от показателя в целом по России (33,7%) и ниже, чем в СЗФО (36,1%). В то же время по сравнению с Новгородской областью, где доля молодежи 22,0%, Псковской областью (22,9%) и Вологодской областью (25,6%), Республика Коми по этому показателю в худшем положении.

По результатам выборочного обследования рабочей силы за 2021 год лица в возрасте 15-29 лет либо трудоустроивались в течение 6 месяцев (32,0% граждан), либо более продолжительно, от 12 месяцев и выше, искали работу (31,0%).

Только 19% молодежи в возрасте 15-19 лет выбирали в качестве способа поиска работы государственную и коммерческую службу занятости, в большинстве случаев обращались к родственникам, друзьям, знакомым, к сети «Интернет» и СМИ. А вот молодежь 20-29 лет активнее обращалась в органы службы занятости населения (39%), при этом также часто использовала одновременно и другие способы поиска.

По результатам проведенного опроса среди организаций, зарегистрированных на территории Республики Коми, выявленная потребность в квалифицированных кадрах в Республике Коми на период 2022-2028 годов составляет 29,3 тыс. человек, в том числе в рамках инвестиционных проектов – 3,2 тыс. человек. Наибольшая потребность в квалифицированных кадрах наблюдается в сферах:

деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 5,9 тыс. человек;

образование – 3,6 тыс. человек;

транспортировка и хранение – 5,0 тыс. человек;

добыча полезных ископаемых – 4,0 тыс. человек.

В структуре потребности организаций в работниках по профессиональным группам на 31 октября 2020 года наибольший удельный вес среди специалистов высшего уровня квалификации составляют специалисты в области здравоохранения (17,8% в общем числе рабочих мест) и специалисты по информационно-коммуникационным технологиям (3,6%). Среди специалистов среднего уровня квалификации – средний медицинский персонал

здравоохранения (6%), специалисты-техники в области информационно-коммуникационных технологий (4,8%). Наибольший спрос среди работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности составляют продавцы (7,1%).

Для рынка труда Республики Коми характерно:

сохранение низкого уровня деловой и инвестиционной активности, не обеспечивающего должной мотивации трудовой деятельности в регионе;

дифференциация локальных рынков труда по условиям занятости, отсутствие свободных рабочих мест в отдаленных сельских территориях;

территориальное и профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, что влечет риск неспособности обеспечения населения рабочими местами в соответствии с квалификацией, а работодателя - в квалифицированных работниках.

Перечисленные проблемы усугубляют ситуацию с занятостью молодежи. В то же время сохраняющийся дефицит высококвалифицированных рабочих кадров как в крупных городах республики, так и в сельских районах возможно и необходимо восполнять за счет молодых граждан республики.

К основным проблемам трудоустройства молодежи в Республике Коми можно отнести:

несогласованность рынка труда и направлений обучения в образовательных учреждениях, из-за чего многие люди выбирают себе профессии, которые не востребованы в регионе;

низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

Решение проблем в сфере занятости молодежи предлагается через выделение приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодежи.

Общее число обращений в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы в 2021 году составило 25,5 тыс. молодых людей (54,3 процента всех обратившихся), из которых 16,2 тыс. человек нашли работу (63,0 процента от общей численности трудоустроившихся). Из числа обратившихся в 2021 году в органы службы занятости населения за помощью в трудоустройстве 796 человек – выпускники образовательных организаций. Уровень трудоустройства выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в 2021 году, составил 37,1 процента.

В целях повышения уровня трудоустройства выпускников образова-

тельных организаций общего и профессионального образования особое внимание уделяется профориентационной работе. В 2021 году получили услуги по профессиональной ориентации при содействии службы занятости 20586 молодых граждан из числа обратившихся в центры занятости населения в целях поиска работы, из них 8605 человек – несовершеннолетние граждане.

В органах службы занятости населения при обращении молодых граждан представляется информация о вакантных рабочих местах, профессиях, востребованных на рынке труда, о профессиональных образовательных организациях, о возможностях трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. В процессе индивидуальных консультаций и в группах применялось психологическое тестирование и профориентационное анкетирование.

В Республике Коми реализуется межведомственный План мероприятий по развитию рынка труда Республики Коми до 2030 года БУР ТРУД 2030 (далее – План). В рамках Плана ежегодно реализуются мероприятия по содействию профессиональному выбору молодежи в целях профессионального обучения в образовательных организациях и последующего трудоустройства на востребованные рабочие места на территории Республики Коми.

### III. Основные цели и задачи региональной программы

Целью региональной программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Для достижения поставленной цели в ходе реализации региональной программы необходимо решение следующих задач:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда;

обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;

создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

### IV. Сроки и этапы реализации региональной программы

Региональная программа разрабатывается на 2022 – 2030 годы.

Первый этап реализации запланирован на 2022 - 2024 годы, в рамках которого предусматривается:



развитие отдельных подсистем портала "Работа в России" в целях совершенствования профессиональной ориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации в целях расширения возможности для занятости молодежи;

объединение совместных усилий центров занятости населения и профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования по оказанию содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Республики Коми, и другие мероприятия.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025 - 2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

Корректировка региональной программы проводится с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации региональной программы, достижения целевых показателей.

## V. Управление реализацией региональной программы

Контроль за ходом реализации региональной программы и общая координация реализации региональной программы осуществляется Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми.

План мероприятий по реализации Региональной программы приведен в приложении (таблица 1).

Целевые показатели реализации региональной программы (I этап) приведены в приложении (таблица 2).

## VI. Ожидаемые результаты

Реализация региональной программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в занятость;

снижение уровня безработицы среди молодежи;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Долгосрочной региональной программе Республики Коми  
«Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»

Таблица 1

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации Долгосрочной региональной программы Республики Коми  
«Содействие занятости молодежи на период до 2030 года»

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено/занято, чел.
<b>Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи</b>						
1.	Создание межведомственного координационного органа (рабочая группа, совет, комиссия и т.п.) для обеспечения межведомственного взаимодействия по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	01.09.2022	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми  Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми  Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)  Образовательные орга-	Утвержден состав и задачи межведомственного координационного органа для обеспечения межведомственного взаимодействия по профессиональной ориентации молодежи /Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми и Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми о межведомственном взаимодействии по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	Численность молодых граждан, охваченных мероприятиями по профориентации, - не менее 9112 человек ежегодно	Х

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено/занято, чел.
			низации Республики Коми (по согласованию)			
2.	Организация и проведение мероприятий среди обучающихся общеобразовательных организаций по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры, включая временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в летний период в свободное от учебы время	30.02.2023, далее - ежегодно	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми</p> <p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми</p> <p>Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)</p>	<p>Охват не менее 75% от общего числа обучающихся общеобразовательных организаций (не менее 9112 человек) ежегодно профориентационными мероприятиями/</p> <p>Отчет в Минтруд России</p>		
3.	Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних про-	30.02.2023, далее - ежегодно	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми</p> <p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми</p>	Охвачено мероприятиями по трудоустройству и обучению несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профи-	Численность несовершеннолетних данной категории, охваченных профилактическими мероприятиями, 30 человек еже-	Численность трудоустроенных несовершеннолетних данной категории – 10 человек ежегодно

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено/занято, чел.
	проводится индивидуальная профилактическая работа		(Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав Республики Коми)  Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)	лактическая работа, не менее 30 человек ежегодно/ Отчет в Минпросвещения России	годно	Численность приступивших к обучению несовершеннолетних данной категории – 20 человек ежегодно
<b>Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности</b>						
4.	Заключение соглашений на прохождение производственной практики, размещение документов, связанных с прохождением производственной практики, отчетности на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	30.12.2022, далее - ежегодно	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми  Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми  Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)	Ежегодно осуществлена организация производственных практик в государственных образовательных организациях с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»/ Отчет в Минтруд России	Численность студентов, оформивших практику через ЕЦП «Работа в России», - не менее 50 человек ежегодно	Х
5.	Включение в образовательные программы среднего профессионального	30.12.2022, далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Рес-	Занятость не менее 50 человек, завершивших обучение по программам среднего профессио-	Численность - не менее 4000 человек еже-	Численность выпускников, офор-

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено/занято, чел.
	образования блоков по финансовой грамотности и предпринимательской деятельности, создание условий для приобретения предпринимательских компетенций, знаний и умений, необходимых для осуществления деятельности в форме самозанятости		публики Коми Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)	нального образования, от числа закончивших среднее профессиональное образование, и зарегистрированных в качестве индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход к 2030 году/ Отчет в Минтруд России	годно	мивших собственное дело или самозанятость, - не менее 50 человек ежегодно
6.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности молодежи из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными	30.12.2022, далее - ежегодно	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)	Ежегодно оказано содействие по государственной регистрации молодых граждан из числа безработных в качестве индивидуального предпринимателя, создаваемого юридического лица, крестьянского (фермерского) хозяйства, постановка на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход/ Отчет в Минтруд России		
<b>Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности</b>						
7.	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	30.11.2022, далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Рес-	Реализованы проекты для развития знаний, умений, навыков волонтеров (добровольцев) в	Численность молодых людей, вовлечен-	X

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено/занято, чел.
			<p>публики Коми</p> <p>ГАУ ДО РК «Республиканский центр детей и молодежи» (по согласованию)</p>	<p>целях повышения возможностей для их трудоустройства/</p> <p>Отчет в Росмолодежь</p>	<p>ных в волонтерство, - не менее 9000 человек ежегодно</p>	
8.	<p>Содействие деятельности студенческих и молодежных трудовых отрядов в городах и районах Республики Коми и за ее пределами</p>	<p>30.11.2022, далее - ежегодно</p>	<p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми</p> <p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми</p> <p>ГАУ ДО РК «Республиканский центр детей и молодежи» (по согласованию)</p> <p>Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)</p>	<p>Обеспечено организационное информационное сопровождение деятельности студенческих и молодежных трудовых отрядов в городах и районах Республики Коми и за ее пределами /</p> <p>Отчет в Росмолодежь</p>	<p>Численность участников – не менее 100 человек ежегодно</p>	<p>Численность трудоустроенных – не менее 100 чел. ежегодно</p>
9.	<p>Организация обучения по основным программам профессионального обучения участников студенче-</p>	<p>30.11.2022, далее - ежегодно</p>	<p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми</p>	<p>Участие в образовательных мероприятиях приняли не менее 100 бойцов студенческих отрядов ежегодно/</p>	<p>Численность участников – не менее 100 человек еже-</p>	<p>Численность занятых – не менее 100 человек еже-</p>

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено/занято, чел.
	ских отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимых для осуществления деятельности в составе таких отрядов		Коми региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию)	Отчет в Минобрнауки России	годно	годно
<b>Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи</b>						
10.	Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья	30.12.2022, далее - ежегодно	Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)  Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (по согласованию)	Не менее 1230 человек в 2022 году приняли участие в мероприятиях по субсидированию трудоустройства отдельных категорий граждан/ Отчет в Минтруд России	Численность участников - не менее 1230 человек в 2022 году	Численность занятых
11.	Проведение мероприятий, направленных на освоение обучающимися средних профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению,	30.11.2022, далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	100% обучающихся средних профессиональных образовательных организаций обладают указанными компетенциями к 2030 году/ Отчет в Минпросвещения России	Численность участников – не менее 15000 человек ежегодно	Численность занятых – не менее 75% от числа выпускников среднего профессио-

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено/занято, чел.
	планированию профессиональной деятельности и профессиональному развитию					нального образования ежегодно
12.	Взаимодействие органов службы занятости Республики Коми и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	01.09.2022, далее - ежегодно	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми  Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)	Утвержден межведомственный план по организации информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства, и осуществлена его ежегодная реализация/ Отчет в Минтруд России	Численность участников – не менее 1000 человек ежегодно	Х
13.	Функционирование базового центра содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Коми	30.12.2022, далее - ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	Организационно-техническое, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Коми/ Отчет в Минобрнауки России	Численность выпускников – не менее 4000 человек ежегодно	Численность занятых – не менее 75% от числа выпускников среднего профессионального образования ежегодно
14.	Информирование выпуск-	Ежеквар-	Министерство образо-	Ежегодно предоставление ин-	Численность	Численность



№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено/занято, чел.
	ников и обучающихся в профессиональных образовательных организациях об имеющихся вакансиях на рынке труда, в том числе высвобождающихся в связи с оттоком иностранных граждан	тально	<p>вания, науки и молодежной политики Республики Коми</p> <p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми</p> <p>Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)</p>	<p>формации об имеющихся вакансиях на рынке труда Республики Коми для выпускников и обучающихся в профессиональных образовательных организациях/</p> <p>Отчет в Минтруд России</p>	выпускников – не менее 4000 человек ежегодно	занятых – не менее 75% от числа выпускников среднего профессионального образования ежегодно
15.	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	30.12.2022, далее - ежегодно	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми</p> <p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми</p> <p>Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)</p>	<p>Ежегодное обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи / Отчет в Минтруд России, с представлением лучших практик</p>	Численность участников - не менее 2 человек ежегодно	Численность занятых

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа	Охват участников, чел.	Трудоустроено/занято, чел.
16.	Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов образовательных организаций высшего образования и школьников в составе трудовых отрядов подростков в периоды каникул в различные отрасли экономики, в том числе строительство, отдых и оздоровление детей и молодежи, медицина, транспорт, сельское хозяйство, туризм	30.12.2022, далее – ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми  Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	Привлечение студенческих, трудовых отрядов в отрасли экономики, испытывающие дефицит кадров, не менее 100 чел. ежегодно/ Отчет в Минобрнауки России	Численность участников – не менее 100 человек ежегодно	Х

Таблица 2

Целевые показатели реализации  
Долгосрочной региональной программы Республики Коми  
«Содействие занятости молодежи до 2030 года», I этап

Наименование показателя		Единица измерения	Значение показателя		
			2022 год	2023 год	2024 год
1.	Численность безработных граждан в возрасте 15-29 лет	тыс. чел.	8,933	8,189	6,328
2.	Численность безработных граждан в возрасте 15-24 лет	тыс. чел.	5,442	4,838	3,779
3.	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних данного возраста	чел.	9112	9112	9112
4.	Численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи	чел.	1230	-	-
5.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет (на конец года)	%	12,0	10,0	8,5
6.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет (в среднем за год)	%	18,0	16,0	12,5
7.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних данного возраста	%	24,0	24,0	24,0