



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 декабря 2022 г. № 669

г. Сыктывкар

Об оплате труда работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы

В целях упорядочения системы оплаты труда работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, и в соответствии с Законом Республики Коми «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Республики Коми» Правительство Республики Коми постановляет:

1. Установить, что система оплаты труда работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми (далее - работники), состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Утвердить:

1) должностные оклады работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, согласно приложению № 1;

2) перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам государственных органов Республики Коми, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, согласно приложению № 2;

3) порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не

являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, согласно приложению № 3.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Заместитель Председателя
Правительства Республики Коми
министр финансов Республики Коми



В. Казаков

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Правительства Республики Коми
 от 28 декабря 2022 г. № 669
 (приложение № 1)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

работников государственных органов Республики Коми, замещающих
 должности, не являющиеся должностями государственной гражданской
 службы Республики Коми

Должностные оклады работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2	3
1.	Руководитель управления ¹	10846
2.	Заведующий отделом	10093
3.	Заместитель заведующего отделом	9092
4.	Заведующий аппаратом территориальной избирательной комиссии	8371
5.	Заместитель заведующего аппаратом территориальной избирательной комиссии	8173
6.	Заведующий службой	7821
7.	Советник ²	7354
8.	Главный эксперт	7315
9.	Ведущий эксперт	6820
10.	Старший эксперт	5814
11.	Эксперт	5049
12.	Юрисконсульт:	
	ведущий	7315

	первой категории	6820
	второй категории	5814
	без категории	5049
13.	Делопроизводитель	4197

Примечания:

¹Должность «руководитель управления» вводится при штатной численности работников управления не менее 14 единиц.

²Должность «советник» вводится в Администрации Главы Республики Коми.

УТВЕРЖДЕН
 постановлением Правительства Республики Коми
 от 28 декабря 2022 г. № 669
 (приложение № 2)

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам государственных органов Республики Коми, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми

1. Работникам государственных органов Республики Коми, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, устанавливаются:

1) выплаты компенсационного характера:

а) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых постановлением Правительства Республики Коми от 16 октября 2006 г. № 262 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в органах государственной власти Республики Коми, иных государственных органах Республики Коми, а также в государственных учреждениях Республики Коми и государственных унитарных предприятиях Республики Коми»;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в размерах и на условиях, определенных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

2) выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки за выслугу лет в процентах к должностному окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в стаж работы на государственной гражданской службе Республики Коми, периоды работы в государственных органах Республики Коми на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, а также периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 200 процентов должностного оклада;

в) ежемесячное денежное поощрение:

в размере 2 должностных окладов - по должностям «руководитель управления», «заведующий отделом»;

в размере 1,5 должностного оклада - по должностям «заместитель заведующего отделом», «заведующий аппаратом территориальной избирательной комиссии», «заведующий службой», «советник»;

в размере 1 должностного оклада - по должностям «заместитель заведующего аппаратом территориальной избирательной комиссии», «главный эксперт», «ведущий эксперт», «старший эксперт», «эксперт», «ведущий юрисконсульт», «юрисконсульт первой категории», «юрисконсульт второй категории», «юрисконсульт», «делопроизводитель»;

г) премии по результатам работы;

д) материальная помощь.

2. Условия выплаты и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы, премии по результатам работы и материальной помощи работникам определяются руководителями государственных органов Республики Коми в пределах фонда оплаты труда и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте.

3. Руководители государственных органов Республики Коми вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, между выплатами, предусмотренными в соответствии с настоящим приложением.

4. К заработной плате работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, применяется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Размер оплаты труда работников Постоянного представительства Республики Коми при Президенте Российской Федерации, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, определяется с учетом коэффициента 1,7.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 28 декабря 2022 г. № 669
(приложение № 3)

ПОРЯДОК

формирования фонда оплаты труда работников
государственных органов Республики Коми, замещающих
должности, не являющиеся должностями государственной
гражданской службы Республики Коми

1. При утверждении фонда оплаты труда работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы:

а) в размере 15 должностных окладов - по должностям «руководитель управления», «заведующий отделом», «заместитель заведующего отделом», «заведующий аппаратом территориальной избирательной комиссии», «заместитель заведующего аппаратом территориальной избирательной комиссии», «заведующий службой», «советник», «главный эксперт», «ведущий эксперт», «старший эксперт», «ведущий юрисконсульт», «юрисконсульт первой категории», «юрисконсульт второй категории»;

б) в размере 14 должностных окладов - по должностям «эксперт», «юрисконсульт»;

в) в размере 9 должностных окладов - по должности «делопроизводитель»;

3) ежемесячного денежного поощрения:

а) в размере 24 должностных окладов по должностям «руководитель управления», «заведующий отделом»;

б) в размере 18 должностных окладов по должностям «заместитель заведующего отделом», «заведующий аппаратом территориальной избирательной комиссии», «заведующий службой», «советник»;

в) в размере 12 должностных окладов по должностям «заместитель заведующего аппаратом территориальной избирательной комиссии», «главный эксперт», «ведущий эксперт», «старший эксперт», «эксперт», «ведущий юрисконсульт», «юрисконсульт первой категории», «юрисконсульт второй категории», «делопроизводитель»;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - исходя из фактической потребности;

5) премии по результатам работы - в размере 7,5 должностных окладов;

6) материальной помощи - в размере 4,5 должностных окладов.

2. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми.

3. Фонд оплаты труда работников государственных органов Республики Коми, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, формируется с учетом средств, предусмотренных на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Фонд оплаты труда работников Постоянного представительства Республики Коми при Президенте Российской Федерации, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми, формируется с учетом коэффициента 1,7.