



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА УДЖ,  
УДЖӖН МОГМӖДАН ДА СОЦИАЛЬНОЯ ДОРЪЯН  
МИНИСТЕРСТВОЛӖН  
ТШӖКТӖД

---

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,  
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**ПРИКАЗ**

«23» 03 2022 г.

№ 366

г. Сыктывкар

**Об утверждении региональной программы Республики Коми  
«Организация профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования работников промышленных  
предприятий, находящихся под риском увольнения»**

На основании Правил предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить региональную программу Республики Коми «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя министра труда, занятости и социальной защиты Республики Коми В.В. Коротина.

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

Министр труда, занятости и  
социальной защиты Республики Коми



Е.Г. Грибкова

Утверждена  
приказом Министерства труда, занятости  
и социальной защиты Республики Коми  
от 23.03. 2022 г. № 366  
(приложение)

## РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения»**

### ПАСПОРТ

региональной программы Республики Коми  
**«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения»**  
(далее - Региональная программа)

Наименование Региональной программы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
Основание для разработки Региональной программы	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Правила предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409
Ответственны	Министерство труда, занятости и социальной защиты

Исполнитель Региональной программы	Республики Коми (далее - Министерство)
Соисполнитель и Региональной программы	Государственные учреждения Республики Коми - центры занятости населения (по согласованию)
Участники Региональной программы	Юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Республики Коми, имеющие работников, находящихся под риском увольнения. Работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения
Цель Региональной программы	Снижение напряженности на рынке труда
Задачи Региональной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сохранение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.</li> <li>2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.</li> <li>3. Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям.</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели результативности Региональной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование</li> <li>2. Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов</li> </ol>
Этапы и сроки реализации Региональной программы	2022 год

Объемы бюджетных ассигнований Региональной программы	Общий объем финансирования Региональной программы с учетом средств республиканского бюджета Республики Коми составит в 2022 году 38 607,9 тыс. рублей, из них: средства республиканского бюджета Республики Коми – 386,1 тыс. рублей; средства федерального бюджета – 38 221,8 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Региональной программы	Сохранение занятости после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования не менее 85 процентов работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения и прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

## 2. Общая характеристика сферы реализации Региональной программы

### Текущее состояние социально-экономического развития Республики Коми

Республика Коми - регион в составе Северо-Западного федерального округа Российской Федерации со столицей в г. Сыктывкар.

Промышленность республики является ведущим сектором экономики. По итогам 2020 года в структуре промышленного производства по видам экономической деятельности основную долю занимала добыча полезных ископаемых (54,9% от суммарного объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами), на обрабатывающие производства приходилось 35,4%, обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха - 8,1%, водоснабжение; водоотведение, организацию сбора и утилизацию отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 1,6%.

Лесные ресурсы Республики Коми являются одним из главных природных потенциалов развития региона и имеют большое экологическое, сырьевое, экономическое и социальное значение.

Заготовка древесины сосредоточена в бассейнах рек Вычегды, Сысолы и Мезени. Основные районы лесозаготовок на территории Республики Коми - Усть-Куломский (23,0%), Прилузский (18,1%), Сысольский (11,4%), Койгородский (10,7%), Корткеросский (10,3%), Удорский (8,1%) и Сыктывдинский (7,0%).

Объем сортиментной заготовки древесины (с использованием высокопроизводительных многооперационных комплексов машин) составляет свыше 97% от общего объема заготовки древесины крупными и средними предприятиями.

В Республике Коми умеренно (в силу природно-климатических условий севера) развиты животноводство (77% в объеме продукции сельского хозяйства) и растениеводство (23%).

### **Состояние и структура населения, трудовых ресурсов, включая профессионально-квалификационную структуру занятых и безработных граждан**

Демографическая ситуация в Республике Коми на протяжении ряда лет характеризуется сокращением численности населения, тенденцией к снижению рождаемости, относительным ростом показателей смертности населения, отрицательным естественным приростом и невысоким ростом ожидаемой продолжительности жизни. За последние 10 лет численность населения республики снизилась на 85,6 тыс. человек (с 899,2 тыс. человек на 01.01.2011 до 813,6 на 01.01.2021). Основной причиной сокращения численности населения являлась миграция.

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития Республики Коми на среднесрочный период ожидается сохранение тенденции к сокращению численности населения Республики Коми. В результате среднегодовая численность населения к 2027 году составит 754,5 тыс. человек (по базовому варианту).

На фоне сокращения численности населения Республики Коми за счет миграционной убыли и изменения его возрастной структуры (значительная часть покидающих республику - люди трудоспособного возраста) сохраняется также тенденция сокращения численности трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов за 2020 год составила 481,0 тыс. человек, из них трудоспособное население в трудоспособном возрасте – 424,5 тыс. человек (90,7% от численности трудовых ресурсов), лица за пределами трудоспособного возраста – 38,7 тыс. человек, иностранные трудовые мигранты - 4,9 тыс. человек.

По прогнозу, в 2027 году численность трудовых ресурсов составит 451,1 тыс. человек, сократившись по сравнению с 2020 годом на 27,0 тыс. человек. Снижение численности трудовых ресурсов произойдет за счет всех категорий: трудоспособное население в трудоспособном возрасте, иностранные трудовые мигранты, работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста.

Численность занятых в экономике Республики Коми в 2027 году сократится до 351,7 тыс. человек.

Структура занятости не претерпит существенных изменений. В 2027 году наибольшая численность занятых (по базовому варианту) прогнозируется по следующим видам экономической деятельности:

торговля оптовая и розничная – 53,9 тыс. человек (15,3% от общего числа занятых в экономике);

транспортировка и хранение - 40,3 тыс. человек (11,5%);

образование - 35,0 тыс. человек (9,9%);

деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 31,6 тыс. человек (9,0%);

обрабатывающие производства – 29,9 тыс. человек (8,5%);

государственное управление и обеспечение военной безопасности – 31,8 тыс. человек (9,0%);

строительство - 28,6 тыс. человек (7,8%);

добыча полезных ископаемых - 19,9 тыс. человек (5,4%).

В 2020 – 2021 годах в связи с изменением эпидемиологической обстановки, введением режима самоизоляции, ограничительных мероприятий (карантина) ввиду распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), упрощением процесса признания граждан безработными наблюдалось ухудшение показателей регистрируемого рынка труда: рост уровня и численности безработных. Наибольший рост уровня и численности безработных наблюдался в сентябре 2020 года (уровень регистрируемой безработицы составил 5,2%, численность зарегистрированных безработных - 22,1 тыс. человек).

В настоящее время ситуация на рынке труда нормализуется. По состоянию на 01.03.2022 уровень безработицы составил 1,4%, численность безработных – 6,0 тыс. человек.

Наблюдаются качественные диспропорции спроса и предложения на рынке труда, а также дифференциация локальных рынков труда по условиям обеспечения занятостью.

Структура предлагаемых вакансий не всегда соответствует профессионально-квалификационному составу граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости за содействием в трудоустройстве. Спрос на специалистов высшего и среднего уровней квалификации, квалифицированных рабочих, операторов производственных установок и водителей значительно превышал их предложение, в то время как неквалифицированные рабочие не обеспечены работой.

Профессионально-квалификационный состав безработных граждан и заявленных вакансий на 01.03.2022 представлен в таблице.

Вид занятий	Численность безработных (ранее работавших), чел.	Количество вакансий, ед.
руководители	527	863
специалисты высшего уровня квалификации	600	2031
специалисты среднего уровня квалификации	306	1668
служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	237	249
работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	959	1828
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	78	69
квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	623	1868
операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	678	2688
неквалифицированные рабочие	1434	658
военнослужащие	1	32
Итого:	5443	11954

### **Приоритеты и цели социально-экономического развития Республики Коми**

Одним из направлений Стратегии социально-экономического развития Республики Коми на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 11 апреля 2019 г. N 185, является развитие рынка труда и обеспечение занятости населения.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена в том числе на совершенствование системы поддержки занятости населения с учетом особенностей отдельных социально-демографических и профессионально-квалификационных категорий населения.

Региональная программа направлена на содействие работодателям в сохранении занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения. Численность работников, планируемых направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в 2022 году составляет 648 человек.



## **Сведения о целевых группах (физические и юридические лица), на которые направлено действие Региональной программы**

Целевые группы Региональной программы:

юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Республики Коми, имеющие работников, находящихся под риском увольнения;

работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения.

### **3. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) Региональной программы**

Целью Региональной программы является снижение напряженности на рынке труда Республики Коми.

Для достижения поставленной цели в ходе реализации Региональной программы необходимо решение следующих задач:

- сохранение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;
- предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям.

### **4. Промышленные предприятия, имеющие работников, находящихся под риском увольнения**

В настоящее время на некоторых предприятиях Республики Коми складывается сложная ситуация, которая обусловлена социальными и финансово-экономическими трудностями.

В перечень предприятий-участников региональной программы включено 5 предприятий, расположенных на территории Республики Коми: АО «Ситтек», Усинский филиал ООО «РН-Бурение», ООО «СТРОЙГЕОРЕСУРС», ООО ПК «Северные окна», филиал ООО «Газпром добыча Краснодар» - линейное производственное управление межпромысловых трубопроводов (г. Печора). Указанные предприятия разместили на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сведения об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников. Общее количество работников, находящихся под риском увольнения, составляет 116 человек.

Государственная поддержка позволит предприятиям удержать численность работников на уровне, необходимом для осуществления деятельности, а также обеспечит сохранение занятости работников, находящихся под риском сокращения.

Информация по количеству работников, находящихся под риском увольнения, в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей) обучения представлена в таблице.

п/п	Предприятие	Вид деятельности	Кол-во работников под риском увольнения	Профессии (специальности) обучения
1	АО «Сигтек»	ОКВЭД 20.13 - Производство прочих основных неорганических химических веществ	48	лаборант химического анализа, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-ремонтник, электромонтер и др.
2	Усинский филиал ООО «РН-Бурение»	ОКВЭД 09.10 - Предоставление услуг по бурению, связанному с добычей нефти, газа и газового конденсата	12	машинист буровых установок, машинист крана, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, оператор котельной
3	ООО «СТРОЙГЕОРЕСУРС»	ОКВЭД 08.12 - Разработка гравийных и песчаных карьеров, добыча глины и каолина	5	машинист экскаватора, машинист бульдозера
4	ООО ПК «Северные окна»	ОКВЭД 22.23 - Производство пластмассовых изделий, используемых в строительстве	49	мастер строительных и монтажных работ, монтажник, водитель погрузчика,
5	филиал ООО «Газпром добыча Краснодар» - линейное производственное управление межпромысловых трубопроводов (г. Печора)	ОКВЭД 06.2 - Добыча природного газа и газового конденсата	2	электрогазосварщик
	Итого:		116	

## **5. Сроки и этапы реализации Региональной программы**

Региональная программа разрабатывается на 2022 год.

Корректировка Региональной программы проводится с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Региональной программы, достижения целевых показателей.

## **6. Финансовое обеспечение реализации Региональной программы**

Финансирование мероприятий Региональной программы в 2022 году планируется обеспечить за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, а также средств, предусмотренных в виде иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Общий объем финансирования Региональной программы в 2022 году составляет 38 607,9 тыс. рублей, из них:

за счет средств республиканского бюджета Республики Коми – 386,1 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета – 38 221,8 тыс. рублей.

## **7. Эффективность и результативность реализации Региональной программы**

Основные показатели эффективности и результативности Региональной программы предусматривают достижение следующих показателей:

1. Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование – 648 человек.

2. Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов.

Реализация Региональной программы в 2022 году позволит сохранить занятость работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, и снизить напряженность на рынке труда Республики Коми.

В результате реализации мероприятий Региональной программы планируется организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 648 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Региональная программа считается эффективной при достигнутых значениях целевых индикаторов.

#### **8. Управление реализацией Региональной программы и контроль за ходом ее реализации**

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Коми, осуществляющим взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости и ответственным за реализацию мероприятий Региональной программы, является Министерство.

Министерство осуществляет:

финансовое обеспечение реализации мероприятий Региональной программы;

подготовку информации и отчетов о выполнении Региональной программы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Региональной программы, своевременным и в полном объеме выполнением мероприятий Региональной программы.

Контроль за соблюдением работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля, в том числе путем проведения проверок и путем запросов с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у работодателя по итогам года задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.